

ONZE REIS NAAR EEN DUURZAME TOEKOMST

JAARVERSLAG 2025



Dit is een interactieve PDF. Klik op het onderwerp in de inhoudsopgave om naar de gewenste pagina te navigeren. Klik linksonder op het paginacijfer om terug te keren naar de inhoudsopgave.

IN DIT VERSLAG...

VOORWOORD

KERNCIJFERS

OVER ONS

Missie, visie en waarden

Bedrijfsmodel

Bestuur en organisatie

ONZE OMGEVING EN ONZE STRATEGIE

Trends en ontwikkelingen

Strategie en strategische prioriteiten

Onze projecten in 2025

ONZE MATERIËLE THEMA'S

Stakeholders en materiële thema's

BELEID EN RESULTATEN

Klimaat en natuur

Circulariteit

Mens en organisatie

Innovatie

Financieel gezond

Stichting Ouwehand voor Elkaar

BIJLAGE rapportagevereisten

VOORWOORD

Met trots presenteren wij ons jaarverslag 2025. Al meer dan 80 jaar bouwen we aan de toekomst. Niet alleen door woningen en gebouwen te realiseren, maar ook door onze organisatie voortdurend verder te ontwikkelen. In dit jaarverslag brengen we voor het eerst onze financiële resultaten, maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzame ambities samen. Daarmee laten we zien dat deze thema's voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen geen afzonderlijk thema's zijn, maar een vanzelfsprekend onderdeel van hoe we ontwikkelen, bouwen, verbouwen en samenwerken.

Dat deden we in een jaar waarin de uitdagingen in de bouw onverminderd groot waren. Netcongestie, schaarste aan grondstoffen, complexe wet- en regelgeving en een aanhoudend tekort aan vakmensen vragen iedere dag om flexibiliteit en innovatie. Tegelijkertijd groeide onze organisatie verder. Met 506 opgeleverde woningen leverden we een belangrijke bijdrage aan de woningbouwopgave in Nederland. Juist die combinatie van groei en verantwoordelijkheid laat zien dat economische prestaties en duurzame ontwikkeling elkaar kunnen versterken.

Als familiebedrijf kijken wij verder dan de volgende oplevering. We bouwen voor mensen die vandaag én morgen prettig willen wonen en werken. Daarom investeren we in circulaire bouwconcepten, klimaat-

adaptieve oplossingen, innovatie en de verdere verduurzaming van onze eigen organisatie. Tegelijkertijd weten we dat de grootste impact niet binnen onze eigen muren ligt, maar juist in de samenwerking met opdrachtgevers en partners in de keten.

Ook dit jaar hebben we weer geleerd. Niet iedere ambitie is direct haalbaar en niet iedere oplossing ligt al voor het oprapen. Maar juist door onze prestaties inzichtelijk te maken, het gesprek aan te gaan en continu te blijven verbeteren, zetten we concrete stappen vooruit. Duurzaamheid is voor ons geen eindpunt, maar een ontwikkeling waarin we iedere dag willen groeien. Daarbij blijft één ding onveranderd: onze mensen maken het verschil. Hun vakmanschap, betrokkenheid en ondernemerschap vormen de basis van alles wat we doen. Namens de directie wil ik daarom al onze collega's, opdrachtgevers en partners bedanken voor hun vertrouwen en samenwerking.

Samen bouwen we verder. Niet alleen aan gebouwen, maar aan een toekomstbestendige leefomgeving voor de generaties die na ons komen.

Martin Ouwehand
Algemeen Directeur/CEO
Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen



KERNCIJFERS 2025

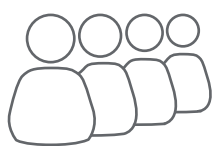
Bedrijfsbreed



Bedrijfsopbrengsten
145,7 miljoen

506

woningen
opgeleverd



4de generatie
aan het roer



Stichting Ouwehand voor Elkaar

Uitgekeerde donaties 2025

€ 43.168,97

Medewerkers & welzijn

141



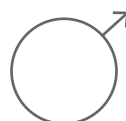
Aantal medewerkers

9,22



Ratio ongevallen

115



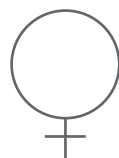
Mannen

3,77%



Verzuim

26



Vrouwen

2



Veiligheidstrede

Energie



32% EV

Wagenpark



16,83 MWh

Zelf opgewekte
duurzame energie

Energieverbruik bouwplaatsen

100%

Nederlandse zon en wind

Bewust

CO₂-intensiteit

711 kg per miljoen
€ omzet

Afvalreductie

-24% t.o.v. 2024

Ouwehand Bouw Academie



2

Trainees

3

Stagiairs



4

Leerlingen
gestart



OVER ONS

- > Missie, visie en waarden
- > Bedrijfsmodel
- > Bestuur en organisatie



Missie, visie en waarden

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is een Nederlands familiebedrijf dat al vier generaties geleid wordt door 'een echte Ouwehand'. Wij ontwikkelen, bouwen en verbouwen. Dat doen we vanuit een gedeelde missie, visie en waarden.

Wij willen innovatieve en duurzame bouwoplossingen leveren die de ecologische voetafdruk minimaliseren en de levenskwaliteit verbeteren. Zo zijn we van meerwaarde en kunnen we een positieve impact hebben op de omgeving, de samenleving en onze wereld als geheel. We gaan door-dacht en flexibel te werk vanuit een kleinschalige aanpak met oog voor de omgeving, voor zowel huidige als toekomstige gebruikers.

We werken altijd vanuit onze vier kernwaarden:

Samen

Ons familiebedrijf heeft een informele sfeer en cultuur, waarbij de onderlinge persoonlijke band erg belangrijk is. Zo werken we ook samen met partners en andere betrokken partijen. Ontmoeting staat centraal. Jaarlijks houden we bijeenkomsten met onze stakeholders en collega's en delen kennis op het gebied van duurzame samenwerking.



SAMEN



BETROUWBAAR



VERNIEUWEND



PLEZIER

Betrouwbaar

In onze meer dan 80-jarige historie hebben we ons bewezen als betrouwbare partner voor klanten en relaties. Die betrouwbaarheid leidt tot een houding gekenmerkt door respect en oog voor de klant. Wij hebben een 'afpraak = afspraak' cultuur. De handdruk bij de deal is voor ons belangrijker dan het contract zelf.

Vernieuwend

We blijven innoveren. We zijn nauw betrokken bij technologische ontwikkelingen en de ontwikkeling van nieuwe producten en concepten. We blijven investeren in partnerschappen met onze belangrijkste bouwpartijen en leveranciers, en staan altijd open voor de nieuwe inzichten van studenten en afgestudeerden.

Plezier

We werken aan alle projecten met evenveel plezier. We werken hard én we lachen veel. Zo blijft onze geest fris en onze houding alert. Valt er wat te vieren, dan vieren we dat. We waarderen onze mensen voor hun prestaties, zowel formeel als informeel. Deze sfeer stralen we ook uit naar onze opdrachtgevers en partners. Al onze bouwplaatsen zijn veilig en schoon. Ook dat vergroot het werkplezier.



Bedrijfsmodel

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is actief in de ontwikkeling, bouw en verbouw van woningen en utiliteitsgebouwen. Wij bieden een totaaloplossing waarbij alle betrokken partijen zich gehoord en gezien voelen.

We zijn een betrouwbare dienstverlener die samenwerkt van het eerste ontwerp tot aan de overdracht aan de gebruiker. En hebben respect voor de techniek en alle partners in de waardeketen. We werken met 141 collega's, hebben een omzet van 145,7 miljoen euro en een balans-totaal van ruim 55 miljoen euro.

Ontwikkeling

We zoeken naar geschikte bouwlocaties waar ruimte is voor aangenaam wonen of werken. Daarbij hebben we

de projectontwikkeling zoveel mogelijk in eigen handen: van engineering tot aan kopersbegeleiding.

Bouwen

We specialiseren ons in de realisatie van nieuwbouw-projecten. We creëren, samen met onze partners, een duurzaam en circulair gebouw waar je met plezier kunt wonen en werken in een fijne omgeving. We zien onszelf als een dienstverlener die de wensen van onze klanten op het gebied van huisvesting en leefomgeving vervult.

Verbouwen

Voor de zakelijke markt transformeren, verbouwen, renoveren, onderhouden en verduurzamen we bestaande gebouwen. We voeren tevens kleinschalige nieuwbouw uit.

**2025**

Martin Ouwehand – Algemeen Directeur/CEO

2025 was voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen een jaar waarin we samen opnieuw mooie stappen hebben gezet. In onze projecten en gebiedsontwikkelingen kwamen onze ambities op het gebied van leefkwaliteit, duurzaamheid en sociale verbinding steeds nadrukkelijker samen. Van de eerste ideeën en plannen tot ontwikkeling, voorbereiding, realisatie en oplevering: in iedere fase dragen onze collega's en partners bij aan het resultaat.

Wat mij trots maakt, is niet alleen wat we ontwikkelen, bouwen en verbouwen, maar vooral wat we gezamenlijk mogelijk maken. Met kennis, vakmanschap en betrokkenheid werken we iedere dag aan toekomstbestendige woonomgevingen waar mensen prettig kunnen wonen en leven. De resultaten die we in 2025 hebben bereikt, zijn daarmee bovenal het resultaat van de gezamenlijke inzet binnen onze organisatie.

Bestuur en organisatie

Onder Ouwehand Bouw Groep valt een aantal bedrijven. Ouwehand Bouw Katwijk en Ouwehand Bouw Gorinchem bouwen allebei eengezinswoningen, appartementen en bedrijfsgebouwen. Dit doen ze zowel in opdracht van het interne bedrijfsonderdeel Ouwehand Ontwikkeling als voor externe opdrachtgevers. Ouwehand Ontwikkeling ontwikkelt projecten die door de Ouwehand bouwbedrijven

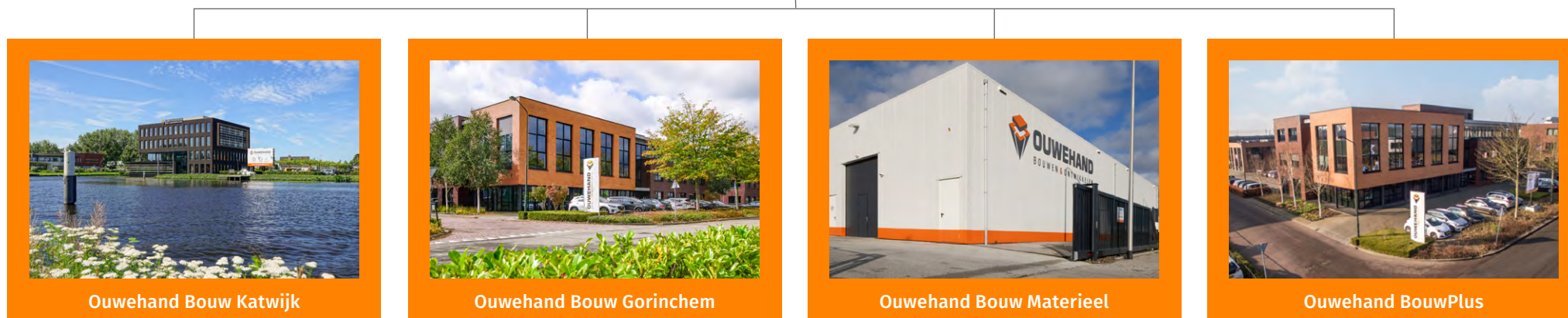
worden gebouwd. Ouwehand Ontwikkeling is onderdeel van de entiteit Ouwehand Bouw Groep. Ouwehand Materieel verzorgt de bouwplaatsinrichting en het materieel voor beide bouwbedrijven. Ouwehand BouwPlus is gespecialiseerd in (kleinschalige) nieuwbouw en het transformeren, verbouwen, renoveren, onderhouden en verduurzamen van bestaande gebouwen voor de zakelijke markt.

Martin Ouwehand is Algemeen Directeur van de Groep en tevens directeur van Ouwehand Materieel. De bouwbedrijven (Katwijk en Gorinchem) en BouwPlus hebben een eigen directeur. Het bedrijfsonderdeel Ontwikkeling heeft ook een eigen directeur. Onze ondersteunende afdelingen HR, Bedrijfsvoering, Marketing & Communicatie, Innovatie, Commercie en Duurzaamheid adviseren en ondersteunen de directie en vallen onder de Ouwehand Bouw Groep.

Figuur 1: Bedrijfsstructuur Ouwehand Bouw Groep B.V.



Ouwehand Bouw Groep B.V.



Ouwehand Bouw Katwijk

Ouwehand Bouw Gorinchem

Ouwehand Bouw Materieel

Ouwehand BouwPlus



ONZE OMGEVING EN STRATEGIE

- > Trends en ontwikkelingen
- > Strategie en strategische prioriteiten
- > Onze projecten in 2025



Trends en ontwikkelingen

Om in te kunnen blijven spelen op de veranderende omgeving, volgen we de marktontwikkelingen nauwgezet. Zo zijn we voorbereid op toekomstige veranderingen.

Op dit moment zien we zes belangrijke trends en ontwikkelingen die risico's en kansen voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen met zich meebrengen:

Invloed van overheidsbeleid

De toenemende wet- en regelgeving op milieuvlak, in het bijzonder het vergunningensysteem van de Omgevingswet en stikstofregelingen rondom Natura 2000-gebieden, zorgt voor vertragingen van bouwprojecten. Ook ingrepen

in de vrije huursector en vereisten rond sociale huurwoningen en goedkope koopwoningen hebben invloed op de verwachte opbrengsten van ons bedrijf.

Geopolitieke spanningen en grondstoffen

Voortdurende geopolitieke conflicten in onder andere Oekraïne en het Midden-Oosten leiden tot problemen in de bouwsector. Bouwkosten nemen toe door schaarste aan grondstoffen en een tekort aan voorraden. Om het grondstofprobleem te ondervangen, proberen we steeds meer secundaire en gerecyclede materialen te gebruiken. Daarvoor zijn we in gesprek met leveranciers en onderaannemers.

Gevolgen van klimaatverandering

De gevolgen van klimaatverandering tekenen zich steeds duidelijker af. Langere periodes van droogte, hogere temperaturen en hevige regenval zijn steeds gebruikelijker, zeker in stedelijk gebied. Daarom moeten we onze broeikasgasemissies verminderen en aan de slag om onze bouwprojecten klimaatadaptief te ontwerpen en realiseren.

Netcongestie

De toenemende vraag naar elektriciteit leidt tot problemen op het stroomnet. Dat zorgt voor uitdagingen in de oplevering van nieuwe woningen. We zoeken naar nieuwe innovaties om toekomstbestendig te zijn en we onderzoeken alternatieve manieren van energielevering aan woningen en energievoorziening op onze bouwplaatsen.

Krapte op de arbeidsmarkt

Door de grote vraag naar technische functies, en het beperkte aanbod, blijft het invullen van vacatures een uitdaging. Daarnaast verwachten we kostenstijgingen door veranderingen in onze cao. Ketenpartijen ondervinden ook de gevolgen van een gebrek aan specialistische kennis, waardoor levering van essentiële materialen of diensten soms wordt uitgesteld.

Inzet van technologie

De toepassing van slimme technologie en nieuwe concepten en werkwijzen verhogen de productiviteit van medewerkers en het rendement van het bedrijf. Zo kunnen we hoge bouwkosten deels compenseren. De automatisering van processen kan zorgen voor kortere doorlooptijden van bouwprojecten.



Strategie en strategische prioriteiten

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen richt zich op een toekomstbestendige positie als ontwikkelende bouwer in een markt die wordt gekenmerkt door economische onzekerheid, veranderende regelgeving en maatschappelijke uitdagingen.

We kiezen voor een stabiele en duurzame groei, waarbij de focus ligt op woningbouw, gebieds-

ontwikkeling en langdurige samenwerkingen met corporaties, ontwikkelaars en beleggers. We willen ons onderscheidend vermogen versterken door kwaliteit, innovatie, betrouwbaarheid en ondernemerschap centraal te stellen. Daarnaast zetten we in op een evenwichtige portefeuille van eigen ontwikkelingen en projecten voor externe opdrachtgevers, waardoor risico's beter worden gespreid. Duurzaamheid, betaalbaarheid en het

creëren van maatschappelijke waarde vormen belangrijke uitgangspunten bij nieuwe ontwikkelingen.

Tegelijkertijd wordt gewerkt aan een efficiëntere organisatie met aandacht voor digitalisering, procesverbetering en de ontwikkeling van medewerkers. Onze strategie wordt samengevat met de vijf pijlers van figuur 2.



2025 PARTICIPANT

Our company is committed to upholding the Ten Principles of the **United Nations Global Compact**. Please refer to our **Communication on Progress**.

Figuur 2: De 5 strategische pijlers



Strategie en strategische prioriteiten

De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties bepalen mede de koers van onze strategie. In dat kader zijn we sinds 2020 aangesloten bij de UN Global Compact (UNGC). We hebben ons gecommitteerd aan de tien principes van de UNGC op het gebied van mensen-

rechten, arbeid, milieu en anti-corruptie. In de komende jaren blijven we onze strategie evalueren om waar nodig aan te scherpen.

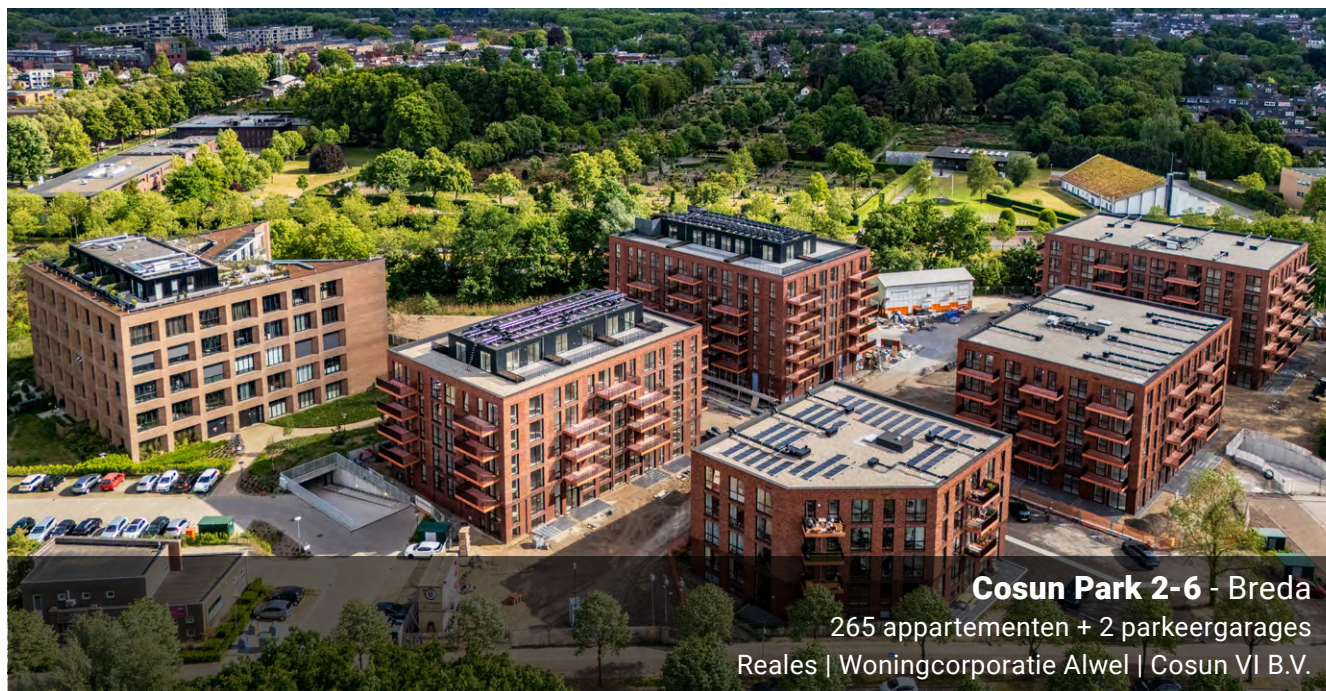
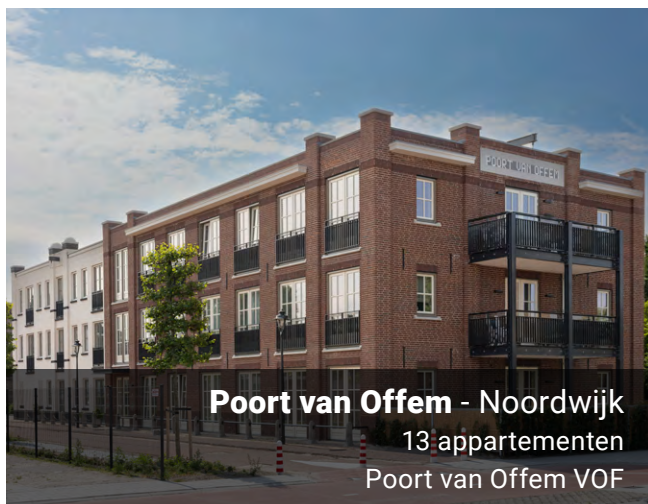
**2025**

Arie van der Plas – Directeur Ouwehand Bouw Katwijk

2025 is mijn eerste jaar als directeur van Ouwehand Bouw Katwijk, maar één overtuiging staat voor mij al vast: vandaag leggen we de basis voor morgen. Op iedere schaal binnen onze invloedssfeer maken we keuzes die bijdragen aan een toekomstbestendige leefomgeving. Van het verduurzamen van gebouwen en processen tot het versterken van samenwerking met klanten, partners en collega's. We bouwen niet alleen aan projecten, maar ook aan vertrouwen, kwaliteit en maatschappelijke waarde.

Onze opgeleverde projecten in 2025

Klik op de projecten om naar de online projectpagina's te gaan.



Onze opgeleverde projecten in 2025

Klik op de projecten om naar de online projectpagina's te gaan.





ONZE MATERIËLE THEMA'S

> Stakeholders en materiële thema's



Stakeholders en materiële thema's

Stakeholderbetrokkenheid

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen streeft naar een duurzame relatie met haar klanten, leveranciers en partners. Daarom betrekken we onze belangrijke stakeholders in projecten en werken we actief samen. De belangrijkste stakeholdergroepen zijn onze eigen medewerkers, gemeenten, leveranciers van materialen en onderaannemers, omwonenden en toekomstige bewoners en gebruikers, en opdrachtgevers zoals woningcorporaties. In de stakeholderdialoog bespreken we met elkaar waar kansen liggen, identificeren we belemmeringen en onderzoeken we de mogelijkheden voor langetermijnsamenwerkingen.

Een belangrijk gespreksonderwerp met stakeholders is het delen van duurzaamheids-data. Zo zijn we met leveranciers in gesprek over de voetafdruk van afgenomen materialen en bespreken we duurzame alternatieven voor zowel materiaal als materieel. Onze duurzame inkoopambities, die we delen met al onze leveranciers, maken het eenvoudiger om

duurzaamheid te agenderen. Daardoor kunnen we samen stappen voorwaarts zetten. Het doel voor 2026 is om de kwaliteit van onze stakeholdergesprekken te verhogen, zodat we data van hogere kwaliteit tot onze beschikking krijgen en gericht kunnen bijsturen.

We doen ook veel aan bewustwording over thema's als veiligheid, milieu en het belang van duurzame inzetbaarheid. Voor onze eigen medewerkers doen we dat via trainingen, duidelijke instructies, nieuwsbrieven, begeleiding en aanwezigheid op de bouwplaats. Samen met verschillende teams binnen onze bedrijven besteden we continu aandacht aan een veilige en toekomstbestendige werkplek. Ook organiseren we interactieve bijeenkomsten waarin we met elkaar bespreken wat al goed gaat en wat er nog beter kan en moet, bijvoorbeeld op het gebied van veiligheid. Medewerkers hebben verschillende mogelijkheden om hun zorgen en ideeën te delen, bijvoorbeeld tijdens uitvoerders- en projectleidersvergaderingen.


2025


Joost de Korte – Directeur Ouwehand Bouw Gorinchem

2025 was een jaar van trots. Trots waarin onze duurzaamheidsambities duidelijk zichtbaar werden en waarin we samen indrukwekkende stappen zetten.

Een belangrijk hoogtepunt was de oplevering van 265 appartementen Cosun Park met twee ondergrondse parkeergarages, waarmee na een bouwtijd van vier jaar, een duurzaam en betekenisvol hoofdstuk werd afgerond.

Onze inzet reikte bovendien verder dan de bouwplaats. Door samen te werken met lokale organisaties zoals de Voedselbank Gorinchem, i lab en Quiet Drechtsteden ontstonden waardevolle verbindingen die maatschappelijke en duurzame impact versterkten.

Onze kernwaarden samen en plezier werden in 2025 geraakt, 2025 liet zien hoe gezamenlijke inzet echte verandering kan brengen en een sterke basis vormt voor 2026.

Stakeholders en materiële thema's



Waardeketen

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen biedt een totaaloplossing waarbij alle betrokken partijen zich gehoord en gezien voelen. We zijn een betrouwbare dienstverlener. We werken

samen, van het eerste ontwerp tot aan de overdracht aan de gebruiker, met respect voor de techniek en alle partners in de waardeketen.

Figuur 3: De waardeketen van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen

Upstream	Eigen operaties	Downstream
> Bouwmaterialen > Externe inhuur > Installaties > Materieel & gereedschap > Brandstof & energie bouwplaats > Grond > Wagenpark > Facilitair & kantoorbenodigdheden	> Projectontwikkeling > Technische projectvoorbereiding > Uitvoerende projectvoorbereiding (inkoop) > Uitvoering bouwwerkzaamheden & oplevering (materieeldienst) > Service en onderhoud > Nazorg > Ondersteunende activiteiten	> Woningen > Commercieel vastgoed > Verbouw/renovaties zakelijk > Transformatie vastgoed naar woningen > Kleinschalige nieuwbouw

Materiële thema's

We vinden het bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen belangrijk om onze duurzaamheidsstrategie gericht verder uit te werken. Daarom hebben we een zogenaamde dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd om inzicht te krijgen in de duurzaamheidsthema's die voor ons het meest van belang zijn. In deze analyse hebben we duurzaamheids-onderwerpen beoordeeld vanuit twee perspectieven: het impactperspectief en het financiële impactperspectief. Het impactperspectief beschrijft de negatieve of positieve impact die we met onze bedrijfsactiviteiten en activiteiten in onze waardeketen hebben op de omgeving. Het financiële impactperspectief weerspiegelt de risico's of kansen die duurzaamheidsthema's hebben op onze (financiële) positie. De analyse is uitgevoerd door onze duurzaamheidsmanager, in samenspraak met het directieteam en de staffuncties binnen onze Groep.

De uitkomsten van de materialiteitsanalyse zijn de basis voor het hoofdstuk 'Beleid en resultaten'. Daarin beschrijven we onze aanpak, resultaten en voortgang op elk thema. De negen materiële thema's zijn alle in te delen onder de duurzaamheidspijlers van onze strategie.

- **Klimaat en natuur**
 - Energie
 - Natuurinclusief bouwen en biodiversiteit
 - Klimaatadaptief bouwen
- **Circulariteit**
 - Circulair materiaalgebruik
 - Losmaakbaar bouwen
 - Afvalreductie
- **Mens en organisatie**
 - Gezondheid en veiligheid
 - Opleiding
 - Beleid en cultuur



BELEID EN RESULTATEN

- > **Klimaat en natuur**
- > **Circulariteit**
- > **Mens en organisatie**
- > **Innovatie**
- > **Financieel gezond**
- > **Stichting Ouwehand voor Elkaar**





Klimaat en natuur

Aandacht voor klimaat en natuur is een belangrijk onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie. We werken aan een groene, gezonde leefomgeving door uitstoot te verminderen en natuurinclusieve en klimaatadaptieve oplossingen aan te bieden. Hoe we dat precies doen, leggen we uit aan de hand van de drie materiële thema's binnen deze pijler: Energie, Natuurinclusief bouwen en biodiversiteit en Klimaatadaptief bouwen. Dit hoofdstuk begint met een korte introductie over klimaatverandering.

Klimaatverandering en onze emissies

De bouwsector is verantwoordelijk voor een groot deel van de broeikasgasemissies. Daarom streven we ernaar onze broeikasgasemissies te verminderen. CO₂-uitstoot bestaat uit drie onderdelen, namelijk scope 1, 2 en 3. Scope 1 betreft de directe uitstoot van onze eigen activiteiten, zoals de emissies die vrijkomen bij het verbranden van fossiele brandstof door ons materieel en wagenpark. Scope 2 omvat indirecte emissies die plaatsvinden bij het opwekken van de stoom, warmte en elektriciteit die we inkopen. Scope 3 omvat de emissies uit de rest van onze bouwketen, bijvoorbeeld door de productie van materialen, of tijdens de gebruiksfase van onze woningen.



De CO₂-emissies van 2025 zijn voor het eerst voor een deel bepaald op basis van feitelijke stakeholderdata, doordat we dit jaar het gesprek met een aantal belangrijke leveranciers zijn aangegaan. De meeste uitstoot ontstaat in onze waardeketen: upstream bij de benodigde bouwmaterialen en downstream tijdens de gebruiksfase van opgeleverde projecten. De gedetailleerde resultaten van onze emissies zijn terug te vinden onder het kopje 'Energieverbruik en CO₂-emissies'.

Energie

We vinden het belangrijk om eerst onze eigen emissies te verminderen. Daarom hebben we als onderdeel van onze stapsgewijze aanpak een doelstelling op onze eigen CO₂-uitstoot bepaald. Onze ambitie is om in 2027 12% emissiereductie binnen scope 1 en 2 te behalen (ten opzichte van 2022, het jaar van onze nulmeting). In de toekomst stellen we ook doelen voor het verminderen van de uitstoot binnen scope 3 en willen we een klimaattransitieplan opstellen.

Energiegebruik op kantoor

We verlagen onze scope 1- en 2-emissies door minder energie te verbruiken en middels de aankoop van hernieuwbare energie. Zo zijn onze vestigingen in Gorinchem en Katwijk dankzij warmtepompinstallaties al enige tijd gasloos. In ons vorige verslag gaven we aan dat we voor onze vestiging in Katwijk een nieuwe installatie lieten ontwerpen. In 2025 hebben we deze installatie gerealiseerd. Inmiddels draait het gebouw op vier nieuwe warmtepompen, gevoed door 39 bodembronnen, die eind 2025 in gebruik zijn genomen. Hiermee realiseren we naar verwachting een energiereductie tot 50% en verlagen we onze CO₂ emissies binnen scope 2 aanzienlijk. Daarnaast zijn we eind 2025 gestart met een pilot waarbij we thuisbatterijen inzetten om het energie-

gebruik van opgeleverde woningen te verlagen en pieken in het verbruik af te vlakken. Zo dragen we actief bij aan een stabielere energiebalans en ontlasting van het elektriciteitsnet.

Elektrificatie van het wagenpark

Ons doel is een volledig elektrisch wagenpark in 2029. Daartoe willen we ons mobiliteitsbeleid herzien. In 2024 hebben we meerdere scenario's uitgewerkt. Dit gaf inzicht in de kosten, impact en haalbaarheid van de overstap naar elektrisch. Een definitief besluit wordt bemoeilijkt door grote verschillen in leasecontracten, waardoor implementatie van een eenduidig beleid complex en arbeidsintensief is. Figuur 4 toont onze voortgang in de elektrificatie: het aantal benzineauto's daalde, terwijl het aantal hybride en volledig elektrische auto's toenam.

Figuur 4: Het wagenpark van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen



Op de bouwplaats

Ook op onze bouwplaatsen zetten we stappen. Energieverbruiksdata is beschikbaar en we hebben inmiddels de



Klimaat en natuur

eerste analyses uitgevoerd. We startten met het in kaart brengen van het materieel dat nog fossiele brandstof gebruikt. Daardoor hebben we nu inzicht in het aantal draaiuren van onze hijskranen (zie de cijfers op pagina 23). Het doel is om steeds vaker met elektrisch materieel te werken. Laadpalen zijn inmiddels een standaardvoorziening op de bouwplaats. Bij de installatie van de palen hebben we vastgesteld dat het platform, de verrekenningsmogelijkheden en de prijsstructuur verdere optimalisatie vereisen. In 2026 analyseren en verbeteren we deze aspecten verder, met als doel een helder en uniform proces voor alle laadvoorzieningen. We onderzoeken ook hoe we energieverbruik op de bouwplaats kunnen beperken en of we in de toekomst zelf energie kunnen opwekken. In 2025 bedraagt het totale energieverbruik op onze bouwplaatsen 1.739 MWh.

Energieverbruik en CO₂-emissies

Onze broeikasgasemissies over 2022 tot en met 2025 zijn inzichtelijk via ons CO₂-dashboard. Met deze data kunnen we jaarlijks onze voortgang analyseren en gerichte maatregelen nemen. Zo maken we onze impact meetbaar en beheersbaar. Tabel 1 laat ons energieverbruik zien over 2025, uitgesplitst naar elektriciteit en brandstof, en naar hernieuwbare energie en niet-hernieuwbare energie. Het totale energieverbruik is gedaald met ongeveer 700 MWh ten opzichte van 2024, een daling van bijna 20%. Dat komt met name door het toegenomen gebruik van elektrische voertuigen. We gebruiken inmiddels alleen nog maar groene stroom.

Tabel 1: Energieverbruik

Verbruik (MWh)	Hernieuwbare energie	Niet hernieuwbare energie	Totaal energieverbruik 2025
Elektriciteit	1.738,92	0	1.738,92
Brandstof	59,81	1.091,61	1.151,42
Totaal	1.798,73	1.091,61	2.890,34

Tabel 2 geeft een overzicht van onze broeikasgasemissies, opgedeeld in scope 1, 2 en 3-emissies en uitgedrukt in CO₂-equivalenten. Daaruit blijkt dat het overgrote deel van onze CO₂-uitstoot in de waardeketen plaatsvindt. De belangrijkste hotspots bevinden zich bij onze ingekochte goederen en diensten, zoals materialen, en het energiegebruik van onze opgeleverde woningen. Hoe we die emissies gaan reduceren, werken we de komende jaren verder uit in samenwerking met onze partners en leveranciers.

Onze totale uitstoot is met 20,9% toegenomen ten opzichte van 2024. Deze stijging komt voornamelijk door de sterke groei in het aantal opgeleverde woningen: 506 in 2025 tegenover 294 in 2024. De broeikasgasintensiteit was 711 kg CO₂e-emissies per miljoen euro omzet in 2025 (vergeleken met 691 kg CO₂e-emissies per miljoen euro omzet in 2024). Waarom de intensiteit is toegenomen, gaan we onderzoeken.

Tabel 3 geeft tot slot een nadere uitsplitsing van onze broeikasgasemissies naar de verschillende categorieën van scope 1, 2 en 3. Het emissieaandeel van de grootste categorieën (3.1 en 3.11) is ongeveer gelijk gebleven aan het voorgaande jaar.

Tabel 2: Scope 1, 2 en 3 CO₂-emissies

CO ₂ -emissies (tCO ₂ e)	2025	2024	2023	2022
Scope 1	251	290	404	297
Scope 2	483	308	871	670
Scope 3	103.285	85.426	137.479	97.591
Totaal	104.019	86.024	138.754	98.558

Tabel 3: Uitsplitsing CO₂-uitstoot per categorie

CO ₂ scope categorie	Ton CO ₂ e (Locatiegebonden)	% van totaal
1.1 – Stationaire verbranding	0	0,00%
1.2 – Mobiele verbranding	251	0,24%
2.1 – Elektriciteit (locatiegebonden)	483	0,46%
3.1 – Ingekochte goederen en diensten	64.378	61,89%
3.3 – Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (niet opgenomen in scope 1 of scope 2)	265	0,25%
3.4 – Upstream transport en distributie	2	0,002%
3.5 – Afval gegenereerd in de bedrijfsvoering	8	0,008%
3.11 – Gebruik van verkochte producten	36.586	35,17%
3.12 – Afvalverwerking aan het einde van de levensduur van verkochte producten	2.047	1,97%
Totaal	104.019	100%

Klimaat en natuur

Natuurinclusief bouwen en biodiversiteit

Natuurinclusief bouwen zorgt er met meer groen en beter waterbeheer voor dat een bouwwerk bijdraagt aan de biodiversiteit. Dat is belangrijk omdat de biodiversiteit onder druk staat, met name in stedelijke gebieden. In 2024 hebben we actief kennis opgedaan over dit onderwerp. In 2025 hebben we deze inzichten vertaald naar concrete maatregelen binnen een aantal nieuwe bouwprojecten, zoals de toepassing van infiltratiekratten en watertanks om waterretentie te waarborgen. De toepasbaarheid van dit soort maatregelen verschilt per project, maar we wegen continue de mogelijkheden tegen elkaar af. Op termijn willen we biodiversiteitspositieve maatregelen structureel integreren in al onze projecten.

We merken dat het thema steeds vaker onderwerp van gesprek is tussen collega's. We hebben echter ook externe partijen nodig om ons te kunnen vertellen wat er speelt in de markt en wat technisch gezien haalbaar is. De kennisvergaring wordt in de komende jaren verder uitgebreid.

Natuurinclusief bouwen betekent bouwen in harmonie met de natuur en zorgvuldig omgaan met natuurlijke hulp-

bronnen, zoals water. Dat is belangrijk omdat langdurige droge periodes steeds vaker plaatsvinden, en verzilting van het grondwater ertoe leidt dat water schaarser wordt. Een voorbeeld van een natuurinclusieve toepassing is het regenwatersysteem van JustNimbus. Dit is een apart waterleidingsysteem naar toiletten, wasmachines en buitenkranen. Regenwater wordt direct opgevangen en opgeslagen vanaf het dak van een woning. Het water wordt vervolgens gedistribueerd via een ingebouwde membraampomp. De sensoren zorgen voor maximale waterbesparing.

Zelf gebruiken we natuurlijk ook water. Onze bouwplaatsen hebben een gezamenlijk verbruik van 7.490 m³. Dat water wordt voornamelijk gebruikt voor het mengen van droge poeders als lijm en kalk en het reinigen van bouwelementen. Onze kantoorlocaties verbruiken 247 m³ water. Inzicht in ons verbruik is de eerste stap om ons waterverbruik te verminderen. In de toekomst gaan we ons verder verdiepen in de mogelijkheden om water efficiënter te gebruiken, wat met name het waterverbruik op de bouwplaatsen moet gaan reduceren.


2025


Gijs Graafmans - Directeur Ouwehand BouwPlus

Een mooi hoogtepunt voor Ouwehand BouwPlus was de nieuwbouw voor handbalvereniging Foreholte. Niet alleen vanwege het project zelf, maar vooral door de manier waarop het is gerealiseerd. Timmermannen die zich ontwikkelen richting de functie van voorman, kregen hier de kans om die volgende stap in de praktijk te zetten. Leren door te doen, verantwoordelijkheid nemen en samen iets moois neerzetten.

Sportaccommodaties zijn voor Ouwehand BouwPlus inmiddels bekend terrein. Bij Foreholte kwamen verschillende elementen mooi samen: onze ervaring met bouwen voor sportverenigingen, de ontwikkeling van onze mensen én onze kernwaarden. Want vakmanschap groeit wanneer je met plezier werkt, verantwoordelijkheid krijgt en trots kunt zijn op wat je samen maakt.

Zo bouwen we niet alleen aan mooie projecten, maar ook aan het vakmanschap van morgen.



Klimaat en natuur

Klimaatadaptief bouwen

Klimaatadaptief bouwen ligt in het verlengde van natuur-inclusief bouwen. Klimaatadaptief bouwen houdt in dat gebouwen zijn voorbereid om de gevolgen van klimaatverandering aan te kunnen. Een voorbeeld is het afvoeren van wateroverschotten door hevige regenval. We hebben steeds meer aandacht voor klimaatadaptief bouwen vooral door waterbestendige maatregelen al in de ontwerpfase mee te nemen. De bouwsector staat nog relatief in de kinderschoenen als het gaat over maatregelen rondom hittestress, waardoor er kansen liggen om verdere stappen te zetten.

Onze doelstelling is om uiteindelijk klimaatadaptieve maatregelen standaard aan te bieden in externe

projecten, en deze structureel toe te passen in onze bouwprojecten in eigen ontwikkeling. Klimaatadaptief (en natuurinclusief) bouwen vereist al aandacht in de ontwerpfase. Het is daarom van belang om goed na te denken over de eigenschappen die een bouwwerk moet hebben. Om deze inschatting goed te kunnen maken, hebben we een ontwerpmatrix opgesteld. Deze matrix kent een ontwerp-score toe aan voorgestelde maatregelen, waarbij we zowel de impact op duurzaamheid als de financiële consequenties meewegen. Op deze manier kunnen we een goede balans realiseren tussen impact en kosten. De matrix gebruiken we om het gesprek met opdrachtgevers aan te gaan en proactief te handelen.


2025


Dick van Driel - Manager Duurzaamheid

Voor mij was 2025 een jaar van zoeken naar structuur, data en inzichten en kennismaken met collega's. Januari 2025 was mijn 4e maand bij Ouwehand, door de organisatiestructuur (met meerdere BV's onder de Ouwehand Bouw Groep) en omdat mijn functie nieuw was, is het vanuit een centrale rol als manager duurzaamheid aftasten naar de invulling van die functie. Wat mij opvalt is de fijne familiecultuur en de zichtbaarheid en voelbaarheid van de kernwaarden. Mijn hoogtepunt voor 2025 is dat een basis is gelegd voor strategie, structuur, dataregistratie en een jaarcyclus waarmee we de komende jaren de aanpak kunnen gaan verfijnen, scherpere doelen stellen en de acties om die doelen te halen standaard in processen opnemen.

Circulariteit

Circulariteit is een van onze duurzame speerpunten. Circulair bouwen helpt ons grondstoffen zo efficiënt mogelijk te gebruiken. Dat doen we door gebruik van circulaire materialen, modulaire bouwoplossingen en afvalbeheersing. Door circulair te bouwen verminderen we tegelijkertijd onze broeikasgasemissies.

Circulair materiaalgebruik

Sinds een aantal jaar is Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen onderdeel van het samenwerkingsverband Circulair West, waar we medeoprichter van zijn. Met deze samenwerking maken we ons sterk voor een economie die efficiënt omgaat met beschikbare materialen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. Onze doelstelling was om tegen 2027 ten minste 3 van de 10 meest gebruikte materialen volledig circulair toe te passen. Inmiddels weten we dat circulaire producten in de praktijk hun uitdagingen hebben. Daarom zijn we bezig met een herijking van deze doelstelling naar een procentuele doelwaarde. Zo werken we aan de circulariteit van alle grondstoffen tegelijk en kunnen we realistischere stappen zetten.



Om onze ambitie waar te kunnen maken, is samenwerken cruciaal. Zo krijgen we inzicht in wat technisch wél haalbaar is. We blijven in gesprek met leveranciers over circulariteit,

bijvoorbeeld over de productie van circulair beton. We staan in verbinding met verschillende organisaties en zoeken samen naar duurzame vernieuwingen, ook met overheids- en kennisinstanties als de Provincie Zuid-Holland. Afgelopen jaar zijn we in samenwerking met vier koplopers vanuit Circulair West gestart met de ontwikkeling van een circulaire hub in de Duin- en Bollenstreek. Hiervoor hebben we vanuit de Provincie Zuid-Holland subsidie ontvangen. Het project duurt drie jaar en in die drie jaar doen we met elkaar onderzoek naar de vraag waarom circulaire processen moeizaam op gang komen en wat de grootste struikelblokken zijn. De kennis die we opdoen kunnen we direct toepassen in onze projecten.

Circulair bouwen heeft veel potentie, maar we kunnen nog niet alle potentie benutten. Dat komt bijvoorbeeld door onvoldoende beschikbaarheid van specifieke materialen, of afwijkingen van de conventionele maatvoeringen. Daarom starten we met het terugdringen van primaire grondstoffen en het stimuleren en gebruiken van secundaire grondstoffen.

Een voorbeeld van een circulair bouwconcept is RAP Wonen. Met dit concept kunnen betaalbare en duurzame woningen in korte tijd gerealiseerd worden. Hoewel we nu ook nog traditionele bouwmaterialen gebruiken, verbruiken we al minder materialen dan bij reguliere woningbouw. In de toekomst gaan we dit concept nog doorontwikkelen, en onderzoeken we de mogelijkheden om meer secundaire materialen te gebruiken. Meer informatie over RAP Wonen volgt in de sectie over Losmaakbaar bouwen.

We onderzoeken ook actief de mogelijkheden van houtbouw. Met nieuwe software vergaren we kennis en inzicht door een houtbouwwoning op verschillende indicatoren te vergelijken met een betonnen woning. Daarmee beoor-

delen we de haalbaarheid van houtbouw. Om ervoor te zorgen dat het hout dat we gebruiken van goede oorsprong is, hebben we de beleidsverklaring van het Forest Stewardship Council (FSC) ondertekend. Dat houdt in dat ons hout niet afkomstig is uit gebieden waar illegaal gekapt wordt, waar landconversie plaatsvindt, of waar mensenrechten bij bosbouwactiviteiten worden geschonden. Op dit moment hebben we een aantal FSC-certificaten op projectniveau, maar is nog niet al het hout FSC-gecertificeerd.

Materiaalgebruik per type

In 2025 steeg zowel ons beton- als staalverbruik en ook het aantal hijskraan-draaiuren. Deze stijging is te verklaren door de stijging van 72% in het aantal opgeleverde woningen. Relatief gezien hebben we juist minder beton en staal gebruikt. Het aantal hijskraan-draaiuren is proportioneel toegenomen. We blijven materiaaldata nadrukkelijk afstemmen met onze leveranciers, zodat we van steeds meer materialen een betrouwbaar beeld krijgen.

Tabel 4: Materiaalgebruik per materiaaltype

Materiaaltype	2025	2024
Beton	66.738 m ³	58.223 m ³
Staal	1.496 ton	1.089 ton
Hijskraan-draaiuren	9.814 uur	5.969 uur

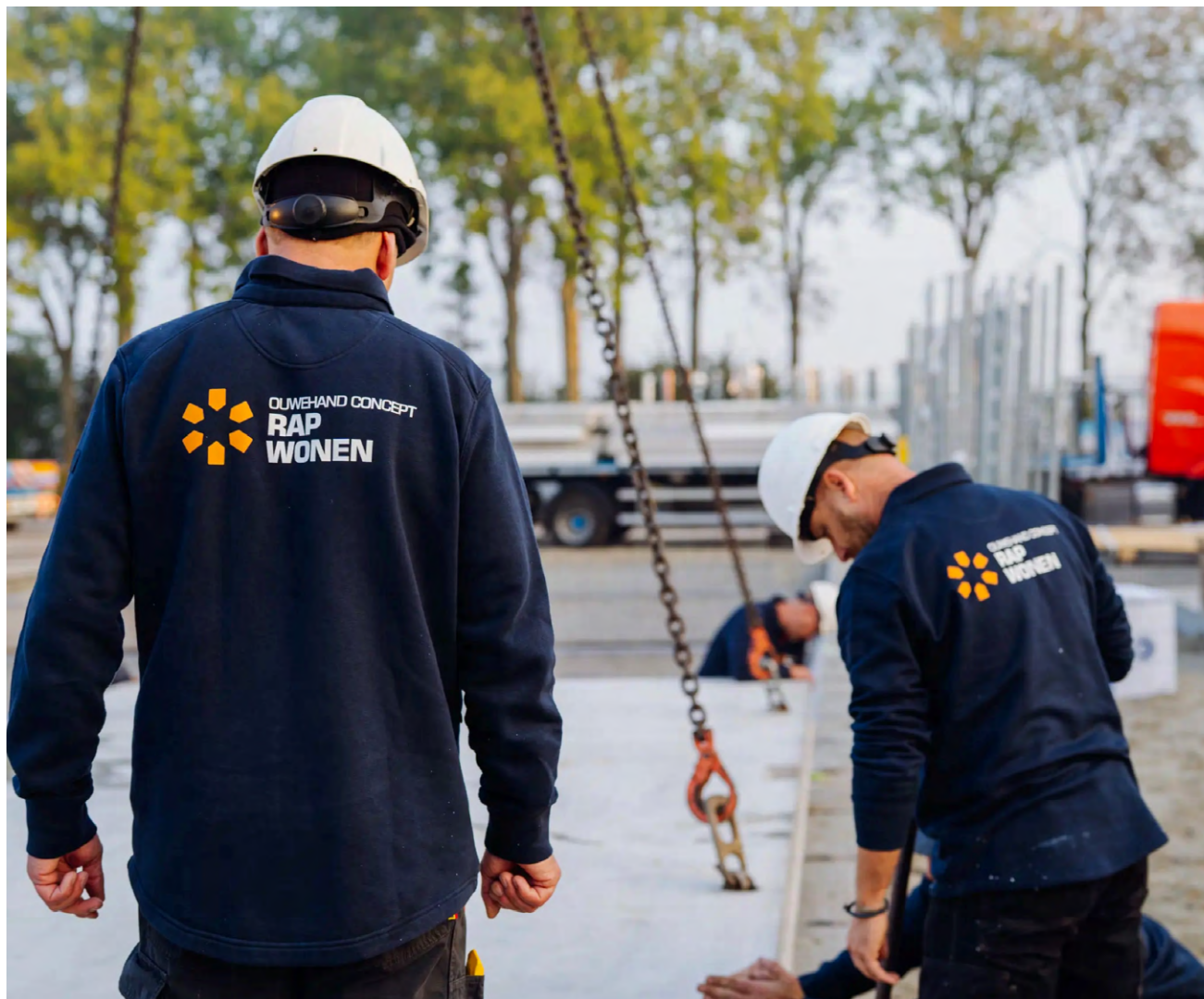
Circulariteit

Losmaakbaar bouwen

Circulariteit gaat niet alleen over efficiënt materiaalgebruik. We kunnen ook circulaire bouw realiseren door losmaakbaar en modulair te bouwen. Daar zetten we bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen ook op in. Onze doelstelling is om tegen eind 2027 30% van de grondgebonden woningen en 10% van de appartementen losmaakbaar en modulair te bouwen.

Onze belangrijkste ontwikkeling in losmaakbaar en modulair bouwen is de introductie van RAP Wonen. Het industriële bouwconcept richt zich op het versnellen van het bouwproces. In 2025 hebben we in Langeweg 10 nieuwe levensloopbestendige woningen succesvol opgeleverd binnen drie weken, waarna de bewoners binnen drie maanden hun nieuwe woning konden betreden. De opgedane ervaringen nemen we mee naar toekomstige RAP Wonen projecten, waarvoor we met nieuwe opdrachtgevers in gesprek zijn. Een belangrijk kenmerk van RAP-woningen is dat ze demonteerbaar en verplaatsbaar zijn, en dus kunnen worden opgebouwd, gedemonteerd en weer op-nieuw geremonteerd. De bouwdelen worden in de fabriek gemaakt door onze partners en op locatie in elkaar gezet. Het project in Langeweg heeft bewezen dat we, in navolging van de prognoses, een hele wijk binnen een aantal maanden opgeleverd kunnen hebben.

Het RAP Wonen concept voldoet aan dezelfde kwaliteitseisen als reguliere woningen. Ze zijn getest op lucht- en waterdichtheid. Ook hebben we aanvullende praktijktests gedaan. Het losmaakbare en modulaire woonconcept draagt ook bij aan het tegengaan van afvalvorming. Er blijft op de bouwplaats slechts een kruiwagen aan overbodig materiaal over per woning.



Circulariteit

Afvalreductie

Op de bouwplaats ontstaat afval, zoals verpakkingsmaterialen als pallets, folies en karton en overtollige materialen. Onze doelstelling is om 30% afval te reduceren tegen 2027 (ten opzichte van 2022), voor zowel de bouw als ons kantoor. Om dat te kunnen bereiken, hebben we een afvalreductiestrategie opgezet. Zo gaan we in gesprek met leveranciers, hebben we duurzame inkoopambities opgesteld en ontwikkelen we een afvalbeheersplan voor elke nieuwe bouwplaats.

Uit onze analyses blijkt dat het belangrijk is om de markt al bij de projectontwikkeling en bij de inkoop van materialen uit te dagen op afvalreductie. Onze duurzame inkoopam-



bities maken het eenvoudiger om dat gesprek aan te gaan met leveranciers. Zo hopen we afval te voorkomen en beter recyclebaar te maken. Bij aanvang van projecten plaatsen we afvalcontainers vervolgens op een strategische manier, in lijn met het afvalbeheersplan voor die bouwplaats. Zo willen we afvalscheiding stimuleren en de uiteindelijke afvalverwerking verbeteren. Elk kwartaal evalueren we om bij te sturen waar nodig. Deze aanpak leidt tot minder verspilling en tot een schonere en veiligere werkplek.

Naast het goed scheiden van afval, kijken we ook of we afval kunnen hergebruiken. Voor pallets blijkt dit nog moeilijk te zijn: correcte scheiding wordt bemoeilijkt door de verschillende palletmaten die in omloop zijn. Folies en kartons kunnen al goed gescheiden worden en zijn bijna volledig recyclebaar. Bij onze materieeldienst hebben we een centraal opslagpunt gecreëerd waar bruikbare materialen tijdelijk kunnen worden opgeslagen. Zo worden de materialen aangeboden aan andere bouwplaatsen binnen de groep. Zijn de materialen intern niet meer nodig, dan kunnen ze worden aangeboden aan een lokale bouwmarkt voor gebruik elders. Onze acties zijn doeltreffend: inmiddels recycelen we bijna 90% van al ons afval op de bouwplaats.

Afvalstromen

Tabel 5 (zie volgende pagina) geeft een overzicht van onze afvalstromen over 2025. Dit overzicht is uitgesplitst in afval dat voor recycling of hergebruik bestemd is, en afval bestemd voor de stort. Ook maken we een split tussen niet-gevaarlijk afval en gevaarlijk afval. Net als met andere materiaalstromen is onze absolute hoeveelheid afval gestegen (ten opzichte van 2022, het basisjaar van onze doelstelling). Relatief gezien zetten we wel stappen in de goede richting.


2025


Arjan van Beelen - Directeur Ouwehand Ontwikkeling

Strategie wordt pas waardevol als je die samen weet te vertalen naar concrete resultaten.

Voor mij was 2025 vooral het jaar waarin onze strategische doelen steeds concreter zichtbaar werden in de praktijk. Project Jaagpad is daar een mooi voorbeeld van, met de oplevering van fase 1A en fase 1B in volle gang. Daar zie je hoe richting, samenwerking en realisatie samenkomen. Wat dit voor mij extra bijzonder maakt, is dat we deze stappen als team hebben gezet: met focus, eigenaarschap en de bereidheid om elkaar te versterken. Juist die combinatie van koers, resultaat en teamkracht maakt 2025 voor mij tot een bijzonder jaar.



Circulariteit

Tabel 5: Afvalstromen binnen Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen

	Totaal geproduceerd afval (kg), waarvan:		Totaal geproduceerd afval (%), waarvan:	
	Afval, omgeleid voor recycling of hergebruik	Afval bestemd voor storten	Afval, omgeleid voor recycling of hergebruik	Afval bestemd voor storten
Niet-gevaarlijk afval	1.836.781	314.299	85.39%	14.61%
A-hout	1.921	39	0.09%	0.01%
B-hout	206.829	4.221	9.62%	0.20%
Mengpuin (baksteen en betonpuin)	670.879	13.691	31.19%	0.64%
Folie bont	12.726	5.454	0.59%	0.25%
Papier/karton	16.680	340	0.78%	0.02%
Isolatie steenglaswol	3.440	70	0.16%	0.01%
Isolatie Tempex/EPS	1.215	25	0.06%	0.01%
Isolatie PIR	1.627	33	0.08%	0.01%
Gips	54.302	1.108	2.52%	0.05%
Dakafval schoon	938	402	0.04%	0.02%
Bouw- en sloopafval	866.225	273.545	40.27%	12.72%
Huisvuil/keetafval	0	15.370	0%	0.71%
Gevaarlijk afval	0	0	0%	0%



Mens en organisatie

N naast de milieuthema's bestaat duurzaamheid ook uit de sociale thema's. We investeren in werkplezier, veiligheid en duurzame inzetbaarheid om de kwaliteit van onze gezondheid en van ons werk te versterken. Hoe we dat precies doen, leggen we in dit hoofdstuk uit aan de hand van de drie materiële thema's onder deze pijler: Gezondheid en veiligheid, Training en opleiding en Beleid en cultuur.

Gezondheid en veiligheid

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen vinden we het belangrijk dat iedere medewerker met plezier gezond en vitaal aan het werk is en blijft. Dat geldt zowel voor onze medewerkers op de bouwplaats als voor onze kantoor-medewerkers. In dat kader stelden we een Veiligheid, Gezondheid en Milieubeleid (VGM-beleid) op. Zo kunnen we de veiligheid en gezondheid van onze eigen medewerkers, uitzendkrachten en zelfstandigen, en derden zoals onderaannemers of bezoekers, waarborgen.

Veiligheid op de bouwplaats

Werken op de bouwplaats komt met risico's. Zo is er bijvoorbeeld valgevaar van materialen en gereedschap, en voor personen is er struikelgevaar. En we werken soms met gevaarlijke stoffen of zware machines en voertuigen. Onder het mom 'Samen veilig: een veilige bouwplaats is van ons allemaal' hebben we zogenoemde 'oranje veiligheidsregels' opgesteld. We hebben afgesproken dat we alleen werken met geschikt en gekeurd materiaal en gereedschap en dat we altijd persoonlijke beschermingsmiddelen dragen. Ook maken we melding van onveilige situaties en ongevallen. We spreken elkaar aan op veiligheid en voeren een last minute risk analysis (LMRA) uit. Dat is een check of de veiligheid op de betreffende werkplek goed is. Bovendien organiseren we eens per maand een bijeenkomst rondom veiligheid. We verwachten van



medewerkers tijdens deze bijeenkomsten een actieve participatie en medewerkers moeten tekenen voor aanwezigheid.

In 2024 zijn we gestart met de Veiligheidsladder, waarvan we in 2025 trede 2 hebben behaald. De Veiligheidsladder is gericht op bewustwording van veilig gedrag. Om die reden hebben we in 2025 meegedaan aan de Bewust Veilig Dag. Omdat we veiligheid elke dag van de week belangrijk vinden, organiseren we een Bewust Veilig Week. We gebruiken de toolboxes van Bewust Veilig om het veiligheidsbewustzijn

van onze medewerkers te vergroten en we delen nieuwsberichten en artikelen die onze oranje veiligheidsregels onderstrepen. Overige uitgevoerde acties omvatten de verplichting voor onderaannemers om veiligheidsplannen op te stellen en het opstellen van een Taak Risico Analyse.

Daarnaast worden er minimaal maandelijks werkplekinspecties en gedragsobservaties uitgevoerd, in samenwerking met een externe veiligheidsdeskundige. Gesignaleerde aandachtspunten moeten worden gecorrigeerd en een

Mens en organisatie

verbeterrapport wordt opgesteld. Ons doel voor 2026 is om op te klimmen naar trede 3 van de Ladder.

Medewerkers gaan ook zelf aan de slag met hun veiligheidskennis. Binnen drie maanden na indiensttreding haalt een medewerker op de bouwplaats het certificaat voor de cursus Basisveiligheid VCA. Tijdens het dienstverband moet dit certificaat worden behouden door cursussen te volgen. Zo zorgen we ervoor dat veiligheidskennis up-to-date blijft.

Risico-inventarisatie en -evaluatie

Om veiligheid te kunnen garanderen, voeren we op alle projecten een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit. In het plan van aanpak (PvA) nemen we vervolgens noodzakelijke maatregelen op. Het VGM-beleid, de RI&E en het PvA zijn van toepassing op al onze werkplekken, inclusief kantoren, zodat we een eenduidige veiligheidscultuur binnen het hele bedrijf realiseren. De invulling van het beleid is op kantoor anders dan op de bouwplaats. Zo is veiligheid op kantoor veel meer gericht op ergonomische arbeidsomstandigheden.

Veiligheidsincidenten en -ongevallen

In 2025 hadden we 0 overlijdensgevallen als gevolg van werkgerelateerd letsel of werkgerelateerde gezondheidsklachten. Wel hadden we 13 arbeidsincidenten. Al deze arbeidsincidenten zijn terug te voeren op lichte verwondingen, zoals struikelingen of kleine incidenten met gereedschap of machines. Ons doel voor 2026 is om arbeidsongevallen en -incidenten beter te registreren en nog strakkere voorlichting te geven over de risico's op de bouwplaats. Tabel 6 geeft een overzicht van de veiligheidsincidenten en -ongevallen. De ongevallenratio is berekend door het aantal ongevallen te delen door het aantal gewerkte uren, vermenigvuldigd met 200.000.



Tabel 6: Veiligheidsincidenten en -ongevallen

	2025	2024
Aantal geregistreerde arbeidsongevallen	13	21
Ratio werkgerelateerde ongevallen	9,22	15,77
Het aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van arbeidsongevallen en beroepsziekten	0	0

Duurzame inzetbaarheidsanalyse

Alle medewerkers worden om de vier jaar uitgenodigd om een duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) uit te laten voeren, zoals afgesproken in de cao Bouw en Infra. Die analyse gaat zowel over fysieke gezondheid als over mentale gezondheid. Het doel is om de gezondheid van onze medewerkers te bevorderen. De analyse bestaat uit drie stappen:

- Een medisch onderzoek (PAGO),
- Een adviesgesprek met een DIA-adviseur,
- Het persoonlijke actieplan.

We stimuleren medewerkers om gebruik te maken van de DIA en we bieden de mogelijkheid om deze afspraak binnen werktijd te plannen. Medewerkers kunnen de DIA ook zelf aanvragen. In 2025 heeft 71% van de uitgenodigde medewerkers deelgenomen aan het onderzoek.

Verzuimcijfers evalueren we nauwgezet en we vergelijken deze met landelijke en sectorale benchmarks. Het verzuimpercentage lag in 2025 op 3,77%, wat onder de benchmark ligt.

2025



Hanno van Ieperen en Joël Schuitemaker - KAM

Het hoogtepunt voor KAM in 2025 was de allereerste deelname van Ouwehand als bedrijf aan de Bewust Veilig Dag 2025 op woensdag 26 maart. Dit is een landelijk initiatief vanuit Bouwend Nederland om het belang van veiligheid in de bouwsector extra aandacht te geven.

Binnen Ouwehand is veiligheid een belangrijk onderdeel van onze dagelijkse werkzaamheden, maar toch is het goed om hier één dag in het jaar extra aandacht aan te schenken. Dit deden we door het lanceren van een speciaal bouwdoek met daarop de 10 veiligheidsgedragsregels die onze collega's en onderaannemers helpen om veilig te werken op de bouwplaats. De 10 veiligheidsgedragsregels zijn inmiddels zichtbaar op alle bouwplaatsen van Ouwehand. Van onze collega's en onderaannemers hebben we hier veel positieve reacties op gehad, dit is voor ons een teken dat de initiatieven die zijn voortgekomen uit de Bewust Veilig Dag 2025 meewerken aan een hoger veiligheidsniveau binnen de gehele keten waarin Ouwehand werkzaam is.



Mens en organisatie



Training en opleiding

Om te zorgen dat medewerkers blijvend over de juiste kennis en vaardigheden beschikken om hun werk goed uit te voeren, kunnen medewerkers trainingen en opleidingen volgen bij de Ouwehand Bouw Academie, in lijn met hun persoonlijke opleidingsplan. Bepaalde trainingen, zoals jaarlijkse herhalings- en veiligheidscursussen, zijn een vast onderdeel van alle opleidingsplannen. Andere trainingen gaan over de VCA basisveiligheid of over bedrijfshulpverlening (BHV). Medewerkers kunnen ook opleidingen volgen op eigen initiatief. Richting de toekomst werken we naar een concreet ontwikkelbeleid met een voorgesteld trainingscurriculum.

Daarnaast bieden we vanuit de Ouwehand Bouw Academie een traineeship aan. We geven jong talent de kans om een vliegende start te maken in de bouwwereld. Deelnemers doorlopen, onder begeleiding van enthousiaste en ervaren collega's, in zes tot twaalf maanden drie verschillende afdelingen binnen ons bedrijf. Ook bieden we stages en afstudeeronderzoeken. Deze carrièremogelijkheden bieden

niet alleen studenten de kans om waardevolle praktijkervaring op te doen, maar stellen ons ook in staat om frisse ideeën en nieuwe perspectieven te integreren in onze werkzaamheden. Door een continue stroom van goed opgeleide professionals dragen we niet alleen bij aan de groei en het succes van ons bedrijf, maar bouwen we ook samen aan een duurzamere toekomst.



Naast training en opleiding hebben medewerkers tenminste één keer per jaar een functioneringsgesprek met hun leidinggevende. Aanvullende evaluatiegesprekken zijn mogelijk. We maken altijd een gespreksverslag dat wordt ondertekend door zowel leidinggevende als medewerker. Deze gesprekken vormen de basis voor een nieuw jaar van professionele en persoonlijke ontwikkeling.

CIJFERS 2025

In 2025 hebben wij 2 trainees en 3 stagiairs opgeleid binnen onze Academie en zijn er 4 leerlingen gestart.


2

TRAINEES

3

STAGIAIRS


4

 LEERLINGEN
GESTART

Beleid en cultuur

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen geloven we dat werkplezier, flexibiliteit en sociale verbinding aan de basis staan

van betrokken en bevlogen personeel. We zijn een familiebedrijf met een no-nonsense cultuur. We geven om elkaar en we helpen elkaar. Tegelijkertijd staat er druk op onze cultuur door toenemende groei en het feit dat we onze cultuur nog niet voldoende geformaliseerd hebben.

Gedragscode en klachtenprocedure

Ons oranje boekje beschrijft hoe we verwachten dat medewerkers met elkaar omgaan en welke regels er gelden. Het boekje fungeert als gedragscode én als personeelshandboek. We beschrijven wat medewerkers van ons als werkgever kunnen verwachten. En we geven tips over de dagelijkse gang van zaken, zoals het realiseren van een ergonomische werkplek. Het oranje boekje beschrijft ook onze normen en waarden.

Klachten en andere meldingen kunnen worden ingediend via onze interne klachtenprocedure. Al hebben we binnen Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen liever dat we eerst met elkaar praten en problemen samen oplossen. In principe worden situaties eerst aangekaart bij de leidinggevende. Als dat niet voldoende is, kan de directeur ingeschakeld worden, in samenspraak met HR. Wanneer een situatie niet intern bespreekbaar is, hebben we een externe vertrouwenspersoon beschikbaar. In 2025 hebben we geen bevestigde incidenten rondom discriminatie of andere mensenrechtenschendingen in onze eigen organisatie vastgesteld. We hebben nog geen officieel klachtenmechanisme voor externe belanghebbenden.

Periodiek houden we een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) om te onderzoeken wat onze medewerkers bezighoudt. De bevindingen uit het MTO worden op een passende manier opgevolgd in onze strategie en in ons beleid. In bijzondere gevallen vindt een persoonlijk gesprek plaats.

Mens en organisatie

Gelijke kansen voor iedereen

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen zetten we ons in voor gelijke kansen voor iedereen. Ons selectiebeleid is gebaseerd op kwaliteit, niet op geslacht of achtergrond. We vinden het belangrijk dat we iedereen gelijk waarderen. We werken actief aan een veilige en prettige werkomgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich gezien voelt. We stimuleren flexibel werken, zodat iedereen het werk kan combineren met het dagelijkse leven. Salarisschalen zijn opgebouwd volgens de cao Bouw en Infra, waarbij alle medewerkers ten minste het toepasselijke drempelloon uit de cao verdienen. Al onze eigen medewerkers vallen onder deze cao. Voor bouwmedewerkers geldt daarbovenop een individuele prestatietoeslag.

Duurzame inkoopambities

Voor onze leveranciers en andere externe partijen hanteren we algemene inkoopvoorwaarden. Daar hebben we in 2025 duurzame inkoopambities aan toegevoegd. Met deze ambities willen we het gesprek aangaan met leveranciers en onderaannemers en afspraken maken over gezamenlijke duurzaamheidsdoelen. De ambities dekken momenteel thema's als materiaalvoorsprong, verpakkingen en pallets, energiezuinig materieel, de duurzame inzetbaarheid van personeel en afvalreductie. We hopen op deze manier onze huidige doelstellingen te behalen en onze datakwaliteit te verbeteren. In de toekomst gaan we verder onderzoeken welke concrete doelstellingen we willen formuleren op het gebied van mensenrechten.

Informatie over onze medewerkers

Tabellen 7 en 8 geven meer informatie over de samenstelling van ons personeelsbestand. Tabel 7 geeft een uitsplitsing naar het contracttype, terwijl tabel 8 een uitsplitsing naar gender laat zien. We zijn uitsluitend actief in Nederland.

In totaal hadden we 141 mensen in dienst in 2025. Daarnaast werkten we met 13 zzp'ers en 11 gedetacheerden. 12 medewerkers hebben ons verlaten, wat tot een verloopratio van 8,51% leidt. Dat is lager dan het jaar ervoor. De redenen van vertrek wisselen. Zo vervolgden stagiairs hun opleiding en hadden we een stukje natuurlijk verloop door pensionering.

Ruim 81% van onze medewerkers is man. Dat mannen het merendeel van ons bedrijf vormen, komt ook terug in de bestuurslagen van onze organisatie. Het gehele directie-team van 6 personen is man.

Tabel 7: Aantal medewerkers per contracttype (einde jaar)

Medewerkers per type contract	2025	2024
Tijdelijk contract	16	10
Vast contract	125	135
Totaal medewerkers	141	145

Tabel 8: Aantal medewerkers per geslacht (einde jaar)

Medewerkers per gender	2025	2024
Man	115	128
Vrouw	26	17
Onbekend	0	0
Totaal medewerkers	141	145



Myrthe Dijkhuizen en Yvonne Schoneveld - HR

Een hoogtepunt van 2025 was onze voortdurende investering in vakmanschap en duurzame inzetbaarheid.

Met stageplaatsen, traineeships en leerwerktrajecten hebben we jong talent de kans gegeven om praktijkervaring op te doen en zich te ontwikkelen binnen de bouwsector.

Tegelijkertijd hebben we onze medewerkers ondersteund in hun groei door middel van persoonlijke ontwikkelplannen, opleidingen en begeleiding.

Zo stimuleren we niet alleen de ontwikkeling van individuele talenten, maar versterken we ook de kennis, betrokkenheid en toekomstbestendigheid van onze organisatie.

Door te investeren in mensen bouwen we samen aan een duurzame toekomst voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen én de sector.


2025

Innovatie

Omdat dit jaarverslag een bredere insteek heeft dan het voorgaande duurzaamheidsverslag, hebben we twee nieuwe pijlers toegevoegd: Innovatie en Financieel gezond. De komende periode zullen we deze pijlers verder uitwerken.

De verduurzamingsopgave van de bouwsector en het tekort aan woningen hebben een gemene deler. Beide uitdagingen vereisen innovatie technieken. De vraag is hoe beweeglijk en flexibel we kunnen zijn bij veranderingen in de markt en hoe we ons kunnen wapenen tegen de bedreigingen bij een crisis.

Die noodzaak tot innovatie voelen we in de markt. Zo vragen opdrachtgevers naar kortere bouwtijden en dwingen technische mogelijkheden verandering af. Om hier invulling aan te geven werkt onze manager Innovatie continue aan onderzoek en analyses rondom vernieuwing. Ook geeft de manager uitvoering aan het jaarlijkse innovatieplan. Een voorbeeld van een innovatieve techniek die door Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen ontwikkeld is, is het bouwconcept RAP Wonen. Het industriële bouwconcept richt zich op het

versnellen van het bouwproces door losmaakbaar en modulair te bouwen. Over dit concept is meer te lezen in het hoofdstuk over Circulariteit. Daarnaast is in 2025 een test gestart om te bepalen hoe verschillende thuisbatterijen zich in onze woningen gedragen. Hiermee kunnen we bepalen hoe we onze installaties kunnen aansturen om zo onafhankelijk mogelijk te zijn van het energienet.

Een ander belangrijk innovatiemiddel waarin we investeren, is IT. De inzet van slimme technologie, concepten en nieuwe werkwijzen verhogen de productiviteit van onze medewerkers en daarmee het rendement van de organisatie. Zo kunnen we hoge bouwkosten deels compenseren. Automatisering van processen die eerder omslachtig plaatsvonden, levert tijdswinst op. De komende jaren versterken we onze IT-strategie en bouwen we aan een goede infrastructuur, zodat we onze bedrijfsvoering kunnen doorzetten en het verschil kunnen maken in de toekomst. De kwaliteit en toekomstbestendigheid van onze projecten staat voorop.



OUWEHAND CONCEPT
**RAP
WONEN**



Voor meer informatie over RAP Wonen of het plannen van een bezoek aan het RAP Wonen Experience Centre kunt u contact opnemen met onze commercieel manager, Tim van Westerhuis via 06 45 30 21 38 of kijk op www.rapwonen.nl



Rob van der Graaf - Manager Innovatie

In 2025 hebben we opnieuw laten zien dat innovatie en industrieel bouwen voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen meer is dan het toepassen van nieuwe technieken. Het gaat om het creëren van slimme oplossingen die bijdragen aan sneller, duurzamer en toekomstbestendig bouwen. Een hoogtepunt was de realisatie van tien industriële RAP-woningen, in zeer korte tijd gebouwd met een eigen team. Daar word ik bijzonder blij van. Dit project bewijst dat industriële, modulaire bouwconcepten daadwerkelijk bijdragen aan het versnellen van de woningbouwopgave.

Financieel gezond

Financieel gezond zijn is een voorwaarde om duurzame groei mogelijk te maken. Daarom zorgen we voor een doordacht financieel beleid met aandacht voor rendabiliteit en risicobeheersing. We streven naar een solvabele, liquide en onafhankelijke financiële positie, zodat we de ruimte kunnen geven aan innovatie en kwaliteit.

De afgelopen jaren hebben diverse marktontwikkelingen, waaronder geopolitieke conflicten, migratiestromen en natuurrises, ertoe geleid dat Nederland te kampen kreeg met een sterk woningtekort. Tegelijkertijd stegen de bouwkosten door een schaarste aan grondstoffen. Hoewel de verkoopbaarheid van woningen de komende jaren intact zal blijven, zien we ook dat het de overheid nauwelijks lukt om geschikte ontwikkellocaties voor nieuwbouw te vinden.

Ook lopen bouwprojecten vertraging op door langzame planprocedures. Daarom verwachten we de komende jaren een afvlakking van de stijging van kosten en opbrengsten en een stabilisering van de omzet. We starten echter ook met een aantal grote, langdurige projecten, waardoor we in staat zullen zijn om onze financiële positie solvabel en liquide te houden.

Uiteindelijk streven we ernaar om met behoud van winstgevendheid duurzame groei door te maken, de familiecultuur van ons bedrijf staande te houden en onze kernwaarden uit te kunnen blijven dragen. Zo kunnen we innovatieve en duurzame bouwoplossingen leveren die de ecologische voetafdruk minimaliseren en de levenskwaliteit verbeteren, zonder ons DNA te verliezen.

**2025**

Peter de Mol - Financieel directeur

Als financieel directeur ben ik gewend te kijken naar kosten, rendement en risico. Maar duurzaamheid verandert de manier waarop we deze begrippen beoordelen.

In de bouw kijken we traditioneel sterk naar de investering van vandaag. Steeds vaker vraagt de praktijk om verder vooruit te kijken. Een duurzamer materiaal kan langer meegaan, minder onderhoud vragen en uiteindelijk restwaarde hebben. Ook CO₂-uitstoot krijgt steeds meer een economische betekenis door ontwikkelingen in regelgeving en de eisen van opdrachtgevers en financiers.

De uitdaging is om die toekomstige waarde vandaag al zichtbaar te maken in onze besluitvorming. Dat vraagt om goede data, maar vooral om een bredere blik op rendement. Niet alles wat duurzaam is, is automatisch een goede investering. Maar wat vandaag goedkoper is, hoeft op de lange termijn niet de beste keuze te zijn.

Daar zie ik ook de veranderende rol van de financieel directeur: niet alleen bewaken wat iets kost, maar helpen bepalen wat iets werkelijk waard is, vandaag én morgen.

Stichting Ouwehand voor Elkaar

Ook in 2025 heeft Stichting Ouwehand voor Elkaar zich ingezet voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben. Vanuit de overtuiging dat maatschappelijke betrokkenheid begint dichtbij huis, biedt de stichting financiële steun en praktische hulp aan organisaties en initiatieven die zich richten op mensen in kwetsbare situaties. Daarbij staat het maken van een direct en tastbaar verschil centraal.

De stichting werkt nauw samen met lokale maatschappelijke organisaties en zet haar middelen volledig in ten behoeve van haar doelstelling. Medewerkers van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen spelen hierin een actieve rol. Door hun inzet, kennis en betrokkenheid worden niet alleen financiële

bijdragen geleverd, maar ook concrete werkzaamheden uitgevoerd die de leefomgeving van mensen verbeteren.

In 2025 werden verschillende waardevolle projecten ondersteund. Zo sloegen Stichting Ouwehand voor Elkaar en Stichting Present de handen ineen om de woning van een inwoner een grondige opknabbeurt te geven. Daarnaast droeg de stichting bij aan de aanschaf van een nieuwe bus voor woonlocatie De Zandhaver in Katwijk, waardoor bewoners met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking mobiel blijven en kunnen deelnemen aan activiteiten. Ook zetten medewerkers zich in voor de Voedselbanken in Katwijk en Gorinchem, waar zij hielpen bij logistieke en praktische werkzaamheden.



Met deze activiteiten onderstreept Stichting Ouwehand voor Elkaar haar maatschappelijke missie: het ondersteunen van mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken en het stimuleren van betrokkenheid onder medewerkers. Door samenwerking met lokale partners en een praktische aanpak levert de stichting een duurzame bijdrage aan de samenleving. Ook in de komende jaren blijft zij zich inzetten om lokaal het verschil te maken.



BIJLAGE

Over dit verslag

Dit jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met de basismodule en de uitgebreide module van de Europese vrijwillige standaard voor duurzaamheidsrapportage van de Europese Commissie. Er heeft geen accountantscontrole plaatsgevonden op dit verslag. Het verslag is opgesteld op geconsolideerde basis voor de gehele Ouwehand Groep en wordt jaarlijks gepubliceerd. Er is geen specifieke gevoelige informatie achterwege gelaten. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is niet uitgesloten van een van de EU benchmarks die in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs opgesteld zijn. We zijn namelijk niet actief in een sector die tot uitsluiting leidt, zoals de productie van fossiele brandstoffen. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is actief in de sector die wordt aangeduid met NACE-code 41.20, welke de bouw van residentiële en niet-residentiële gebouwen omvat.

Tabel 9: Adressen en coördinaten van de vestigingen van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen

Vestiging	Adres	Coördinaten
Ouwehand Bouw Groep en Ouwehand Bouw Katwijk	Voorschoterweg 29, 2235 SE Katwijk ZH	52.16762, 4.44443
Ouwehand Bouw Gorinchem en Ouwehand BouwPlus	Papland 19, 4206 CK Gorinchem	51.84850, 4.98405
Ouwehand Bouw Materieel	Kloosterschuurlaan 41, 2231 MT Rijnsburg	52.20861, 4.45029



BIJLAGE

Tabel 10: Content index van de rapportagevereisten van de vrijwillige standaard

Rapportagevereiste	Pagina('s)	Opmerking
BASIS MODULE		
B1 - Rapportagegrondslag	7 en 33	
B2 - Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzame economie	19 t/m 30	
B3 - Energie en broeikasgasemissies	20	
B4 - Verontreiniging van lucht, water en bodem	n.v.t.	Niet van toepassing
B5 - Biodiversiteit	n.v.t.	Niet van toepassing, Ouwehand heeft geen locaties nabij biodiversiteitsgevoelige gebieden
B6 - Water	21	
B7 - Gebruik van hulpbronnen, circulaire economie en afvalbeheer	23 t/m 26	
B8 - Personeelsbestand – Algemene kenmerken	30	
B9 - Personeelsbestand – Gezondheid en veiligheid	28	
B10 - Personeelsbestand - Beloning, collectieve arbeids-overeenkomsten en training	30	Data over het gemiddeld aantal trainingsuren per medewerker is niet beschikbaar
B11 - Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping	n.v.t.	Niet van toepassing

Rapportagevereiste	Pagina('s)	Opmerking
UITGEBREIDE MODULE		
C1 – Strategie, bedrijfsmodel en duurzaamheid – Gerelateerde initiatieven	7, 11, 12	
C2 – Beschrijving van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven	19 t/m 30	
C3 – Doelstellingen voor broeikasgasreductie en klimaattransitie	19	
C4 – Klimaatrisico's	n.v.t.	Niet van toepassing
C5 – Aanvullende (algemene) kenmerken van het personeelsbestand	30	
C6 – Aanvullende informatie over het personeelsbestand – Mensenrechtenbeleid en -processen	29 en 30	Ouwehand heeft geen losstaand mensenrechtebeleid
C7 – Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten	29	
C8 – Inkomsten uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks	33	
C9 – Genderdiversiteitsverhouding in het bestuursorgaan	30	

Contactpersoon:

Heeft u naar aanleiding van dit jaarverslag nog vragen, neem dan contact op met Dick van Driel, Manager Duurzaamheid via dick.vandriel@ouwehandbouw.nl

