

MAGAZINE

UITGAVE 2023

DUURZAAMHEID

**VOOR EEN BETER
KLIMAAT**

Pagina 6

**MET EEN
DUURZAAM
EN CIRCULAIR
BOUWPROCES**

Pagina 12

**IN EEN GOEDE
EN VEILIGE
WERKOMGEVING**

Pagina 20

**SAMEN BOUWEN
AAN EEN BETERE
WERELD**

Pagina 26

**ONZE REIS NAAR EEN
DUURZAME TOEKOMST**

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS**

 **OUWEHAND**
BOUWEN & ONTWIKKELEN



Vestiging Katwijk

Voorschoterweg 29
2235 SE Katwijk ZH
T 071 4020274
E katwijk@ouwehandbouw.nl
www.ouwehandbouw.nl



Vestiging Gorinchem

Papland 19
4206 CK Gorinchem
T 0183 631323
E gorinchem@ouwehandbouw.nl
www.ouwehandbouw.nl



Ouwehand Bouw Materieeldienst

Kloosterschuurlaan 41
2231 MT Rijnsburg
E materieeldienst@ouwehandbouw.nl

Concept, ontwerp en redactie

Henk van der Wel
Evelien van Egmond
Dune Pebbler

Drukkerij

Tuijtel

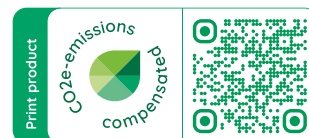
Met dank aan

De bijdrage van collega's
Hanno van Ieperen
Yvonne Schoneveld
Tim van Westerhuis
Peter Ouwehand
David Wijnands
Rob van der Graaf
Martin Ouwehand
Joost de Korte
Gijs Graafmans
Marjolein Tuinier - van Dijk
Stephan Schilte
Sandra Maas



Copyright © 2024 Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



natureOffice.com/NL-001-NJJEEL7

Deze brochure is 100% klimaatneutraal geproduceerd. Tijdens het gehele proces wordt er berekend hoeveel CO₂ er vrijkomt. De berekende uitstoot wordt gecompenseerd met projecten op het gebied van natuurbeheer en het opwekken van groene energie. De CO₂ emissie voor deze brochure zal gecompenseerd worden met het project Nederland Plus. De officiële CO₂ compensatie vindt plaats via een Gold Standard project. Per één ton CO₂ gaat er 5 euro direct naar het Nieuwe Dordtse Biesbosch. Daarnaast heeft deze brochure het natureOffice certificaat. Deze organisatie ondersteunt projecten waarbij CO₂ emissie wordt vermeden, beperkt of gecompenseerd.

VOORWOORD

Welkom bij de tweede editie van ons Duurzaamheidsmagazine! Wij nemen je graag mee op onze gezamenlijke reis naar een duurzame toekomst. Dit is niet alleen ons verhaal, maar ook jouw verhaal. Samen bouwen wij aan een wereld waarin duurzaamheid centraal staat.

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen staan de kernwaarden **Samen, Betrouwbaar, Vernieuwend en Plezier** centraal in onze organisatie. Wij streven naar een prettige samenwerking, zowel intern als extern, waarbij wij sturen op samenwerkingsverbanden met vaste partners. Werken met en bij een familiebedrijf doe je met plezier, waar er hoge betrokkenheid en respect naar elkaar toe is. Wij doen wat we beloven en kennen onze klanten en partners. Van binnenuit stimuleren wij continu vernieuwing en hechten wij veel waarde aan verduurzaming.

Wij zien duurzaamheid niet als trend, maar als een essentiële pijler voor de wereld waarin we leven en werken. Onze inzet voor duurzaamheid gaat verder dan de belangen van ons bedrijf; het is een verbintenis met de gemeenschap waarvan we deel uitmaken. Daarom hebben we onze koers gebaseerd op de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Wij zien deze 17 doelen als leidraad waarlangs we met elkaar een betere wereld kunnen helpen realiseren.

Onze ambities zijn net zo groot als onze toewijding. In 2023 hebben we belangrijke stappen gezet door de strategie te bepalen en de CSRD-richtlijn te omarmen, waardoor we nu precies weten waar we staan in onze duurzaamheidsreis. De CSRD-richtlijn is een Europese verplichting om duurzaamheidsinformatie te

rapporteren. Het doel van de CSRD is om aan de hand van Europese wet- en regelgeving ondernemingen meer in de richting van duurzame investeringen te bewegen, om zo een duurzame en inclusieve groei te realiseren. Met ons Team Duurzaamheid, waarin alle bedrijfsonderdelen vertegenwoordigd zijn, streven we ernaar om in 2024 een koploper te zijn op het gebied van duurzaamheid binnen onze sector en zelfs de wettelijke invoering van CSRD in 2025 voor te zijn.

Dit magazine biedt u inzicht in onze duurzaamheidsinitiatieven in 2023, onze successen en vooral de mensen die deze beweging aandrijven. We nodigen u uit om onze verhalen te ontdekken en geïnspireerd te raken door de vele mogelijkheden die duurzaamheid te bieden heeft.

Veel leesplezier!



Martin & Peter Ouwehand

IN DEZE EDITIE...

**VOOR EEN BETER
KLIMAAT**

06

**MET EEN
DUURZAAM
EN CIRCULAIR
BOUWPROCES**

12

**IN EEN GOEDE
EN VEILIGE
WERKOMGEVING**

20

**SAMEN BOUWEN
AAN EEN BETERE
WERELD**

26



STRATEGIE

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen zijn wij ons bewust van het cruciale belang van duurzaamheid en circulariteit in onze bedrijfsvoering en projecten. Onze ambitie om koploper te worden in onze sector, in vergelijking met gelijksoortige bedrijven, wordt versterkt door onze betrokkenheid bij Circulair West en heeft ons ertoe gebracht om nog grotere stappen te zetten. We presenteren niet alleen onze voortgang, maar ook de koers die we hebben uitgestippeld voor de toekomst.

Onze ambitie is duidelijk, echter ontbrak het de afgelopen jaren aan een concrete strategie, bleek uit de conclusie van de Circulaire Volwassenheidsmeting die door Route Circulair is uitgevoerd. Op basis van een nulmeting van onze organisatie werd op kwalitatieve wijze vastgesteld dat er behoefte is aan een kapstok om focus aan te brengen op de duurzame doelstellingen.

In samenwerking met Route Circulair is hier vanuit Team Duurzaamheid vervolg aan gegeven door een strategie en roadmap te ontwikkelen op basis van de uitgevoerde volwassenheidsmeting en benchmark. Hiervoor is intern input opgehaald bij vertegenwoordigers binnen onze organisatie in verschillende functiegroepen en extern vanuit ons netwerk.

Alle input is samengevat in onze koers voor de toekomst, de duurzaamheidsstrategie, die gebaseerd is op twee pijlers:

- 1. Circulariteit:** Zo efficiënt mogelijk gebruikmaken van nieuwe en vrijkomende grondstoffen door het ontwikkelen van modulaire en losmaakbare oplossingen. We vergroten het aandeel circulaire materialen door continu te zoeken naar nieuwe mogelijkheden. Afval op bouwplaatsen en kantoren wordt zoveel mogelijk voorkomen en zorgvuldig gescheiden.
- 2. Klimaat & Natuur:** Bouwen aan een groene en gezonde leefomgeving, voor nu en in de toekomst. Groene energie en schone oplossingen zijn het uitgangspunt voor onze projecten, bouwplaatsen, kantoren en ons wagenpark. Samen met onze ketenpartners werken we actief aan het terugdringen van schadelijke emissies zoals CO₂, stikstof en fijnstof. Klimaatbestendige oplossingen en ruimte voor natuur spelen een belangrijke rol in het behoud van biodiversiteit en in omgaan met het veranderende klimaat. Aan deze pijlers zijn verdiepende strategische thema's gekoppeld, waarvoor concrete doelstellingen zijn vastgesteld. Middels een routekaart maken we de doelen klein en meetbaar om continu stappen te kunnen blijven zetten.

In de volgende fase werken we toe naar de implementatie en activatie van het beleid. Hierbij zullen ongetwijfeld de nodige uitdagingen, maar ook kansen voorbij komen. We zijn vastbesloten om flexibel en adaptief te blijven, zodat we kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen in de markt. Dit kunnen we natuurlijk niet alleen bereiken en doen wij samen met onze partners. We staan nog aan het begin, maar zijn op de goede weg en kijken uit naar wat de toekomst ons brengt.

Via ons magazine Duurzaamheid blijven we onze voortgang monitoren en nemen wij jullie mee op onze reis naar een duurzame toekomst.

Namens de organisatie,

Team Duurzaamheid: David, Gijs, Henk, Joost, Peter en Rob

VAN PIONIERSTOT DUURZAME VOORLOPERS: DE REIS VAN OUWEHAND BOUWEN & ONTWIKKELEN IN DUURZAAMHEID

In 2021 begon Circulair West actief te werken aan icoonprojecten met als start een materiaalstromen-analyse voor Zuid- en Noord-Holland. Het jaar markeerde ook de inschrijving van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen als actief deelnemer bij de Verenigde Naties met commitment aan de Sustainable Development Goals en de oprichting van het Team Duurzaamheid.

2021

In 2023 werd de verplichting voor het indienen van een Communication on Progress tijdelijk losgelaten door de Verenigde Naties. Om de voortgang te monitoren en hierover te delen brachten wij het eerste magazine Duurzaamheid uit over het jaar 2022. Samen met Route Circulair werd de duurzaamheidsstrategie en roadmap vormgegeven. Er werd gestart met een pilot voor de CSRD door middel van een impactmeting en het structureren van data. Stichting Circulair West groeide in dit jaar uit tot meer dan 50 aangesloten bedrijven, overheden en kennisinstellingen.

2023

- In 2020 werd stichting Circulair West opgericht door zes koplopers, waaronder Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen. Het bestuur werd gevormd vanuit de directies van de aangesloten bedrijven, en werknemers vanuit deze bedrijven sloten aan als pioniers in de werkgroep.

2020

- In 2022 werd door ons de eerste uitgave van de Communication on Progress 2021 ingediend bij de Verenigde Naties. Het Team Duurzaamheid breidde zich uit met de directie van Ouwehand Bouw Katwijk en Gorinchem. Route Circulair voerde een Circulaire Volwassenheidsmeting uit, waarvan de resultaten werden gebruikt om de ambitie van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen vast te leggen.

2022



13 KLIMAATACTIE



14 LEVEN IN
HET WATER



15 LEVEN OP
HET LAND



17 PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN



EEN BETER KLIMAAT

In een wereld waar duurzaamheid steeds centraler staat, heeft Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen een duidelijke missie: zorgvuldig omgaan met de planeet en daarmee het klimaat. Van de integratie van zonne-energie tot vergroening van het wagenpark en van samenwerking met Circulair West tot een succesvolle pilot om de CSRD-introductie in 2025 voor te zijn. Gezamenlijk zetten we kleine en grote stappen om een tastbare en positieve impact op ons milieu te hebben. Het is een verhaal over verantwoordelijkheid nemen en streven naar een groenere toekomst, waarin harmonie met de natuur de sleutel is.

VOOROP IN DUURZAAMHEID: ONZE VOORBEREIDING OP DE CSRD

Vanaf boekjaar 2025 zijn grotere bedrijven vanuit Europese wet- en regelgeving verplicht om jaarlijks over duurzaamheid te rapporteren. Hiervoor zijn speciale richtlijnen opgesteld, beter bekend als de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

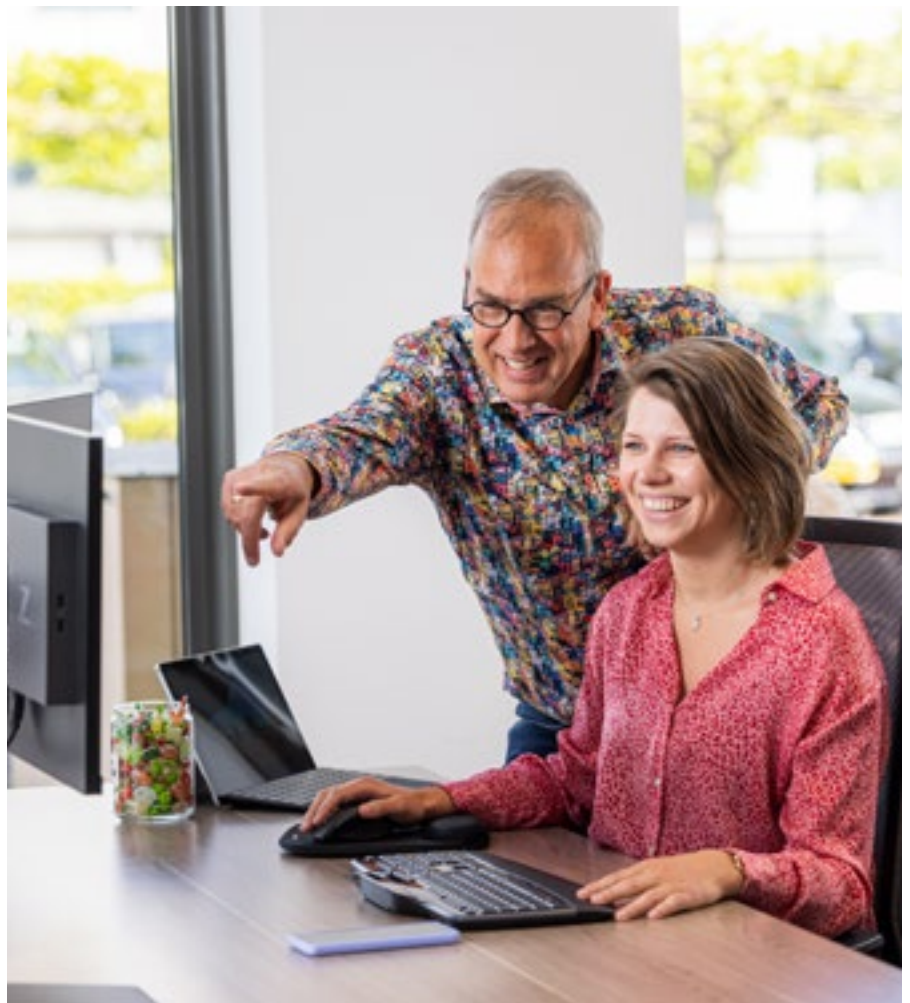
Al begin 2023 is Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen gestart met een pilot om ervaring op te doen met het berekenen van de emissie-uitstoot, zodat we er klaar voor zijn als deze regelgeving van kracht wordt. Samen met onze partner Salacia Solutions hebben we na enkele maanden de berekening over

het jaar 2022 afgerond. De berekening voldoet aan de wettelijke eisen en kan rechtstreeks worden opgenomen in onze CSRD-rapportage. Hiermee geven we invulling aan onze ambitie om voorop te lopen binnen onze branche en krijgen we inzicht om uiteindelijk steeds duurzamer te kunnen opereren.

DATASTRUCTUUR

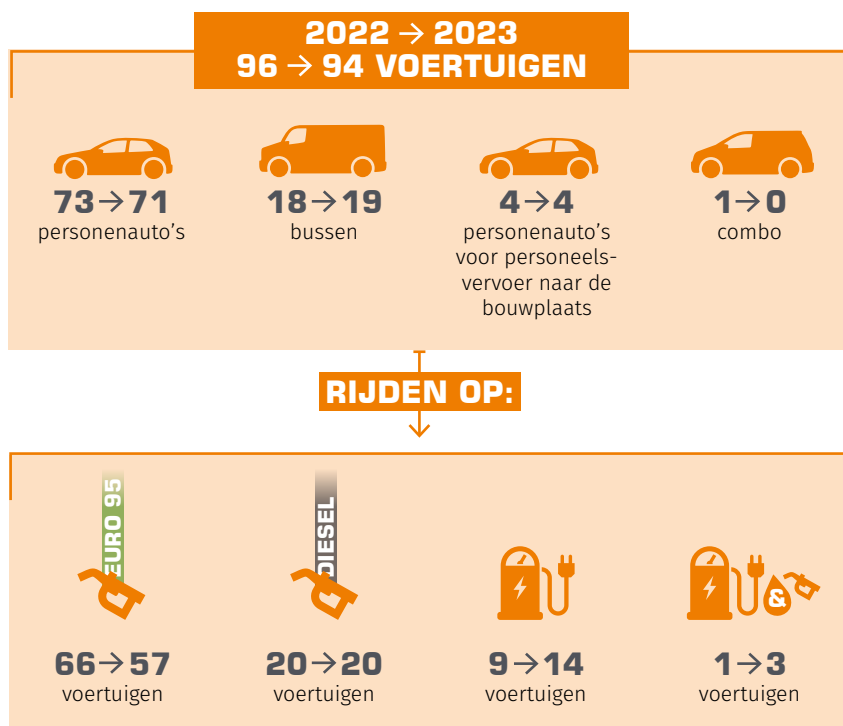
Hanno van Ieperen, Manager Bedrijfsvoering: "Begin 2024 zijn we aan de slag gegaan met de verzamelde CSRD data uit 2023. Tijdens het uitwerken hiervan hebben we diverse efficiëntieslagen doorgevoerd, waardoor de uitkomsten 'zuiverder' waren en de berekening over 2023 al medio april was afgerond. De komende tijd ligt onze focus op de structuur van onze data. Omdat we de data beschikbaar stellen voor onze partners, kunnen zij ieder jaar automatisch de berekening voor ons uitvoeren. We gaan hiervoor nauw samenwerken met verschillende softwarepartijen. We verwachten de eerste resultaten in het tweede kwartaal van 2025.

We realiseren ons dat wij voor veel bedrijven waarmee we samenwerken een voorbeeldfunctie kunnen zijn. Daarom zoeken wij uiteindelijk ook met hen de samenwerking op om inzicht te krijgen in de uitstoot van de werkzaamheden en te sturen op steeds duurzamer produceren. We hebben samen maar één wereld waar we respectvol en duurzaam mee om moeten gaan. Reden genoeg voor volle aandacht voor onze ambitie!"



OP WEG NAAR EEN GROENER WAGENPARK

HOE ZIET HET WAGENPARK ERUIT?



Onze doelstelling voor 2023 was dat 50% van de medewerkers die een nieuwe auto zouden gaan rijden, zouden overstappen van een brandstofvariant naar een elektrische of hybridevariant. Deze doelstelling is behaald! Bij de overstap heeft 9% gekozen voor hybride, 43% voor elektrisch en 48% voor benzine. Voor 2024 verwachten we een stabilisatie in elektrische personenauto's, en voor bussen is de doelstelling dat 10% elektrisch gaat rijden.

De elektrificatie van het wagenpark wordt gefaciliteerd door laadpalen bij onze vestigingen. Deze kunnen worden gebruikt door medewerkers en bezoekers. In 2023 zijn er 8 laadpalen bijgeplaatst op de vestiging in Katwijk, waardoor er nu in totaal 12 laadpalen zijn. Bij de vestiging in Gorinchem

zijn 4 laadpalen geplaatst, waardoor er nu 8 laadpunten zijn. Ook bij onze materieeldienst in Katwijk zijn 2 laadpalen geplaatst. In 2023 waren er in totaal 1.240 transacties, met een totale oplaadtijd van 293 dagen en 14 uur, daarbij is er 21,72 MWh aan elektriciteit geladen.

Resultaten tot nu toe:

Tot nu toe hebben we 1,07 ton CO2 bespaard. Dat is vergelijkbaar met het planten van ongeveer 18 bomen die een jaar lang CO2 uit de lucht opnemen. Bomen nemen CO2 op en produceren zuurstof, dus door deze besparing hebben we hetzelfde gedaan als wat 18 bomen in een jaar zouden doen om de lucht schoner te maken.

Uiteindelijk streven we naar het doel van de Nederlandse overheid om in

2030 een emissieloos wagenpark te hebben. Dit betekent dat we geen voertuigen meer hebben die schadelijke stoffen uitstoten tijdens het rijden. We zijn ons ervan bewust dat de productie van de voertuigen zelf wel uitstoot tot gevolg heeft. Onze ambitie is volledig emissieloos te zijn in 2029, waarbij we ieder jaar 25% van onze uitstoot verminderen.

Uiteindelijk maakt dit alles deel uit van de bredere inspanningen van ons bedrijf om duurzame bedrijfsvoering te bereiken. "We zijn vastbesloten om de weg naar een groenere toekomst in te slaan," vertelt Hanno van Ieperen, Manager Bedrijfsvoering. "En we hopen dat andere bedrijven ons voorbeeld zullen volgen, zodat we samen kunnen werken aan een schonere wereld."

EEN STRALENDE TOEKOMST

In ons streven naar duurzaamheid en verantwoordelijkheid hebben we in 2023 belangrijke stappen gezet. Onze zonnepanelen, strategisch geplaatst op het dak van onze vestiging in Katwijk, hebben sinds de aansluiting in mei bijgedragen aan onze milieudoelstellingen. In totaal hebben onze zonnepanelen 5084 kWh aan schone energie opgewekt.

Door gebruik te maken van de kracht van de zon, verminderen we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en dragen we bij aan een schonere, gezondere wereld. Zonnepanelen zijn niet alleen een investering in groene energie, maar ook een financieel voordelige keuze.

Dankzij de opgewekte zonne-energie hebben we onze energiekosten aanzienlijk kunnen verlagen.

“De resultaten van 2023 motiveren ons om door te gaan. We zijn trots op wat we hebben bereikt en kijken uit naar nog meer duurzame vooruitgang in de komende jaren.”

Onze inzet voor duurzaamheid stopt hier niet. We blijven zoeken naar nieuwe manieren om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en onze energiekosten verder te verlagen. De zonnepanelen op onze vestiging in Gorinchem en onze materiaaldienst

in Katwijk en Gorinchem zijn in 2024 succesvol aangesloten. We blijven vooruitkijken en verder verduurzamen waar nodig. Ook het managen van energie wordt steeds belangrijker. Bij verdere uitbreiding van de systemen zullen we ook de mogelijkheden voor een accu overwegen, zodat overschotten aan energie tijdens daluren kunnen worden opgeslagen en tijdens piekuren kunnen worden gebruikt.


+ 05084 kWh

opgeleverd door de zonnepanelen vestiging Katwijk vanaf mei 2023





“Samen bouwen aan een duurzame toekomst door het verder brengen van bedrijven. Doe je mee?”

CIRCULAIR WEST: DÉ CIRCULAIRE PIONIERS VAN WEST-NEDERLAND

Circulair West staat voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. Zo beschermen we samen onze leefomgeving en biodiversiteit en dragen we bij aan nieuwe, toekomstbestendige woongelegenheden.

Elke stap brengt ons verder

Als één van de founders van Circulair West is Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen extra trots op wat de aangesloten bedrijven de afgelopen jaren hebben bereikt. Samen werken deze bedrijven aan iconprojecten, ontwikkelen ze toepasbare kennis en bieden ze begeleiding voor circulaire productieprocessen, bedrijfsvoering, producten en diensten. De nadruk ligt daarbij op ketensamenwerking met bedrijven, overheden en kennisinstellingen die willen innoveren ten behoeve van ondernemers. Door samen te werken versnellen we de transitie naar een meer circulaire economie.

De bedrijven die bij Circulair West zijn aangesloten vertegenwoordigen met hun activiteiten een omzet van ruim €750 miljoen euro en hebben meer dan 2.500 werknemers in dienst, waarvan maar liefst 10% sociale arbeidsparticipatieplaatsen zijn.

Inmiddels zijn bijna 50 organisaties aangesloten, waaronder de gemeenten in de Duin- en Bollenstreek, de provincies Noord- en Zuid-Holland en ruim 40 bedrijven. Elke stap van elke deelnemende organisatie brengt ons samen verder.

Samen maken we het verschil

Henk van der Wel, als pionier vanuit Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen betrokken bij Circulair West: "Er zijn twee afgevaardigden naar voren geschoven om als pionier deel te nemen in de kopgroep van Circulair West. Daarbij hebben we één dag per week vrijgemaakt om samen te werken aan iconprojecten. Deze projecten worden geïnitieerd vanuit specifieke vraagstukken die leven binnen de aangesloten organisaties. Alle koplopers kunnen hier in principe bij aanhaken en waar nodig schuiven externe experts aan om inhoudelijk mee te denken. Het doel is letterlijk te pionieren, samen te onderzoeken en nieuwe dingen uit te proberen, of juist verbindingen te leggen daar waar het wiel niet opnieuw uitgevonden hoeft te worden."

Samen staan we sterk

Henk van de Wel: "Ik ben trots op wat er is bereikt sinds de oprichting van Circulair West, waarbij we in relatief korte tijd aanzienlijke vooruitgang hebben geboekt. Inmiddels staat er



een professionele organisatie die concreet bezig is met zeer waardevolle iconprojecten en door het brede netwerk verbinding kan leggen tussen de aangesloten organisaties. Mijn droombeeld voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is dat al onze bedrijfsprocessen circulaire zijn ingericht. Als organisatie hebben wij de afgelopen jaren veel bereikt en ik kijk daarom uit naar verdere versnelling van de circulaire economie en verduurzaming van alle bedrijfsonderdelen. Samen staan we sterk"



Scan de QR-code om www.circulairwest.nl te bezoeken



6 SCHOON WATER
EN SANITAIR



7 BETAALBARE EN
DUURZAME
ENERGIE



9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



11 DUURZAME
STEDEN EN
GEMEENSCHAPPEN



12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



EEN DUURZAAM EN CIRCULAIR BOUWPROCES

Onze toewijding aan bewust ontwikkelen en bouwen staat centraal in alles wat we doen. Met slimme technieken en in samenwerking met onze partners streven we ernaar dat duurzaam en omgevingsbewust bouwen de standaard wordt. Ook het circulaire bouwproces, een milieuvriendelijke manier van bouwen, maakt hier deel van uit. Samen proberen we zo min mogelijk afval te produceren en zoveel mogelijk materialen opnieuw te gebruiken. Samen werken we aan een groene toekomst.

DUURZAAM EN BEWUST BOUWEN

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen omarmen we de toekomst van duurzaamheid. In samenwerking met toonaangevende partners, architecten en technische experts willen we niet alleen moderne en functionele ruimtes creëren, maar ook duurzame woonomgevingen. Het nieuwbouwproject Fortunapark in Vlaardingen, dat zich in de voorbereidende fase bevindt en het onlangs opgeleverde nieuwbouwproject De Glazenier in Leerdam zijn voorbeelden van hoe innovatie en respect voor het milieu hand in hand kunnen gaan.

Fortunapark: Gezond en Gelukkig leven

Het nieuwbouwproject Fortunapark in Vlaardingen is ontworpen als een vooruitstrevend en duurzaam woongebied, met een sterke focus op harmonie tussen mens, dier en natuur. Fortunapark richt zich op duurzaamheid door meer dan 50% groen toe te passen in de wijk. Dit omvat klimaatadaptieve landschappen die helpen bij het reguleren van hitte en water. Er zijn specifieke natuurlijke elementen zoals een wilgenbos en een grote waterpartij, die niet alleen esthetisch zijn, maar ook bijdragen aan de biodiversiteit.

Impact op de omgeving

Het ontwerp van Fortunapark stimuleert gemeenschapszin door groene ruimtes te integreren die dienen als ontmoetingsplaatsen voor bewoners. Faciliteiten zoals speeltuinen, sportelementen en gemeenschappelijke tuinen dragen bij aan sociale duurzaamheid en bevorderen de interactie tussen buurtbewoners.

Aandacht voor klimaat, biodiversiteit en waterbeheer

Fortunapark bevat 225 woningen en

biedt een mix van woningtypen en prijsklassen, van sociale huurwoningen tot koopwoningen. Dit draagt bij aan een evenwichtige woningvoorraad die de aantrekkelijkheid en leefbaarheid van Vlaardingen versterkt. De woningen worden gebouwd met energie-efficiënte technologieën, waaronder warmtepompen met bodemlussen, balansventilatie en is er veel aandacht voor klimaat, biodiversiteit en waterbeheer. Deze aanpak zorgt voor een duurzame woonomgeving die voorbereid is op toekomstige uitdagingen zoals klimaatverandering.





A scenic view of Fortuna Park. In the foreground, there are tall, golden-brown reeds and green plants. A concrete path leads to a pond where three people are standing on paddleboards. The background features a modern, multi-story building with large windows, surrounded by lush green trees. The sky is overcast with many birds flying. The overall atmosphere is peaceful and natural.

**GROEI MEE MET WAT
BLOEIT, WOONT EN
LEEFT IN FORTUNAPARK.**



DE GLAZENIER: 23 DUURZAME APPARTEMENTEN

De oplevering van de 23 appartementen in De Glazenier markeert een belangrijke stap in duurzaam bouwen voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen. Dit project met een moderne architectuur is een voorbeeld van ecologisch verantwoord wonen én we zijn trots dat we dit hebben kunnen realiseren in Leerdam. Met 0 opleverpunten hebben we gezorgd voor een duurzame start voor de nieuwe bewoners.

Duurzame bouwmethoden

Bij De Glazenier hebben we energie-efficiëntie en duurzaamheid centraal gesteld in ons ontwikkel- en bouwproces. De opgeleverde woningen zijn uitgerust met zonnepanelen die een aanzienlijk deel van de benodigde elektriciteit opwekken, waardoor de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen vermindert. Door gebruik te maken van hoogwaardige isolatiematerialen zorgen we ervoor dat

de energiebehoefte voor verwarming en koeling tot een minimum wordt beperkt. Het groene sedumdak helpt bij het opvangen van regenwater, biedt natuurlijke isolatie en draagt bij aan de biodiversiteit door een leefomgeving te creëren voor planten, insecten en vogels.

Een groene leefomgeving

De omgeving van De Glazenier is ontworpen met oog voor duurzaamheid en comfort. De door de gemeente

gerealiseerde groene ruimtes, parken en beplanting zorgen voor een natuurlijke uitstraling. De wijk is fietsvriendelijk en goed verbonden met openbaar vervoer, wat het autogebruik vermindert. Ontmoetingsplekken zoals speeltuinen en buurtcentra bevorderen sociale interactie en gemeenschapsvorming.

SAMENWERKEN AAN AFVALSCHEIDING

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen hechten we veel belang aan het circulaire bouwproces. David Wijnands, Adjunct Directeur Katwijk, benadrukt: "We streven ernaar om zo min mogelijk afval te produceren en zoveel mogelijk materialen opnieuw te gebruiken. In dit streven werken we nauw samen met onze partner afvalinzamelingsbedrijf Spelt, dat bijna alle afvalstoffen kan recycleren. Daarnaast zijn we in gesprek met onze partners om de verpakkingsmaterialen, die worden gebruikt door de verschillende partijen, tot een minimum te beperken. Afvalstoffen zijn voor ons geen afval, maar waardevolle grondstoffen. Door op de bouwplaatsen nauwlettend te zijn op afvalstromen, kunnen we primaire materialen beschermen en zo bijdragen aan de circulaire economie. Dit leidt niet alleen tot grondstoffenbesparing, maar ook tot directe milieuwinst."

Resultaten van recycling van afvalstromen in 2023 bij SPELT

Afval scheiden doen we niet alleen, maar samen. Goede samenwerking is essentieel om circulariteit te realiseren en begint bij transparantie en goede informatievoorziening. Dagelijks werken we samen om de materiaalcyclus te sluiten. Met onze gezamenlijke inspanningen zijn we erin geslaagd vrijwel alle afvalstromen te recycleren tot duurzame grondstoffen en energie. Hierdoor vermijden we het gebruik van primaire materialen en dragen we bij aan een duurzame toekomst.



2023: 81,8%

Recycling ingenomen afvalstromen
in m³ en per gewicht

Werkgroep Afvalreductie

Ons streven is natuurlijk om elk jaar weer verbeteringen door te voeren. We willen meer structuur aanbrengen in de positionering van afvalbakken op de bouwplaatsen, voor zover de bouwlocatie dit toelaat. Daarnaast gaan we meer aandacht besteden aan

het informeren van onze collega's op de bouwplaats en zullen we bij de afvalbakken afbeeldingen plaatsen van het soort afval dat erin moet.

Het voornaamste doel is om samen met onze bouwpartners te werken aan minder afval op de bouwplaats, dat automatisch leidt tot afvalreductie. Dit wordt in 2024 verder uitgewerkt door de werkgroep Afvalreductie op de bouwplaatsen.



VERHUIZING RAP EXPERIENCE CENTRE VAN HARLINGEN NAAR KATWIJK

RAP Wonen is het duurzame industriële bouwconcept van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen. Dankzij onze jarenlange ervaring, in samenwerking met onze partners, hebben wij veel innovaties doorgevoerd in de voorbereidings- en uitvoeringsprocessen. RAP Wonen is hét voorbeeld van toekomstbestendig bouwen voor zowel permanente als tijdelijke huisvesting: het is remontabel, flexibel, duurzaam, circulair en betaalbaar.

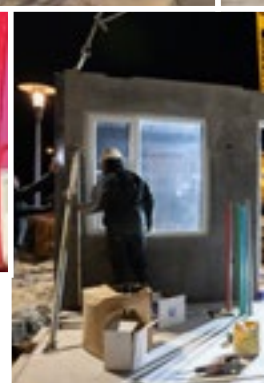
De toekomst van bouwen

RAP Wonen is slechts één onderdeel van ons streven om een oplossing te bieden op het gebied van duurzame woningbouw. De bouwdelen worden in de fabriek gemaakt door onze partners en op locatie in elkaar gezet. Door de handelingen op de

bouwplaatsen te reduceren, neemt ook de veiligheid en kwaliteit toe. Op deze manier zijn wij minder afhankelijk van weersinvloeden en levertijden. Daarnaast is door de snelle bouwtijd de overlast voor de omgeving minimaal, evenals de CO2-uitstoot. RAP Wonen werkt met een droge bouwmethode.

2023
13 - 21 DEC

Demontage RAP
woningen in Harlingen



2023
19 - 29 OKT

RAP woningen
gebouwd in Harlingen

Dit vergemakkelijkt het demonteren, verplaatsen en hergebruiken van de elementen bij tijdelijke huisvesting.

Verhuizing van Harlingen naar Katwijk

Het RAP Experience Centre bestaat uit drie RAP woningen in verschillende varianten. Precies deze drie woningen stonden eerst bij onze partner in Harlingen. In 2023 zijn de woningen afgebroken en weer opnieuw opgebouwd in Katwijk, want alleen door het te doen kom je erachter of het klopt wat je zegt. En inderdaad, het bleek dat de woningen snel en eenvoudig verplaatsbaar zijn. Als één van de weinige bouwers van Nederland hebben

wij ook de daadwerkelijke ervaring met het verplaatsen van onze RAP woningen. Onze woningen zijn voor 98% remontabel, daar is het RAP Experience Centre het bewijs van.

Verder kijken dan vandaag en morgen

Met het voltooien van diverse projecten door het hele land, waarbij RAP-woningen zijn gebouwd en het RAP Experience Centre is verplaatst, hebben wij de eerste stappen gezet richting ons doel. Wij zijn een familiebedrijf met sterke normen en waarden. Het zit in ons DNA om verder te kijken dan vandaag en morgen. Wij zijn gericht op de toekomst en nemen

verantwoordelijkheid voor de wereld om ons heen. Niet alleen in woord, maar ook in daad. Dat is belangrijk, omdat ons land voor grote en complexe maatschappelijke opgaven staat. Opgaven die de overheid niet alleen kan oplossen, maar waarvoor ook een actieve bijdrage nodig is van bedrijven en burgers. Daarom dragen wij met RAP Wonen positief bij aan het bouwen van toekomstbestendige woningen. We streven ernaar onze klanten hoogwaardige woningen te bieden die snel, duurzaam en verantwoord worden geproduceerd.

WWW.RAPWONEN.COM

2024
8 JAN

Transport van Harlingen naar
Katwijk, start opbouw RAP woningen



2024
15 JAN

Casco opbouw RAP
woningen in Katwijk





EEN GOEDE EN VEILIGE WERK- OMGEVING

Duurzaamheid is niet alleen een kwestie van groene technologieën en milieuvriendelijke praktijken. Het gaat ook om het creëren van een betere directe (werk)omgeving voor medewerkers en het bieden van mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei. Dagelijks focussen we ons op het leveren van een positieve impact op de levens van onze medewerkers en hun gemeenschap.

DE JEUGD HEEFT DE TOEKOMST

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen geloven we sterk in het motto: "De jeugd heeft de toekomst". Een prima motto, maar dan moeten jongeren wel de kans krijgen om daadwerkelijk mee te bouwen aan deze toekomst. Daarom bieden wij diverse mogelijkheden voor stages, afstudeerprojecten en traineeships. Of je nu nog studeert of net je diploma op zak hebt, bij ons krijg je de kans om je kennis in de praktijk te brengen, mee te werken aan duurzame projecten en jezelf te ontwikkelen tot een toekomstgerichte professional. Samen bouwen we aan een duurzamere wereld, met de kracht en visie van de volgende generatie.

Ouwehand Bouw Academie

De Ouwehand Bouw Academie heeft het traineeship in het leven geroepen om jong talent deze kansen te bieden. Wij geven jong talent graag de mogelijkheid om een vliegende start te maken in de bouwwereld. In een periode van 12 tot 18 maanden maken zij kennis met verschillende afdelingen binnen ons bedrijf. Tijdens dit traject worden de trainees begeleid door enthousiaste, ervaren collega's die meekijken, meedenken en waarmee ze kunnen sparren.

Stages en afstudeeronderzoeken

In de dynamische wereld van bouwen en ontwikkelingen spelen stages en afstudeerprojecten een belangrijke rol. Voor ons is het uitdagend om jong talent te betrekken bij (innovatieve) projecten. Dit biedt niet alleen studenten de kans om waardevolle praktijkervaring op te doen, maar stelt ons ook in staat om frisse ideeën en nieuwe perspectieven te integreren in onze werkzaamheden.

Door studenten en afgestudeerden te begeleiden, investeren we in de toekomst van onze sector. Zij brengen de nieuwste kennis en technologieën met zich mee. Bovendien zorgt deze betrokkenheid voor een continue stroom van goed opgeleide professionals, wat bijdraagt aan de groei en het succes van ons bedrijf. Stages en afstuderen bieden een win-winsituatie: studenten krijgen de kans om hun theoretische kennis toe te passen in de praktijk, terwijl wij profiteren van hun innovatiedrang en enthousiasme. Zo bouwen we samen aan een duurzamere toekomst.



OUWEHAND BOUW
ACADEMIE

Scan de QR-code om
www.ouwehandbouw.nl/academie te bezoeken



CIJFERS 2023

In 2023 hebben wij 3 trainees en 9 stagiairs opgeleid binnen onze Academie.



3
TRAINEES



9
STAGIAIRS

Medewerkers Onderzoek 2023

Ouwehand Bouw meet regelmatig de tevredenheid en betrokkenheid van haar medewerkers met een MTO en gebruikt de resultaten om de organisatie te verbeteren. De herhaling van het onderzoek geeft medewerkers vertrouwen en geeft de ontwikkeling weer in de loop van de tijd.

De verkregen inzichten leiden tot concrete actieplannen en aanpassingen. Daarnaast draagt deze review van het eigen personeel bij aan het versterken van het werkgeversmerk en ondersteunt het de werving van nieuw talent. Ouwehand Bouw bouwt aan een aantrekkelijke werkplek, waar medewerkers zich kunnen ontwikkelen en groeien, wat resulteert in hoge tevredenheid en betrokkenheid en een succesvolle organisatie.

Tevredenheid

Dankzij de hoge respons van 71,6% is het onderzoek representatief en biedt het een solide basis om diepgaande analyses uit te voeren.



Respons door de jaren heen

Alle afgelopen onderzoeken was het percentage reacties onverminderd hoog. Een goede voorbode van betrokken medewerkers.



“ Onze medewerkers zijn de bouwstenen van onze organisatie, zij vormen de basis voor ons succes ”

DE 7 TERUGKERENDE THEMA'S

Al vanaf het eerste onderzoek zijn er 7 vaste thema's als rode draad in het onderzoek gebruikt. In goed gezamenlijk overleg zijn deze thema's vast gesteld en de vragen bepaald die hier betrekking op hebben.

8,48

Werkplezier

8,40

Betrokkenheid

8,35

Bevlogenheid

8,03

Externe communicatie

8,02

Arbeidsvoorwaarden

8,14

Interne communicatie

8,04

Arbeidsomstandigheden

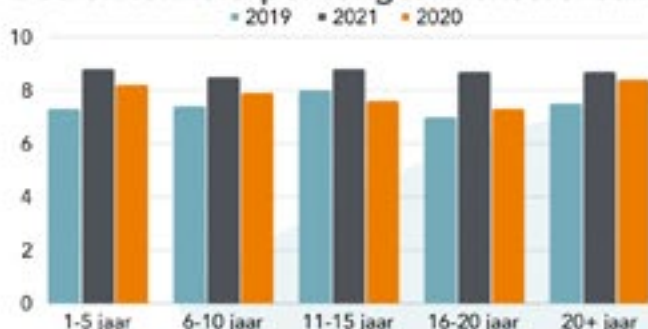


OUWEHAND
JAAR BOUWEN & ONTWIKKELEN



VERSCHIL TUSSEN 2019, 2021 EN 2023

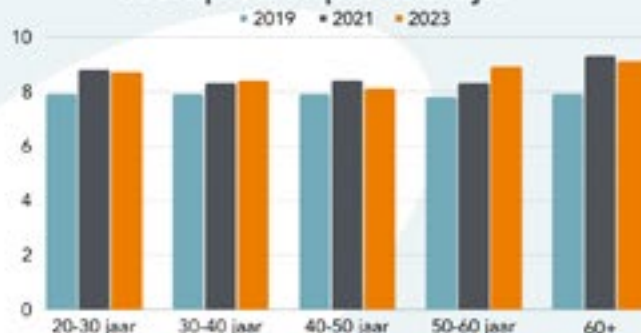
Betrokkenheid per lengte dienstverband



Resultaten worden waardevoller wanneer je ze kunt vergelijken met eerdere metingen. Een voorbeeld met betrekking tot het thema **betrokkenheid** en de duur dat een medewerker in dienst is.

En ook de leeftijd heeft invloed op de beleving van werkplezier. Een mooi beeld dat jong en oud hoge cijfers geven als het gaat om de vragen met betrekking tot het thema **werkplezier**.

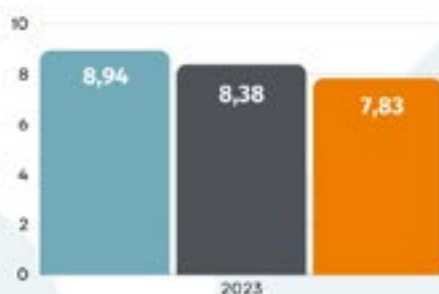
Werkplezier per leeftijd



“Meten is weten, om te sturen én te vertellen.”

AANVULLENDE VRAGEN

De 7 thema's bestaan uit een aantal vaste vragen per thema. Bij dit onderzoek zijn deze vragen aangevuld met vragen die extra informatie geven in de huidige actualiteit.

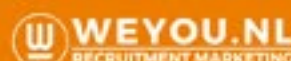


- Ouwehand Bouw zorgt voor leuke activiteiten die zorgen voor verbinding en ontspanning
- Ouwehand Bouw geeft mij de ruimte om mijn eigen beslissingen te maken
- Bij Ouwehand Bouw wordt aandacht gegeven aan de drijfveren (de reden waarom je iets doet) in mijn werk. Bijvoorbeeld: Financiële beloning, Vrijheid, Sociale contacten, Zekerheid etc.

CONCLUSIE MTO 2023

Dit onderzoek bevestigt opnieuw dat de bedrijfscultuur van Ouwehand Bouw onverminderd sterk en stabiel is. De resultaten tonen aan dat werkplezier dit keer de hoogste score behaalde, nauw gevolgd door bevoegenheid en betrokkenheid. De afgelopen jaren hebben deze drie thema's regelmatig van positie gewisseld als het gaat om de hoogste scores, wat getuigt van een dynamische en gezonde werkomgeving.

WeYou, een onafhankelijk advies bureau met haar specialisme in recruitment marketing, heeft een maatwerk MTO succesvol ingezet bij Ouwehand Bouw voor inzichtelijke en sturende metingen.



FOCUS OP VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen streven we naar een duurzame toekomst door niet alleen milieuvriendelijke praktijken te omarmen, maar door ook te zorgen voor de veiligheid en gezondheid van onze werknemers en partners. De RI&E, wat staat voor Risico Inventarisatie en Evaluatie, vormt het essentiële instrument om een veilige en gezonde werkomgeving te creëren. Al onze acties op het gebied van veiligheid en gezondheid komen voort uit het plan van aanpak dat voortvloeit uit de RI&E.

Veiligheid-, Gezondheid- en Milieucommissie

In 2023 hebben we een belangrijke stap gezet in onze RI&E-strategie door de oprichting van een Veiligheid-, Gezondheid- en Milieucommissie (VGM-commissie), specifiek gericht op onze bouw- en ontwikkelingsprojecten. Deze commissie heeft als doel een veilige en gezonde werkomgeving te waarborgen, risico's te minimaliseren en duurzame bouwpraktijken te bevorderen. Alle onderwerpen die binnen de commissie worden besproken, zijn opgenomen in de RI&E.

Introductie Veiligheidsladder

"Veiligheid krijgt bij ons steeds meer aandacht," Marjolein Tuinier, Facilitair Medewerkster: "In het verleden waren we alleen VCA-gecertificeerd, maar we zagen dat VCA voornamelijk gericht is op procedures. Veiligheid draait echter vooral om gedrag en daarom vinden wij het zinvol om hier samen over te praten en gezamenlijk aan te werken. Daarom zijn we in 2023 gestart met de introductie van de Veiligheidsladder. De veiligheidsladder is een instrument die de veiligheidscultuur binnen een bedrijf meet. Op basis van de uitkomst wordt het bedrijf op een 'veiligheidsstree' geplaatst. De veiligheidsladder kent

5 treden. We worden hierin ondersteund door een veiligheidskundige van onze partner Kader, die enkele dagen per week aan dit programma werkt.

Blijven investeren

Om ervoor te zorgen dat onze veiligheids- en gezondheidsmaatregelen aansluiten bij de werkzaamheden van onze collega's, zowel op de bouwplaatsen als op onze vestigingen, blijven we voortdurend investeren in veiligheids- en gezondheidstrainingen en voorzieningen. In 2023 lag de focus op werken met producten waarin isocyanaten zijn verwerkt, zoals in PUR. Ook zijn er zit-sta bureaus geplaatst in de kantoren op de bouwplaats, en zijn collega's opgeleid tot trainer om instructies te kunnen geven over het correcte gebruik van deze bureaus. Daarnaast worden collega's jaarlijks bijgeschoold met herhalingscursussen,

zoals werken met een heftruck, werken met een hoogwerker, steigertoezicht en bedrijfshulpverlening (BHV). Op elke bouwplaats hebben we een BHV-organisatie die jaarlijks wordt getraind om snel en effectief te kunnen reageren bij noodsituaties zoals brand, ongevallen of medische incidenten. Dit team zorgt ervoor dat alle medewerkers in een veilige werkomgeving kunnen opereren, wat bijdraagt aan onze bredere duurzaamheidsdoelstellingen.

We zijn trots op de vooruitgang die we hebben geboekt en blijven ons inzetten voor de veiligheid en het welzijn van al onze werknemers en partners in de bouw- en ontwikkelingssector. Samen bouwen we aan een veilige en duurzame toekomst."





VITALITEIT: MEER DAN SPORTEN EN GEZOND ETEN!

Vitaliteit is een breed begrip dat vaak geassocieerd wordt met sporten en gezond eten. Maar in 2023 keken we verder dan dat. Vitaliteit omvat namelijk ook mentale gezondheid, werkplezier en veiligheid. Vitale en gemotiveerde medewerkers vormen dé basis voor een gezonde en succesvolle organisatie. Iedereen heeft het recht om te werken binnen een veilige, gezonde en plezierige werkomgeving. Daarom maakt vitaliteit jaarlijks deel uit van het HR-plan met wisselende aandachtsgebieden.

Yvonne Schoneveld (HR-manager):
"Een vast onderdeel op het gebied van vitaliteit is de jaarlijkse uitnodiging voor het DIA (Duurzame

Inzetbaarheidanalyse) / PAGO (Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek) -gesprek. Deze voorziening wordt gestimuleerd vanuit de cao van Ouwehand Bouw. De onderzoeken zorgen ervoor dat medewerkers binnen de bouwsector zich bewust worden van hun eigen inzetbaarheid, gezondheid en ontwikkeling. Zo blijven we veilig, gezond én enthousiast aan het werk.

De afgelopen jaren is er veel aandacht besteed aan de inrichting van onze kantoren. Naast fysieke aspecten geven we ook jaarlijks voorlichting over mentale gezondheid. Zo besteden we extra aandacht aan werkstress tijdens bijvoorbeeld de Week van de Werkstress. Vitaliteit voor ons gaat

ook om informele gesprekken met collega's, ontspanning tijdens de lunch met een potje tafeltennis, samen wandelen in de pauze of de week afsluiten met een vrijdagmiddagborrel. Denk ook aan het aanbieden van fruit in de bedrijfskantines en sportieve activiteiten tijdens de Ouwehand Doe-dag met collega's.

Vitaliteit zit vooral in onze dagelijkse gewoonten die goed voor ons zijn, maar die we soms door de drukte van alledag vergeten. Kortom, vitaliteit is veelomvattend en doen we samen."



SAMEN BOUWEN AAN EEN BETERE WERELD

In een wereld vol uitdagingen en complexiteit, geloven we bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen sterk in het belang van een betere samenleving. Al vele jaren zetten we ons actief in voor hulpverlening en liefdadigheid, met als doel de gezondheid, het welzijn en de gelijkheid van iedereen te bevorderen.

STICHTING OUWEHAND BOUW FONDS

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is een familiebedrijf dat diep geworteld is in de samenleving. Als het goed gaat met Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen, willen we ons succes ook graag delen. Peter Ouwehand, Algemeen directeur, benadrukt: "Niet voor niets is 'Samen' een van onze kernwaarden. Sinds 1998 werken we samen met Dorcas International, een christelijke hulporganisatie die zich voornamelijk richt op Oost-Europa, Azië en Afrika. Samen met Dorcas hebben we diverse succesvolle projecten gerealiseerd. Naast Dorcas ondersteunen we ook verschillende noodhulpinitiatieven en maatschappelijke organisaties in onze directe omgeving."

Samen bouwen aan een betere toekomst
Om meer structuur te brengen in onze hulpverlening, wordt de **Stichting Ouwehand Bouw Fonds** opgericht. Dit fonds ondersteunt initiatieven gericht op het helpen van kansarmen en integreert duurzaamheid in onze bedrijfscultuur. De financiering van de stichting wordt gevormd door een jaarlijkse afdracht van het bedrijfsresultaat.

"Wat Stichting Ouwehand Bouw Fonds uniek maakt, is de actieve rol van onze medewerkers. Zij kunnen initiatieven

voor ondersteuning voorstellen, die vervolgens door het bestuur van de stichting worden beoordeeld. Het bestuur van de stichting bestaat uit twee directieleden en drie medewerkers. Jaarlijks legt het bestuur verantwoording af door middel van een financieel jaarverslag en een prognose voor het volgende jaar. Het doel is om het jaarlijkse budget volledig te besteden. De ANBI-status (Algemeen nut beogende instelling status) is inmiddels aangevraagd en naar verwachting wordt de stichting in september 2024 officieel opgericht."



DONATIE VOEDSELBANK KATWIJK EN GORINCHEM

Samen streven we naar een wereld zonder honger. Naast het ondersteunen van verschillende organisaties die zich inzetten voor mensen in crisisgebieden en ontwikkelingslanden, dragen wij ook ons steentje bij in de strijd

tegen (verborgen) armoede in onze gemeenschappen, onder andere door de Voedselbank te steunen.

Ter ere van ons 80-jarig jubileum in 2023 hebben onze medewerkers

€ 2.800,- ingezameld en gedoneerd aan de Voedselbanken in Katwijk en Gorinchem. Het is mooi om te zien dat dit initiatief door de medewerkers werd gedragen en dat we samen belangrijke stappen kunnen zetten.



TOUR DE BOUW: FIETSEN VOOR EEN GOEDE ZAAK

De Tour de Bouw is een jaarlijks evenement waarbij fietsers langs verschillende bouwlocaties rijden om aandacht te vragen voor de regionale bouwsector. Het goede doel van de Tour de Bouw in 2023 was Stichting Juul, die zich inzet in de strijd tegen kinderkanker en 100% van de opbrengst doneert aan het Prinses Máxima Centrum.

Ieder jaar doet een team van collega's met veel trots en enthousiasme mee aan het Tour de Bouw-evenement. Met fietsroutes langs meer dan 60 deelnemende bouwlocaties verbindt het evenement wonen, werken en recreatie op prachtige wijze. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen neemt een actieve rol in dit evenement, fungeert als tussenstop en finishlocatie en

draagt zo bij aan het onderzoek naar kinderkanker.

In 2023 werd een indrukwekkende €84.743,- opgehaald voor Stichting Juul, waarmee de Tour de Bouw weer aantoonde dat betrokkenheid en inzet kunnen leiden tot positieve verandering. Samen bouwen we aan een betere samenleving.



TOUR DE BOUW 2023

*Bouwen aan een
duurzame toekomst*

*Samen maken we
het verschil*

Nieuwsgierig naar wat wij verder nog doen?
Neem gerust contact op met Team Duurzaamheid of
kijk voor meer informatie op www.ouwehandbouw.nl



