

MAGAZINE

UITGAVE 2022

DUURZAAMHEID

ONZE REIS NAAR EEN
DUURZAME TOEKOMST:

**VOOR EEN BETER
KLIMAAT**

Pagina 5

**MET EEN
DUURZAAM
EN CIRCULAIR
BOUWPROCES**

Pagina 10

**IN EEN GOEDE
EN VEILIGE
WERKOMGEVING**

Pagina 18

**SAMEN BOUWEN
AAN EEN BETERE
WERELD**

Pagina 24



*Duurzaamheid is een
noodzakelijke bouwsteen voor
de wereld waarin we werken
en leven. Samen bouwen we
aan een duurzame toekomst.*

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT**  **GOALS**



OUWEHAND
BOUWEN & ONTWIKKELEN



Vestiging Katwijk

Voorschoterweg 29
2235 SE Katwijk ZH
T 071 4020274
E katwijk@ouwehandbouw.nl
www.ouwehandbouw.nl



Vestiging Gorinchem

Papland 19
4206 CK Gorinchem
T 0183 631323
E gorinchem@ouwehandbouw.nl
www.ouwehandbouw.nl



Ouwehand Bouw Materieeldienst

Kloosterschuurlaan 41
2231 MT Rijnsburg
E materieeldienst@ouwehandbouw.nl

Concept, ontwerp en redactie

Henk van der Wel
Dune Pebbler

Drukkerij

Tuijtel

Met dank aan

De bijdrage van collega's
Aagelien van der Meij
Dennis de Fuijk
Hanno van Ieperen
Jan Maarten van der Linden
Jim Altink
Joan Laros – Ouwehand
Peter Ouwehand
Rob van der Graaf

Tim van Westerhuis
Tjeerd Wouters
Yvonne Schoneveld
David Wijnands
William van der Eykel
Bram van Hoogdalem
Martijn Koomen
Marit Hofstede
Liesbeth de Moet

De bijdrage van Circulair West partners

Ilse Visser
Lars bouwman
Leon van Ast
Tim Kuiper



Deze brochure is 100% klimaatneutraal geproduceerd. Tijdens het gehele proces wordt er berekend hoeveel CO₂ er vrijkomt. De berekende uitstoot wordt gecompenseerd met projecten op het gebied van natuurbeheer en het opwekken van groene energie. De CO₂ emissie voor deze brochure zal gecompenseerd worden met het project Nederland Plus. De officiële CO₂ compensatie vindt plaats via een Gold Standard project. Per één ton CO₂ gaat er 5 euro direct naar het Nieuwe Dordtse Biesbosch. Daarnaast heeft deze brochure het natureOffice certificaat. Deze organisatie ondersteunt projecten waarbij CO₂ emissie wordt vermeden, beperkt of gecompenseerd.



Copyright © 2023 Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

VOORWOORD

We verwelkomen u van harte in de eerste uitgave van ons Duurzaamheidsmagazine, waarin we u graag meenemen op onze gezamenlijke reis van toewijding aan duurzaamheid. Dit is niet alleen ons verhaal; het is ook uw verhaal, en samen geven we vorm aan een duurzamere toekomst.

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen beseffen we dat duurzaamheid niet zomaar een trend is, maar een noodzakelijke bouwsteen voor de wereld waarin we werken en leven. Onze inzet voor duurzaamheid gaat verder dan bedrijfsbelangen; het is een verbintenis met de gemeenschap waarvan we deel uitmaken. Daarom hebben we onze koers uitgezet aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. In 2020 waren we een van de oprichtende partners van Circulair West, en nu tellen we 50 organisaties in onze alliantie. Samen hebben we een krachtig netwerk gecreëerd dat zich inzet voor duurzaamheid in onze regio. Onze betrokkenheid gaat verder dan financiële steun; twee van onze eigen medewerkers zijn vrijgemaakt om als pionier samen met andere visionairs te werken aan baanbrekende pilotprojecten. Dit is iets waar we bijzonder trots op zijn, en we kijken uit naar de voortdurende impact van Circulair West.

Onze ambities zijn net zo groot als onze toewijding. In 2022 hebben we al belangrijke stappen gezet door de Volwassenheidsmeting van Route Circulair te omarmen, waardoor we nu exact weten waar we staan op

onze duurzaamheidsreis. Met de lancering van ons Team Duurzaamheid, waarin alle bedrijfsonderdelen zijn vertegenwoordigd, streven we ernaar om in 2024 toonaangevend te zijn in duurzaamheid binnen onze sector, en zelfs de introductie van CSRD in 2025 voor te zijn.

Dit magazine biedt u een dieper inzicht in onze duurzaamheidsinitiatieven, onze successen en vooral de mensen die deze beweging aandrijven. We nodigen u uit om onze verhalen te ontdekken en geïnspireerd te raken door de talloze mogelijkheden die duurzaamheid te bieden heeft.

Veel leesplezier!



Martin & Peter Ouwehand



IN DEZE EDITIE...

**VOOR EEN BETER
KLIMAAT**

05

**MET EEN
DUURZAAM
EN CIRCULAIR
BOUWPROCES**

10

**IN EEN GOEDE
EN VEILIGE
WERKOMGEVING**

18

**SAMEN BOUWEN
AAN EEN BETERE
WERELD**

24



STRATEGIE

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen zijn we ons bewust van het belang van duurzaamheid en circulariteit, waarbij we ons ten doel hebben gesteld om koploper op dit gebied te worden in onze branche. Uiteraard in vergelijking met gelijksoortige organisaties.

Deze ambitie is in de afgelopen jaren zo gegroeid nadat we met een aantal andere ondernemingen Circulair West hebben opgericht. Wij geloven er stellig in dat we met elkaar meer kunnen bereiken en sneller stappen kunnen zetten dan ieder voor zich. Door samen te pionieren, kennis te delen en ketens te sluiten kunnen we het verschil maken. Met ons netwerk zullen we de komende jaren samen met onze partners concrete stappen zetten om duurzaamheid en circulariteit nog verder te integreren in onze bedrijfsvoering.

Duurzaamheid speelt natuurlijk al jaren een grote rol binnen onze organisatie. Vanaf 2021 zijn we gestart om hier meer structuur in aan te brengen. Sindsdien hebben we ons, samen met de andere koplopers van Circulair West, gecommitteerd aan de Sustainable Development Goals van de United Nations. Die we als kapstok zien waarlangs we sturing geven aan onze processen. Zo zijn we begonnen met in kaart te brengen waar we op het gebied van de SDG's stonden, wat deden we al en waar willen we naartoe? De status quo is in een eerste uitgave (Communication on Progress 2021) gepubliceerd bij de United Nations en in ons eigen netwerk. Als vervolg hierop zijn we voornemens om jaarlijks een uitgave te publiceren in de vorm van het duurzaamheidsmagazine waarmee we onze voortgang meten en hierover delen.

De ambitie moge duidelijk zijn, om dit te bereiken werken we op dit moment toe naar een strategie, met een sterke visie en concrete doelstellingen. Naar aanleiding van een extern onderzoek, door Route Circulair, is namelijk gebleken dat er best al veel gedaan wordt op het gebied van duurzaamheid, circulariteit en de SDG's, maar het aan structuur ontbreekt. Om deze reden werken we nu samen met hen aan onze "stip op de horizon" en nemen zij ons volledig mee in de reis daarnaartoe. Waar kunnen we impact maken? Wat zijn onze lange- en kortetermijndoelstellingen en welke concrete activiteiten horen daarbij? Hoe maken we deze meetbaar? Allemaal vragen waar we de komende periode invulling aan gaan geven om meer impact te kunnen maken!

Namens de organisatie,

Team duurzaamheid: Peter, David, Rob, Henk



EEN BETER KLIMAAT

In een wereld waarin duurzaamheid steeds meer centraal staat, heeft Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen een duidelijke missie: “Zorgvuldig omgaan met de planeet en daarmee het klimaat.” Van de integratie van zonne-energie tot de vergroening van het wagenpark, het op kleine schaal ondersteunen van bijenpopulaties tot de betrokkenheid bij het behoud van Nationaal Park Hollandse Duinen. Gezamenlijk zetten we kleine en grote stappen om een tastbare en positieve impact te kunnen hebben op ons milieu. Het is een verhaal over verantwoordelijkheid nemen en streven naar een groenere toekomst, waarin harmonie met de natuur de sleutel is.

EEN STRALENDE TOEKOMST

De keuze voor de groene investering van zonnepanelen is niet toevallig. Het is een bewuste stap om zorgvuldig om te gaan met het klimaat en daarnaast tegelijkertijd uiteraard ook kosten te besparen. “We willen ons steentje bijdragen aan een schonere wereld door zoveel mogelijk van ons verbruik zelf op te wekken met zonne-energie,” vertelt Joan Laros – Ouwehand, de drijvende kracht achter dit project.

“ We willen ons steentje bijdragen aan een schonere wereld door zoveel mogelijk van ons verbruik zelf op te wekken met zonne-energie.

De daken van de kantoren in Katwijk en Gorinchem zijn inmiddels volledig voorzien van zonnepanelen. Hiermee kan tot bijna de helft van het stroomverbruik duurzaam opgewekt

worden. Ook bij de materieeldienst in Rijnsburg zijn voldoende zonnepanelen geplaatst om het stroomverbruik te compenseren.

Wat we hiermee bereiken? Het belangrijkste is een drastische vermindering van de CO²-uitstoot. Bijkomend voordeel is een aanzienlijk verschil op de jaarnota van de organisatie, waar deze over het totaal bijna gehalveerd is. Het vergt een behoorlijke investering, maar met de huidige tarieven is de terugverdientijd met 6-7 jaar aantrekkelijk kort.

Hier stopt het natuurlijk niet. We blijven vooruit kijken en verder verduurzamen waar we kunnen. Zo zijn er plannen om de opwekking van zonne-energie verder uit te breiden. Gezien de daken vol liggen worden carports met geïntegreerde zonnepanelen

gezien als een mogelijke volgende stap. Doel hiervan is onder andere te kunnen voorzien in toekomstige laadbehoefte wanneer het wagenpark verder geëlektrificeerd wordt, waar we ook steeds meer bezoekers met de elektrische - of hybride auto zien komen. Eventueel overschot van energie kan daarnaast goed gebruikt worden om het kantoor verder te voorzien van energie.

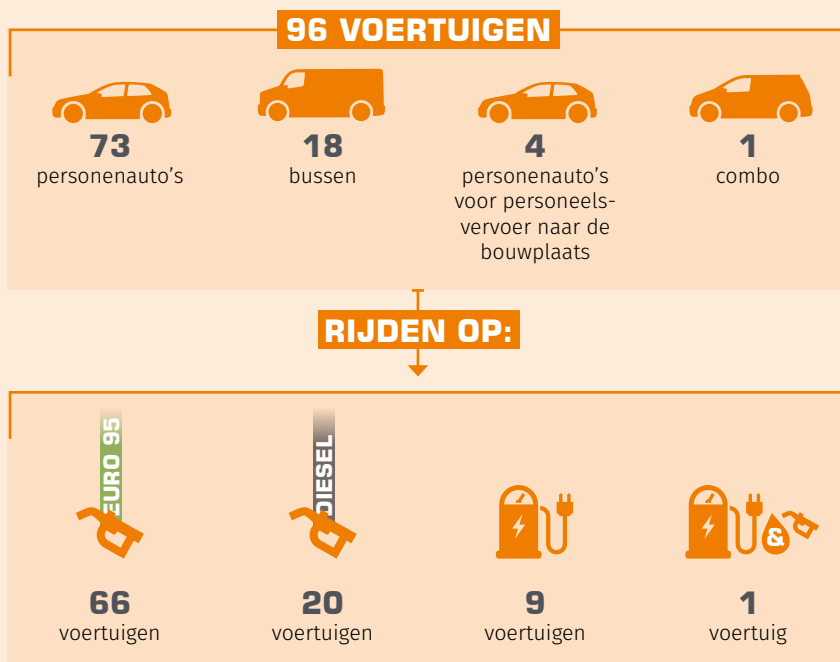
Managen van energie wordt in die zin steeds belangrijker. Bij verdere uitbreiding van het systeem zullen de mogelijkheden voor een accu dan ook bekeken worden. Zodat de overschotten in energie bij daluren opgeslagen kunnen worden om tijdens piekuren te gebruiken.

De toekomst ziet er dus nog stralender uit!



OP WEG NAAR EEN GROENER WAGENPARK

HOE ZIET HET WAGENPARK ERUIT?



Het wagenpark is al langere tijd een actueel item als het gaat om het vergroenen hiervan. Waar de organisatie steeds meer medewerkers heeft, worden ook steeds meer voertuigen aan het wagenpark toegevoegd.

Hoe ziet het beleid er dan uit ten opzichte van andere jaren? "In 2022 hebben we al 9 voertuigen vervangen door elektrische of hybride varianten. Wat maakt dat 36% van de collega's die dit jaar een nieuwe auto rijden zijn overgestapt vanuit een brandstof variant. Het voornemen is dit percentage de volgende jaren te verhogen naar 50%." Uiteindelijk streven we het doel van de Nederlandse overheid na om in 2030 een emissieloos wagenpark te hebben. Waarmee wordt bedoelt dat we geen voertuigen meer hebben die een schadelijke uitstoot hebben tijdens het rijden. We zijn ons

er van bewust dat de productie van de voertuigen zelf wel uitstoot tot gevolg heeft.

De elektrificatie van het wagenpark wordt verder gefaciliteerd door de toepassing van laadpalen bij de kantoren. Deze kunnen gebruikt worden door medewerkers en bezoekers. In het afgelopen jaar zijn 4 laadpunten op de vestiging in Katwijk geplaatst en 2 laadpunten in Gorinchem. Afhankelijk van het gebruik worden er de komende jaren naar behoefte laadpalen bijgeplaatst. Voor het komende jaar zullen op de locatie in Gorinchem in ieder geval 6 laadpunten worden geplaatst.

Bijkomend voordeel van het in eigen beheer nemen van de laadpalen is dat hier ook inkomsten uit gegenereerd kunnen worden. Win-win, waar voor dezelfde voertuigen

minder kosten worden gemaakt door brandstofbesparingen en het groene wagenpark blijft groeien.

Uiteindelijk maakt dit alles deel uit van de bredere inspanningen van ons bedrijf om duurzame bedrijfsvoering te bereiken. "We zijn vastbesloten om de weg naar een groenere toekomst in te slaan," vertelt Hanno van Ieperen, KAM Coördinator. "En we hopen dat andere bedrijven ons voorbeeld zullen volgen, zodat we samen kunnen werken aan een schonere wereld."





SAMENWERKEN VOOR NATIONAAL PARK HOLLANDSE DUINEN

Nationaal Park Hollandse Duinen, de brede kuststrook van Hoek van Holland tot aan Hillegom, wordt ernstig bedreigd door de huidige stikstofcrisis. De unieke natuur in Nationaal Park Hollandse Duinen verdwijnt en verarmt als gevolg van de vermessing van de duinen door stikstof. Er moet veel gebeuren om het tij te keren. Op initiatief van de provincie Zuid-Holland is een groot aantal partijen gestart met een gebiedsgerichte aanpak van deze problematiek. Deze gebiedsgerichte aanpak heeft als doel de natuur te versterken, de oorzaak aan te pakken door de stikstofuitstoot te verlagen, en vergunningverlening weer mogelijk te maken.



Om de problematiek succesvol aan te pakken is actie van alle partijen in het gebied noodzakelijk, vergelijkbaar met de energietransitie. Tot nog toe zijn vooral (semi)overheidspartijen betrokken bij de gebiedsgerichte aanpak. Het is de droom van de initiatiefnemers dat bedrijven in de regio zelf in beweging komen om een bijdrage te leveren aan de stikstofproblematiek en de ontwikkeling van het nationale park. Met hun bijdrage wordt de bewustwording van het bedrijfsleven met de stikstofproblematiek vergroot, de betrokkenheid met het Nationale Park versterkt en een positieve bijdrage geleverd aan de natuurkwaliteit van het Nationale Park.

In samenwerking met het Nationaal Park Hollandse Duinen heeft Circulair West onderzocht hoe de stikstofcrisis in het gebied met hulp en ondersteuning

vanuit het bedrijfsleven kan worden gekeerd. Dat heeft geleid tot een handvest "Gebiedsgerichte aanpak Stikstof". Daarin staat beschreven hoe met concrete acties een coalitie van bedrijven kan samenwerken om op vrijwillige basis haar eigen stikstofuitstoot te verminderen om zo de unieke kwaliteiten van het Nationaal Park Hollandse Duinen te beschermen en ook voor de toekomst veilig te stellen.

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen heeft met andere vrienden van Circulair West de gebiedsgerichte aanpak stikstof en de daarin gepresenteerde werkbare oplossingen uitgedacht. Daarmee leveren we een actieve bijdrage om onze leefomgeving en de biodiversiteit in specifiek het Nationale Park Hollandse Duinen te beschermen én dragen we bij aan nieuwe toekomstbestendige werkgelegenheid.

BEE HAPPY & PLANT

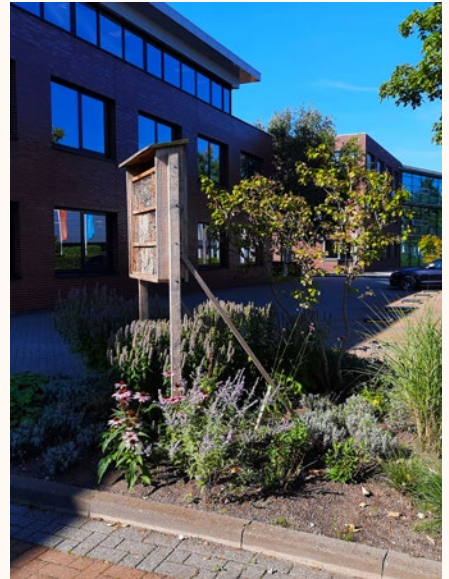
We laten ons inspireren door de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties. Eén van de doelen is 'Leven op het land', en dat is precies wat we hier proberen te bevorderen. Veel tuinen rondom de nieuwbouwwoningen die we realiseren, worden vaak bestraat, wat betekent dat er geen bloemen zijn voor de bijen.

Hoe lossen we dat op? Door het aanplanten van bloemen zorgen we voor voedsel voor de bijen en andere insecten. Maar het gaat verder dan dat. Ook hebben we een bijen-insectenhotel geplaatst, wat helpt bij de overwintering van solitaire bijen. "Bijen zijn cruciaal voor de bestuiving van bloemen en

planten," vertelt projectleider Jan Maarten van der Linden. "Zonder bijen, hommels en andere insecten zouden er geen vruchten groeien, en in die vruchten zitten de zaden voor nieuwe planten." "We willen de kopers van onze woningen bewust maken van het belang van het aanleggen van borders met bloemen en planten," onthult Van der Linden. Bij de oplevering ontvangen ze zelfs een zakje zaad met een speciale boodschap: *Bee happy & plant.*



We willen de kopers van onze woningen bewust maken van het belang van het aanleggen van borders met bloemen en planten



BUBBLE BARRIER - COAST BUSTERS



Oorspronkelijk een burgerinitiatief opgestart door bevrogen Katwijkse jutters, concentreert dit project zich op het aanpakken van het plastic zwerfafvalprobleem, met een bijzondere focus op de monding van de Oude Rijn in de Noordzee. In samenwerking met partijen zoals het Hoogheemraadschap Rijnland maakt dit project gebruik van de "Great Bubble Barrier" -technologie,

die luchtbellen door een buis met openingen in de rivierbodem stuurt. Door een opwaartse stroming wordt afval naar het wateroppervlak gebracht en vervolgens naar een opvangsysteem aan de oever geleid. Belangrijk is dat schepen ongehinderd kunnen passeren en dat vismigratie niet wordt belemmerd.

Coast Busters voorkomt op deze manier dat zwerfafval dat in de rivier terecht komt de zee bereikt en bijdraagt aan de wereldwijde plasticvervuiling. De locatie nabij de binnensluis in Katwijk biedt tevens uitstekende mogelijkheden om het functioneren van het bellenscherm zichtbaar te maken, met educatieve centra voor bezoekers en onderzoeks- en analysefaciliteiten.

In 2022 is de Bubble Barrier gerealiseerd in Katwijk aan Zee, een prachtige en unieke locatie om de problematiek van plasticvervuiling tastbaar te maken en bewustzijn te creëren. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen, een partner en sponsor, is er trots op om betrokken te zijn bij dit waardevolle initiatief. Samen streven we naar plasticvrije wateren!

6 SCHOON WATER
EN SANITAIR



7 BETAALBARE EN
DUURZAME
ENERGIE



9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



11 DUURZAME
STEDEN EN
GEMEENSCHAPPEN



12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE
EN PRODUCTIE



EEN DUURZAAM EN CIRCULAIR BOUWPROCES

Innovatie is een van onze kernwaarden, die de ruggengraat van ons bedrijf vormt en ons leidt in de creatie van duurzame woon- en werkvoorzieningen. Zo lanceerden wij in december 2021 RAP Wonen. RAP Wonen is een industrieel bouwconcept en heeft als doelstelling het bouwproces van eengezinswoningen, levensloopbestendige woningen en appartementen te versnellen. Dit betekent dat korte voorbereidingstijd en snelle bouwtijd kunnen bijdragen aan het verkleinen van het woningtekort in Nederland. Daarbij staan betaalbaarheid en duurzaamheid hoog in het vaandel.

RAP WONEN: HET INDUSTRIËLE BOUWCONCEPT

De kloof tussen vraag en aanbod op de woningmarkt wordt steeds groter met als gevolg dat starters steeds moeilijker kunnen instappen. Het rijk streeft er naar de productie te vergroten van 70.000 woningen naar 100.000 nieuwe woningen per jaar. Om dit te kunnen realiseren is een andere aanpak nodig van het bouwproces.

RAP Wonen levert betaalbare en duurzame woningen die in een relatief korte tijd gerealiseerd kunnen worden. Door ons industriële productieproces zijn wij in staat binnen enkele weken de woningen te bouwen volgens de actuele normen van duurzaamheid en kwaliteit.

In het afgelopen jaar zetten we met RAP Wonen belangrijke stappen in de ontwikkeling van ons unieke concept. We lanceerden ons allereerste appartementencomplex, waardoor het portfolio nu bestaat uit eengezinswoningen, levensloopbestendige woningen én appartementen.

In de praktijk hebben we iets bijzonders gerealiseerd voor Woonstichting STEK en Stichting Philadelphia Zorg: een appartementencomplex bestaande uit 61 appartementen, dat in slechts 7 weken tijd is opgebouwd!

Voor het eerst wordt er nu ook een appartementencomplex gerealiseerd volgens het gevelklaar principe, bouwen met kant-en-klare gevels. Onderscheidend door innovatie en de

ongelooflijk snelle bouwtijd, maar ook in meerdere vormen duurzaam.

De kortere bouwtijd en de fabrieksmatige bouw leveren ook een aanzienlijke reductie van de CO²-uitstoot op. Onder andere door een energieneutraal productieproces, recycling van het restmateriaal, minder primaire grondstoffen te gebruiken en minder verkeersbewegingen naar de bouwplaats.

Door toepassing van hoge isolatiewaarden overstijgt dit project de reguliere bouwstandaarden. Dit zal leiden tot minder energieverbruik en een aangenamer binnenklimaat.

Momenteel nadert dit project zijn voltooiing, waardoor we een volledig geïntegreerde en duurzame

woonomgeving bieden voor de bewoners van STEK en Stichting Philadelphia Zorg.

Door dergelijke samenwerkingen streven we naar een grotere merkbekendheid en het opbouwen van langdurige relaties. Het komende jaar draait vooral om het opschalen van het verkoopvolume, waarbij het kwalitatieve concept van RAP Wonen centraal staat. Op de lange termijn is het doel om landelijk bekend te worden en de status als een innovatieve, kwaliteitsgerichte speler in de markt te vestigen. We blijven streven naar innovatie en willen jaarlijks een continue stroom van hoogwaardige woningen op de markt brengen. Om zoveel mogelijk mensen een thuis te bieden!



ICOONPROJECT: CIRCULAIR BETON



Beton is een materiaal met aanzienlijke milieu-impact. Veelal wordt betonafval hergebruikt als wegfundering, wat bekend staat als downcycling. Er is echter een duurzamer alternatief: schoon betonpuin kan dienen als waardevolle grondstof voor de productie van nieuw beton. Bij Bollenbeton in Hillegom wordt circulair beton vervaardigd door 30% van het grind te vervangen door betonpuin. Hier wordt tevens schoon betonpuin verwerkt en gereedgemaakt voor hergebruik als grondstof in nieuw beton.

Deze aanpak resulteert in een significante vermindering van de CO₂-uitstoot die gepaard gaat met nieuw

beton, alsook een verminderd gebruik van kostbare planetaire grondstoffen en de daaruit voortvloeiende milieubelasting. Dit proces draagt bij aan de upcycling van bestaande betonafvalstromen door ze opnieuw in te zetten voor de productie van nieuw beton. Om deze kringloop echter effectief te sluiten, is een voortdurende en consistente aanvoer van betonpuin essentieel. Het is daarom van groot belang dat we een gedragsverandering realiseren, waarbij schoon betonafval (bijvoorbeeld bestratingsmaterialen) uit West-Nederland rechtstreeks naar verwerkingslocaties voor nieuw beton wordt gebracht. Dit kan onder andere gerealiseerd worden door voorlichting te geven en aandacht te vragen voor

het circulaire betonproces, evenals het bevorderen van samenwerking tussen gemeenten, milieu instanties en sloop- en bouwbedrijven. Door gezamenlijke inspanningen moet hoogwaardige herbenutting van betonpuin als grondstof voor lokaal geproduceerd nieuw beton in de toekomst een integraal onderdeel worden van de bouwindustrie.



*Meer weten over
circulair beton?
Scan de QR-code
en lees er meer over
op de website.*

CIRCULAIR SLOPEN



Voordat de bouw van het project Hof van Rijnsburg van start kon gaan, moest het voormalig garagebedrijf van Toyota Dijkman gesloopt worden. Op de locatie waar 86 appartementen en 1 eengezinswoning gerealiseerd worden, stonden zeer oude panden die niet meer functioneel waren.

In samenwerking met AW Groep, de aannemer van het civiele werk en tevens medeoprichter van Circulair West, zijn de panden circulair gesloopt. Hierbij is op voorhand een uitgebreide analyse opgesteld van het materiaal waaruit de gebouwen opgebouwd waren. Op die manier kunnen de nog bruikbare materialen geoogst worden en het overige materiaal in fragmenten gescheiden afgevoerd worden voor recycling. Het slopen wordt dus demonteren om zo zorgvuldig mogelijk om te gaan met de grondstoffen. Waarom we dit doen?

Besparing van natuurlijke bronnen:

Door materialen uit gesloopte gebouwen opnieuw te gebruiken, hoeft er minder gebruik te worden gemaakt van nieuwe grondstoffen, wat helpt om

natuurlijke hulpbronnen te sparen. Dit is vooral belangrijk gezien de schaarste van materialen, waarvan de voorraden steeds verder uitputten.

Vermindering van afval:

Het streven is het restmateriaal te minimaliseren, materialen en componenten worden zorgvuldig gedemonteerd, gesorteerd en hergebruikt. Dit resulteert in meer grondstoffen en minder afval dat naar de stortplaatsen moet worden afgevoerd.

Efficiënt omgaan met energie:

Het demonteren en hergebruiken van materialen kost vaak minder energie dan het produceren van nieuwe materialen. Wanneer de materialen daarnaast weer lokaal hergebruikt kunnen worden sluit de keten optimaal en kan de CO2-uitstoot verder verminderd worden.

Het doel is natuurlijk de bruikbare materialen zo hoogwaardig mogelijk te hergebruiken. Specifiek voor dit project zijn zo de enorme houten spanten

gedemonteerd en verhandeld, om dienst te kunnen doen in een ander gebouw. Hetzelfde geldt voor de airco-units. Deze waren nog in werking en zijn meegenomen door de voormalige huurder voor in zijn nieuwe pand. Overhead-deuren, een autobrug en tal van andere onderdelen hebben op die manier een tweede leven gekregen.

Een ander bijzonder element is het vrijgekomen beton, dit is lokaal verwerkt op de locatie van AW Groep in Hillegom. Daar staat een breker, die het betonpuin in de gewenste fractie vermaalt en het eventuele staal hieruit scheidt. De huidige technieken zijn inmiddels zover dat het betongranulaat voor 100% hergebruikt kan worden in nieuw beton, dat ingezet kan worden bij de bouw van nieuwe projecten.



ICOONPROJECT: WATERMANAGEMENT



Als actieve partner van Circulair West zijn we betrokken bij diverse opvallende iconprojecten, waaronder het project Watermanagement. In Nederland ervaren we de groeiende impact van klimaatverandering, met toenemende droogte en stortbuien die wateroverlast veroorzaken. Dit heeft niet alleen invloed op de samenleving, maar raakt ook onze bedrijfsactiviteiten. In Noord- en Zuid-Holland produceren we jaarlijks maar liefst 227.520.000 m³ aan grijs water.

We hebben onze focus gericht op het optimaliseren van het gebruik van beschikbare waterbronnen, het verminderen van waterconsumptie en het hergebruik van hemelwater. Dit resulteerde in het streven naar het toepassen van regentonnen bij toekomstige projecten, als eerste stap in ons duurzaamheidsinitiatief. Binnen de onderzoeksfase hebben we zorgvuldig de verschillende wateroplossingen geëvalueerd op basis van kosten, onderhoud, en beheerimplicaties, met als centrale uitdaging het effectieve evenwicht tussen wateroverlast en droogte.

De huidige regelgeving in Nederland biedt echter nog onvoldoende prikkels om duurzame oplossingen voor het opslaan en hergebruiken van hemelwater te implementeren, wat het belang van ons werk en de nodige intrinsieke motivatie onderstreept.

Bij dit project hebben we ook een verrassende bijvangst ontdekt. Door

reststromen van De Beelen Groep te gebruiken, hebben we duurzame regentonnen kunnen creëren. Deze tonnen zijn omgevormd van blauwe (koelvloeistof) vaten en na zorgvuldige testen op geschiktheid door IDDS en een kunststoffen laboratorium, bleken ze perfect voor het opvangen van hemelwater. Met minimale investeringen zijn deze vaten omgetoverd tot duurzame regentonnen, waardoor we opnieuw een stap zetten richting duurzaam watermanagement.

In de praktijk:

Regentonnen Waarder Eiland

In opdracht van PRO6 Vastgoed hebben we in Heerhugowaard een mooie mix van 56 grondgebonden woningen en 20 appartementen gerealiseerd. Daarbij wordt voorzien in een breed scala van woonbehoeften, van starterswoningen tot levensloopbestendige woningen. Een unieke eigenschap van dit project is de integratie van regentonnen.

De regentonnen vervullen een cruciale rol bij het benutten van regenwater en het verminderen van het waterverbruik. Dit heeft directe voordelen, zoals het opvangen van regenwater voor het besproeien van tuinen, waardoor de behoefte aan kostbaar leidingwater afneemt. Het initiatief legt de basis voor een duurzamere benadering van watergebruik in de toekomst.

Voor ons gaat dit project verder dan de individuele ontwikkeling. Het toont onze inzet voor duurzaamheid in de praktijk en weerspiegelt onze visie om dergelijke initiatieven te integreren in toekomstige projecten. Hieruit blijkt duidelijk dat duurzaamheid en innovatie centraal staan bij onze lange termijnplanning, met een mogelijke uitbreiding naar een eigen waterberging bij volgende projecten. Zo blijven we ons inzetten voor een duurzamere toekomst, waarbij elke druppel telt.



ICOONPROJECT: KRINGLOOP BOUWMATERIALEN



Bij bouw-, aanleg en sloopactiviteiten, zakelijk en particulier, worden veel restmaterialen en producten weggegooid die bruikbaar kunnen zijn voor bijvoorbeeld particulieren of instellingen. Bovendien zijn particulieren vaak genooddaakt te veel materiaal aan te schaffen voor een kleine toepassing waardoor ook zij (rest)materialen en -producten overhouden. Ook worden veel spullen weggegooid op milieustraten van de gemeente en Meerlanden, die nog bruikbaar zijn.

Om deze verspilling te minimaliseren is inzicht in de materiaalstromen (soort, hoeveel, waar en wanneer beschikbaar) cruciaal. Alleen dan is het mogelijk projecten slim aan elkaar te koppelen en hergebruik van materialen te maximaliseren.

Met dit icoonproject willen we daarom uitzoeken wat er nodig is om bruikbare materialen uit de afvalstromen te halen om deze nuttig in te zetten en daarmee een tweede leven te kunnen geven. Daarbij zoeken we de verbinding tussen bestaande initiatieven om een keten op te stellen. Daarnaast hebben we een container geplaatst op een project van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen waar we momenteel aan het monitoren zijn welke materialen tijdens de realisatie van een nieuwbouwproject vrijkomen.

We kijken binnen dit project naar de regio Duin- en Bollenstreek voor wat betreft de 'inzameling en afzet' van materialen. We maken daarbij onderscheid maken tussen particulieren en bedrijven (als leverancier van materialen) en we onderzoeken hoe de afzet van bruikbare kringloopmaterialen vanuit bestaande locaties in deze regio

kan worden bezorgd. Hierbij staat de gebruiker/inwoner centraal. We verzamelen inzichten in service, fysieke inrichting, wet- en regelgeving, de positie t.o.v. een reguliere bouwmarkt en de organisatie van samenwerking met partners. We zoeken naar de koppeling met bestaande (digitale) marktplaatsen. Uiteindelijk is het doel van het icoonproject initieel het sluiten van de keten van bouwmaterialen. Als eerste stap willen we daarbij vanuit een uitgewerkt concept een pilotlocatie opzetten voor tweedehands (bouw) materialen, waarbij we kunnen leren alvorens op te schalen.



Meer weten over kringloop bouwmaterialen? Scan de QR-code en lees er meer over op de website.

ICOONPROJECT: DUURZAME WOONWIJK

Bij gebiedsontwikkelingen worden vaak nog kansen gemist als het gaat om het integreren van duurzaamheid. Daarom hebben de koplopers van Stichting Circulair West hun expertise gebundeld om een blauwdruk voor duurzame woonwijken te creëren. Deze blauwdruk, bestaande uit zeven inspiratiekaarten, bevordert vroegtijdige samenwerking tussen stakeholders bij gebiedsontwikkelingen. Dit stelt hen in staat om in een vroeg stadium duurzaamheidsdoelen vast te stellen, rekening houdend met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

De blauwdruk is van cruciaal belang vanwege de complexe aard van gebiedsontwikkeling, waarbij talloze factoren en belangen op het spel staan. Het biedt een gestructureerde benadering om duurzame en hoogwaardige woonwijken te realiseren. Dit stimuleert de integratie van verschillende aspecten en betreft de ketenpartners actief om de puzzelstukken met elkaar te verbinden. De blauwdruk biedt inzicht, maar ook een gebruiksvriendelijke tool voor frequente toepassing.

Terwijl we deze blauwdruk implementeren, blijven we streven naar verdere ontwikkeling van een interactieve tool die de gebruikers steeds meer waardevolle informatie verschaft. Onze ultieme visie is een systeem dat materiaalpaspoorten genereert, waarbij de impact van keuzes met betrekking tot CO₂-uitstoot, stikstof en duurzaamheidsclassificatie direct zichtbaar wordt. Dit ambitieuze doel, als we er gezamenlijk naar streven, is binnen handbereik.

De blauwdruk voor duurzame woonwijken biedt voordelen voor een breed scala aan belanghebbenden,

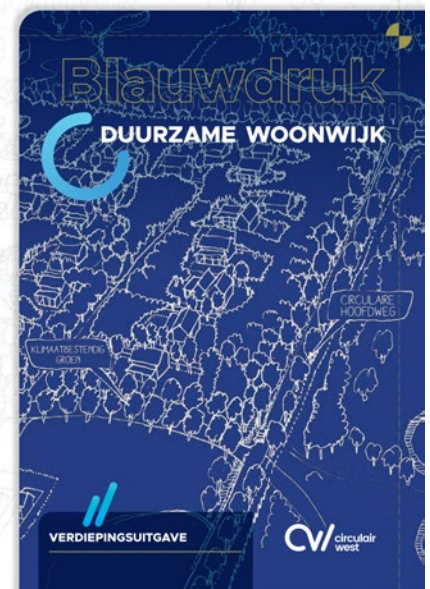
waaronder gemeenten, architecten, bouwers en ontwikkelaars, en sluit naadloos aan bij onze bedrijfsactiviteiten. Het geeft ons de kans om toekomstbestendige woonwijken vorm te geven, rekening houdend met diverse omgevingsaspecten en het gezamenlijke integrale belang. Met de blauwdruk richten we onze blik op duurzame en levensvatbare woonwijken van morgen en bevorderen we de mogelijkheden voor duurzame sloop en demontage in de toekomst.



Meer weten over de Blauwdruk Duurzame Woonwijk? Scan de QR-code en lees er meer over op de website.

Als vervolg op de blauwdruk duurzame woonwijk is een verdiepingsuitgave uitgebracht. In samenwerking met de betrokken partijen van Circulair West zijn de 'best practices' op de verschillende thema's samengebracht en worden door de specialisten

gepresenteerd. Door kennis te delen is het doel te leren van elkaar en de expertise in te zetten om zo samen te koersen naar duurzaam succes!



Meer weten over de Verdiepingsuitgave Blauwdruk Duurzame Woonwijk? Scan de QR-code en lees er meer over op de website.

Als aanvulling op de blauwdruk voor duurzame woonwijken werken we momenteel aan het icoonproject 'duurzaam materiaalgebruik'. Dit project is gericht op het verminderen van CO₂-uitstoot door middel van duurzaam materiaalgebruik en onderzoekt veelvoorkomende materialen en alternatieven. De resultaten zullen bouwteams helpen om duurzaam materiaalgebruik effectiever te integreren in hun projecten.

BIOBASED EN HOUT: DE WATERTOREN



In opdracht van Hoogvliet Beheer heeft Ouwehand Bouw Plus een transparant paviljoen gerealiseerd met aandacht voor circulair en demontabel bouwen. Het paviljoen verbindt de monumentale watertoren met het oude beheerdershuis wat nu is omgevormd tot kantoorruimte.

Een opvallende innovatie in dit project is het circulaire karakter van het gebouw. Bij de bouw zijn diverse biobased en andere duurzame materialen gebruikt, zoals gelamineerd hout voor de hoofdconstructie, houten kanaalplaatvloeren en natuurlijke isolatiematerialen. Zelfs de dakbedekking bestaat voor 95% uit gerecycled materiaal en is voorzien van een groendak om de regenwaterafvoer te vertragen.

Een warmte-koudeopslag (WKO) in combinatie met een warmtepomp, vloerverwarming en warmteterugwinning (WTW), zorgt voor verwarming, koeling en ventilatie op duurzame wijze. Waar door toepassing van zonnepanelen op de overkapping van de naastgelegen parkeerplaatsen het gebouw voorziet in zijn eigen energiebehoefte.

Het demontabele karakter van het gebouw maakt herplaatsing of hergebruik eenvoudig, wat de levensduur en duurzaamheid van de gebruikte materialen verlengt. De ruimtes zijn flexibel ingericht waarbij in de detaillering rekening is gehouden met de losmaakbaarheid van gebouwoonderdelen en de mogelijkheid tot het scheiden van de toegepaste materialen. Hiermee behouden deze materialen hun waarde en kunnen deze worden gerecycled of hergebruikt.



Gezien er bij de bouw geen sprake is van verspilling, wordt de circulaire gedachte hier optimaal gevolgd en wordt de milieu impact van het project geminimaliseerd.

De watertoren is inmiddels met succes opgeleverd, wat een mijlpaal vertegenwoordigt in onze voortdurende inspanningen om duurzaamheid en circulariteit te integreren in de bouwprojecten.

3 GOEDE
GEZONDHEID
EN WELZIJN



4 KWALITEITS-
ONDERWIJS



5 GENDER-
GELIJKHEID



EEN GOEDE EN VEILIGE WERK- OMGEVING

Duurzaamheid is niet alleen een kwestie van groene technologieën en milieuvriendelijke praktijken. Het gaat ook om het creëren van een betere directe (werk) omgeving voor medewerkers en het bieden van mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei. Dagelijks focussen we ons op het leveren van een positieve impact op de levens van onze medewerkers en hun gemeenschap.

HET NIEUWE WERKEN: FLEXIBILITEIT EN BALANS

We zien Het Nieuwe Werken niet alleen als populaire term, maar juist als filosofie die draait om flexibiliteit en balans in de werkomgeving. Medewerkers hebben de mogelijkheid om hun werk gedeeltelijk vanuit huis te verrichten, met als doel effectiever, efficiënter en met meer

plezier te werken. Deze flexibiliteit is gebaseerd op vertrouwen en gedeelde verantwoordelijkheid. Terwijl sommige medewerkers regelmatig vanuit huis werken, blijft het uitgangspunt dat ze minimaal drie dagen per week op kantoor aanwezig zijn. Dit zorgt voor een gezonde mix van

persoonlijke interactie en individuele vrijheid, wat zowel het welzijn van de medewerkers als de bedrijfsresultaten bevordert. Ongeveer 15% van de medewerkers maakt gebruik van deze regeling en is er tevreden mee, wat aantoont dat het een waardevolle aanvulling is op hun werkstijl.

APP NEWU: GEZONDHEID EN VITALITEIT



NewU

Gezondheid en vitaliteit zijn cruciale aspecten van een goede werkplek. Hiervoor maken we gebruik van de APP NewU. Deze app verbindt medewerkers met initiatieven op het gebied van gezonde voeding, lichaamsbeweging en mentale fitheid. Het stelt medewerkers in staat om dagelijkse gezonde gewoonten te kiezen en uitdagingen aan te gaan, zowel individueel als met collega's. Naast dagelijkse gewoonten worden er maandelijks uitdagingen aangeboden, afgestemd op het seizoen.

Deze initiatieven bevorderen niet alleen het welzijn, maar dragen ook bij aan goede doelen, zoals het ondersteunen van stichtingen zoals Dorcas.

De keuze voor de APP NewU onderstreept het belang dat Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen hecht aan het welzijn van hun medewerkers. Het doel van deze app is om medewerkers op een laagdrempelige manier de tools te bieden om aan hun eigen gezondheid en vitaliteit te werken.

GENDERGELIJKHEID: DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT

Diversiteit en inclusiviteit zijn belangrijke pijlers voor een gezonde werkomgeving. Als organisatie streven we naar gendergelijkheid en hebben we hierin geen gericht selectiebeleid. De organisatie gelooft dat gelijke kansen en behandeling voor iedereen vanzelfsprekend moet zijn.

Volgens het CBS (Centraal Bureau voor Statistiek) is de verhouding in de bouw

op dit moment zo'n 9% vrouwen en 91% mannen. In 2022 was de verhouding bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers 85% tegenover 15%. Dit weerspiegelt een positieve trend waarbij steeds meer vrouwen hun weg vinden naar de bouwsector en bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen starten, waar we niet actief op sturen, maar wel leidt tot meer diversiteit binnen projectteams.



OUWEHAND BOUW ACADEMIE: BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Investeren in talent is investeren in de toekomst. We begrijpen dat de jeugd de toekomst heeft, maar ze moet wel de kans krijgen om actief bij te dragen aan die toekomst. Daarom hebben we verschillende programma's opgezet om jonge professionals te ondersteunen. Dit omvat traineeships, stages en afstudeeronderzoeken.

De Ouwehand Bouw Academie heeft als missie om talenten in de bouwsector de kans te bieden om zich te ontwikkelen binnen een professionele organisatie, met een veelbelovende carrière in de bouw in het vooruitzicht. OBA-trainees doorlopen drie verschillende afdelingen binnen ons bedrijf gedurende een periode van 6 of 12 maanden en

worden persoonlijk begeleid door een toegewijde coach. We hechten veel waarde aan het maken van de juiste match en zorgen ervoor dat elke trainee op de juiste plek terechtkomt om hun carrière te starten.



TRAINEE AAN HET WOORD

Martijn Koomen (24) begon in 2021 met zijn meewerkstage bij Ouwehand, schreef daarna zijn scriptie en begon in 2022 met zijn rol als werkvoorbereider. Deze stille kracht heeft een duidelijk doel voor ogen! "Voor mijn studie bouwtechnische bedrijfskunde in Amsterdam was ik op zoek naar een ontwikkelaar in de buurt van mijn woonplaats Noordwijkerhout. Ouwehand gaf mij de mogelijkheid om mee te lopen in het ontwikkelteam.

Met de handen in de modder

In september 2022 ben ik begonnen aan mijn OBA-traject en werkte samen met Daan van Dongen in de uitvoering op project Hooghkamer. Hierna heb ik samen met Gert de Best en Corné de Mooij meegewerkt aan project Foreschate in Voorschoten. Daarna ben ik voor drie maanden terug geweest bij de afdeling projectontwikkeling. Als laatste onderdeel van mijn OBA-traject heb ik meegelopen bij de technische ontwikkeling in Katwijk, maar ook een aantal dagen in Gorinchem. Na deze leerzame periode mocht ik terugkomen

bij het team van projectontwikkeling. Waar ik nu werkzaam ben als junior projectmanager. Dat is waar ik begonnen ben en waar mijn hart ligt."

Leren van de oudere generatie

"Het mooiste is dat als er iets op tekening staat, je dat na een tijd daadwerkelijk ziet staan. Iets bedenken en het vervolgens ook maken, geeft mij voldoening. Ik heb een passie voor de bouw en techniek en ik vind het leuk om daarin samen te werken met mensen die diezelfde passie hebben. Ik leer van alles wat ik niet op school heb geleerd. Dat komt mede door mijn bereidwillige collega's. Als ik vragen stel, helpen ze mij en als ze zien dat ik het niet snap, bieden ze altijd hulp aan. Zo kom ik er wel!"

"Mijn ambitie is om uiteindelijk volwaardig projectontwikkelaar te worden binnen het ontwikkelteam van Ouwehand. Tegen die tijd heb ik nog een aantal mooie projecten gedraaid en hoop ik mij door te blijven ontwikkelen door mogelijk een master in de richting



van Real Estate te doen naast mijn werk. Ik focuste tot nu toe op het technische gedeelte, maar ik wil mij graag verdiepen in de financiële kant. Er blijft genoeg te leren!"





OUWEHAND BOUW
ACADEMIE



5 VRAGEN AAN TRAINEE MARIT HOFSTEDE

Waarom heb je gekozen voor Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen?

"Ik ben zelf woonachtig in Rijnsburg en kende Ouwehand Bouw als een van de bouwbedrijven in de omgeving. Ouwehand Bouw is een familiebedrijf, persoonlijk vind ik dat altijd heel mooi. Hoe een bedrijf generaties na elkaar wordt overgedragen. Dat blijft toch bijzonder!"

Hoe zag jouw stage/afstudeeronderzoek eruit?

"Ik begon met een stage van een half jaar op de uitvoering: project Hof van Rijnsburg in Rijnsburg. Hier werd ik zeer goed opgevangen door de uitvoerder(s) en het projectteam. De uitvoering beviel zo goed dat ik vroeg of het mogelijk was om de stage met een halfjaar te verlengen en dus mijn afstudeerstage hier te doen."

Mijn afstudeerproject ging vooral over het managen van de bouw. Hoe dit nu gaat en hoe er verbeterd kan worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het plannen en voorbereiden. Dit ging samen met een standaard project (opdrachten) vanuit de Hogeschool Utrecht."

Wat was voor jou het resultaat?

"Het resultaat mocht er zijn. Na een mooi leerproces kon ik de studie Bouwmanagement afronden. Na een jaar in de uitvoering zie je dat hetgeen dat voorbereid is, vaak toch anders gaat in de praktijk. Dit komt omdat je toch afhankelijk bent van het weer, in dit geval speelde de omgeving ook veel mee."

Wat heb je hiervan geleerd?

"Ik denk dat uiteindelijk een project nooit goed kan gaan zoals gepland, maar dat is natuurlijk de uitdaging binnen het vak uitvoerder. Toch heb ik door een stage in de uitvoering binnen een jaar een grote stap gemaakt met mijn kennis. Buiten zie je natuurlijk precies hoe het er uiteindelijk echt aan toe gaat. Ik kreeg de kans om dingen zelf op te pakken en voelde de vrijheid om vragen te stellen."

Wil je hier verder nog iets over kwijt?

"Na een fijn jaar als stagiaire in de uitvoering ben ik nu als trainee bij Ouwehand Bouw. Hier kan ik binnen een jaar met een aantal verschillende onderdelen binnen het bedrijf meekijken, namelijk; kopersbegeleiding, werkvoorbereiding en als laatste de uitvoering."



INVESTEREN IN GROEI MET EEN PERSOONLIJK OPLEIDINGSPLAN (POP)

Onze inzet voor leren en ontwikkelen is niet tijdelijk maar een levenslange toewijding. Om deze missie te realiseren, hebben we diverse mogelijkheden gecreëerd voor een Persoonlijk Opleidingsplan (POP)

binnen onze organisatie. Dit omvat cursussen, bedrijfsbrede opleidingen en de kans om persoonlijke ontwikkelplannen te creëren. We streven ernaar dat al onze medewerkers zich op een manier kunnen ontwikkelen

die aansluit bij hun vaardigheden en persoonlijkheid. Met behulp van POP's, gericht op individuele medewerkers, werken we samen aan de groei van talent, zowel voor het individu als voor het bedrijf.



HOE WERKT EEN POP IN PRAKTIJK?



Collega **Bram van Hoogdalem** vertelt er meer over.

Stap voor stap

“Jaarlijks wordt er een POP (Persoonlijk Ontwikkelingsplan) opgesteld of bijgewerkt naar aanleiding van je evaluatiegesprek. De POP wordt stap voor stap met de directie doorgenomen en afspraken worden hierin vastgelegd. De volgende zaken komen in de POP aan bod: algemene doelstelling loopbaanplanning – ontwikkelingsdoel medewerker – plan van aanpak – huidige competenties – budget en tijdsbesteding – voortgang en evaluatie POP.

Benodigde vaardigheden

Onder het kopje Ontwikkelingsdoel medewerker heb je het over de lange termijn (carrièreperspectief) en middellange termijn (1 tot 5 jaar). Hier worden de persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en de daarbij horende benodigde vaardigheden vastgelegd. Dit vind ik het belangrijkste om mee te nemen in de POP, omdat het hier gaat over mijn ontwikkelingen en hoe ik deze kan bereiken.

Stip op de horizon

Het is een ontwikkelend proces. Met de jaren doe je ervaring op en verandert je persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling en ambitie. Je stelt een stip op de horizon en stippelt enigszins het pad uit hoe je deze kan behalen. Vervolgens voer je je werkzaamheden uit en doe je ervaring op en/of volg je eventuele cursussen of trainingen. Dit alles zorgt voor een resultaat en een groei in jou als persoon en werknemer, de een ontwikkelt zich hierin sneller dan een ander.

Persoonlijke aandacht

Ik ben positief over het feit dat er bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen persoonlijke aandacht is voor de werknemer en er een POP wordt opgesteld en dat deze jaarlijks wordt behandeld. Daarbij is er, volgens mij, altijd ruimte om het tussendoor over de voortgang van de POP te hebben.”

TECHNISCHE VAKOPLEIDING DOOR BOUWMENSEN

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen werkt samen met Bouwmensen om technische vakopleidingen aan te bieden. Leerling-timmermannen hebben de mogelijkheid om vier dagen te werken en één dag naar school te gaan. Dit biedt hen de kans om praktijkervaring op te doen terwijl ze hun opleiding volgen.

Het doel is om jongeren een goede start van hun loopbaan te bieden en hen de kans te geven om na hun opleiding bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen in dienst te komen. Deze samenwerking is een investering in toekomstige vakmensen en draagt bij aan een sterke bouwsector.



“Nadat ik niveau 2 heb afgerond, ben ik begonnen aan niveau 3. Ik heb 2 jaar de tijd, of sneller als ik dat wil, om dit af te ronden. Een vervolgstap hierna is dat je verder door kunt gaan als uitvoerder, maar dat weet ik nog niet zeker. Het leukste aan dit traject vind ik dat je steeds weer wat extra's leert, zoals de kleine kneepjes van het vak om je werk zo makkelijk mogelijk te maken.”
– William van der Eykel, leerling timmerman via Bouwmensen West.



KENNISBANK: DELEN EN GROEIEN

De Kennisbank bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is een interne bron van kennis en expertise. Medewerkers kunnen zich aanmelden als kennisbankhouder voor specifieke vakgebieden en zijn verantwoordelijk voor het vergaren en delen van vakinhoudelijke kennis.

Deze kennisbankhouders zijn de vraagbaken binnen de organisatie en dragen bij aan een consistente

kennisbasis. Recentelijk zijn er uitbreidingen geweest op het gebied van kennis, zoals de voortgang van de Wet Kwaliteits Borging en de ontwikkeling van een uitvoerdershandboek voor woningbouw.

De toekomst van de kennisbank ziet er veelbelovend uit, met plannen om het scala aan onderwerpen uit te breiden, waaronder uitvoerdershandboeken voor appartementen en integratie van

BIM op de bouwplaats. Duurzaamheid is niet alleen gericht op het milieu, maar ook op de mensen die deel uitmaken van een organisatie en de gemeenschappen waarin ze actief zijn. Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is dit de kern van hun missie: zorgen voor een goede en gezonde (werk)omgeving en mogelijkheden bieden voor groei en ontwikkeling.

AED OP DE BOUWPLAATS

Onlangs hebben we een belangrijke stap gezet in de richting van een veiligere werkomgeving. Wat ooit begon als een pilotproject voor Automatische Externe Defibrillators (AED's) op onze bouwplaatsen, is nu een standaardpraktijk geworden. We hebben bewust gekozen voor AED's met kindvriendelijke voorzieningen, zodat ze in geval van nood ook levens van kinderen kunnen redden. Veiligheid is

een topprioriteit geworden binnen ons bedrijf. We hebben ons toegelegd op het verbeteren van de veiligheid op al onze werkplekken, of het nu gaat om bouwplaatsen, collega's onderweg in bedrijfsvoertuigen, het materieeldepot of onze kantoren. Dit heeft geleid tot het opzetten van de veiligheidsladder, gericht op veilig gedrag op de werkplek. De AED is een integraal onderdeel van dit veiligheidsplan.

Onze uiteindelijke doelstelling is niet alleen de aanwezigheid van AED's, maar ook het opzetten van een uitstekende Bedrijfs hulpsverlening (BHV) op al onze bouwplaatsen, in nauwe samenwerking met onze partners. Hiermee streven we naar een veilige, gezonde en milieuvriendelijke werkomgeving, waar bedrijfsongevallen tot een minimum worden beperkt.



SAMEN BOUWEN AAN EEN BETERE WERELD

In een wereld vol uitdagingen en complexiteit, geloven we bij Ouwehand - Bouwen & Ontwikkelen sterk in het belang van een betere samenleving. Al meer dan 20 jaar zetten we ons actief in voor hulpverlening en liefdadigheid, met als doel de gezondheid, het welzijn en de gelijkheid van iedereen te bevorderen.

SAMENWERKING STICHTING DORCAS



Sinds ons 60-jarig bestaan in 2003 is Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen nauw verbonden met Dorcas International, een Christelijke organisatie die zich vooral richt op Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Samen met Dorcas hebben we diverse succesvolle projecten gerealiseerd, variërend van huisvesting en veeteelt in Kenia en Tanzania tot de oprichting van scholen, zoals de ambachtsschool in Tanzania en het opzetten van een 'Diary Equipment' fabriek in Ethiopië.

Bij al deze projecten nam Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen de financiële ondersteuning op zich, terwijl Dorcas verantwoordelijk was voor de organisatie, voortgang en financiële controle. Onze bijdragen, voornamelijk gegenereerd door initiatieven van

medewerkers en verdubbeld door Peter Ouwehand, hebben geleid tot tastbare resultaten, waaronder een succesvol afgerond 5-jarenplan in Ethiopië.

Onze samenwerking met Dorcas Aid bracht ons niet alleen naar verschillende delen van de wereld, zoals Hongarije en Tanzania, maar opende ook onze ogen voor wereldwijde ongelijkheid en de noodzaak van hulp. In 2023 zullen collega's naar Ethiopië reizen om daar lopende projecten te bezoeken. Naast onze internationale betrokkenheid blijven we lokaal streven naar positieve verandering, met steun aan projecten zoals de Voedselbank en het Koninklijk Juliana Fonds' 'Tour de Bouw'. De onschatbare betrokkenheid van ons personeel heeft ons aangespoord om deze inspanningen verder uit te breiden.



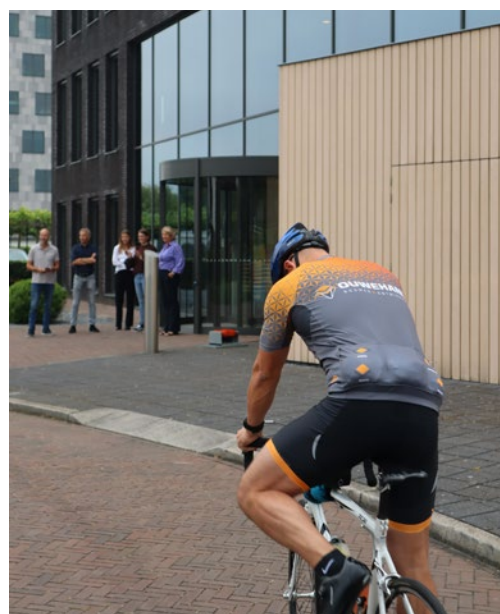
SAMEN BOUWEN AAN EEN BETERE TOEKOMST

Als onderdeel van onze betrokkenheid bij maatschappelijke oplossingen hebben we het Stichting Ouwehand Bouw Fonds (OBF) opgericht. Dit fonds ondersteunt initiatieven gericht op het helpen van kansarmen en integreert

duurzaamheid in onze bedrijfscultuur. Wat OBF uniek maakt, is de actieve rol van onze medewerkers. Zij kunnen initiatieven voor ondersteuning voorstellen, die vervolgens door het bestuur van de stichting worden

beoordeeld. Zo houden we de keuze voor goede doelen dicht bij huis en streven we gezamenlijk naar een betere toekomst.

TOUR DE BOUW: FIETSEN VOOR EEN GOEDE ZAAK



Ieder jaar doen we met veel trots en enthousiasme mee aan het Tour de Bouw-evenement, een initiatief dat de regionale bouw in al haar diversiteit in de schijnwerpers zet. Met fietsroutes langs deelnemende bouwlocaties verbindt het evenement wonen, werken en recreatie op prachtige wijze. Maar Tour de Bouw beperkt zich niet tot

fietsen; het stimuleert ook donaties voor het goede doel. Sinds 2017 gaat de opbrengst naar de strijd tegen kinderkanker, in samenwerking met stichting Juul en het Prinses Máxima Centrum. Ouwehand Bouw neemt een actieve rol in dit evenement, fungeert als startlocatie en maakt zich sterk voor kinderkankeronderzoek. In 2022

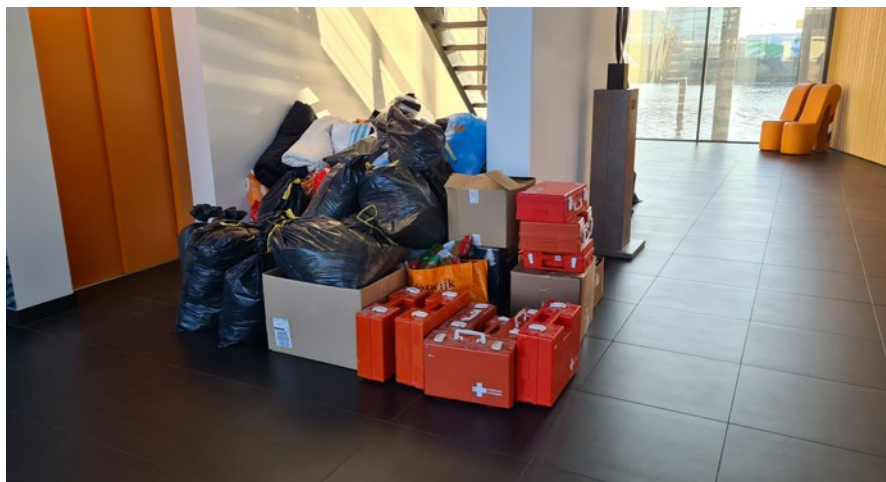
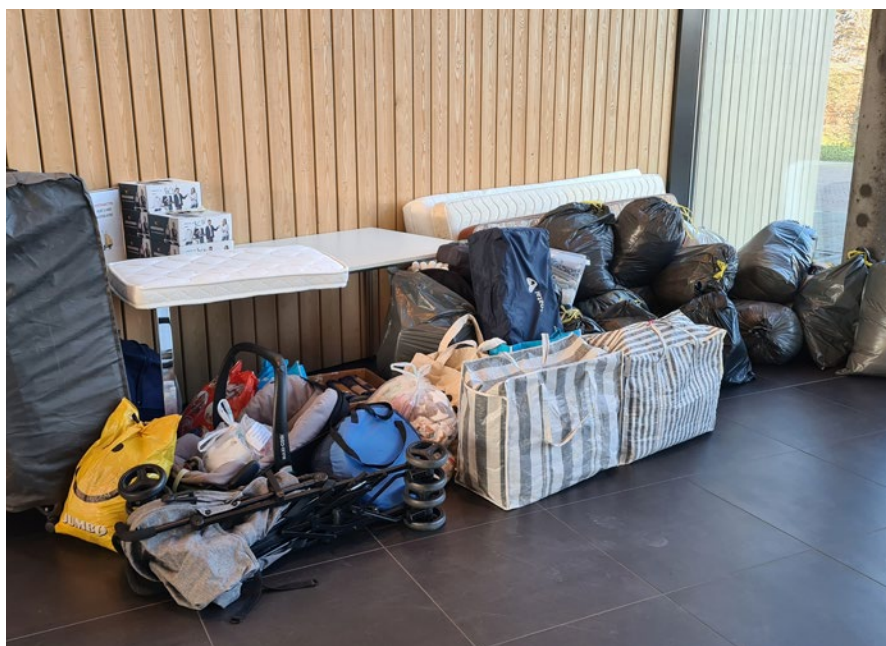
werd een indrukwekkende €65.000,- opgehaald voor stichting Juul, waarmee Tour de Bouw weer aantoonde dat betrokkenheid en inzet kunnen leiden tot positieve verandering. Samen bouwen we aan een betere samenleving, en Tour de Bouw is een uitstekend voorbeeld van deze toewijding.

SAMEN STERK VOOR OEKRAÏNE

In tijden van crisis en humanitaire rampen is samenwerking van cruciaal belang. De oorlog in Oekraïne heeft een enorme tol geëist en vereist ook onze hulp. Als onderdeel van de bredere samenleving zetten we ons in om bij te dragen. Onze bijdrage aan de inspanningen van Werkgroep de Ruijter uit Rijnsburg om hulpgoederen rechtstreeks naar Lviv te transporteren is een voorbeeld van onze vastberadenheid om een verschil te maken.

We zijn trots dat we samen met Vetus Manus een donatie van €20.000 schonken aan deze actie. In tijden van nood begrijpen we dat elke bijdrage, hoe klein ook, kan helpen.

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen geloven we dat een betere samenleving begint met collectieve actie. We streven ernaar om onze invloed en middelen te gebruiken om een positieve impact te creëren, of het nu lokaal of internationaal is. Want samen staan we sterk, en met die kracht kunnen we een verschil maken en onze samenleving opbouwen tot iets beters voor iedereen.



“Want samen staan we sterk, en met die kracht kunnen we een verschil maken en onze samenleving opbouwen tot iets beters voor iedereen.”



SLOTWOORD

Het afgelopen jaar was een mijlpijl in onze reis naar een duurzamere toekomst. Als organisatie hebben we ons al eerder gecommitteerd aan de Sustainable Development Goals (SDG's) die als leidraad dienen voor onze inspanningen om positieve verandering teweeg te brengen.

In 2022 hebben we in samenwerking met Route Circulair ons nulpunt bepaald. Een belangrijke stap waarop we kunnen voortbouwen om onze doelen te verwezelijken. Nu we ons vertrekpunt bepaald hebben kunnen we vanuit onze overtuiging en verantwoordelijkheid actief werken aan het verlagen van onze ecologische voetafdruk, het bevorderen van sociale rechtvaardigheid en het creëren van een veerkrachtige en duurzame samenleving.

De SDG's helpen ons daarbij, door deze te integreren in onze organisatie kunnen we het verschil maken. Het succes dat we tot nu toe hebben bereikt is te danken aan de medewerkers binnen de organisatie en de samenwerking met onze partners. Samen hebben we een positieve impact gemaakt en laten zien dat duurzaamheid niet alleen een verantwoordelijkheid is, maar ook een kans voor groei en innovatie. Waarbij we hebben geïnvesteerd in innovatieve bouwtechnieken, duurzame materialen en energiezuinige toepassingen.

Dit raakt onze core business, het bouwen, wat het hart is van onze impact op duurzaamheid. We realiseren ons dat wij bepalend zijn in de realisatie van een schone, veilige en prettige leefomgeving. Waarbij we rekening houden met verschillende elementen zoals de mens, omgeving, biodiversiteit, klimaatadaptatie, circulariteit en duurzaamheid. Stap voor stap werken we toe naar een betere plek om te leven, voor ons, maar vooral voor de volgende generaties.

Terwijl we terugblikken op 2022, realiseren we ons dat duurzaamheid een voortdurende reis is. We zijn vastbesloten om onze inspanningen voort te zetten, stappen te maken en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Daarbij zijn we voornemens om jaarlijks te blijven rapporteren over onze voortgang. Om u en anderen te inspireren over onze reis, waarin we bouwen aan een duurzame toekomst!

Namens alle collega's van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen,

Team duurzaamheid

Nieuwsgierig naar wat wij verder nog doen? Neem gerust contact op, of kijk voor meer informatie over Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen op onze website: www.ouwehandbouw.nl

