

Communication on Progress 2021

United Nations Global Compact



OUWEHAND

BOUWEN & ONTWIKKELEN

Colofon

Titel: Communication on Progress 2021
Status: Definitief
Datum: April 2022
Auteur: H. van der Wel
Directeur: W.P. Ouwehand en M. Ouwehand

Algemene contactgegevens:

Vestiging Katwijk

Voorschoterweg 29

2235 SE Katwijk ZH

Telefoon: 071 4020274

E-mail: katwijk@ouwehandbouw.nl

Website: www.ouwehandbouw.nl

Vestiging Gorinchem

Papland 19

4206 CK Gorinchem

Telefoon: 0183 631323

E-mail: gorinchem@ouwehandbouw.nl

Website: www.ouwehandbouw.nl



Copyright © 2022 Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevensbestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Inhoudsopgave

Colofon	1
1. Brief van de directie.....	3
2. Introductie	4
3. De 10 principes.....	5
3.1 Mensenrechten	6
3.2 Arbeid	6
3.3 Milieu.....	7
3.4 Corruptiebestrijding	8
4. Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen	9
4.1 Gericht op de samenleving, maatschappelijk en sociaal.....	10
4.2 Gericht op onze directe (werk)omgeving.....	13
4.3 Gericht op ons bedrijfsproces	18
4.4 Gericht op een betere wereld	24
4.5 Gericht op deelname Circulair West en implementatie van de SDG's.....	26
Slotwoord	27

1. Brief van de directie

Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen staan de kernwaarden **Samen**, **Vernieuwend**, **Betrouwbaar** en **Plezier** centraal in de organisatie. Wij streven naar een prettige samenwerking, zowel intern als extern waarbij wij sturen op samenwerkingsverbanden met vaste partners. Werken met en bij een familiebedrijf doe je met plezier, waar er hoge betrokkenheid en respect naar elkaar toe is. Wij doen wat we beloven en kennen onze klanten en partners. Van binnenuit stimuleren wij continue vernieuwing en hechten wij veel waarde aan verduurzaming.

Ouwehand Bouw is opgericht in 1943 als eenmanszaak. Door de jaren heen heeft het familiebedrijf een behoorlijke ontwikkeling doorgemaakt, waar het is uitgegroeid tot een middelgrote ontwikkelende bouwer. Inmiddels telt de organisatie 140 medewerkers en is het bedrijf in handen van de 3^e (Peter Ouwehand) en 4^e (Martin Ouwehand) generatie van de familie Ouwehand. Vanuit de twee vestigingen in Katwijk en Gorinchem zijn wij werkzaam in een groot deel van Nederland. Wij ontwikkelen, bouwen en verbouwen, met de gedachten om een ruimte te creëren waar men zich prettig in voelt. Kwaliteit staat voorop om de gebruikers en eigenaren van gebouwen te laten wonen en werken in een betrouwbare en veilige omgeving.

Wij als Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen zijn ons ervan bewust dat we toe moeten werken naar een betere en meer duurzame wereld. Gezien 1970 het laatste jaar is geweest waarin de mens evenveel grondstoffen gebruikte als de planeet in één jaar aan kon vullen maakt dat we met een grote uitdaging zitten. “Earth Overshoot Day” verschuift steeds verder naar voren en raakt daarmee ook de kern van onze bedrijfsactiviteiten. Dit vereist dan ook een nieuwe manier van denken waarbij grondstoffen niet langer verloren zullen gaan en wordt ingezet op een circulaire economie. Hierbij wordt gebruik gemaakt van hernieuwbare energie en worden producten en grondstoffen continu hoogwaardig in de kringloop gehouden. Het doel is toe te werken naar een 100% circulaire economie in 2050.

Wij zijn ervan overtuigd dat we vooral samen het verschil kunnen maken. In dat kader hebben we met een aantal andere lokale ondernemers de samenwerking gezocht en Circulair West opgericht. Hier zoeken we de verbinding tussen de verschillende organisaties en zoeken we samen naar vernieuwingen. Door de ketensamenwerking, ook met overheid- en kennisinstanties kunnen we van elkaar leren en bovendien processen versnellen. Zo werken we actief samen aan iconprojecten waarmee we laten zien dat we echt het verschil kunnen maken.

Vanuit Circulair West hebben we onszelf de voorwaarde opgelegd dat de organisaties actief aan de slag gaan met de Sustainable Development Goals. Wat betekent dat wij ons in 2020 hebben ingeschreven als deelnemer van het UN Global Impact. Vanaf dat moment zijn we actief aan de slag gegaan met de verschillende principes en de SDG's. Hierbij hebben wij eerste onze huidige activiteiten in kaart gebracht en vervolgens nieuwe doelen gesteld om hierin te kunnen groeien. Stap voor stap proberen we de SDG's meer eigen te maken om ook met onze bedrijfsvoering hierop te kunnen sturen. Met onze eerste verslaglegging nemen we jullie mee in waar wij nu staan.

Wilt u meer informatie hierover of ziet u kansen wij elkaar kunnen versterken op het gebied van de Sustainable Development Goals? Wij gaan graag met u in gesprek!

Hartelijke groet,

Peter en Martin Ouwehand
Directie Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen



2. Introductie

In het kader van vernieuwing en verduurzaming waren wij in 2020 met vijf andere toonaangevende bedrijven vanuit de Duin- en Bollenstreek op zoek naar mogelijkheden om onze circulaire ambities te versnellen. Gezamenlijk hebben wij besloten de handen ineen te slaan en de stichting Circulair West op te richten. Want juist door te verbinden en nauw de samenwerking te zoeken kunnen er snel circulaire resultaten geboekt worden!



In de aanpak van Circulair West staat het samenwerken aan zogenaamde iconprojecten centraal. De deelnemende organisaties werken met elkaar aan deze projecten waarmee circulaire kennis en ervaring wordt opgedaan wat zich door vertaalt naar circulaire productieprocessen, bedrijfsvoeringen, producten en diensten. Doel hiervan is in een circulaire economie ketens te sluiten over de sectoren heen, juist door gebruik te maken van elkaars grondstoffen, kennis en kunde. Geen enkele partij of sector kan deze grote opgave namelijk alleen!

Vanuit de Duin- en Bollenstreek bouwen we aan een fijnmazig circulair ecosysteem waarbij bedrijven juist waarde creëren door het organiseren van waardebehoud in kringlopen door materiaal- en gebruikskringlopen zoveel mogelijk regionaal te sluiten. Stap voor stap werken we toe naar een situatie waarbij we producten zo lang mogelijk gebruiken en deze aan het einde van hun levenscyclus weer zo hoog mogelijk te hergebruiken of recycleren. Daarvoor is eveneens concrete actie vereist en intensieve samenwerking tussen overheid, kennisinstellingen en het bedrijfsleven. De ambitie van de stichting is uit te groeien tot een broedplaats voor circulaire doeners voor heel West Nederland.

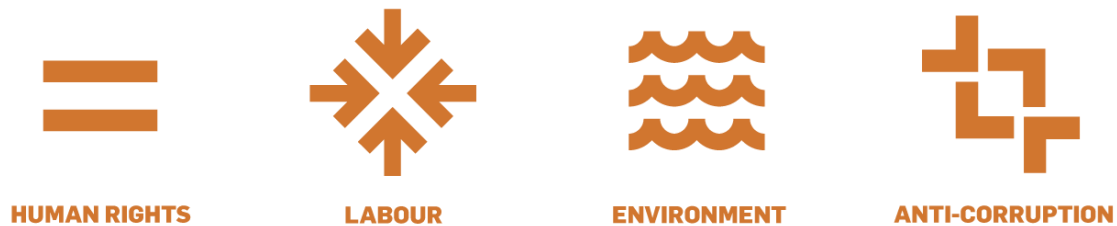


Nieuwsgierig naar wat wij verder doen? Neem een kijkje op www.circulairwest.nl

Wij als Ouwehand Bouw en de andere aangesloten bedrijven laten ons bovendien inspireren door de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, ook wel de Sustainable Development Goals (SDG-doelen) genoemd. Deze 17 SDG-doelen vormen een duurzaam kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis en beogen van de wereld een betere plek te maken in 2030. Sinds vorig jaar zijn wij als Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen hier actief mee aan de slag gegaan. Door kennis en kunde te delen kunnen we snel stappen gaan maken bij de introductie van verschillende initiatieven. Voor nu denken wij als Ouwehand Bouw op 11 van de 17 SDG doelen te kunnen presteren!

3. De 10 principes

Duurzaam ondernemen begint met het waardesysteem van een bedrijf en een op principes gebaseerde benadering van zakendoen. Dit betekent opereren op een manier die minimaal voldoet aan de fundamentele verantwoordelijkheden op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen zet zich in op de verschillende gebieden door zich te houden aan de tien principes die afgeleid zijn van: de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de fundamentele beginselen en rechten op het werk, de Verklaring van Rio over milieu en ontwikkeling en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie.



Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen hanteert dezelfde waarden en principes overal. Door dit te doen zorgen wij ervoor dat niet alleen de basisverantwoordelijkheden gehandhaafd worden, maar ook de weg naar succes op lange termijn.



3.1 Mensenrechten

Principe 1: Bedrijven moeten de internationale mensenrechten steunen en respecteren

Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen respecteert en ondersteunt de mensenrechten die internationaal uitgeroepen zijn. Het respecteren van de mensenrechten houdt in dat het bedrijf zorgvuldig moet betrachten om de schending van mensenrechten te voorkomen en de nadelige gevolgen voor de mensenrechten waarbij het betrokken is moet aanpakken. Het ondersteunen van de mensenrechten betekent de mogelijkheid zien om vrijwillige actie te ondernemen om een positieve bijdrage te leveren aan de bescherming en naleving van mensenrechten.

Principe 2: Bedrijven zorgen ervoor dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten

Medeplichtigheid betekent het betrokken zijn bij een mensenrechtenschending die een ander bedrijf, overheid, individu of andere groep veroorzaakt. Het risico van medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen kan bijzonder hoog zijn in gebieden met zwak bestuur en/of waar mensenrechtenschendingen wijdverbreid zijn. Het risico van medeplichtigheid bestaat echter in elke sector en in elk land.

- We bieden veilige en gezonde werkomstandigheden en zijn flexibel om aan te passen in situaties waarin dat nodig wordt geacht;
- Al de personeelsleden krijgen gelijke kansen waardoor er geen discriminatie plaatsvindt binnen het bedrijf;
- Alle medewerkers wordt toegang geboden tot basisgezondheidszorg al dan niet volgens de collectieve verzekering vanuit de organisatie;
- Ieder individu heeft het recht op onderwijs en krijgt ook de middelen daartoe, het is belangrijk dat de medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen;
- Ook maatschappelijk zetten wij ons in voor onze medemens, waarbij we diverse initiatieven ondersteunen in welke vorm dan ook. Zowel in Nederland als in andere landen waar hulp geboden is.
- Wij sturen op een eerlijke inkoop van goederen en diensten en selecteren hiervoor op betrouwbare partners. Hiermee maken we (jaarlijks) vaste afspraken over eerlijke voorwaarden en vergoedingen.

3.2 Arbeid

Principe 3: Bedrijven handhaven vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

Vrijheid van vereniging impliceert respect voor het recht van alle werkgevers en alle werknemers om vrij en vrijwillig groepen op te richten en zich bij groepen aan te sluiten ter bevordering en verdediging van hun beroepsbelangen. Zowel werknemers als werkgevers hebben het recht om hun eigen organisaties op te richten, er lid van te worden en ze te runnen zonder inmenging van de staat of enige andere entiteit. Om een vrije beslissing te kunnen nemen, hebben werknemers een klimaat nodig dat vrij is van geweld, druk, angst en bedreigingen.

Principe 4: De uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid

Gedwongen of verplichte dan wel kinderarbeid is elk werk of elke dienst die van een persoon wordt geëist onder dreiging van enige straf, en waarvoor die persoon zich niet vrijwillig heeft aangeboden. Het verstrekken van lonen of andere vergoedingen aan een werknemer betekent niet noodzakelijkerwijs dat de arbeid niet gedwongen of verplicht is. Van rechtswege moet arbeid vrijelijk worden gegeven en werknemers moeten vrij zijn om te vertrekken in overeenstemming met vastgestelde regels.

Principe 5 : De effectieve afschaffing van kinderarbeid

Kinderarbeid is een vorm van uitbuiting die een schending is van een mensenrecht en wordt erkend en gedefinieerd door internationale instrumenten. Het is het verklaarde beleid van de internationale gemeenschap en van bijna alle regeringen om kinderarbeid af te schaffen. Hoewel de term "kind" alle meisjes en jongens onder de 18 jaar omvat, hoeven niet alle jongeren onder de 18 jaar van het werk te worden verwijderd: de basisregels volgens internationale normen onderscheiden wat aanvaardbaar of onaanvaardbaar werk is voor kinderen in verschillende leeftijden en stadia van hun ontwikkeling.

Principe 6: De uitbanning van discriminatie op het gebied van arbeid en beroep

Discriminatie in arbeid en beroep betekent dat mensen anders of minder gunstig worden behandeld vanwege kenmerken die geen verband houden met hun verdienste of de inherente vereisten van de baan. In de nationale

wetgeving omvatten deze kenmerken gewoonlijk: ras, huidskleur, geslacht, religie, politieke overtuiging, nationale afkomst, sociale afkomst, leeftijd, handicap, hiv/aids-status, vakbondslidmaatschap en seksuele geaardheid. Principe 6 stelt bedrijven echter in staat aanvullende gronden te overwegen waar discriminatie in arbeid en beroep kan voorkomen.

- Iedereen bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is vrij om zich aan te sluiten bij de vakbondsorganisatie FNV Bouwen & Wonen;
- Wij zijn uitdrukkelijk tegen gedwongen of verplichte arbeid. Als ontwikkelende bouwer nemen wij deel aan de CAO Bouw & Infra, waarin (basis) afspraken zijn vastgelegd over werktijden, loon, toeslagen, vakantie, scholing en pensioen;
- Bij indiensttreding van een nieuwe werknemer worden bovengenoemde afspraken vastgelegd in een arbeidsovereenkomst. De werknemer zal ten alle tijden gelegenheid krijgen om deze afspraken tot zich te nemen en hier vragen over te stellen bij onduidelijkheden;
- Wij werken alleen met betrouwbare partners samen die gelijkwaardige verplichtingen hebben;
- Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen houdt zich aan de minimumleeftijdsovereenkomsten van de nationale arbeidswetten en regelgeving. Daarbij stimuleren wij jongeren juist om kennis te komen maken met het vakgebied door voorlichtingen en stages;
- Wij zijn een dynamisch bedrijf met een goede mix tussen talentvolle jonge medewerkers en ervaren krachten, hier blijven we op sturen in ons wervingsproces. Daarbij nemen wij personeel aan van alle opleidingsniveaus;
- Wij houden de gegevens over werving, training en promotie up-to-date en zijn hierover transparant in onze organisatie. Eigen medewerkers hebben altijd het eerste inzicht in nieuwe ontwikkelingen en krijgen de gelegenheid hierop te anticiperen;
- Er is een vertrouwenspersoon aangesteld binnen de organisatie, waar enige vorm van discriminatie of ongewenste situatie mee besproken kunnen worden. Waar nodig kunnen er van daaruit vervolgstappen worden ondernomen;
- Iedere medewerker wordt de mogelijkheid geboden tot (bij)scholing. In een jaarlijks functioneringsgesprek wordt dit overlegt en naar behoefte ingevuld.

3.3 Milieu

Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken te ondersteunen

Voorzorg omvat de systematische toepassing van risicobeoordeling, -beheer en -communicatie. Wanneer er een redelijk vermoeden van schade of aantasting aan het milieu bestaat, moeten besluitvormers voorzorg in acht nemen en rekening houden met de mate van onzekerheid die uit wetenschappelijke evaluatie blijkt. Het beschouwde risiconiveau heeft doorgaans betrekking op normen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid.

Principe 8: Initiatieven nemen om grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen

In de Verklaring van Rio staat dat bedrijven de verantwoordelijkheid hebben om ervoor te zorgen dat activiteiten binnen hun eigen activiteiten geen schade toebrengen aan het milieu. De samenleving verwacht van bedrijven dat ze goede actoren zijn in de gemeenschap. Het bedrijfsleven krijgt zijn legitimiteit door te voldoen aan de behoeften van de samenleving, en in toenemende mate geeft de samenleving uitdrukking aan een duidelijke behoefte aan meer ecologisch duurzame praktijken.

Principe 9: Bevordering van de ontwikkeling en inzet van milieuvriendelijke technologieën

Milieuvriendelijke technologieën moeten het milieu beschermen, minder vervuילend zijn, alle hulpbronnen op een duurzamere manier gebruiken, meer van hun afval en producten recyclen en restafval op een meer acceptabele manier behandelen dan de technologieën waarvoor ze een vervanging waren. Ze omvatten een verscheidenheid aan schonere productieprocessen en technologieën voor het voorkomen van vervuiling. Productieprocessen waarbij hulpbronnen niet efficiënt worden gebruikt, residuen genereren en afval lozen, kunnen milieuvriendelijke technologieën worden toegepast om de dagelijkse operationele inefficiëntie, de uitstoot van milieuverontreinigende stoffen, de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke materialen en de risico's van het milieu te verminderen.

- Er wordt gestuurd op het gebruik van materialen met een keurmerk, zoals voor hout en papier bijvoorbeeld het FSC (Forest Stewardship Council) keurmerk. Op die manier sturen we binnen onze mogelijkheden op een duurzaam bosbeheer;
- In het kader van veiligheid op de werkvloer, voornamelijk op bouwplaatsen is er binnen de organisatie een KAM-coördinator aangesteld. De KAM-coördinator voorziet in instructies, zoals de maandelijkse toolboxen (voorlichtingen in het kader van veiligheid). Het personeel op de bouwplaats is daarnaast VCA (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers) gecertificeerd.
- Op vrijwillige basis kunnen personeelsleden een BedrijfsHulpVerleners(BHV)-cursus volgen.
- Voorafgaand aan ieder bouwproject wordt een Veiligheids- en gezondheidsplan opgesteld waarin wordt beschreven hoe de hoofd- en onderaannemer(s) samenwerken en welke veiligheidsmaatregelen er getroffen worden om de veiligheid van de werknemers te waarborgen;
- Kennis delen op welk vlak dan ook is van groot belang om de werk- en productieprocessen te optimaliseren. Omwille van die reden zijn we met soortgelijke organisaties, maar wel vanuit andere branches Circulair West gestart;
- Door steeds meer in teamverband te digitaliseren en gebruik te maken van 3D-BIM worden de foutmarges op de bouw steeds kleiner. Daarbij sturen we nadrukkelijk op prefabricage van elementen of bouwdelen zodat de efficiëntie in het proces omhoog gaat;
- De ambities liggen hoog als het gaat over duurzaamheid, een actueel item in de bouwbranche. Uiteraard volgen wij ten alle tijden de laatste wettelijk gestelde eisen. Waar mogelijk proberen we een stap extra te zetten om een optimaal eindresultaat te behalen. In het voortraject worden projecten doorgerekend op basis van EPC (EnergieprestatieCoëfficiënt) c.q. MPG (MilieuPrestatie Gebouwen);
- Volgende stap is het monitoren van de gebouwen, voornamelijk op het gebied van verbruik. We zijn voornemens om deze ontwikkelingen in de toekomst steeds meer toe te passen zodat er op basis van deze data gestuurd kan worden op de optimalisatie van nieuwe projecten.

3.4 Corruptiebestrijding

Principe 10: Bedrijven bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping

Het tiende principe tegen corruptie werd in 2004 aangenomen en verplicht de deelnemers aan het Global Compact van de VN niet alleen om omkoping, afpersing en andere vormen van corruptie te vermijden, maar ook om proactief beleid en concrete programma's te ontwikkelen om corruptie intern en binnen hun toeleveringsketens aan te pakken. Bedrijven worden ook uitgedaagd om samen te werken en zich aan te sluiten bij het maatschappelijk middenveld, de Verenigde Naties en overheden om een transparantere wereldeconomie te realiseren.

- Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is tegen corruptie, in welke vorm dan ook. Betrouwbaar is een van onze kernwaarden, dit dragen wij uit en verwachten wij ook terug van onze (vaste) partners waarmee wij samenwerken en zaken doen.

4. Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

Samen met de andere partners vanuit Circulair West hebben wij ons ingeschreven bij de Verenigde Naties, waarbij we ons committeren aan het leveren van een actieve bijdrage in het kader van de SDG's en het monitoren van de jaarlijkse vooruitgang. Wij zien deze 17 doelen als leidraad waarlangs we met elkaar een betere wereld kunnen helpen realiseren. Op dit moment dragen wij middels de huidige bedrijfsvoering in meer- of mindere mate al bij aan 11 van de 17 doelen! De ambitie voor dit jaar was deze activiteiten meer inhoud te geven en daarnaast concreet aan de slag te gaan met nieuwe doelstellingen voor SDG 4, 6 en 9. Om dit tot een succes te maken is het van belang dat we dit meer en meer samen gaan doen en het gedachtengoed steeds meer onderdeel laten worden van de bedrijfscultuur!

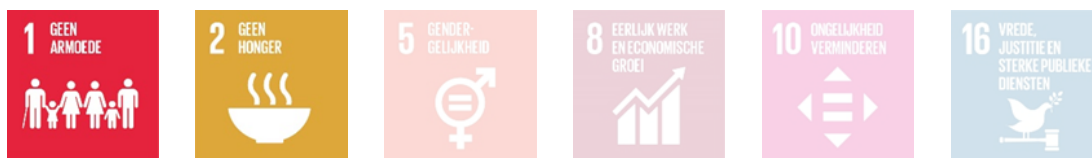


Begin 2021 hebben wij als organisatie de Sustainable Development Goals onder andere met een symbolische actie geïntroduceerd bij onze medewerkers en zakelijke relaties. Zo heeft iedereen een appelboompje gekregen om thuis aan te planten, als herinnering aan het moment, maar vooral de duurzaamheidsambities.



In het afgelopen jaar hebben we een mooie basis gelegd voor de toekomst. Stap voor stap willen we onszelf blijven verbeteren door jaarlijks nieuwe doelen te stellen. In het vervolg van deze verslaglegging leest u terug wat wij het afgelopen jaar in het kader van de SDG's hebben gedaan. Hierbij hebben we voor onszelf vijf categorieën ingericht waarin we de verschillende SDG's hebben ondergebracht. Dit gezien wij de samenhang tussen de verschillende items zien in deze thema's.

4.1 Gericht op de samenleving, maatschappelijk en sociaal



Doel: “Verbeteren van gezondheid, welzijn en gelijkheid voor iedereen”

Stichting Dorcas

Ouwehand Bouw is sinds ons 60-jarig bestaan (2003) verbonden aan Dorcas International. De christelijke organisatie Dorcas is vooral actief in Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Samen met Dorcas heeft Ouwehand Bouw inmiddels diverse projecten succesvol weten af te ronden.

De *eerdere projecten* in Kenia en Tanzania waren voornamelijk gericht op het bouwen van huisvesting (woningen), het verstrekken van vee en geven van educatie om ervoor te zorgen dat de gezinnen uiteindelijk in eigen onderhoud konden voorzien. De educatie was vooral gericht op veeteelt en/of verbouwen van gewassen, gezinsplanning, opzetten van een eigen bedrijf en verkoop van geproduceerde goederen.

De *latere projecten* waren gericht op het bouwen en stichten van scholen. De eerste ambachtsschool is gerealiseerd in Tanzania. In 2015 zijn wij betrokken bij het opzetten van een bedrijf in Ethiopië dat een fabricageproces voor ‘Diary Equipment’ in combinatie met een opleidingscentrum. Het opleidingscentrum voorziet in eigen onderhoud door verkoop van het geproduceerde ‘gereedschap voor de zuivelindustrie’. Het 5-jarenplan is inmiddels succesvol afgerond.

Ouwehand Bouw was bij al de projecten verantwoordelijk voor het financieel ondersteunen en Dorcas was verantwoordelijk voor de organisatie, voortgang en controle op financiële zaken. De financiële middelen die door Ouwehand Bouw werden bijgedragen kwamen hoofdzakelijk voort uit initiatieven georganiseerd door medewerkers. De opbrengsten van deze initiatieven werden verdubbeld door Peter Ouwehand.

We zijn blij dat we een structurele bijdrage hebben kunnen leveren voor de allerarmsten in deze wereld en gaan in overleg voor een volgend project.



Voedselbank Katwijk

Het kan toch niet waar zijn dat 1 op de 9 mensen vandaag de dag nog met honger leeft en niet de middelen hebben om zich in voedsel en andere levensbehoeftes? Wij vinden dat dat écht niet meer kan. En daar staan we niet alleen in. Ook de VN vindt dat in 2030 niemand op de wereld meer honger mag lijden.

Een maatschappelijk probleem waar wij als Ouwehand ook in onze eigen omgeving een steentje aan bij kunnen dragen. Zo is Peter Ouwehand sinds 2018 ambassadeur bij de Voedselbank in Katwijk, waar hij onder andere heeft geholpen door een nieuwe locatie voor hen te vinden. Dat is vorig jaar gelukt: een leegstaand schoolgebouw in Rijnsburg. Op deze nieuwe plek floreert de Voedselbank deze dagen.



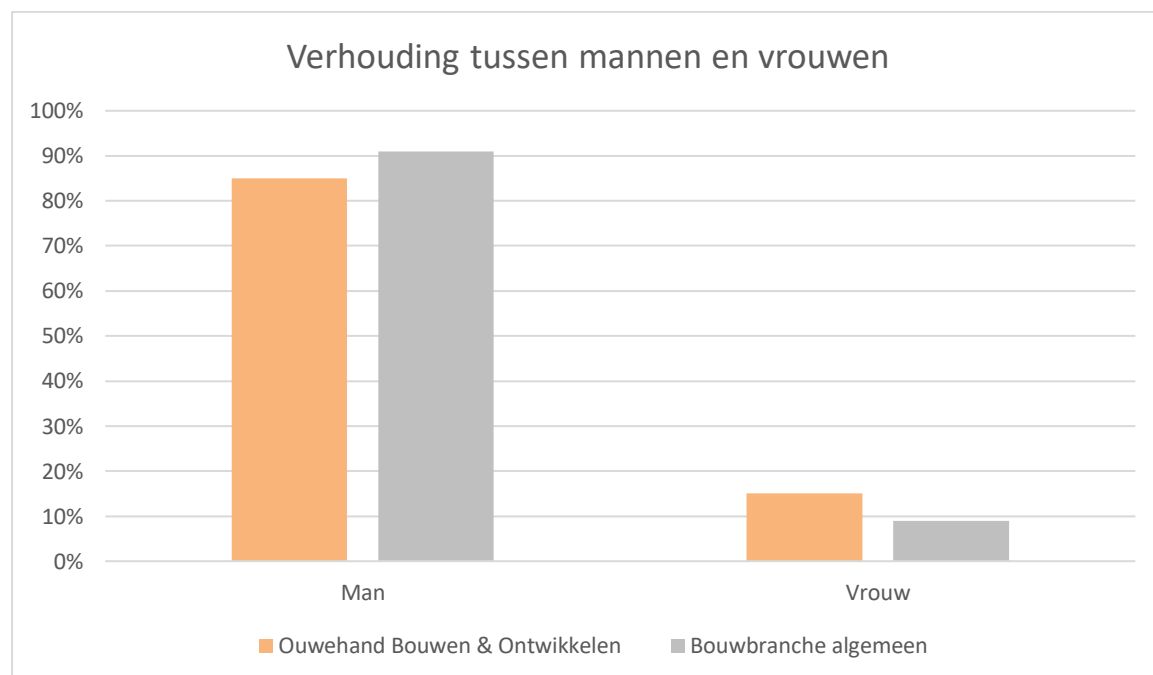
Wekelijks komen er zeker 350 tot 400 inwoners van Katwijk naar de Voedselbank voor een voedselpakket. Zij worden voorzien in een groot en gezond pakket, gebaseerd op de schijf van vijf. Daarnaast zijn er in de loop der tijd allerlei functies bijgekomen zoals een kapper, een meldpunt voor werkzoekenden, financieel advies Grip op de Knip, en een kringloop voor kleding. De buurt helpt ook enorm mee, zo heeft onze collega Yvonne de afgelopen periode een bijdrage geleverd voor de communicatieactiviteiten.

Gendergelijkheid

De doelstelling 5, gendergelijkheid beoogt de volledige en actieve deelname van vrouwen aan het politieke, economische en publieke leven. Waar vrouwen overal ter wereld nog steeds zijn ondervertegenwoordigd in leiderschapsposities. Bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen maken we geen onderscheid tussen man en vrouw in welke functie dan ook. Op het moment dat iemand de juiste kwaliteiten zal men altijd gelijke rechten krijgen, ongeacht het gender.

Echter wordt de bouwbranche op dit moment veelal nog gezien als “mannenwereld”, wat maakt dat er nog niet veel vrouwen in dit vakgebied werkzaam zijn. Volgens het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) is de verhouding in de bouw op dit moment zo’n 9% vrouwen en 91% mannen.

Bij Ouwehand ligt deze verhouding anders, namelijk 15% vrouwen en 85% mannen. We sturen niet actief op andere verhoudingen, maar verwelkomen graag meer vrouwen in onze organisatie in de toekomst.



Tour de Bouw voor Stichting Juul

Tour de Bouw is een zeer afwisselend samen te stellen fietstour over een afstand van 20 kilometer tot meer dan 200 kilometer langs een selectie van de deelnemende bouwlocaties van regionale bouwpartners. Een aantal collega's van Ouwehand zijn de challenge aangegaan om 150 kilometer te fietsen langs meer dan 10 bouwlocaties.

Samen met Stichting Juul wordt er door sponsoring geld opgehaald voor het Princes Maxima Centrum in Utrecht ten behoeve van het onderzoek naar en de behandelingen van kinderkanker. Tour de Bouw brengt naast de sportieve prestaties voor het goede doel de Bouw in de Regio mooi in beeld.

Bij het project de Visserijschool in Katwijk aan Zee is de TDB'21 cheque als bedankje en aandenken overhandigt aan Team Ouwehand Bouw fietsers Tjeerd Wouters, Leo Kruger en Kees Mulder.



Bouw van Gezinshuis De Stal

Een project met met maatschappelijke impact. In het afgelopen jaar hebben wij een nieuw (t)huis voor de Stichting Gezinshuizen West Nederland gebouwd, genaamd De Stal. Hier worden uit huis geplaatste kinderen (tijdelijk) opgevangen. Op dit moment verblijven er 8 gezinshuiskinderen in deze woning, die worden opgevangen en begeleid door Maarten en Lobat Kraijenoord.

Wij als Ouwehand Bouw hebben de bouw van dit bijzondere project verzorgt en zijn sponsor van het initiatief. Voor ons is dit een pilot geweest voor ons Gevel Klaar Systeem. Waarbij de gevels kant-en-klaar uit de fabriek komen en rechtstreeks op de bouw gemonteerd konden worden. Hierdoor is deze woning binnen een mum van tijd geplaatst tot volle tevredenheid van de opdrachtgever.



4.2 Gericht op onze directe (werk)omgeving



Doel: “Zorgen voor een goede en gezonde (werk)omgeving en mogelijkheden bieden in onderwijs”

COVID-19 pandemie

Het onderwerp gezondheid heeft ons allen de afgelopen jaren in de ban gehouden. De impact van COVID-19 op de wereld en specifiek ook in Nederland is groot en het brengt veel onzekerheid met zich mee. Ook voor ons als bedrijf maar met name voor de medewerkers is het niet altijd makkelijk (geweest) om deze periode door te komen.

Als organisatie hebben we ons dan ook zo flexibel mogelijk opgesteld, met oog voor onze collega's. Op deze manier heeft een ieder op een zo veilig mogelijke manier door kunnen werken. Naast de basisregels die vanuit de overheid golden zijn er voor de medewerkers op de bouwplaatsen, maar ook binnen de kantoren specifieke protocollen opgesteld: Veilig Samen Doorwerken. Met het betreffende protocol werd gericht gestuurd op het afstand houden op de bouwplaats en binnen de kantoren, (deels) thuiswerken en keuzes maken in fysieke en digitale overleggen. Iedereen werd hiermee met nadruk gevraagd om deze afspraken binnen de werkomgeving te respecteren, om hiermee ook de kans op verspreiding onder collega's, klanten en externe contacten zo klein mogelijk te houden. Op deze manier hebben we de continuïteit in het werk zoveel als mogelijk geprobeerd te waarborgen. Daarbij zijn de maatregelen bij ieder weegmoment en persconferentie herzien waar nodig of juist mogelijk.

Thuiswerkregeling

De bouwsector wordt gekenmerkt als sector die veelal traditioneel ingesteld is. Zo waren we bij Ouwehand nog niet gewend om thuis te werken. Gezien de vele contactmomenten, zowel intern als extern was iedereen eigenlijk altijd op kantoor of naar afspraken. Door COVID-19 is het thuiswerken en digitaal vergaderen echter (genoodzaakt) in een stroomversnelling terecht gekomen. Dit was voor de meeste uiteraard even wennen, maar door de ervaring die we hiermee hebben opgedaan is wel geconstateerd dat de thuiswerkmogelijkheid past bij onze organisatie, bedrijfscultuur en (individuele) behoefte van (een deel van) de medewerkers.

Zodoende is besloten om een structurele mogelijkheid tot thuiswerken aan te bieden met een zogenaamde thuiswerkregeling. In de praktijk veranderd er voor de meesten niet veel, er wordt voortgezet wat er in de afgelopen periode ontwikkeld is. Nu niet meer uit noodzaak vanwege de pandemie, maar uit wensen en behoeften, die Ouwehand omzet in de uitbereiding van de arbeidsvoorwaarden.

Nationale Vitaliteitsweek

We hechten veel waarde aan de gezondheid van onze medewerkers en proberen dit te stimuleren door het verzorgen van een gezonde lunch, vers fruit en daarnaast een goede werkplek. Daarnaast wordt iedereen uitgedaagd om in beweging te komen tijdens de Nationale Vitaliteitsweek, even een rondje extra fietsen over de boulevard, of een stuk lopen in de pauze.



Ouwehand Bouw Academie

De Academie heeft als missie talenten in de bouw de kans te geven zich te ontplooiën in een professionele organisatie met een mooie carrière in de bouw als vooruitzicht. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen is actief op het gebied van nieuwbouw, projectontwikkeling, onderhoud en renovatie. Wij zijn niet alleen producent van huisvesting, maar meer een dienstverlener die woon- en leefbehoeften faciliteert. Onze belangrijkste partner in dit proces is de eindgebruiker. Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen neemt steeds vaker het 'voortouw' in het totale bouwproces. Van idee tot en met nazorg in het project zijn wij aan zet. In deze ontwikkelingen willen wij kwaliteitsvol onderwijs stimuleren en levenslang leren voor iedereen!

“Levenslang leren voor iedereen!”



De jeugd heeft de toekomst. Een prima motto. De jeugd moet dan wel de kans krijgen mee te bouwen aan deze toekomst. De Ouwehand Bouw Academie heeft het traineeship in het leven geroepen om deze kansen voor talenten te creëren. Wij geven jong talent graag de kans om een vliegende start te maken in de bouwwereld. In 6 of 12 maanden tijd geven wij een kijkje in de 'keuken' van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen. Een trainee doorloopt in deze periode drie verschillende afdelingen binnen ons bedrijf en gedurende deze periode worden zij begeleid door een persoonlijke coach.

Hierbij hechten we veel waarde aan het maken van de juiste match, zodat we zeker weten dat de trainee op de juiste plek terecht komt en daar zijn of haar carrière kan starten. Hier zal dan ook een uitgebreide selectie voor plaatsvinden.



MICHAEL COBUSSEN
Trainee

"De Ouwehand Bouw Academie heeft mij de mogelijkheid gegeven om binnen een leuke en fijne omgeving mezelf te ontwikkelen en ontdekken welke functie het beste bij mij past."



STEPHAN SCHILTE
Junior project manager ontwikkeling

"De Ouwehand Bouw Academie heeft gezorgd voor een leerzame start van mijn carrière waarna ik doorgestroomd ben als junior project manager ontwikkeling."



MARIT COPRAY
Trainee

"De Ouwehand Bouw Academie heeft mij de mogelijkheid geboden uit te zoeken bij welke functie mijn passie ligt."

In een kennismakingsgesprek leren we elkaar kennen en onderzoeken we welke ambities de trainee heeft en hoe deze passen in de mogelijkheden binnen de organisatie. Onderdeel van deze oriëntatiefase is een online assessment: een vragenlijst die specifiek ontworpen is om relevante persoonlijkheidskenmerken te onderzoeken. Op basis van het kennismakingsgesprek en het rapport van het assessment wordt verder invulling gegeven aan het traject.

Traineeship: MBO, HBO

Doel: *"Uitbouwen van de opgedane (theoretische) vakinhoudelijke kennis binnen verschillende werkvelden in de bouw – vergroten van praktijkervaring"*

Bedrijfs onderdeel	Gestart in 2020	Gestart in 2021
Ouwehand Bouw Groep B.V.	1	-
Ouwehand Bouw Gorinchem B.V.	1	2
Ouwehand Bouw Katwijk B.V.	2	1
Ouwehand Bouw Plus B.V.	-	-
Ouwehand Bouw Materieel B.V.	-	-
TOTAAL	4	3



RUBEN VAN BEELEN
Uitvoerder

"Dankzij de Ouwehand Bouw Academie heb ik op een veilige manier ontdekt welke functie het best bij mij past. Nu ben ik aan de slag als uitvoerder op een uitdagend project."

JESPER SCHONK
Assistent uitvoerder

"Dankzij de Ouwehand Bouw academie heb ik het zelfvertrouwen gekregen om leiding te geven op de bouwplaats."

ARON VAN DER PLAS
Assistent werkvoorbereider

"De Ouwehand Bouw Academie was voor mij de oplossing na het afstuderen, het gaf mij meer inzicht in de mogelijkheden binnen de bouw."

Stages en afstudeeronderzoeken

Wij geven studenten graag de kans om kennis te maken met de bouwwereld. Als nieuw talent op zoek is naar een uitdagende stage of afstudeerperiode zijn ze bij ons als Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen aan het juiste adres! We bieden begeleiding door ervaren professionals om in de relatief korte periode de vakinhoudelijke kennis te vergroten.

Degene die afstuderen staan op de drempel van hun nieuwe werkweld. Een afstudeeropdracht is dan nog het enige dat tussen het schoolleven en de carrière staat. Wij bieden studenten graag de kans om een afstudeeropdracht bij ons uit te voeren. Omringd door fijne collega's met veel knowhow, kun jij zich in een inspirerende omgeving volledig focussen op het tot een positief resultaat brengen van de afstudeeropdracht. We begeleiden hen daar graag bij, maar eigen initiatief wordt zeer gewaardeerd. Zo bouwen we samen toe naar een mooie start van hun loopbaan!

Stage: Praktijkonderwijs, MBO, HBO

Doel: "Het vergroten van vakinhoudelijke kennis ten behoeve van de opleiding"

Bedrijfs onderdeel	Gestart in 2020	Gestart in 2021
Ouwehand Bouw Groep B.V.	3	1
Ouwehand Bouw Gorinchem B.V.	1	5
Ouwehand Bouw Katwijk B.V.	1	1
Ouwehand Bouw Plus B.V.	4	2
Ouwehand Bouw Materieel B.V.	-	-
TOTAAL	9	9

Afstuderen: HBO, Universitair

Doel: "Het afronden van de opleiding door middel van een afstudeeronderzoek/opdracht"

Bedrijfs onderdeel	Gestart in 2020	Gestart in 2021
Ouwehand Bouw Groep B.V.	1	-
Ouwehand Bouw Gorinchem B.V.	1	-
Ouwehand Bouw Katwijk B.V.	1	-
Ouwehand Bouw Plus B.V.	-	-
Ouwehand Bouw Materieel B.V.	-	-
TOTAAL	3	0

Technische vakopleiding door Bouwmensen

Vakmensen in de bouwwereld, al jaren is hier een schreeuwend tekort aan in Nederland. Dit merken we ook bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen in onze zoektocht naar bouwprofessionals. Om die reden hebben we de samenwerking gezocht met Bouwmensen.

Bouwmensen is in 2012 opgericht vanuit de Vakgroep Opleidingsbedrijven van Bouwend Nederland. Sindsdien draaien zij als vereniging, zonder winst oogmerk. Met als taak de bouwwereld te voorzien van nieuwe generaties

vakmensen. Waarbij zij zich ook inzetten voor het bij- en herscholen van mensen die al in de bouw werken. Om zo de bouw weer toekomstbestendig te maken door bouwers zo goed mogelijk op te leiden.

De vakmensen en -vrouwen die opgeleid worden zijn professionals. Bouwprofessionals. Het niveau van de opleidingen is hoog en worden er consequente eisen gesteld. Aan de andere kant worden de vakmensen goed begeleid in de manier van werken. Dat houdt mensen gedreven en leidt tot echte professionals!



Bouwmensen verzorgt in samenspraak met Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen het volgende:

- Het vinden van (leerling)personeel
- Het bij- en herscholen van personeel
- Het behouden en verbeteren van bedrijfskwaliteit
- Het opstellen van plannen (loopbaan, personeelsontwikkeling)
- Advies over omscholing en regelgeving
- Het behalen van veiligheidscertificaten (o.a. VCA en BHV)

Leerlingwezen: MBO-BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg)

Doel: *Praktijkervaring naast leermeester met 1 dag in de week theoretische vakkennis op school gedurende opleidingsduur (afhankelijk van niveau 2 tot 4 jaar)*

Bedrijfsonderdeel	Gestart in 2020	Gestart in 2021
Ouwehand Bouw Groep B.V.	-	-
Ouwehand Bouw Gorinchem B.V.	-	-
Ouwehand Bouw Katwijk B.V.	-	-
Ouwehand Bouw Plus B.V.	3	7
Ouwehand Bouw Materieel B.V.	-	-
TOTAAL	3	7

Persoonlijk Opleiding Plan (POP)

Innoveren, vooruitkijken en ontwikkelen. Niet voor even maar langdurig, een loopbaan lang. Blijven leren en ontwikkelen vinden we belangrijk bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen.” Daarom wordt op diverse manieren inhoud gegeven aan een opleidingsplan binnen onze organisatie:

Door middel van (herhalings-) cursussen, bedrijfsbrede opleidingen en mogelijkheden tot een persoonlijk ontwikkelplan (POP) kunnen alle medewerkers zich ontwikkelen op een manier die bij hun vaardigheden en persoonlijkheid past. POP (Persoonlijk Opleiding Plan) realiseren. Gericht op eigen medewerkers. Met elkaar vinden we een ontwikkelrichting die past bij bedrijf en individu en bouwen we talent verder uit!

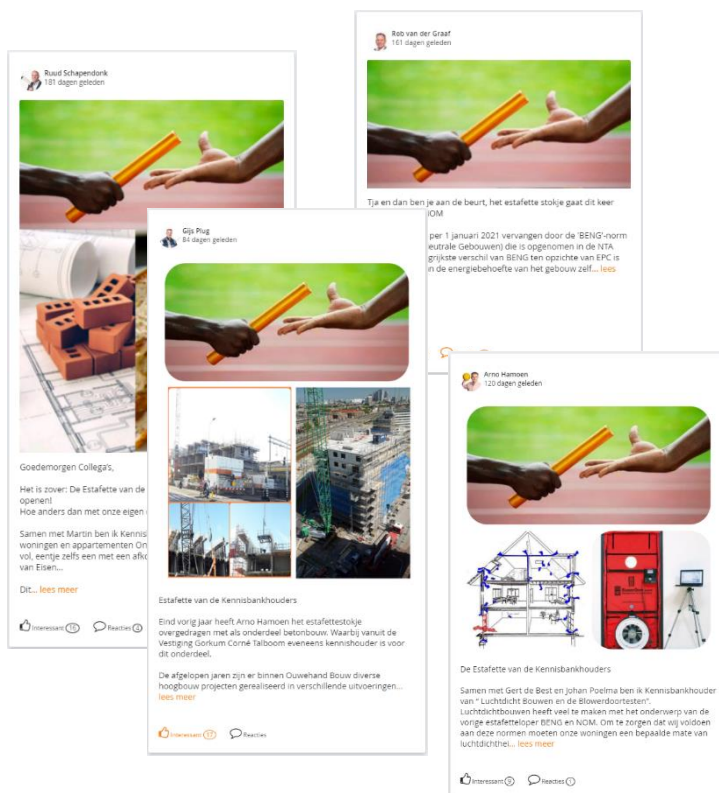


Kennisbank

Intern bij Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen hebben wij de Kennisbank opgezet. Medewerkers kunnen zichzelf daarvoor aanmelden als kennisbankhouder voor een bepaald onderwerp, gericht op het vakgebied. Het is daarbij de bedoeling dat men vakinhoudelijke kennis vergaart, de actuele ontwikkelingen in de gaten houdt en hierover actief informatie deelt met alle collega's. De onderliggende stukken worden bewaard in de kennisbank en zijn voor iedereen toegankelijk.

De kennisbankhouders zijn dus dé vraagbaak binnen de organisatie en gaan zelf actief aan de slag met een specifiek onderwerp. Daarbij dragen zij zelf de verantwoordelijkheid voor de inhoud van de publicaties die gedaan worden. Indien er scholing benodigd is kan hier een aanvraag voor worden gedaan, hetzelfde geldt voor eventuele financiële investeringen.

Kennisbankhouders
Beheer kennisbank op server (versie beheer)
Kosten deskundigheid
Bouwbesluit
Wet Kwaliteits Borging
GREX / Sloop / Asbest / BRM / WRM
Woningborg procedure (juridische acceptatie)
Woningborg procedure (technische acceptatie)
Woningborg techniek (technische ABC)
Woningborg Transformatie
Luchtdicht bouwen / Blowerdoor
BENG / NOM
BIM
Kennis Betonbouw
Keuringsprogramma EdControl
Planningsprogramma Kyp
Circulair Bouwen en SDG's
Technische Club K4 (o.a. Spaansen)
Jaarcontracten (versiebeheer)
BouwPartners
ABK basis begroting met kengetallen
OBM
OB2 bouwtechnische plattegronden / alternatieven
OB2 verkooptechnische plattegronden / alternatieven
Onderlegger TO Verkoop incl. voorschriften
Onderlegger MM Verkoop
Onderlegger PvE woningen en appartementen Ontwikkeling
Onderlegger Woningmap
Uitvoerdershandboek



Worden wat je wil worden!

Ook de allerjongsten proberen we enthousiast te krijgen voor de bouw. In het kader van de kinderboekenweek, met het thema "worden wat je wil", heeft onze collega Gert de Best groep 4 van de Oranje Nassauschool in Rijnsburg verteld over wat wij doen in de bouw. De kinderen waren onder de indruk en vonden dit geweldig!



4.3 Gericht op ons bedrijfsproces



Doel: “Creëren van duurzame woon- en werkvoorzieningen waarbij innovatie en circulariteit centraal staat”

Icoonproject: Watermanagement

Vanuit Circulair West werken we samen met de aangesloten partners aan icoonprojecten. Waaronder ook het project watermanagement. Ook in Nederland ervaren we toenemende droogte en juist wateroverlast bij hevige buien, de gevolgen van klimaatverandering zijn merkbaar. Daarnaast produceren we in Noord- en Zuid Holland alleen al 227.520.000 m³ aan grijs water. Dit raakt ook onze bedrijfsactiviteiten, waar wij meer kunnen sturen op het benutten van het beschikbare hemelwater, het verminderen van het (kraan)watergebruik en opslaan / hergebruiken van hemelwater. Zo willen we klein beginnen door bij toekomstige projecten een regenton toe te passen en vervolgens op te schalen naar een eigen waterberging van 5 m³, al dan niet met waterbuffering op daken of infiltratiekragen.

Primair richt dit project zich dus op het beter benutten van beschikbare waterbronnen, het verminderen van watergebruik en het hergebruik van hemelwater. De eerste (onderzoeks)fase is in afronding, waarbij de verschillende wateroplossingen in kaart zijn gebracht op basis van kosten, onderhoud en beheersmatige implicaties. De resultaten van deze fase worden binnenkort openbaar gepubliceerd vanuit Circulair West.

Als bijvangst in dit project bleken de blauwe (koelvloeistof) tonnen, die reststromen van De Beelen Groep waren, uitermate geschikt om duurzame regentonnen van te maken. Dit na uitvoerig onderzoek op geschiktheid door onze vriend IDDS en een kunststoffen laboratorium dat de tonnen op UV-belastbaarheid en trekkracht heeft onderzocht. We gaan deze blauwe tonnen daarom binnenkort via het ambachtscentrum in Teylingen om laten bouwen tot regenton. Diverse woningbouwcorporaties hebben al aangegeven geïnteresseerd te zijn in het eindproduct voor hun huurders.



Regentonnen project Statendijck

Als eerste pilot voor het toepassen van de regenton hebben we het project Statendijck (14 woningen) voorzien van deze mooie regentonnen. Een zichtbaar element, wat aan de kopers is geschenken vanuit duurzaamheids-perspectief. Om het af te maken zijn de regentonnen voorzien van fleurige plantjes, met een vleugje Ouwehand.



Ontwikkeling gevelklaarsysteem

Onlangs hebben wij 14 eengezinswoningen in Leiden gerealiseerd waarbij we gebruik hebben gemaakt van kant-en-klare gevels, het nieuwe “gevelklaar” concept. Hierbij worden de gevels van de woningen volledig in de fabriek gemaakt om deze vervolgens in delen op de bouwplaats te monteren. Dit zorgt ervoor dat het bouwtempo flink kan worden verhoogt, zo stonden alle woningen van het project al binnen 5 weken!



Bij onze nieuwbouwprojecten maken we al jaren gebruik van betonnen prefab wanden. Deze betonnen wanden worden daarbij voorzien van het nodige leidingwerk en kozijnen inclusief het glas, dus geen montage op de bouwplaats.

Met deze wanden als basis gaan we bij de “gevelklaar” elementen nog een stap verder door ook het isolatiemateriaal en steenstrips aan te brengen. Het bijzondere hierbij is dat deze steenstrips geheel geautomatiseerd worden aangebracht door robots.

De verkeersbewegingen zijn minimaal, omdat de gevels volledig in de fabriek worden gebouwd zijn er veel minder vrachtwagens nodig om de materialen naar de bouwplaats te vervoeren. Daarbij wordt er ook minder materiaal gebruikt omdat er steenstrips in plaats van bakstenen en lijm in plaats van metselspecie wordt toegepast. Dit levert een besparing op van minimaal 60% aan grondstoffen! Op deze manier proberen wij steeds een stapje verder te denken en te werken aan een “duurzaam bouwproces”.



Nieuw bouwconcept: RAP-Wonen

De kloof tussen vraag en aanbod op de woningmarkt wordt steeds groter met als gevolg dat starters steeds moeilijker kunnen instappen. Het rijk streeft er naar de productie te vergroten van 70.000 woningen naar 100.000 nieuwe woningen per jaar. Om dit te kunnen realiseren is een andere aanpak nodig van het bouwproces.



RAP Wonen, een nieuw innovatief bouwconcept van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen levert betaalbare en duurzame woningen die in een relatief korte tijd gerealiseerd kunnen worden. Door ons industriële productie proces zijn wij in staat binnen enkele weken de woningen te bouwen volgens de actuele normen van duurzaamheid en kwaliteit.

Alle halffabricaten worden in de fabriek geproduceerd door onze partners. Hierdoor verkorten we de voorbereidingstijd, reduceren we de bouwkosten en pakken we problemen als schaarste in grondstoffen en personeel aan. De halffabricaten kunnen “just in time” op de bouwplaats worden gemonteerd waardoor de uitvoeringsperiode verkort tot enkele weken.

Door de handelingen op de bouwplaatsen te reduceren neemt ook de veiligheid en kwaliteit toe. We zijn minder afhankelijk van weersinvloeden en levertijden en door de snelle bouwtijd is de overlast voor de omgeving minimaal evenals de CO2 uitstoot.



Icoonproject: Blauwdruk duurzame woonwijk

De meeste ketenpartners worden gestuurd door risicomijding binnen de eigen schakel, wat het lastig maakt om echt vooruitgang te boeken. Tenzij een aantal koplopers samen optrekken en anderen de weg tonen. Door samen antwoorden en oplossingen te vinden en tegelijkertijd de immense berg aan kennis op maat te ontsluiten. Nodig vanwege de grote keten en de versnippering van belangen daarbinnen. En vanwege de immer uitdijende wereld van product- en procesinnovaties.

Om hoogwaardige en betere woon- en leefgebieden te realiseren moeten we talrijke puzzelstukken aan elkaar verbinden. Net als bij veel andere icoonprojecten gaat het hier om het creëren van een beweging, maar met een extra succesvoorwaarde: succesvolle informatieoverdracht. Simpel gesteld, voor een eerste start hebben we een praktisch instrument nodig. Een overzicht van ‘gevalideerde’ opties voor een steeds duurzamere woonwijk in een stappenplan, bij voorkeur met een geweldige gebruikerservaring als stimulans voor frequent gebruik.

Daarbij moeten we zorgen dat we het klein houden, want toegankelijkheid in deze complexe wereld is juist een van de uitdagingen. Belangrijk is dat we de kennis op maat uitserveren. Als we simpel beginnen met een spreadsheet, moet voor een toegankelijke gebruikerservaring de informatiediepte en -breedte in die fase beperkt zijn. Op deze manier kan het in onderontwikkelde vorm al helderheid verschaffen. Wanneer we door ontwikkelen naar een volwassen tool, kunnen we dat beste in co-creatie met de verschillende ketenspelers doen. Zo krijgen we niet alleen een goedwerkende tool voor iedereen, maar ook draagvlak: het is meteen ook een beetje van hen. Stapsgewijs bouwen we bovendien in elke fase steeds meer informatiewaarde op. Waarbij we uiteindelijk voorzien dat we aanvankelijk van de gekozen opties en materialisering voor de duurzame woonwijk een materiaalpaspoort krijgen waarin CO2 uitstoot, stikstof en de duurzaamheidsklasse van de materialisering direct reageert op gemaakte keuzes.

Dat droombeeld verschaft ons het inzicht dat het om een cyclisch proces gaat. Het is nooit af, aangezien de markt blijft innoveren. Daarom moeten we het overzicht structureel blijven actualiseren, wat in het projectplan geborgd moet worden. Verbind de keten en de kennis, vereenvoudig deze voor anderen en versterk het systeem.

Dit icoonproject sluit naadloos aan op onze bedrijfsactiviteiten, waar we vooral vanuit onze ontwikkeling enorm veel profijt kunnen hebben van tools die we zullen gaan ontwikkelen. Op dit moment is het icoonproject in afrondende fase en hopen we binnenkort een blauwdruk van de duurzame woonwijk te kunnen presenteren.

Grondstoffen en afval

Als ontwikkelende bouwer zijn we ons zeer bewust van de hoeveelheid grondstoffen en materialen die wij toepassen in het gehele bouwproces. Om de omvang in kaart te brengen hebben we in samenwerking met onze partners vanuit Circulair West en Metabolic in 2020 een materiaalstromenonderzoek uitgevoerd voor de regio Noord- en Zuid Holland. Deze analyse helpt ons om inzicht te krijgen op onze impact en mogelijkheden om onze bedrijfsprocessen circulair(der) te maken.



In het kader van het gebruik van grondstoffen hebben we, zoals eerder vermeld, al een behoorlijke slag kunnen maken met ons gevelklaar concept waarmee we over het geheel zo'n 60% aan grondstoffen besparen. Aan de andere kant willen we kritisch kijken naar onze afvalstromen. Hierin zoeken wij de samenwerking met Spelt. Want afval scheiden doe je niet alleen, dit doe je samen! Een goede samenwerking is essentieel om 100% circulariteit te realiseren. Dit begint al bij de basis. Door transparantie en goede informatievoorziening werken wij iedere dag samen verder om de materiaalcircels zoveel mogelijk te sluiten.

Spelt is er inmiddels in geslaagd om vrijwel alle afvalstoffen te recyclen en om te zetten naar duurzame grondstoffen en energie. Hierdoor wordt het gebruik van primaire materialen voorkomen en dragen we bij aan een mooie duurzame toekomst. Aan ons als Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen de taak om ons afval zo zorgvuldig mogelijk aan te leveren en uiteraard op voorhand dit tot een minimum te beperken. In dit overzicht zijn onze afvalstromen inzichtelijk gemaakt, in totaal kan tot 84% van ons aangeleverde afval gerecycled / hergebruikt worden. Hiermee behoren we tot de koplopers, maar we zijn er nog niet!

Ouwehand Groep totaal 2021

Recycling ingenomen afvalstromen in m3 en per gewicht

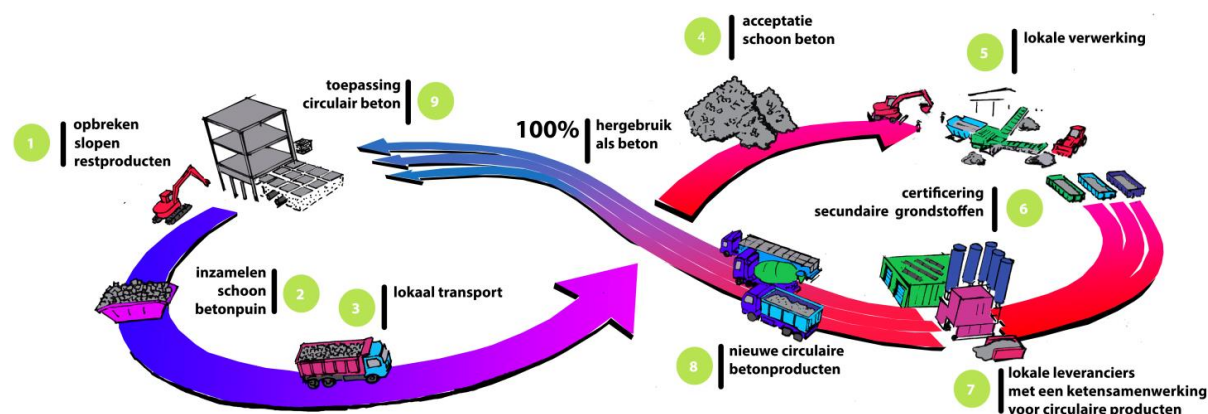
84,15 % van uw ingenomen afval bij SPELT, is gerecycled

Product	m3	%	tonnen	% van totaal in tonnage	hergebruik en recycling in %	recycling % van tonnage
Bouw en slooafval	3995	76,30%	748,29	53,79%	76,00%	40,88%
Dakbedekking schoon	6	0,11%	2,02	0,15%	0,00%	0,00%
Folie bont	10	0,19%	0,46	0,03%	10,00%	0,00%
Gips	12	0,23%	6,44	0,46%	98,00%	0,45%
Hout A	0	0,00%	12,02	0,86%	90,00%	0,78%
Hout B	554	10,58%	86,2	6,20%	65,00%	4,03%
Isolatie/tempex	16	0,31%	0,98	0,07%	5,00%	0,00%
Papier/karton	30	0,57%	1,77	0,13%	94,00%	0,12%
Puin	598	11,42%	530	38,10%	99,00%	37,72%
Riet	15	0,29%	2,9	0,21%	80,00%	0,17%
Totaal	5236	100,00%	1391,08	100,00%		84,15%

Zoals gezegd, we kunnen nog verbeteren in het minimaliseren van onze productie van afval. Vanuit Circulair West werken we samen aan een tweetal projecten die hier naadloos op aansluiten: het icoonproject circulair beton en kringloop bouwmaterialen. Het doel van beide projecten is hetzelfde, namelijk het zo hoogwaardig mogelijk terugbrengen van onze bouw- en sloopmaterialen:

Icoonproject: Circulair beton

Beton is een materiaal met een hoge impact. Daarnaast is het een afvalstroom die vaak wordt hergebruikt als wegfundering (downcycling). Schoon betonpuin kan daarentegen ook gebruikt worden als grondstof voor nieuw beton. Op de locatie van Bollenbeton te Hillegom wordt circulair beton gemaakt door 30% van het grind te vervangen door betonpuin. Naast deze betonfabriek wordt schoon betonpuin verwerkt en geschikt gemaakt als nieuwe grondstof voor nieuw beton. Op deze wijze verlagen we de CO2 impact van het nieuwe beton, verminderen we het gebruik van nieuwe planetaire grondstoffen en de daarmee gepaard gaande milieubelasting en upcyclen we bestaande afvalstroom door deze weer voor nieuw beton te gebruiken. Om de kringloop echter optimaal te kunnen sluiten is een continue en stabiele aanvoer van betonpuin noodzakelijk. Om op schaal de afvalstroom van betonpuin hoogwaardig circulair te kunnen is het daarom noodzakelijk dat we stimuleren dat betonpuin bij verwerkingslocaties wordt aangeleverd. Circulair West wil daarom een gedragsverandering helpen realiseren door te stimuleren dat schoon betonafval (bv bestatingsmaterialen) uit West-Nederland direct naar verwerkingslocaties voor nieuwe beton worden gebracht. Bijvoorbeeld door uitleg en aandacht voor het circulaire betonproces te genereren en de ketensamenwerking te zoeken met gemeente/omgevingsdiensten en sloop- en bouwbedrijven. Door de handen ineen te slaan moet in de toekomst het hoogwaardig hergebruiken van betonpuin als grondstof voor nieuw lokaal geproduceerd beton een vast onderdeel worden van de bouwketen.



Icoonproject: Kringloop bouwmaterialen

Bij bouw-, aanleg en sloopactiviteiten, zakelijk en particulier, worden veel restmaterialen en producten weggegooid die bruikbaar kunnen zijn voor bijvoorbeeld particulieren of instellingen. Bovendien zijn particulieren vaak genoodzaakt te veel materiaal aan te schaffen voor een kleine toepassing waardoor ook zij (rest)materialen en -producten overhouden. Ook worden veel spullen weggegooid, bijv. op milieustraat van de gemeente en Meerlanden, die nog bruikbaar zijn. Om deze verspilling te minimaliseren is inzicht in de materiaalstromen (soort, hoeveel, waar en wanneer beschikbaar) cruciaal. Alleen dan is het mogelijk projecten slim aan elkaar te koppelen en hergebruik van materialen te maximaliseren.

We kijken binnen dit project naar de regio Duin- en Bollenstreek voor wat betreft de 'inzameling en afzet' van materialen. We maken daarbij onderscheid tussen particulieren en bedrijven (als leverancier van materialen) en onderzoeken of we de afzet van bruikbare kringloopmaterialen vanuit bestaande locaties in deze regio kunnen verzorgen. Hierbij staat de gebruiker/inwoner centraal. We verzamelen inzicht in service, fysieke inrichting, wet- en regelgeving, de positie t.o.v. een reguliere bouwmarkt en de organisatie van samenwerking met partners. We betrekken ook nadrukkelijk de (on)mogelijkheden van een digitale marktplaats om het aanbod inzichtelijk te maken. Net als in hoeverre de inzet van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt een mogelijkheid is. Uiteindelijk is het doel van het icoonproject initieel het sluiten van de keten van bouwmaterialen. Als eerste stap willen we daarbij vanuit een uitgewerkt concept een pilot locatie opzetten voor tweedehands (bouw)materialen, waarbij we kunnen leren alvorens op te schalen.

Icoonproject: Mobiliteitsoplossingen

Hierin verkennen we op welke wijze het zakelijke wagenpark verduurzaamd kan worden. Onder leiding van mobiliteitsspecialist De Beelen Groep worden alle implicaties die volgen uit het uitfasen van auto's met fossiele brandstofmotoren en het gelijktijdig versneld elektrificeren van het wagenpark in beeld gebracht. Bedrijven worden daarmee geholpen om zo snel mogelijk volledig fossielvrij hun mobiliteit vorm en inhoud te geven. Zonder emissie uitstoot onderweg naar morgen!

Maar wat betekent dit voor bedrijven zoals ons? Welke impact heeft dat op onze medewerkers en hoe organiseren we de daarvoor benodigde (laad)infrastructuur? De Beelen Groep gaat met een stappenplan straks bedrijven stap voor stap op weg helpen naar een duurzame emissieloze toekomst. Wij zijn vanuit Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen betrokken bij dit project en volgen het op de voet om voor onszelf de learnings uit dit project te halen. Vooral door kennisdeling en de expertise vanuit De Beelen Groep.

Duurzame bedrijfskleding

Het was tijd voor nieuwe bedrijfskleding op de bouwplaats. Een verse start, waarbij we onze kans hebben gegrepen om het proces duurzaam in te richten. Wat betekent, de aanschaf van nieuwe duurzame kleding dat op den duur ook weer goed gerecycled kan worden. En een manier vinden om de huidige, of oude kleding hoogwaardig te kunnen recyclen. Dat is gelukt!

De huidige bedrijfskleding is inmiddels vervangen voor een nieuwe kledinglijn, duurzaam geproduceerd. Onze kernwaarden uitdragen nemen we heel letterlijk! En de oude kleding? Die wordt duurzaam herwonnen door Gaia Circulair B.V. en dat is wel zo netjes.

Het recyclen van de werkkleding is dan ook gestart. De eerste 8 volle dozen worden zijn alweer opgehaald. Iedereen wordt in de gelegenheid gesteld om de werkkleding aan te bieden voor recycling. De eerste mogelijkheid hiertoe is tijdens het uitreiken van de nieuwe werkkleding geweest. Mooi symbolisch moment, iedereen ontvangt de nieuwe kleding en kan gelijk het oude inleveren.

Wij zamelen alle voorkomende werkkleding, werkschoenen en PBM's (Persoonlijke beschermingsmiddelen) in door gebruik te maken van de resource box van Gaia. In een van de sorteercentra worden de resource boxen vervolgens leeggemaakt en worden de ingenomen producten gesorteerd. Bij het sorteerproces van de werkkleding vindt er een voorsortering van de ingenomen materialen plaats. Hierbij worden de producten gesorteerd waarvan weer nieuwe producten worden gemaakt, redesign the existing. De producten waarvoor geen herbestemming is, worden gesorteerd op samenstelling. Hierbij wordt onderscheid gemaakt in meerdere materialengroepen in verschillende samenstellingen. Elke groep kent dan ook weer zijn eigen recycleproces. Het restant aan producten dat, om welke reden dan ook (bijvoorbeeld ernstig vervuild), wordt in de laatste stap ter vernietiging aangeboden met energierterugwinning.



4.4 Gericht op een betere wereld



Doel: “Zorgvuldiger omgaan met de planeet en daarmee het klimaat”

Nationaal Park Hollandse Duinen

Nationaal Park Hollandse Duinen, de brede kuststrook van Hoek van Holland tot aan Hillegom, wordt ernstig bedreigd door de huidige stikstofcrisis. De unieke natuur in Nationaal Park Hollandse Duinen verdwijnt en verarmt als gevolg van de vermessing van de duinen door stikstof. Er moet veel gebeuren om het tij te keren. Op initiatief van de provincie Zuid-Holland zijn een groot aantal partijen gestart met een gebiedsgerichte aanpak van deze problematiek. Deze gebiedsgerichte aanpak heeft als doel de natuur te versterken, de oorzaak aan te pakken door de stikstofuitstoot te verlagen, en vergunningverlening weer mogelijk te maken.

Om de problematiek succesvol aan te pakken is actie van alle partijen in het gebied noodzakelijk, vergelijkbaar met de energietransitie. Tot nog toe zijn vooral (semi)overheidspartijen betrokken bij de gebiedsgerichte aanpak. Het is de droom van de initiatiefnemers dat bedrijven in de regio zelf in beweging komen om een bijdrage te leveren aan de stikstofproblematiek en de ontwikkeling van het nationale park. Met hun bijdrage wordt de bewustwording van het bedrijfsleven met de stikstofproblematiek vergroot, de betrokkenheid met het Nationale Park versterkt en een positieve bijdrage geleverd aan de natuur kwaliteit van het Nationale Park.

In samenwerking met het Nationaal Park Hollandse Duinen en Circulair West onderzoeken we hoe de stikstofcrisis in het gebied met hulp en ondersteuning vanuit het bedrijfsleven kan worden gekeerd. Zodoende is er onlangs een icoonproject gestart waar wij vanuit Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen onze bijdrage aan leveren. Wat moet leiden tot een handvest met concrete acties, het samenbrengen van een coalitie van bedrijven en een uitvoeringsagenda waarlangs de unieke kwaliteiten van het gebied ook voor de toekomst veilig kunnen worden gesteld.



Great Bubble Barrier

Begonnen als burgerinitiatief vanuit jutters in Katwijk richt dit project zich op het oplossen van het probleem van plastic zwerfafval en wel specifiek daar waar de Oude Rijn uitmondt in onze Noordzee. De stichting heeft de afgelopen jaren keihard gewerkt om de realisatie van een luchtbellenscherm waarmee het (micro)plastic en ander afval wordt afgevangen financieel mogelijk te maken. In samenwerking met onder andere het

Hoogheemraadschap Rijnland wordt deze techniek, genoemd 'Great Bubble Barrier', ingezet om met een bellenscherm lucht door een buis met gaten erin te pompen. Deze buis bevindt zich straks op de bodem van de Oude Rijn en dankzij een opwaartse stuwkracht wordt afval naar het oppervlak van het water gebracht. Door deze buis diagonaal in de waterweg te plaatsen wordt het plastic vervolgens naar het opvangsysteem aan de kade geleid. Schepen kunnen de Bubble Barrier gewoon passeren, maar plastic wordt gestopt. En ook heel belangrijk: de vismigratie wordt niet gehinderd door het bellenscherm. Coast Busters voorkomt met deze opstelling dat zwerfafval dat in de rivier terecht is gekomen daarmee in zee verdwijnt en bijdraagt aan de mondiale plastic soep. De locatie, dicht bij de binnensluis in Katwijk en bij de markante Redschuur, biedt bovendien goede mogelijkheden voor het zichtbaar maken van de werking van het bellenscherm, in het bezoekers- en educatiecentrum en voor het doen van brononderzoek in het monitorings- en analysecentrum.



Onlangs is het officiële startsein afgegeven voor de aanleg van dé Limes Bubble Barrier! Alle sponsors en betrokkenen kregen als blijk van waardering een symbolische Coastbuster STER gevuld met gevonden afval in en rondom zee. De stichting heeft een duidelijke missie en dat is het tegenhouden van plastic in zee en rivieren. Vervuiling MOET STOPPEN!



De Bubble Barrier wordt aangelegd in Katwijk aan Zee, een mooie en unieke locatie om de plastic vervuiling zichtbaar te maken en bewustwording te creëren bij iedereen. Naast de vele partners zet ook Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen, partner en sponsor, zich in voor dit mooie initiatief en daar zijn we trots op. Samen op weg naar plasticvrije wateren!

4.5 Gericht op deelname Circulair West en implementatie van de SDG's



Doel: “Samenwerken om doelen te bereiken”

Samen voor duurzaam succes!

Om nog meer impact te kunnen maken op het gebied van duurzaamheid en circulariteit, hebben we met een aantal andere bedrijven de handen ineengeslagen en de stichting Circulair West opgericht. Door samen te werken met deze bedrijven die kennis inbrengen vanuit het eigen vakgebied zijn we ervan overtuigd dat we echt het verschil gaan maken in de regio Duin- en Bollenstreek!



Niet teveel praten, maar vooral doen en laten zien hoe we het verschil maken. Op dit moment is het zo dat we wereldwijd meer grondstoffen gebruiken dan de planeet in één jaar aan kan vullen. Dit vereist een nieuwe manier van denken, waarbij grondstoffen niet langer verloren gaan maar in de “kringloop” gehouden worden. Stap voor stap werken we toe naar een situatie waarbij we producten zo lang mogelijk gebruiken en deze aan het einde van hun levenscyclus hergebruiken of recycleren.

Om niet alleen regionaal maar ook internationaal impact te maken laten we ons inspireren door de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties. Deze 17 doelen worden inmiddels wereldwijd steeds meer (h)erkend en helpen ons om concreet aan de slag te gaan met uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Wij zijn ervan overtuigd dat we aan de hand van deze doelen samen het verschil gaan maken!



Slotwoord

Eerlijkheid gebied te zeggen dat het we als organisatie best zoekende zijn (geweest) om een invulling te geven aan de implementatie van de Sustainable Development Goals en de Principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. In het afgelopen jaar hebben we een goede basis gelegd middels een kritische zelfreflectie, wat doen we nu eigenlijk al bij Ouwehand? Maar vooral, wat kunnen we dan nog extra doen om het bedrijfsproces in het kader van duurzaamheid continue te blijven optimaliseren.

Hierbij zijn er een aantal elementen die dan ook de directe bedrijfsvoering of activiteiten benaderen. Andere onderwerpen lijken soms wat verder van ons af te staan, in dat geval proberen we dit af te pellen om het meer naar ons toe te kunnen trekken. Zo kijken we eerst wat we kunnen bereiken in Nederland maar zetten we ons ook in voor ons medemens, ook elders op de wereld.

We realiseren ons dat wij bepalend zijn in de realisatie van een schone, veilige en prettige leefomgeving, dit is onze core business. We houden hiermee rekening met verschillende elementen zoals de mens, omgeving, biodiversiteit, klimaatadaptie, duurzaamheid en circulariteit. Stap voor stap werken we toe naar een betere plek om te leven, voor ons, maar vooral voor de volgende generaties.

Voor het komende jaar gaan we weer nieuwe doelen stellen, specifiek voor de Sustainable Development Goals. Er zijn een aantal vlakken waarop we nog niet actief of inhoudelijk een bijdrage hebben kunnen leveren. We gaan aan de slag om ook hier het verschil te kunnen gaan maken.

Daarnaast willen we de SDG's breder uit gaan zetten in de organisatie, door collega's meer inhoudelijk te betrekken en meer verantwoordelijkheid te creëren. Op die manier zal het meer en meer onderdeel worden van de bedrijfscultuur en kunnen we samen sneller stappen zetten om van de wereld een betere plek te maken!

Namens alle collega's van Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen,

Rob van der Graaf en Henk van der Wel



Nieuwsgierig naar wat wij verder nog doen? Neem gerust contact op, of kijk voor meer informatie over Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen op onze website: www.ouwehandbouw.nl