

WILLEM II

Jubileummagazine 80 jaar



Kruisbestuiving tussen
ervaring en verjonging

Dit is een uitgave van



OUWEHAND
BOUWEN & ONTWIKKELEN



Voorwoord De 3e en 4e generaties Ouwehand	6
80 jaar historie Familiebedrijf pur sang	8
Onze kernwaarden Plezier in je werk is het allerbelangrijkste	10
Dubbelinterview Martin & Peter Ouwehand Over 80 jaar Ouwehand Bouw	12
Samenwerken met vaste partners Zo kom je nog eens ver	19
RAP Wonen Dé oplossing voor het woningtekort?	24
Provada We can be heroes!	27
Opgeleverde nieuwbouwprojecten	30
Circulair West Dé circulaire pioniers van West-Nederland	31
Hobby's Vier collega's delen over hun favoriete vrijetijdsbesteding	35
Ouwehand Bouw Academie Een mooie carrière in de bouw als vooruitzicht	40
Vitaliteit Zo blijf je veilig, gezond en enthousiast aan het werk	44
Op de bouwplaats Drie bijzondere projecten	48
Lang, langer, langst bij de zaak Wat maakt werken bij Ouwehand zo leuk?	54

INHOUDSOPGAVE

WHERE TO FIND WHAT

Jubileumfeest Een avond met een gouden randje	57
Het goede doen Omzien naar een ander	62
Alkemade Villabouwers De woondroom waarmaken	66
De materieeldienst Biedt altijd een oplossing	68
Het Tuinklaar concept Zo is een droomhuis pas echt compleet	72
Tenderteam Samenwerken is topsport	74
Projecten waar we trots op zijn We lichten vijf unieke projecten uit	78
Mol Bedrijf & Financiën	82
Gezinshuis De Stal It takes a village to raise a child	86
Het grote padel toernooi	89
Tevredenheid bij Ouwehand	90
Team Technische Ontwikkeling Onmisbaar bij vooruitgang	92
Gezinshuis Alas Iedereen kan zijn steentje bijdragen	96
Op reis naar Ethiopie In actie voor Dorcas	99



Directieteam Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen



VOORWOORD

Tachtig jaar geleden begon Willem Ouwehand een bescheiden bouwbedrijf, gedreven door een visie om bijzondere bouwwerken te creëren en duurzame relaties op te bouwen. Als je midden in een crisis ondernemer wordt, dan heb je visie en lef. Dat DNA stroomt nog steeds door het bloed van de 3e en 4e generaties Ouwehand.

Nu, in 2023 mogen we met trots zeggen dat we zijn uitgegroeid tot een vooraanstaande speler in de bouwsector en dat de vierde generatie ons familiebedrijf voort mag zetten. Deze reis is mogelijk gemaakt door de inzet van onze toegewijde collega's, het vertrouwen van onze opdrachtgevers & partners en onze voortdurende zoektocht naar vernieuwing, duurzaamheid en kwaliteit.

In dit magazine nemen we je mee op een reis door de tijd. We kijken terug op de hoogtepunten in onze geschiedenis en de projecten die we hebben gerealiseerd. De mensen in ons bedrijf staan hierin centraal, omdat zij het kloppende hart van onze organisatie zijn en de drijvende kracht achter ons succes. Daarnaast delen we over onze betrokkenheid op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

We kijken vooruit naar de toekomst van Ouwehand. We delen onze visie voor de komende jaren, waarbij we streven naar innovatie, groei en het blijven leveren van uitmuntendheid in al onze activiteiten. We kijken er naar uit om samen te blijven ontwikkelen en bouwen aan een wereld die sterker, duurzamer en inspirerend is.

Veel leesplezier in dit speciale jubileumnummer!

Met vriendelijke groet,

Martin & Peter Ouwehand

80 JAAR HISTORIE

Ouwehand is een familiebedrijf pur sang. Al vier generaties lang leidt 'een echte Ouwehand' het bedrijf. Uiteraard alle vier met een eigen visie én expertise.



Oprichter Willem: volop werklust

Willem Ouwehand ziet het levenslicht in 1892 en is 51 jaar als hij tijdens de Tweede Wereldoorlog, zijn eigen bouwbedrijf begint in Katwijk. Na de oorlog werkt hij mee aan de wederopbouw van de zwaar gehavende kustplaats. Onder Willems leiding worden veel nieuwe woonwijken gebouwd. Hoe groot zijn werklust is, blijkt onder andere uit Hotel Noordzee. In slechts zes maanden tijd weet hij dit hotel uit de grond te stampen! Hij koopt bouwplichten van particulieren tijdens de wederopbouw en begint zo al vroeg aan projectontwikkeling. Op zijn 69e is het welletjes en draagt hij zijn taken over aan zoon Martin sr.

Onvermoeibare groeiambitie

Ook zoon Martin is onvermoeibaar en wil groeien; onder zijn bewind vinden er veel overnames plaats. In 1982 leidt dit zelfs tot de opening van een tweede vestiging. Hiermee legt Martin de basis voor het huidige Ouwehand Bouw Katwijk en Ouwehand Bouw Gorinchem. Hij draagt het in 1990 over aan zijn zoon Peter. Peter is een vernieuwer in hart en nieren. Dankzij zijn gedrevenheid heeft Ouwehand de omvang die het vandaag de dag heeft. Peters kracht om goede en betrouwbare mensen om zich heen te verzamelen, zorgt ervoor dat Ouwehand een betrokken en ervaren team mensen krijgt met een échte wij-cultuur. Een mooiere combinatie krijg je niet!

4e generatie: kruisbestuiving verjonging en ervaring

Sinds 1 januari 2020 is Martin Ouwehand jr. (4e generatie) toegetreden als eigenaar om de 80 jaar aan ervaring van het familiebedrijf Ouwehand te waarborgen, en tegelijkertijd jong en slagvaardig te zijn. Peter en Martin combineren hierin als 3e en 4e generatie hun ervaring en ambities. Een prachtig team!

Deze kruisbestuiving tussen verjonging en ervaring zal tot 2025 het beste naar boven halen voor het bedrijf om Ouwehand klaar te stomen voor de toekomst waarin verandering steeds in snellere fases wordt doorgevoerd. Ouwehand is financieel onafhankelijk, hierdoor kunnen we snel en slagvaardig handelen als de omstandigheden daarom vragen.

Samen betrouwbaar vernieuwen op een stevig fundament van vier generaties, en dat alles met veel plezier, elke dag weer!



Onze kernwaarden

Samen, betrouwbaar, vernieuwend en plezier zijn de drijfveren waar wij voor staan!

'Plezier in je werk is het allerbelangrijkste!'



Samen

Alleen ga je sneller maar samen kom je verder! Dat is waar Ouwehand voor staat, samen met onze medewerkers, partners en leveranciers werken we samen met onze opdrachtgevers aan het beste resultaat. Ontmoeting staat daarbij centraal, zo houden we ook jaarlijks bijeenkomsten met onze stakeholders, partners en collega's.



Betrouwbaar

Ouwehand is een familiebedrijf sinds 1943. Al 80 jaar is ons bedrijf geleid en geïnspireerd met een duurzame strategie. Ouwehand heeft zich in al die jaren meer dan bewezen als dé betrouwbare partner voor klanten en relaties. Bij samenwerking met opdrachtgevers resulteert dit in een houding gekenmerkt door respect en oog voor de klant. Daarnaast staan wij voor een afspraak = afspraak cultuur. Voor ons is de handdruk bij de deal belangrijker dan het contract zelf!



Vernieuwend

We blijven innoveren. Zo willen we dichterbij de partners in het team zitten en met hen samenwerken in de ontwikkelingen van nieuwe producten en concepten. We willen gaan voor een partnership met onze belangrijkste onderaannemers en leveranciers! De eerste stappen zijn al gezet en bestaan uit partners voor prefab beton casco's, hout, trappen, houten buitenkozijnen en prefab houten dakkappen.



Plezier

Groot project, klein project? Ouwehand werkt aan alle soorten en maten met even veel plezier! We werken hard én we lachen veel. Zo blijft onze geest fris en onze houding alert. Valt er wat te vieren, dan doen we dat! We waarderen onze mensen voor hun prestaties door beloning, maar ook in persoonlijke aandacht of een schouderklopje. Deze sfeer willen we ook naar onze opdrachtgevers en partners uitstralen en dat wordt gewaardeerd. Al onze bouwplaatsen zijn gekenmerkt door veiligheid en een schone omgeving. Zo kunnen we van betrokkenen een goed eindproduct verlangen, omdat zij hier met het volste plezier en veilig aan werken!

80 jaar Ouwehand Bouw



De zaak die Willem in 1943 startte, groeide in 80 jaar tijd uit tot een groot en stabiel bouwbedrijf met maar liefst 150 betrokken medewerkers. Vier verschillende generaties met ieder unieke kwaliteiten stonden deze 80 jaar aan het roer en brachten ons bedrijf naar een volgend niveau. En zo staat vandaag de dag Ouwehand Bouwen & Ontwikkelen als een huis!

Dit 80-jarige jubileum vieren we graag met jullie, maar eerst even terug in de tijd. Laten we niet vergeten dat het allemaal begon met de grondlegger van ons bedrijf: Willem Ouwehand. Willem was een echte pionier en Martin sr. zette het werk van zijn vader vervolgens voort, omdat er volop behoefte was aan bouwproductie in de jaren 70 van de vorige eeuw. Martin sr. was een betrokken man met wie mensen graag wilden samenwerken. Zo verzamelde hij een team van goede vakmensen om zich heen. Zijn zoon Peter heeft daaropvolgend samenwerkingen gezocht en ontwikkellocaties gecreëerd, waarop tot op de dag van vandaag woningen worden gerealiseerd.

Als stuwende kracht en stabilisator bouwt inmiddels de vierde generatie Martin jr. de komende jaren door aan deze solide basis. We blikken terug en kijken vooruit met de 3e en 4e generatie Ouwehand. Op naar de volgende 80 jaar!

'Samenwerken met de klant aan de voorkant van het proces is véél leuker werken!'



Peter Ouwehand: "Ik heb veel van mijn vader, Martin sr., geleerd. Hij wist dat als je zelf niet over alle noodzakelijke eigenschappen beschikt, je samenwerking moet zoeken met partijen die deze wel hebben. Zijn adviseur was mijn moeder en tijdens het eten deelde Martin sr. waar hij tegenaan liep en gaf mijn moeder hem advies. Zo kreeg ik als kind al veel mee over de zaak. In 1986 droeg hij het bedrijf aan mij over als directeur en wat kon Martin sr. makkelijk loslaten! Ik was 26 jaar en vind het wonderbaarlijk hoe mijn vader dat deed. Ik weet nog dat ik binnenkwam en hij zei: 'Nu is het bedrijf voor jou'. Dat was een enorme sprong in het diepe, zowel voor hem als voor mij."

Learning by doing

"Die sprong is al bijna veertig jaar geleden. In die tijd hebben we de koers gevaren die op dat moment bij het bedrijf paste. Ik had geen hele hoge opleiding gevolgd, maar wilde het vak leren als werkende. De kennis die ik soms miste, leerde ik mijzelf aan door maatschappelijke functies te doen als voorzitter of bestuurder. In deze rollen kon je niet door hiërarchie je zin krijgen, maar moest je door middel van overtuiging je standpunten verdedigen. Ik ben dankbaar voor de mensen die ik bij Ouwehand Bouw om mij heen heb verzameld, zij bezitten de

‘Kruisbestuiving tussen ervaring en verjonging vinden we heel belangrijk’

eigenschappen die ik mis. Zo vormen we een sterk team dat elkaar aanvult: waar de één het laat vallen, pakt de ander het op!”

Koers verleggen

“Wanneer het moment daar was, zag ik binnen Ouwehand Bouw kansen liggen om de koers te verleggen en heb ik hier beweging in aangebracht. In 1990 hadden we drie bouwbedrijven in Katwijk, Gorinchem en Rotterdam en nog een installatiebedrijf. We hebben de focus toen gelegd op Katwijk en Gorinchem en daar hebben we geïnvesteerd in mensen en gebouwen. In 2014 is de specialiteit van retail en villabouw, hieraan toegevoegd door de overname van bouwbedrijf Alkemade uit Noordwijk, dat nu door het leven gaat als Alkemade Villabouwers sinds 1898. Ook de discipline Projectontwikkeling was iets dat we nog niet kenden, omdat we van oorsprong een technisch bouwbedrijf waren. In de loop van de jaren zijn we veranderd van een technisch bedrijf naar een bedrijf dat naast techniek ook de kennis van het gehele proces deelt met de klant.”

Van aannemer naar partner

Van oudsher waren wij een aannemer die het werk aannam. We hingen een prijskaartje aan ons werk, maar ontdekten ondertussen wat anders kon. We moesten de goedkoopste zijn en tegelijkertijd winst maken. Sinds we 20 jaar geleden bewust ervoor hebben gekozen om een andere waarde te hanteren dan alleen de laagste prijs, is ons werk veel leuker! Dat is ook de meerwaarde van Ouwehand. We kiezen ervoor om aan de voorkant van het proces invloed uit te oefenen, want juist daar kunnen we het verschil maken. Op die manier zijn we partners. We leren met de klant samenwerken aan de voorkant, waardoor we de gehele business case met de klant kunnen delen en dan hebben we het over de engineering, financiering, RO procedures en haalbaarheidsanalyse van het project. Het bouwen is dan eigenlijk het resultaat van een soms jarenlange samenwerking als bouwteam.

Overdragen aan de vierde generatie

“Alhoewel ik ervan overtuigd ben dat ik de zaak met een gerust hart kan achterlaten, merk ik toch dat ik het lastiger vind dan mijn vader. Martin en ik hebben de afgelopen zeven jaar maandelijks gesprekken gehad over wat de beste route naar overdragen is. Na de bedrijfsovername drie jaar geleden, hebben we het ook over de verschuiving van onze takenverdeling en hoe we het beste tot 2025 met elkaar om kunnen gaan binnen het bedrijf voor een organische overdracht. Dat zijn waardevolle vader-zoon gesprekken waar het soms wrijving kan geven, maar vooral veel glans is. In die laatste ontdekkingstocht zitten we nu en ik weet zeker dat we een bedrijf van hoge kwaliteit vertrouwd kunnen achterlaten aan de vierde generatie!”



Martin Ouwehand: “Peter leerde mij om te onderzoeken wie ik ben, waar mijn kwaliteiten liggen en dat ik onderweg mag vallen en opstaan. Ook mijn moeder stimuleerde mij altijd om eruit te halen wat erin zit. Anders dan mijn vader heb ik daarom bewust ervoor gekozen om eerst te gaan studeren en te ontdekken wat ik in de toekomst wilde gaan doen.

Voordat ik het bedrijf instapte, heb ik bij verschillende bouwbedrijven werkervaring opgedaan waarbij ik via het mbo en hbo Bouwkunde uiteindelijk mijn Master heb gehaald. Door deze route heb ik een goede combinatie kunnen maken tussen werken en leren waardoor ik achteraf kan concluderen dit niet anders had willen doen.”

‘De ontwikkelende bouwer: het verschil maken in de toegevoegde waarde!’

Vrije keus

“Het was vanuit huis nooit een verplichting om het bedrijf over te nemen. Dit zorgde ervoor dat het voor mij laagdrempelig was om eerst buiten deur ervaring op te kunnen doen. Weloverwogen heb ik dan ook in 2014 de keuze gemaakt om Ouwehand definitief binnen te stappen. Uiteindelijk is het belangrijkste dat zo’n positie goed bij je past en je veel werkplezier ervaart. Gelukkig is dat door de jaren heen alleen maar toegenomen!”

Kruisbestuiving tussen ervaring en verjonging

“Ik ben dankbaar voor de manier hoe we als vader en zoon hiermee om gaan. Deze organische manier is een kans om rustig te beklijven in de organisatie en zo groei door te maken en met elkaar projecten te realiseren. Ik ben erg trots op mijn vader hoe hij is, omdat hij mij ook zeker ruimte geeft om hierin te kunnen groeien. Wij geven hierin graag het voorbeeld op welke wijze verjonging en ervaring samenkomt in de organisatie. Binnen Ouwehand zien we sowieso steeds vaker kruisbestuiving tussen ervaring en verjonging, dit vinden we heel belangrijk. We willen binnen de organisatie de ervaring inbedden en de verjonging toevoegen. We hebben met onze organisatie ontzettend veel kennis en ervaring in huis, maar hebben ook de input en vernieuwing van de nieuwe generatie nodig. Als dat samensmelt heb je de ideale uitgangspositie voor de toekomst!

Familiegevoel koesteren

“Voor ons is het belangrijk om het familiegevoel, het DNA van het bedrijf, te koesteren en te behouden. Dat betekent aandacht voor alle medewerkers en er voor hen zijn. Vanuit mijn rol werk ik graag samen met slagvaardige teams met korte lijnen en verantwoordelijkheid. Ondanks de groei, willen we voorkomen dat

er teveel lagen gaan ontstaan binnen onze organisatie. We geloven dat we door onze slagvaardigheid het verschil kunnen maken als ontwikkelende bouwer.”

Ontwikkelende bouwer

“De afgelopen vijf jaren hebben we onze visie versterkt per discipline. We hebben met het bedrijf volop gewerkt aan een toekomstige bedrijfscultuur waarin ik graag het voortouw neem om hier richting aan te geven, maar waar ik de verantwoordelijkheid bij een ieder laat waar deze hoort. We willen een bedrijfscultuur met meer bottom-up varianten creëren. Het leuke is om een product te realiseren met een gezamenlijke

verantwoordelijkheid van iedereen die erbij betrokken is. Als ontwikkelende bouwer denken we altijd in kansen en creëren wij onderscheidend vermogen, waarbij we klaar staan voor de toekomst en stabiliteit bieden.

We zijn steeds meer één als ontwikkelaar en bouwer, waarin we vooral de toegevoegde waarde hebben in het voorproces. Het is dus voor ons niet alleen het realiseren, maar vooral in de voorbereiding van de engineeringfase van het project het verschil voor de klant maken, waarin het belang van de opdrachtgever efficiënt wordt omgezet naar het gewenste product. Geweldig!”

Vader Peter en zoon Martin met elkaar in gesprek

trots

Martin: “Ik ben trots dat de continuïteit van Ouwehand is gewaarborgd door de gerealiseerde omzetgroei, langlopende projecten én de diversiteit in opdrachtgevers uit verschillende marktsegmenten. Door te investeren in projecten voor de lange termijn bieden we perspectief en zijn dus we minder kwetsbaar. We voelen ons erg verantwoordelijk voor de hele organisatie en alle 150 collega’s!”

Peter: “Ik ben trots dat door het aanbrengen van focus bij Bouwplus dit een professionele organisatie is geworden die op basis van een strategie acteert. Bouwplus focust zich nu op de transformatie en verbouw voor de zakelijke en retailklant. Bij Bouwplus zit het échte allround timmerwerk en ambacht van het vak. Bouwplus is in een bestaande situatie actief waar allround timmerlieden met veel plezier aan de slag kunnen. Bij de villabouw van Alkemade waar gedreven collega’s het project van een zeer luxe villa volledig verzorgen, is de timmerman hét uithangbord van Alkemade.”

Peter: “Daarnaast ben ik hartstikke trots op RAP Wonen, omdat dit vernieuwend is. We kunnen als Ouwehand met onze omvang een industrieel concept leveren op een natuurlijke wijze die bij Ouwehand past en zijn in staat om hier in een half jaar gestalte aan te geven. Wij zijn de speedboot tussen de tankers, omdat we wendbaar zijn en veranderingen sneller kunnen toepassen. Die slagvaardigheid zorgt dat we makkelijker meevaren met de economie!”

Martin: “Natuurlijk zijn er nog veel prachtige projecten te noemen waar we ontzettend trots op zijn. Denk aan het Project Jaagpad in Alkmaar, het grootste project ooit, Beursplein in Tiel met 104 appartementen en parkeergarage, Upp Living in Alphen aan den Rijn met 190 appartementen met parkeergarage, de transformatie van een kantoorgebouw in Stadshart in Zoetermeer naar 68 appartementen maar ook de transformatie van het voormalige Zeehospitium naar 2 luxe woningen in Katwijk. Dit zijn een aantal van onze projecten, maar we genieten natuurlijk altijd van alles wat we hebben ontwikkeld en gebouwd met onze mooie organisatie. Daarnaast zijn we ook ontzettend trots op alle mensen binnen onze bedrijven die door hun focus de afgelopen jaren veel continuïteit aan projecten in huis hebben gehaald. Die stabiliteit is zowel fijn voor de organisatie als voor de samenwerking met onze klant!”

onderscheidend

Peter: “Wij maken vooral het verschil in de engineeringfase waarin het belang van de opdrachtgever efficiënt wordt omgezet in het gewenste product. Steeds meer opdrachtgevers hebben dé ‘Ouwehand-werkwijze’ ontdekt. Hierbij sturen wij vooral op de lange termijn met een focus op samenwerking en kwaliteit. We sturen niet alleen op prijs maar ook op het proces, want dat is juist waar we onze toegevoegde waarde kunnen leveren.”

Martin: “Bovenal is plezier in de samenwerking het belangrijkste. Wederzijds respect is één van onze ingrediënten voor mooie ontwikkelingen en bouwprojecten! Bovendien zijn we nooit uitgegroeid, maar na enkele jaren groei in omzet willen we hierin stabiliseren en zien we vooral groeikansen in de breedte waarin we graag investeren om toekomstbestendig te blijven. De organisatie die er nu staat, biedt continuïteit en wendbaarheid. We willen investeren in competentie, innovatie en circulariteit. Om groei niet ten koste te laten gaan van de persoonlijk verbinding, hanteren we naast de continuïteit van toekomstige projecten, ook altijd onze kernwaarden als richting. Onze maatstaf is dat we alle mensen bij hun voornaam kunnen noemen, als dit niet meer lukt dan is het (familie)bedrijf te groot geworden.”

balans

Martin: “Het afgelopen jaar is er veel aandacht besteed aan vitaliteit. Niet alleen bij onszelf, ook bij collega’s zien we graag een gezonde werk-privébalans. Daarom doen we ieder jaar met elkaar bedrijfsuitjes in sportvorm, of hebben we gewoon een leuke dag met elkaar. Onze organisatie heeft een open cultuur, de deur staat altijd open om dingen met elkaar te bespreken. Daar maak ik dan ook graag altijd tijd voor!”

Peter: “Ook proberen we signalen op te vangen als mensen overbelast kunnen zijn, zodat we hierover in gesprek kunnen gaan.”

'Iedere crisis heeft zijn eigen dynamiek en soms moet je vernieuwen'

Martin: "Zelf hou ik balans tussen werk en privé doordat ik thuis vaste avonden heb die in het teken staan van 'niet werken'. Het lastige voor mij persoonlijk is dat werk voelt als een hobby en ik daar dus ook gemakkelijk extra tijd aan besteed..."

Peter: "Ik ben dankbaar dat ik werk heel makkelijk los kan laten. Ik kan makkelijk schakelen na moeilijke gesprekken en ik pieker niet avonden door over werk gerelateerde zaken. Andere functies op maatschappelijk vlak, zoals voorzitter bij stichting De Stal, helpen mij ook zeker relativeren."

Martin: "Daar sluit ik mij volledig bij aan. Zo ben ik trainer van het jeugdelftal van mijn zoon, ook dat helpt relativeren. Het is ontzettend leuk een bijdrage te leveren aan hoe een team op jonge leeftijd al goed kan samenwerken op het veld! En die lessen van deze nieuwe generatie neem ik vervolgens weer mee als inspiratie."

toekomst

Peter: "Wel zien we dat de kans groot is in de toekomst dat de betaalbaarheid in het geding komt door de stijgende rente en de inflatie. We moeten op de betaalbare kant van de markt onze focus leggen. Daar hebben we vorig jaar al op ingezet. Zo hebben we ons gericht op bouwen voor corporaties, sociale huur en koopwoningen: de meest betaalbare kant. Iedere crisis heeft zijn eigen dynamiek en soms moet je vernieuwen."

Het voordeel van onze sector is dat we laatcyclisch zijn en dat we nog tijd hebben om onze strategie te kunnen ombouwen. Na 40 jaar ben je niet meer bang voor een crisis. Ik ben niet laconiek, maar strijdbaar en innovatief. Zo'n crisisperiode is juist een moment om volop kansen te benutten!"

Martin: "De aankomende jaren is prefabricage en de opkomende robotisering niet meer weg te denken in de bouw en de grote vraag en het antwoord hierop in de markt. Innovatie, circulariteit en digitalisatie zijn toekomstige opgaven die nu al volop onder ons zijn. De komende jaren gaat dit nog grotere plek krijgen binnen ons bedrijf, Ouwehand wil op al deze gebieden de komende jaren graag het verschil maken!"

Peter: "Een van de thema's die veel aandacht heeft en zal blijven hebben, is duurzaamheid. Voor mij heeft dat met bewogenheid te maken: we kijken verder dan ons bedrijf. Als je puur naar je eigen resultaten kijkt en die alleen op getallen baseert, dan ben je aan het navelstaren. Je moet juist in de wereld kijken en moet afslagen durven nemen die misschien soms een negatieve invloed hebben op het bedrijfsresultaat, maar op de lange termijn bijdragen."

Martin: "Inderdaad is duurzaamheid ons op het lijf geschreven. We zijn één van de founders van Circulair West waarmee we voor de komende jaren onze duurzaamheidsambities willen implementeren binnen ons bedrijf. Zo staat Ouwehand duurzaam, circulair en innovatief klaar voor de toekomst!"



Samenwerken met **vaste partners:** zo kom je nog eens ver!

Hoe langer je samenwerkt, hoe beter je elkaar begrijpt. En hoe beter je elkaars krachten kent! Daarom zoeken wij naar vaste partners die bij Ouwehand passen. Vaak zijn dit ook familiebedrijven met dezelfde omvang en structuur, bedrijven die op dezelfde manier als wij denken. Zo komen we samen tot het beste eindresultaat!





VAKO

Bastiaan Twellaar is directeur en houdt zich bezig met technische productontwikkeling.

Over VAKO

“De kracht van VAKO zit in de korte lijnen binnen ons 90-jarig bestaande familiebedrijf en de grote kennis die we in huis hebben. 25 procent van ons personeel werkt al langer dan 30 jaar bij ons!”

Samenwerking Ouwehand

“Onze samenwerking met Ouwehand gaat al een tijdje terug. Als ik me niet vergis, werken we al ruim vijftien jaar samen. Ons eerste project heb ik samen met Gijs Plug rond gemaakt, inmiddels zijn we vele mooie projecten verder! De samenwerking met Ouwehand loopt goed: er is begrip voor elkaar en er wordt door beide partijen altijd gezocht naar mogelijkheden in goed overleg, we houden van heldere communicatie.”

Samenwerking Merkx

“De samenwerking tussen VAKO en Merkx is gestart door het partnerschap bij Ouwehand voor de OB2

woningen. Ouwehand heeft goed ingeschat dat wij twee soortgelijke bedrijven zijn qua grootte en qua openheid naar elkaar toe. Daardoor hebben we een zeer fijne samenwerking. We zijn altijd open naar elkaar en maken in goed overleg de verdeling van werk. We staan beiden open voor nieuwe ontwikkelingen.

‘Merkx voelt inmiddels voor ons als een broer’

Er liggen nog veel kansen in doorontwikkeling van de OB2- en RAP woningen, zo kunnen we de isolatiemaatregelen verbeteren en duurzame herbruikbare materialen toepassen. Gelukkig moeten er de komende jaren veel huizen gebouwd worden en met onze samenwerking met Ouwehand en Merkx, gaat dat zeker goed komen!”



Spaansen

Aike Minnes werkt al twintig jaar bij Spaansen en is ooit gestart als eerste werkvoorbereider voor de casco fabriek. Sinds vier jaar is hij accountmanager en heeft hij nauw contact met Ouwehand.

“In al die jaren ervaar ik altijd een prettige samenwerking. Beide bedrijven zijn familiebedrijven en dat merk je in de onderlinge samenwerking. Er is veel respect over en weer, tegelijk kunnen en mogen we ook best wat tegen elkaar zeggen als het even niet goed gaat. We kijken altijd naar gezamenlijke oplossingen en wijzen niet met een vingertje naar elkaar.”

Over Spaansen

“Spaansen is een totaal leverancier die alle facetten in eigen hand heeft. Daarbij verlenen wij veel service aan de klanten voor het toepassen van complete casco's. Spaansen is een familiebedrijf en dit DNA werkt door het gehele bedrijf door. Daarbij zijn we een vrij platte organisatie.”

‘Ik zie de toekomst met vertrouwen tegemoet: prefab is de toekomst!’

Project Hooghkamer Voorhout

“Ook voor dit project hebben we veel met elkaar opgetrokken in het voortraject. Voor zowel ons als voor Ouwehand is dit een prestigeproject voor het Gevelklaar concept. We hebben samen de opdrachtgever en architect ontvangen in Harlingen op de productielocatie om hen te overtuigen van het concept. Dat is gelukt! Na vele

afstemmingsgesprekken hebben we de uitvoering opgepakt en zijn de engineeringsteams aan de slag gegaan. Het resultaat is een mooi project waar de vele voordelen van het Gevelklaar concept samenkomen.”

Zonder wrijving geen glans

“We zitten momenteel in een lastige tijd met stijgende prijzen van grondstoffen en beperkingen in de verkoopprijzen. Ons gezamenlijke prefab DNA komt hiermee onder druk te staan en door nu goed samen te werken en de juiste keuzes te maken, kunnen we het prefab overeind houden. Natuurlijk schuurt het ook wel eens in een nauwe samenwerking. De stijgende prijzen zijn een hot item waar we regelmatig flink over moeten sparren. Daarnaast kunnen we met elkaar de uitvoering nóg beter oppakken.”

Kansen

“Er liggen nog zeker kansen in de markt, met name RAP Wonen is daar een mooi voorbeeld van. Als we hier ook weer de juiste keuzes maken, zal dit positief uitpakken voor de prijzen en ook zeker de duurzaamheid van de projecten. Denk hierbij aan de toepassing van ECO strip-pen ten opzichte van de nu gekozen gezaagde keramische strippen.

Ik zie de toekomst met vertrouwen tegemoet: prefab is de toekomst! Het is nu zaak om samen dit op te pakken en de juiste keuzes te maken voor de toekomst.”





Merkx

Bart van Leijsen is directeur bij Merqx kozijnen. Gezamenlijk vinden we met hem altijd een passende oplossing voor technische en budgettechnische zaken. Kortom, hard op de feiten en zacht op de man!

“Ruim 15 jaar geleden begon ons contact met Ouwehand. Onze samenwerking kwam voort uit een bestaande samenwerking met Dongens bouwbedrijf Osdo. De toenmalige projectleider Gijs Graafmans introduceerde ons bij Ouwehand. De prettige samenwerking in al die jaren heeft geresulteerd in ons mooie partnerschap.”

Over Merqx

“We zijn een compacte organisatie met korte lijnen, vaste aanspreekpunten en grote slagkracht. We staan bekend om de aandacht die we aan alles geven; zowel aan collega's, klanten als het product.”

Uitlieme samenwerking

“Als je het hebt over de uitlieme samenwerking met partners, noem ik graag het voorbeeld van VAKO en Merqx. Deze samenwerking is bijzonder in onze markt, het zijn twee partijen die elkaar niet kenden doordat we in Gorinchem met de een samenwerken en in Katwijk met de ander.

De partners hebben elkaar gevonden op financieel en technisch gebied. Bij Ouwehand zijn het geen concurrenten, maar juist een versterking. Zonder beperking delen ze alles met elkaar. Een voorbeeld hiervan is dat de één een scharnier had, waar de ander nog niet aan kon komen. Zo helpen ze elkaar en hierdoor maken we gezamenlijk stappen vooruit.

Rond 2018 zijn de eerste gesprekken rondom het part-

nerschap gevoerd, daarvoor kende we VAKO alleen van naam. VAKO voelt inmiddels voor ons als een broer, we helpen elkaar daar waar nodig en onze communicatie loopt zeer goed. Gezamenlijk vinden we altijd een passende oplossing voor technische en budgettechnische zaken.”

Samenwerking Ouwehand

“Onze samenwerking met Ouwehand voelt als een waar partnerschap waarin open gecommuniceerd wordt. De betrokkenheid vanuit beide kanten in alle lagen van de organisatie, maakt de samenwerking voor iedereen heel prettig. We hebben vanuit onze kant contact met alle lagen binnen Ouwehand, van directie tot uitvoering. Gelukkig zijn ook bij Ouwehand de lijntjes kort en gaat de communicatie vlot. De samenwerking loopt geweldig en voelt als een warme relatie, waar zaken tijdig besproken worden en wrijving daardoor uitblijft. De kwartaalevaluaties helpen hier enorm bij.

‘Onze samenwerking voelt als een warme relatie, waar zaken tijdig besproken worden en wrijving daardoor uitblijft’

Ik hoop dat we gezamenlijk blijven optimaliseren van de OB2- en RAP-woning. En we samen het gehele proces tot een zo hoog mogelijk niveau tillen. Op die manier zie ik veel positieve kansen voor de toekomst. In een partnerschap als het onze, staan we samen goed gesteld voor alle uitdagingen die de toekomst ons zal bieden!”



De Vries Trappen

Willem Kuperus is sinds 1994 werkzaam bij De Vries Trappen. Hij begon als junior vertegenwoordiger maar is inmiddels gegroeid tot commercieel directeur. Met als belangrijkste taak het optimaliseren van product en proces bij de vaste partners. Dit zowel op het gebied van seriematige als enkele woningbouw, renovaties en transformaties.

“Al ruim 25 jaar levert en monteert De Vries Trappen een diversiteit aan trappen op de projecten van Ouwehand. De basis is altijd de toegevoegde waarde die wij bieden. Zoals het verbeteren van de veiligheid, kwaliteit en het ontzorgen van Ouwehand gedurende het bouwproces.



De nauwe samenwerking blijkt uit de energie die wij samen in een project steken. Vanaf het eerste schetsontwerp adviseren en communiceren wij bijvoorbeeld over de maakbaarheid, esthetische waarde en wensen, uitvoering- en bouwbesluiteisen. Daarnaast zijn de contacten binnen Ouwehand altijd open en transparant. Wat natuurlijk de basis is voor een goede samenwerking.”

Over De Vries Trappen

“Al generaties lang maken wij trappen. Of het nu gaat om honderden trappen voor een groot bouwproject of een unieke blikvanger, wij maken alles in eigen huis. Naast het leveren en monteren van de trappen, verzorgen wij ook aftimmerwerkzaamheden. Daarnaast kunnen relaties gebruik maken van ons digitale kopers keuze platform, waarin kopers hun eigen trappen kunnen ontwerpen/samenstellen. Om partners nog meer te ontzorgen beschikken we ook over een tweetal showrooms waar gebruik van gemaakt kan worden om de vele verschillende opties te bekijken.

Wij onderscheiden ons door het innovatieve en oplossingsgerichte karakter. Dit uit zich in de ontwikkeling van Next Step treden, een duurzaam alternatief voor hardhout. Maar ook de ontwikkeling van traptorens. Het compleet aanleveren van onze trap inclusief wanden.”

‘Openheid en transparantie staan bij onze samenwerking centraal!’

Samen innoveren

“Bij de ontwikkeling van het RAP concept stond het delen van kennis centraal. Wij zijn in staat gesteld deel te nemen aan de innovaties van Ouwehand. Op basis van alle verkregen informatie tijdens de voorbereidingsgesprekken is met elkaar een passende traptoren ontwikkeld. Deze ontwikkeling past qua snelheid en uitvoering goed binnen het RAP concept. De traptorens hebben namelijk een positieve invloed op de doorlooptijd van de bouw, doordat de trap en wanden in één keer in de woning worden gehesen.”

Toekomstvisie

“Het doel voor de komende tijd is het verder optimaliseren en standaardiseren van de processen, trappen en traptorens. Wij zijn klaar voor de toekomst waarin industrieel, prefab en traditioneel vakmanschap gevraagd wordt!”



RAP WONEN: DÉ OPLOSSING VOOR HET WONINGTEKORT?

RAP Wonen: de naam verklapt het al! Dit industriële bouwconcept van Ouwehand Bouw richt zich sinds haar lancering in 2021 op het versnellen van het bouwproces. Korte voorbereidingstijd én snelle bouwtijd kunnen zo bijdragen aan het verkleinen van het woningtekort in Nederland. Klinkt goed, nietwaar?

Woningtekort

Om het probleem van het woningtekort aan te pakken is Ouwehand Bouw op zoek gegaan naar een innovatieve oplossing: een nieuwe en snellere manier om te bouwen. Door de jarenlange ervaring van bouwen met partners heeft Ouwehand veel innovatie doorgevoerd in de voorbereidings- en uitvoeringsprocessen, waardoor de kwaliteit zichtbaar is verbeterd! "Door nauwe samenwerking slaan we de fabriek over en werken we met specialisten die op de bouwlocatie assembleren" zegt Rob van der Graaf (innovatie manager).

Industrieel proces

Alle halffabricaten worden in de fabriek geproduceerd door onze partners. Hierdoor ontstaat een verkorte voorbereidingstijd, reduceert Ouwehand de bouwkosten en pakt het bovendien problemen als schaarste in grondstoffen en personeel aan. De halffabricaten kunnen 'just in time' op de bouwplaats worden gemonteerd waardoor de uitvoeringsperiode verkort is tot enkele weken.

Door de handelingen op de bouwplaatsen te reduceren, neemt ook de veiligheid en kwaliteit toe. Op deze manier is Ouwehand minder afhankelijk van weersinvloeden en levertijden. Daarnaast is door de snelle bouwtijd de overlast voor de omgeving minimaal, evenals de CO2-uitstoot.

Aldus win-win!



‘Ons huis is letterlijk een bouwpakket dat in elkaar werd gezet!’

Interview met een tevreden en enthousiaste RAP-bewoner

Daphne Boere (35) werkt als consultant in arbeidsbemiddeling en woont samen met haar vriend in een ‘RAP-woning’ op de Damlaan in Leiden.

“Michael komt uit de regio van Ridderkerk. Eerst hebben we een tijdje bij hem samengewoond, maar uiteindelijk werd Leiden de plek waar we samen iets wilden kopen. Ik ben geboren in Rijpwetering en woon sinds mijn negentiende in het centrum van Leiden. Deze stad is echt mijn plekje geworden, vandaar dat ik graag naar Leiden terug wilde. De Lage Mors is een fijne wijk: gemengd en gemoedelijk. Tegenover ons zit een slager, groenteboer en pizzeria. Kneuterig en toch in de stad!”

Één van de gelukkigen

“Twee jaar geleden kreeg ik een e-mail met informatie van de makelaar dat op deze locatie gebouwd zou worden. Ik heb me dezelfde dag nog aangemeld en ons ingeschreven. Voor veertien woningen waren er meer dan driehonderd inschrijvingen! Op de dag dat we zouden horen of we erbij zaten, waren we om vijf uur nog niet gebeld. Ik had de hoop al opgegeven, maar om kwart over vijf kregen we een e-mail met de bevestiging dat we waren ingeloot. Wij waren één van de veertien gelukkigen! We waren door het dulle heen, helemaal in die tijd waarin het lastig is om een huis te kopen.

September 2020 waren we ingeloot en in september 2021 zijn we er gaan wonen. Dat is supersnel in vergelijking met andere mensen die nieuwbouw kopen en soms jaren moeten wachten. Doordat ons huis een prefab woning is, was het veel sneller klaar voor bewoning. Terwijl het gebouwd werd, woonde ik in een huurhuisje verderop en nam ik vaak een kijkje. Ons huis is letterlijk een bouwpakket dat in elkaar werd gezet. Nu we er wonen merken we daar niets meer van en is het gewoon ons eigen fijne huis!”

De vrije hand

“Onze woning is een normale eengezinswoning van ongeveer 123 m2. We hebben een vrij grote tuin van dertien meter diep. We konden kiezen of we twee of drie slaapkamers wilden en hebben uiteindelijk gekozen voor twee ruime slaapkamers met een zolder. De badkamer en het toilet konden we door de bouw mee laten nemen, maar wij hebben alles zelf gedaan. De materialen hebben we zelf ingekocht en geplaatst. Onze vloer heeft mijn vader gelegd,



‘Ons huis was binnen no-time klaar voor bewoning!’

een vriend deed de badkamer en de keuken hebben we ook ergens anders uitgezocht. Wij vonden het fijn dat we helemaal de vrije hand hadden, andere burens vonden het juist gemakkelijk om het door de bouw te laten doen. Het is fijn dat iedereen zo zijn eigen voorkeur hierin kan aanhouden!”

“Ik zou mijn interieur omschrijven als rustig met veel crème tinten en een moderne en strakke twist. Het geheel heeft een natuurlijke uitstraling, maar voor toch een beetje kleur in huis, hebben we één schilderij met knalkleuren om het speels te houden. In de tuin liggen grote tegels in combinatie met klinkers: lekker strak. Ook hebben we een speelse border met riet en kleur. We hebben hier gekozen voor blauw en paars. In het midden staat een prachtige eettafel en een houten loungebank. We hebben geluk dat we de hele dag zon hebben: van ‘s morgens tot het begin van de avond. Dat bevalt heel goed! We twijfelden of we een overkapping, maar omdat we altijd zon en schaduwplekken hebben is dat niet nodig.”

Een energierekening om van te dromen

“Ons huis is goed geïsoleerd, waardoor je niets van buiten hoort. Ook merken we niets van de hoge energieprijzen, omdat het huis erg energiezuinig is. We hebben geen gas, dus dat scheelt sowieso al. Daarnaast liggen er zonnepanelen op het dak die juist opleveren, waardoor we zelfs geld terug hebben gekregen. Dat is nog eens fijn in deze dure tijden!

Het proces met Ouwehand was heel fijn. We zijn goed geholpen door Liesbeth van de kopersbegeleiding. Via het kopersportaal kregen we duidelijke informatie en werden we op de hoogte gehouden van alle bouwvoordingen. Ook problemen werden gauw opgelost. Zo stond onze warmtepomp aan het begin niet helemaal goed afgesteld. Nadat we daarover hadden gebeld, ging Ouwehand er gelijk mee aan de slag.

Kortom, ik raad een RAP-huis iedereen aan! Niet alleen zijn deze huizen praktisch, energiezuinig en mooi, Ouwehand denkt ook nog eens uitvoerig aan de details! Zo kregen we een waterton cadeau voor onze tuin, een leuke deurbel voor de voordeur en een uitgebreid pakket met schoonmaakmiddelen bij het overhandigen van de sleutel. Zulke details zijn een warme binnenkomer!”



PROVADA ‘WE CAN BE HEROES!’

PROVADA is de grootste vastgoedbeurs van Nederland in de RAI in Amsterdam. Afgelopen jaar stond Ouwehand Bouw op deze beurs. En met succes. Het RAP-concept sloot naadloos aan bij het groene thema ‘We can be heroes!’ Uit de vele prettige gesprekken kwam naar voren dat ook afnemers, ontwikkelaars en beleggers op zoek zijn naar een product dat toekomstbestendig is, maar tegelijkertijd bijdraagt aan een betere toekomst.



“RAP Wonen
maakt grote
stappen richting
een duurzame
toekomst”



De Provada betekent drie dagen lang netwerken, inspiratie opdoen en kennis delen. Het thema was ‘We can be heroes’. Neemt de vastgoedsector zijn verantwoordelijkheid? Hoe kan de sector meer impact maken? Wie pakt de handschoen op? Er is nog een wereld te winnen. Het was een beurs met een groen randje en het RAP-concept paste er helemaal bij!

Martin Ouwehand: “Onze doelstelling was om RAP Wonen stevig op de kaart te zetten middels ‘RAP Wonen by Ouwehand’. Provada is een professioneel en laagdrempelig platform om

dit te delen met corporaties, gemeenten en beleggers. We kijken dan ook terug op een geslaagd beursevenement met veel ontmoetingen waarbij inmiddels al mooie resultaten uit voort zijn gekomen, maar er ook nog veel meer verdere kansen liggen!”

Peter Ouwehand: “We hebben ook een prachtige presentatie gegeven over RAP Wonen. Onze partners van RAP Wonen waren hiervoor uitgenodigd. De beurs is erg goed bezocht en heeft veel saleskanalen opgeleverd. Volgend jaar gaan we zeker weer!”

Arjan van Beelen: “Wat mij opviel tijdens de beurs is het aantal bedrijven dat ICT-oplossingen aanbiedt. Zaken als parametrisch ontwerpen zullen de komende jaren een enorme vlucht maken in ons vakgebied. Ontwikkelen vindt steeds meer binnenstedelijk plaats en deze locaties kenmerken zich door de grote complexiteit. Door middel van parametrisch ontwerpen wordt deze complexiteit vereenvoudigd en kunnen razendsnel duizenden scenario’s worden doorgerekend. Wij hebben met behulp hiervan reeds diverse projecten vormgegeven.”



David Wijnands: “Tijdens de beurs wekten wij als ontwikkelende bouwer met het RAP Wonen concept veel interesse bij opdrachtgevers. Daarin zie je de afgelopen jaren een verschuiving op de Provada: waar eerst vooral de ontwikkelaars en makelaars zich presenteerden, zijn er nu ook diverse woonconcepten van ontwikkelende bouwers te zien. Waarbij RAP Wonen zich echt onderscheidt in het remottabel bouwen. Daarnaast was het een

mooie kans om bezoekers bij onze stand inzicht te geven dat er behoefte is aan circulaire en tijdelijke huisvesting.”

Tim van Westerhuis: “Op de Provada hebben we gemerkt dat er veel interesse en behoefte is aan conceptmatig bouwen. Woningcorporaties, gemeentes en ontwikkelaars hebben veel interesse in een goed duurzaam en betaalbaar bouwconcept. RAP Wonen vindt

het belangrijk om de juiste kennis te delen en de totaaloplossing aan te bieden om genoemde partijen te ontlasten. De respons is erg positief op ons concept. We hebben veel complimenten gekregen over hoe goed ons concept in elkaar zit en gehoord dat we onderscheidend zijn ten opzichte van andere aanbieders. RAP Wonen maakt grote stappen richting een duurzame toekomst.”

Opgeleverde nieuwbouw- projecten van 2018 tot en met 2023

Op deze locaties hebben
we afgelopen vijf jaar circa
3000 nieuwbouwwoningen
gerealiseerd.



Circulair West: dé circulaire pioniers van West-Nederland

Circulair West staat voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. Zo beschermen we samen onze leefomgeving en de biodiversiteit en dragen we ook nog eens bij aan nieuwe toekomstbestendige werkgelegenheid!

Als founder van Circulair West, is Ouwehand extra trots op wat de aangesloten bedrijven vandaag de dag al hebben neergezet! De bedrijven die bij Circulair West zijn aangesloten, vertegenwoordigen met hun activiteiten een omzet van ruim €750 miljoen euro en hebben meer dan 2.500 werknemers in dienst, waarvan maar liefst 10 procent sociale arbeidsparticipatieplaatsen zijn. Inmiddels zijn bijna 50 organisaties aangesloten, waaronder de Duin- en Bollenstreek gemeenten, de provincie Noord- en Zuid-Holland en ruim 40 bedrijven.

**‘In 2030 moeten we naar 50 procent
circulair materiaalgebruik’**

Samen innoveren

Met elkaar werken de bedrijven aan icoonprojecten, ontwikkelen ze toepasbare kennis en bieden ze begeleiding aan voor circulaire productieprocessen, bedrijfsvoering, producten en diensten. De nadruk ligt daarbij op ketensamenwerking met bedrijven, overheid en kennisinstanties die graag willen innoveren ten dienste van de ondernemer.

Elke stap brengt ons verder

Door samen te werken versnellen we de transitie naar een meer circulaire economie. De coronacrisis draagt bij aan de wil om zaken versneld anders te gaan organiseren. Zo brengt elke stap van elke deelnemende organisatie ons samen verder!



Meer mensen maken meer impact: de kracht van verbinding

Henk en Leon – beiden betrokken bij Circulair West – vertellen hoe zij manieren vinden om circulair te versnellen.

Henk van der Wel is als pionier vanuit Ouwehand betrokken bij Circulair West: “Ik lever graag mijn bijdrage om samen met de andere betrokken organisaties ketens te kunnen sluiten. Door met elkaar de processen te optimaliseren en van elkaar te leren kunnen we enorme impact maken.”

Stap voor stap groeien we als Ouwehand daarbij steeds verder naar een duurzame bedrijfsvoering, waarbij we iedereen keihard nodig hebben om het ultieme doel te behalen: een circulaire economie!”

Pionieren

“Vanuit de betrokken organisaties zijn er twee afgevaardigden naar voren geschoven om als pionier deel te nemen in de kopgroep van Circulair West. Daarbij zijn we een dag in de week vrijgemaakt om samen te werken aan icoonprojecten. Deze projecten worden geïnitieerd vanuit specifieke vraagstukken die leven binnen de aangesloten organisaties. Alle koplopers kunnen hier in principe bij aanhaken en waar nodig schuiven externe experts aan om inhoudelijk mee te denken. Doel hierbij is letterlijk het pionieren, het samen onderzoeken en uitproberen van nieuwe dingen, of juist de verbinding te zoeken daar waar het wiel niet opnieuw uitgevonden hoeft te worden.”

Icoonprojecten

“Een concreet voorbeeld hiervan is de blauwdruk duurzame woonwijk. Met alle pioniers, ieder vanuit de eigen expertise, hebben we alle facetten die in een woonwijk voorkomen geanalyseerd en onderverdeeld in zeven thema's: afval & grondstoffen, circulair bouwen & materialisering, energie, gezondheid, groen, mobiliteit, water. Voor ieder thema is onderzoek gedaan naar de 'best practices' die vervolgens zijn samengebracht in concrete handvatten in de

vorm van inspiratiekaarten, welke partijen bewust maken van duurzame keuzemogelijkheden in een gebiedsontwikkeling. De bedoeling hiervan is dat zij in vroeg stadium met elkaar in gesprek gaan over de ambities en weloverwogen keuzes maken in het ontwikkelproces om een zo duurzaam mogelijk ontwerp te realiseren.”

Impact maken

“Met de deelname aan Circulair West hebben we ons als Ouwehand gecommitteerd aan de Sustainable Development Goals, ofwel de SDG-doelen van de United Nations. De taak van ons als pioniers is deze doelen uit te dragen binnen de organisatie en alle medewerkers hier zoveel mogelijk bij te betrekken. De voortgang op dit vlak wordt gemonitord middels een jaarrapportage die wordt ingediend bij de United Nations, de zogenaamde Communication on Progress. In het eerste jaar hebben we daarbij de status quo bepaald om in te kunnen zien waar we op dat moment stonden als organisatie. Als vervolg hierop is het doel de verdere koers te bepalen middels een duidelijke strategie en missie. Zodat we een nog betere invulling aan de SDG-doelen kunnen geven en de voortgang hierin consequent kunnen monitoren. Op die manier kunnen we stappen maken.”

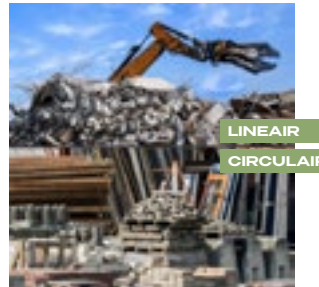
Kleine dingen, groot verschil

“Ik ben trots op wat er is bereikt sinds de oprichting van Circulair West, waarmee we in relatief korte tijd een behoorlijke ontwikkeling hebben doorgemaakt. Inmiddels staat er een professionele organisatie die concreet bezig is met hele mooie icoonprojecten en door het brede netwerk verbinding kan brengen tussen de aangesloten organisaties. Door bepaalde schakels aan elkaar te verbinden kan met relatief weinig inspanning een groot verschil worden gemaakt. Het liefst houden we producten daarbij zo lang mogelijk in de keten, maar als deze ingezet kan worden als grondstof voor een nieuw product is dat geweldig toch? Mijn droombeeld is dat al onze bedrijfsprocessen circulair zijn ingericht. Een opgeleverd product dat volledig uit elkaar gehaald en hergebruikt kan worden. Dan is de cirkel rond!”

‘In 2030 moeten we naar 50 procent circulair materiaalgebruik, een mooie uitdaging!’

Tijdens de kredietcrises werd Leon van Ast zich extra bewust van de kwetsbaarheid die ons huidige economisch systeem met zich meebrengt. “De circulaire economie biedt ons een uitweg en toegang tot groei die wél toekomstbestendig en toekomstwaardig is. Succesvolle circulaire ondernemers maken daarmee welvaart, welzijn en een veerkrachtige en concurrerende economie in harmonie met onze planeet mogelijk. Ik zie het als een fantastische uitdaging daar dagelijks werk van te mogen maken.”

Leon van Ast is naast kwartiermaker van Circulair West ook circulair ambassadeur van de provincie Noord-Holland. Toch blijft zijn betrokkenheid bij Circulair West voor hem een bijzonder dierbare.



“Bij Circulair West is ook mijn circulaire reis begonnen. Onze stichting heb ik mede mogen uitdenken en vormgeven dankzij het mandaat van de oprichters om een ontmoetingsplek voor circulaire doeners in West Nederland te creëren. Ongeveer gelijktijdig met het uitbreken van de coronacrisis zagen onze founders in dat het zo niet langer kon. We moesten onderweg naar een betere wereld



die minder afhankelijkheid is van nieuwe grondstoffen en meer in harmonie leeft met onze aarde en de daarop aanwezige biodiversiteit. Vanuit die urgentie ben ik sindsdien als kwartiermaker bezig om Circulair West uit te bouwen tot het platform waarop circulaire doeners in de provincie Noord- en Zuid-Holland elkaar ontmoeten.

Verbonden ondernemers help en motiveer ik daarbij om de overstap naar circulair ondernemen te maken. Juist door kennis over de mogelijkheden met elkaar te delen en partijen aan elkaar te verbinden. Onze pioniers zoals jullie Henk en Rob van

Ouwehand Bouw spelen daarbij een belangrijke rol omdat ze als vooruitgeschoven medewerkers van onze deelnemende koplopers het circulaire DNA bij Ouwehand helpen verspreiden. Dat doen we vooral door met concrete aansprekende innovatieprojecten rondom circulaire vraagstukken aan de slag te gaan. Met de ambitie om die op te lossen of met baanbrekende aanbevelingen te komen. Dat leidt onder andere tot publicaties over onze icoonprojecten, maar gaat uiteindelijk ook voor zichtbare circulaire gebouwen en producten in (technische) installaties zorgen waarmee de circulaire economie echt onderdeel wordt van onze werk- en leefomgeving.”

Samen staan we sterk

“Met elkaar bouwen we daarmee aan een fijnmazig circulair ecosysteem, dwars door diverse sectoren heen. Een stevig fundament waarop bedrijven juist waarde creëren door het organiseren van waarde behoud in kringlopen en materiaal- en gebruikskringlopen zoveel mogelijk regionaal sluiten. Stap voor stap werken we daarmee toe naar een economische omgeving waarin de concurrentieslag gewonnen wordt door producten zo lang mogelijk te gebruiken en deze aan het einde van hun levenscyclus weer zo hoogwaardig mogelijk te hergebruiken of recycleren.”

Dapper besluit

“Ik vind dat we trots mogen zijn op ondernemers zoals Peter Ouwehand. Die stak met de andere founders in een onzekere tijd met corona toch maar zijn nek uit door te investeren in Circulair West. Een vooruitziende blik, want bijvoorbeeld het

Rijksvastgoedbedrijf stelt nu circulariteit al als voorwaarde bij tenders. Maar het is daarnaast ook tekenend voor de mens achter Peter die ik óók heb mogen leren kennen de afgelopen jaren. Oprecht betrokken bij zijn nalatenschap. Hij wil Ouwehand en de impact die hij daarmee heeft zo duurzaam mogelijk aan toekomstige generaties meegeven! Dat vertaalt zich nu al in formules zoals RAP Wonen, het verduurzamen van de bedrijfsactiviteiten én de door Route Circulair uitgevoerde volwassenheidsmeting.

Daarbij ben ik ervan overtuigd dat als we over een paar jaar terugkijken dit de start zal blijken te zijn geweest van een verdere circulaire versnelling en verduurzaming van alle bedrijfsonderdelen binnen Ouwehand. Voor mij is het super inspirerend om te zien hoe een bedrijf als Ouwehand met beide handen de kansen van de circulaire economie omarmt en zich transformeert tot een duurzame koploper in de bouwsector. Een toekomst waarin we ook fysiek de impact van Circulair West gaan zien doordat onze icoonprojecten door bedrijven worden opgeschaald en zichtbaar worden in onze leefomgeving. Dan druppelt het initiatief van Circulair West steeds verder door West-Nederland. Dat is noodzakelijk ook want in 2030 moeten we naar 50 procent circulair materiaal- en grondstoffengebruik. De handen uit de mouwen dus en circulair werken met elkaar, er is nog volop werk te verzetten de komende jaren!”



HOBBY'S, HOBBY'S & NOG EENS HOBBY'S!

De één gaat vissen, de ander bouwt Lego. Wat is tenslotte leven zonder hobby's? Het maakt je los van je werk en het geeft ontspanning. Vier collega's delen over hun favoriete vrijetijdsbesteding. Laat je inspireren!

‘Het plezier in het maken zelf, is mijn belangrijkste drijfveer’

Sven van den Hoek (34) doet werkvoorbereiding op project Havenhuys in Lisse en project Jaagpad in Alkmaar. Hij tekent ook in zijn vrije tijd er vrolijk op los. Deze cartoonist legt het liefst iedere dag op een originele manier vast!



Sinds december 2021 werk ik met veel plezier bij Ouwehand. Dat komt met name door de leuke projecten en samenwerking met verschillende partijen. In mijn functie zorg ik voor een lopend arbeidsproces. De techniek die achter de processen zit, spreekt mij aan. De affiniteit met techniek heb ik vanuit huis meegekregen van mijn vader die constructeur is in de scheepsbouw.

Als kind schetste ik altijd al, maar sinds 2019 doe ik dit digitaal met een iPad en pen.

Zo kan ik er meer uithalen, omdat ik veel meer kan experimenteren met lijnen, verschillende pennen en kleur. Het voordeel is dat wanneer het niet goed gaat, je makkelijk fouten kan wijzigen. Daar vanuit ben ik tekeningen gaan maken en inmiddels druk ik mijn illustraties bijvoorbeeld ook op mokken af.”

De werkweek in tekeningen

“Ik maak een thema per dag en maak daar vervolgens een tekening van. Zoals bijvoorbeeld de woensdag die de week doormidden hakt. Nu maak ik specifiek tekeningen voor mensen en laat ik die afdrukken op T-shirts, mokken, of puzzels. Een persoonlijk cadeautje!

Mijn creativiteit kan ik hier volledig in kwijt. Ik heb een creatief brein dat altijd dingen wil verzinnen. Illustreer is leuk om te doen, maar het is een extra bonus als dat ook nog eens leuk ontvangen wordt. Toch is het plezier in het maken zelf, mijn belangrijkste drijfveer.”

Peen en uien

“Ik heb een Instagram pagina gemaakt waar ik al mijn tekeningen post. Je kunt mij volgen op @madebysvenski. De tekening waar ik het meest trots op ben, is mijn tekening met 3 oktober. Mijn neef zocht iets met Leids Ontzet. Peen en ui is typerend voor 3 oktober en van daaruit ben ik gaan denken. Dat was het keerpunt dat ik veel ben gaan tekenen en dit ben gaan koppelen aan thema's. Dankjewel neef!”

‘Onderhand heb ik thuis een half Legodorp staan’

Eric Verbeek (59) is uitvoerder op project Parkrijk in Waddinxveen en bouwt zijn projecten in Lego. Nadat hij voor zijn zoon ruim dertig jaar geleden een eerste Legodoos kocht, wist Eric van geen ophouden meer...



“Ik heb veel hobby's, maar Lego bouwen is veruit de grootste. Mijn zoon was drie á vier jaar toen ik de eerste Legodoos kocht. Onderhand is mijn zoon 34 en heeft hij het Legotijdperk ver achter zich gelaten, maar is mijn passie ervoor blijven bestaan. Overal struin ik naar Lego; van Marktplaats tot kleine winkeltjes. Ik bouw voornamelijk Legotreinen en Legohuisjes. Alles wat van Lego te verzinnen is, bouw ik in elkaar. Onderhand heb ik thuis een half dorp staan.

Bouwen met lego geeft ontspanning, ik zit volledig in mijn eigen wereld. In de hectiek van werk is het lekker om 's avonds rustig te zitten en je zinnen te verzetten. De één gaat vissen, de ander bouwt.”

Bambinoblokjes

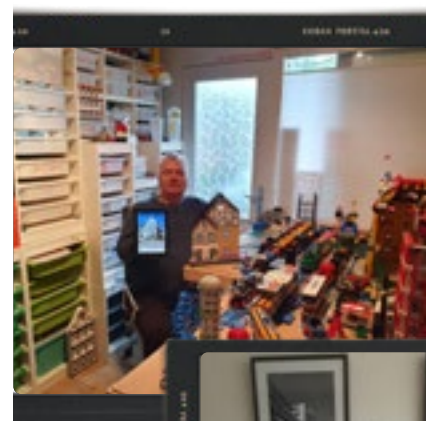
“Ik kom uit een arbeidersgezin waarin we niet veel hadden. Toen ik klein was, hadden we bambinoblokjes, een soort Lego maar waarmee je veel minder kon. Het was erg basis en ik kon er maar beperkt mijn creativiteit in kwijt. Tegenwoordig kan je met Lego Creator hele straten bouwen!

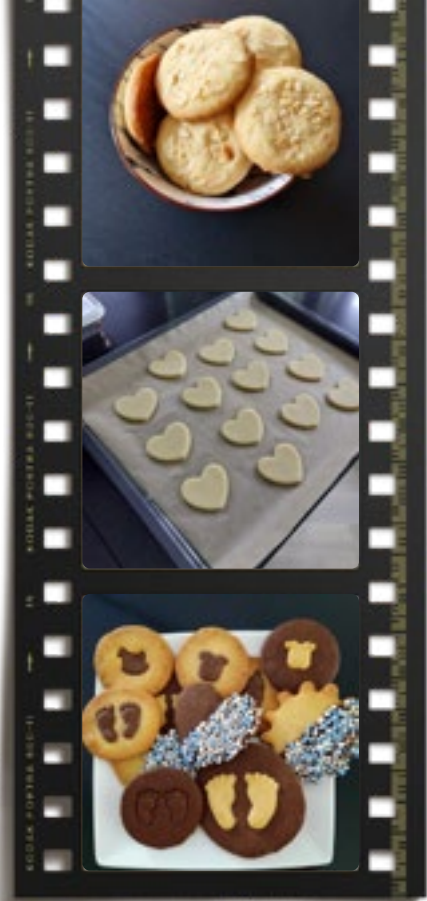
De projecten waar ik voor Ouwehand aan werk, bouw ik na in Lego. Zo hadden we wat perikelen met de waterhuishouding. Met mijn Legomodel kon ik goed voor mij zien waar het mankement zat. Ik maakte foto's van het model en dat gaf vervolgens inzicht. Ditzelfde is in Solibri mogelijk, maar daar kan ik lastig mee uit de voeten. Vandaar dat ik het liever met Lego doe. Ik heb ook een station en warenhuis gebouwd, vooral de vormen in de gevels zijn een uitdaging. Ik bouw vanuit mijn hoofd in plaats van uit een tekening en kijk welke steentjes beschikbaar zijn in Lego en maak daar vervolgens een huis van.”

Woontoren Haarlem

“Van project Tudortuinen heb ik de drie-onder-een-kap woningen gebouwd. Ik kreeg het op papier niet goed uitgelegd en nadat ik het in Lego had gebouwd, kon ik het veel beter uitleggen aan mijn collega's. Ditzelfde gold ook voor Project Parkrijk; bouwen in Lego geeft inzicht.

Wat zou ik graag de woontoren die we in Haarlem hebben gerealiseerd van 10 woonlagen nog eens willen nabouwen! Ik denk dat wanneer ik op de eerste verdieping zit, al mijn blokjes al op zijn. Die toren blijft waarschijnlijk een utopie, maar het is mooi om te blijven dromen!”





‘Bakken op bestelling lijkt me leuk, maar het moet een hobby blijven!’

Marjolein Tuinier – Van Dijk (31) is naast facilitair medewerker bakker in hart en nieren. Hoe ze zo slank blijft? Marjolein houdt van uitdelen!

“Ik werk bij Ouwehand als facilitair medewerker, een functie die varieert van procesbeheersing, tot ICT, werkplekinrichting, telefonie, ondersteuning bij wagenparkbeheer en het oppakken van nieuwe verbeteringen. Naast deze veelzijdige baan vind ik het leuk om in mijn vrije tijd iets totaal anders te doen. Daarom zoek ik mijn ontspanning in het bakken. Zo varieer ik voortdurend met recepten. Ik houd van bakken, voornamelijk koekjes en af en toe ook taarten, maar koekjes zijn mijn specialiteit. Thuis staat altijd een gevulde koektrommel klaar.

Mijn broertje is patissier en heeft aan veel wedstrijden meegedaan. Dan keek ik altijd met een schuin oog mee. Na het bakken van een kwarktaart, ging ik steeds meer proberen. Bakken gaf mij rust én nog belangrijker, ik kreeg veel complimenten van anderen. Zo heb ik bijvoorbeeld geboortekoekjes gebakken toen mijn neefje werd geboren. Nadat ik deze op Instagram plaatste, kreeg ik veel enthousiaste reacties en dat motiveerde mij om door te gaan.”

Koekjes als specialiteit

“Het leukste zijn koekjes met een vulling ertussen. Ik heb laatst citroen rozetten met een citroenvulling gemaakt en die waren zo lekker gelukt! Een vulling ertussen is leuker, omdat het uitdagender is. Ook heb ik bij de geboortekoekjes hele kleine voetenvormpjes uitgesneden in de vorm van zandkoekjes met verschillende kleuren deeg.

Ik ben erg kritisch op mijzelf dus neem mijn baksels niet zo vaak mee naar werk, omdat ik ze dan niet goed genoeg vind. Ik vind het dan te slap of de smaak is niet honderd procent perfect. Dat is overigens kritiek die ik op mezelf lever, want de proevers vinden het dan wel hartstikke lekker!”

Uitpakken

“Mijn collega Hanno is de gelukkige die het vaakst kan proeven en soms deel ik wel eens uit aan naaste collega's. Laatst op mijn dertigste verjaardag heb ik flink uitgepakt. Ik maakte een notenappeltaart, een mokkataart én een boterkoek. Voor thuis had ik zelfs ook nog een slagroomtaart gemaakt. De ingrediënten zoals bijvoorbeeld spijs of nootjes voor de mokkataart, maak ik ook zelf. Plannen is één van de belangrijkste onderdelen bij het bakken. Sommige ingrediënten moeten vooraf gemaakt worden en andere moeten eerst afkoelen voordat je ze kunt gebruiken.

Ik zou het leuk vinden om op bestelling te maken. Het is niet mijn doel om van mijn hobby mijn werk te maken. Dat geeft veel te veel stres en ik doe het juist voor mijn ontspanning. Op die manier blijft het echt mijn hobby!”



‘Als ik de paarden niet zou hebben, zou ik het buiten zijn ontzettend missen’

Nelleke van Tilborg - van Eeten (31) is kopersbeleider in Gorinchem en heeft een grote liefde voor paarden. Op een kilometer van haar huis heeft ze een stuk land met paarden en schapen.



“Als baby ging ik al in de buggy met mijn nicht mee naar de paarden en zo is mijn liefde voor paarden ontstaan om vervolgens nooit meer te stoppen. Ik weet niet beter. Als klein meisje verzorgde ik de pony's in het dorp, gelijk uit school stapte ik op mijn fiets daarnaartoe.

De band die je opbouwt met een paard, die in het begin nog niets kan en je er uiteindelijk naar toe werkt om erop rond te rijden en voor je te willen werken vind ik mooi. Als klein meisje verzorgde ik pony's in het dorp bij een handelaar/fokkerij. Steeds als ik net een pony zo ver had getraind om er fijn op rond te rijden werd deze verkocht. Huilend kwam ik dan thuis als ‘mijn’ pony ineens niet meer in de wei stond.

Spijt

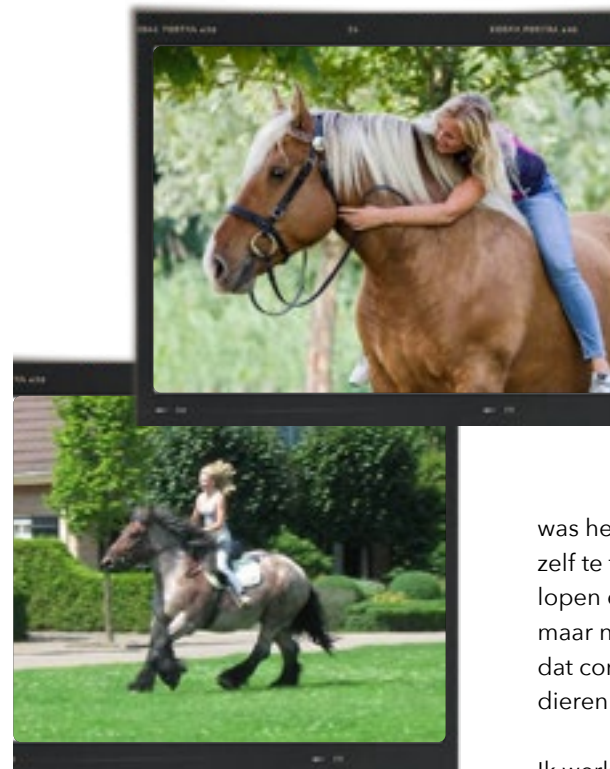
“Op mijn 16e kreeg ik mijn eerste eigen paard, een dikke Belgische knol waarmee ik de klinkers uit de straten in het dorp reed. Na een jaar ging ik twijfelen. Hoeveel tijd zou ik toch wel niet over houden als ik geen paard had? Ik verkocht mijn paard maar kreeg na een maand al enorme spijt. Wat doen al die mensen die geen paard hebben toch de hele dag? Ik vond het verzorgen leuker dan het rijden en kocht daarom twee kleine pony's. Toch ging ik het rijden, al

was het maar af en toe, missen en kocht een haflinger veulen die niks kon om weer zelf te trainen. Een jaar later kocht mijn vader een Frans trekpaard veulen. Inmiddels lopen er nu vier pony's en een paard in ons weiland. Rijden doe ik nog af en toe, maar nu ik ouder word ben ik ook wel wat banger geworden. Als ik eraf val heeft dat consequenties, helemaal nu ik zelf een kindje heb. Buiten aanrommelen met de dieren vind ik net zo leuk.

Ik werk drie dagen en op mijn werkdagen springen mijn ouders bij. In de zomer als het lang licht is, ga ik 's avonds er ook heen. Dagelijks ben ik ongeveer anderhalf uur ermee bezig en mijn zoontje gaat verplicht mee. Nu gaat dat nog makkelijk in de buggy, maar ik ben benieuwd hoe dat straks zal gaan als hij wat ouder wordt!”

Eigen fokkerij

“De pony's en paarden zijn verweven met mijn leven. Als ik ze niet zou hebben, zou ik het buiten zijn ontzettend missen. Want al regent het, je moet er heen. Ik heb niet per se doelen die ik met de pony's en paarden wil bereiken. Misschien zou ik op een dag een eigen fokkerijtje willen beginnen. Ieder jaar wat veulentjes in de wei lijkt me heel gezellig!”



Ouwehand Bouw Academie sinds 2017

Een mooie carrière
in de bouw als
vooruitzicht.

Wat kan de Ouwehand Bouw Academie jou brengen? Vijf collega's aan het woord!

Deze vijf collega's zijn bezig of rondten inmiddels
met succes de Bouw Academie af in eerdere jaren

**'Door de
veelzijdig-
heid van het
project kan ik
elke dag wat
anders doen!'**

Ruben van Beelen (30) was de eerste deelnemer van de Academie en heeft onderhand allerlei functies gedaan. Uit project Jaagpad in Alkmaar haalt hij op dit moment zijn voldoening.

"Jaren geleden was ik in het kantoor van Ouwehand Katwijk om te oefenen voor de act van een bruiloft. Ik vond het zo'n gaaf kantoorpand dat ik dacht: daar wil ik wel werken! In 2017 werd dat concreet, omdat ik voor mijn studie Bouwkunde een stage zocht. Tijdens een etentje bij het Wapen van Katwijk liep ik David Wijnands tegen het lijf en vroeg ik of er stageplekken beschikbaar waren. Hij vertelde over het nieuwe traineeship en na de sollicitatierondes kon ik direct aan de slag!

Jaagpad Alkmaar is een enorm groot project en het bouwsysteem van traditioneel bouwen vind ik erg interessant. De veelzijdigheid van het project zorgt ervoor dat ik elke dag wat anders kan doen. Plannen is heel belangrijk om te zorgen dat alles op de rit blijft. Kortom: de veelzijdigheid, grootte en het team, maakt dat ik elke dag met plezier naar Alkmaar rijd!"

Mondiger

"De soft skills van het vak heb ik van de oudere garde geleerd, bijvoorbeeld de houding die je moet hebben als uitvoerder. Ik was eerst het lieve jongetje dat over de bouwplaats liep, inmiddels heb ik geleerd hoe je er strak op kan zitten om het proces goed te laten verlopen. Ik ben een stuk mondiger geworden! De hard skills ontwikkel ik door fouten te maken en daardoor beter te worden.

Ik ben digitaal sterk en doordat bouwprojecten steeds meer in BIM worden gedaan, kan ik hier goed mee werken. De gegevens uit dit systeem kan ik gemakkelijk verwerken en dit helpt om de oude generatie mee te nemen. Ik breng BIM naar de bouwplaats!"

Randzaken

Afgelopen jaar ben ik een opleiding gestart tot allround uitvoerder aan de BOB, een opleidingsinstituut voor de bouw. Daar leer je wat je als uitvoerder op je pad komt, zoals de randzaken die bij een project komen als leiderschap en financiën. In deze belangrijke randzaken die bij een uitvoerder horen, wil ik mij verder gaan verdiepen. Met als doel om een uitvoerder te zijn die zelfstandig projecten uitvoert!"

‘Een mooie kans om te leren en kijken wat je leuk vindt door het meelopen op meerdere afdelingen’

Michaela Vos (24) is in 2022 gestart met het traineeship om te ontdekken wat het beste bij haar past.

“Tijdens mijn studie Ruimtelijke Ontwikkeling kon ik voor een stage terecht bij Ouwehand. Ik heb tien weken stagegelopen bij de afdeling Ontwikkeling en Technische ontwikkeling. Daar heb ik mee kunnen kijken met de ontwikkeling van projecten. Zowel de technische ontwikkeling als de ontwikkeling spraken mij minder aan, omdat het lange trajecten zijn. Zo kwam ik erachter dat ik de snelheid van werkvoorbereiding veel leuker vind!

Via dit traineeship krijg je een mooie kans om veel te leren en te kijken wat je leuk vindt door meerdere afdelingen te bekijken. De werkvoorbereiding spreekt mij nog altijd het meest aan en hier zou ik graag nog veel meer over willen leren: hoe pak je een project aan? Uiteindelijk zou ik dat graag zelf willen doen.”

Onderdeel van het team

“Bij werkvoorbereiding ben ik echt onderdeel van het team en is mijn input van belang. Als je iets niet goed voorbereidt, dan kan het verkeerd gaan op de bouw. Gelukkig heb ik dat hier nog niet meegemaakt. Ik

ga met plezier naar mijn werk en de gezelligheid komt mede door de leuke collega's. Ook de afwisselende projecten geven mij energie.

Ik werk mee aan project Cosunpark in Breda. Met het werkvoorbereidingsteam heb ik alle voorbereidingen voor het project gedaan, zo heb ik bijvoorbeeld de tekeningen gecontroleerd en uitrekstaten gemaakt. Nu werk ik in de uitvoering. Het leukste is natuurlijk om datgene wat ik heb voorbereid, ook in de uitvoering mag doen. Dat geeft dubbelop voldoening!”



‘Zowel op theoretisch vlak als op sociaal vlak, heb ik ontzettend veel geleerd!’

Martijn Koomen (24) begon in 2021 met zijn meewerkstage bij Ouwehand, schreef daarna zijn scriptie en begon in 2022 met zijn rol als werkvoorbereider. Deze stille kracht heeft een duidelijk doel voor ogen!

“Voor mijn studie bouwtechnische bedrijfskunde in Amsterdam was ik op zoek naar een ontwikkelaar in de buurt van mijn woonplaats Noordwijkerhout. Ouwehand gaf mij de mogelijkheid om mee te lopen in het ontwikkelteam. Daarna ben ik blijven plakken en schreef ik mijn scriptie over het versnellen van het ontwikkeltraject door middel van gestandaardiseerde prefab woningen, ook wel het RAP wonen concept genoemd bij Ouwehand.”

Met de handen in de modder

‘In september 2022 ben ik begonnen aan mijn OBA traject en werkte ik samen met Daan van Dongen in de uitvoering op project Hooghkamer. Hierna heb ik samen met Gert de Best en Corné de Mooij meegewerkt aan project Foreschate in Voorschoten. Daarna ben ik voor drie maanden terug geweest bij de afdeling Projectontwikkeling. Als laatste onderdeel van mijn OBA traject heb ik meegelopen bij de technische ontwikkeling in Katwijk. Na deze leerzame periode mocht ik terug komen

bij het team van projectontwikkeling. Waar ik nu werkzaam ben als junior projectmanager. Hier ligt mijn hart!

Zowel op theoretisch vlak als op sociaal vlak, heb ik tot nu toe ontzettend veel geleerd! Op de bouwplaats ga je anders met mensen om dan op kantoor. De bouwplaats is ruwer en er heerst een mentaliteit van doorrammen. Dat spreekt mij erg aan. Ik heb geleerd om met allerlei soorten mensen samen te werken. Werken op de bouwplaats heeft mij ook nieuwe inzichten gegeven zoals hoe dingen in het echt gebouwd worden, soms wijkt dat namelijk af van de plannen op papier. Het is mooi om daar oplossingen voor te zoeken en die over te brengen op de collega's die het daadwerkelijk bouwen.”

Leren van de oudere generatie

“Het mooiste is dat als er iets op tekening staat, je dat na een tijd daadwerkelijk ziet staan. Iets bedenken en het vervolgens ook maken, geeft mij voldoening. Ik heb een passie voor de bouw en techniek en ik vind het leuk om daarin samen te werken met mensen die diezelfde passie hebben.

Ik leer veel van de oudere generatie. Op school heb ik de basis geleerd, maar van mijn oudere collega's leer

ik de praktijk. De gasten met wie ik werk, leren mij de kneepjes van het vak. Ik leer van alles wat ik niet op school heb geleerd. Dat komt mede door mijn bereidwillige collega's. Als ik vragen stel, helpen ze mij en als ze zien dat ik het niet snap, bieden ze altijd hulp aan. Zo kom ik er wel!”

Nieuwe inzichten brengen

“In tegenstelling tot de oudere garde kan ik met mijn inzichten vernieuwing brengen door datgene wat ik op school heb geleerd. Zo kunnen zij ook wat van mij leren! Een voorbeeld daarvan is de vernieuwing van bouwmaterialen op het gebied van duurzaamheid. Aan circulair en modulair bouwen werd veel aandacht besteed op school en dat zie ik nu terug in de praktijk. Daar hoop ik mijn kennis door te kunnen geven!

Mijn ambitie is om uiteindelijk volwaardig projectontwikkelaar te worden binnen het ontwikkelteam van Ouwehand. Tegen die tijd heb ik nog een aantal mooie projecten gedraaid en hoop ik mij door te blijven ontwikkelen door mogelijk een master in de richting van Real Estate te doen naast mijn werk. Ik focuste tot nu toe op het technische gedeelte, maar ik wil mij graag verdiepen in de financiële kant. Er blijft genoeg te leren!”



Esmée den Braber (22) volgt sinds een aantal maanden de Academie. Zo kan ze in alle rust ontdekken wat het vak van calculatie en werkvoorbereiding precies inhoudt.

“Via mijn vriend Michael ben ik bij Ouwehand terecht gekomen. Michael hoorde dat er een calculator werd gezocht en vond deze functie direct bij mij passen. Tijdens mijn sollicitatie, werd ik op de Academie gewezen. Dit was dé ultieme kans voor mij om te ontdekken wat het vak van calculatie en werkvoorbereiding precies inhield!

Ik doe nu de calculatie en ondersteun mijn collega Coen. Momenteel werk ik aan het project Coscun in Breda waar ik een werkbegroting maak, daarnaast doe ik een aantal klussen voor Bouwplus.”

Betere begeleiding

“Hiervoor heb ik al twee jaar als calculator gewerkt. Daar werd ik gelijk het diepe ingegooit, dus ik vind het extra fijn dat ik hier veel meer word begeleid in mijn werk. Hier nemen mijn collega's alle tijd om met mij mee te kijken en het gesprek aan te gaan om te onderzoeken waar we iets kunnen verbeteren. Super leerzaam! Ik wil nog veel beter worden in calculeren. Het vak bestaat uit heel veel onderdelen zoals bijvoorbeeld de materiaalkeuzes, fouten in projecten ontdekken of de opties met installaties.

Ik was gewend dat je als calculator alles klakkeloos moest overnemen. Fouten moest ik zien, maar ik hoefde geen oplossing te bedenken. Hier

wel, zo moet ik bijvoorbeeld bedenken wat de snelste en beste manier is bij bezuinigingen. Dat meedenken in het proces vind ik erg leuk. De collega's met wie ik nu werk, brengen hun enthousiasme goed over voor de rol als calculator.”

Binnenhalen

“Ik haal voldoening uit projecten en opdrachten binnenhalen. Het is een heerlijk gevoel wanneer je weken aan een aanbesteding of tender werkt en deze daadwerkelijk wordt binnengehaald. Hierin groei ik steeds meer. Momenteel ben ik met een aanbesteding bezig, dus over een paar weken komt de uitslag. Erg spannend!”

‘Mijn collega's nemen alle tijd om met mij mee te kijken, super leerzaam!’

Vitaliteit

Zo blijf jij veilig, gezond én enthousiast aan het werk

Vitale en gemotiveerde medewerkers zijn de fundering voor een gezonde en succesvolle organisatie. Iedereen heeft het recht om binnen een veilige, gezonde en plezierige werkomgeving te werken. Daarom is vitaliteit jaarlijks een onderdeel binnen het HR-plan met wisselende aandachtsgebieden. Hoe blijf jij vitaal?

Yvonne Schoneveld (HR manager): "Een vast onderdeel op het gebied van vitaliteit, is de jaarlijkse uitnodiging voor het DIA (Duurzame Inzetbaarheidanalyse) /PAGO (Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek) -gesprek. Deze voorziening stimuleren we vanuit de cao van Ouwehand. De onderzoeken maken dat we als medewerkers binnen de bouw bewust worden gemaakt om stil te staan bij onze eigen inzetbaarheid, gezondheid en ontwikkeling. Zo blijven we veilig, gezond én enthousiast aan het werk!

De afgelopen jaren is er veel aandacht geweest voor de werkplekinrichtingen op onze kantoren. Momenteel nemen we de werkplekken binnen de bouwketen onder de loep. Naast aandacht

voor de fysieke kant, geven we ook jaarlijks voorlichting op het vlak van mentale gezondheid via de toolbox en nieuwsberichten. Zo geven we extra aandacht aan werkdruk in bijvoorbeeld de week van de werkstress.

'Vitaliteit is veelomvatter dan je denkt!'

Aandacht voor vitaliteit zit voor ons ook in hele andere zaken, zoals dat informele gesprekje met collega's, ontspanning tijdens de lunch aan de voetbaltafel, het rondje wandelen met elkaar in de pauze of de week met elkaar afsluiten bij de vrijdagmiddagborrel. Denk ook aan het aanbieden van fruit in de kantines op de kantoren, sportieve activiteiten met collega's zoals een tafelvoet- of padeltoernooi, of met elkaar naar de golfbaan tijdens de Ouwehand Doe-dag.

Vitaliteit zit vooral in onze dagelijkse gewoonten waarvan we weten dat het goed voor ons is, maar wat we in de waan van de dag aan ons voorbij

laten gaan. Afgelopen jaar hebben we daarom bewustwording op dit vlak gecreëerd door de NewU app aan te bieden aan alle collega's en hun familie. Deze app stimuleert uitdagingen en/of individuele gewoonten en informatie geeft over gezonde gewoonten binnen verschillende gezondheidsonderwerpen als voeding, bewegen, maar denk ook aan ontspanning en slaap.

Kortom, vitaliteit is veelomvattend en doe je samen. Daarom lichten we graag een paar thema's voor je uit!"



Winnaar en werknemer Lotte: "Sommige aanpassingen zijn een kleine moeite!"

In de NewU-competitie gezondste bedrijf van Nederland heeft Ouwehand Bouw de derde plek bereikt in de deelcompetitie met hoogste gemiddelde per deelnemer. Lotte Horstman heeft de ereplaats en gaat door als onze meest gezonde collega. Ze deelt graag haar bevindingen!

"Ik downloadde de **NewU app** puur vanuit nieuwsgierigheid. Aan het begin deed ik heel enthousiast mee aan alle gewoonten, maar op een gegeven moment had ik zoveel doelen dat het niet meer realistisch was. Ik besepte dat ik niet in één keer tien patronen kon veranderen. Daarna heb ik mijn patronen in kleine blokjes opgeknipt en steeds drie doelen voor mijzelf gesteld.

Zo heb ik geleerd dat sommige aanpassingen een kleine moeite zijn. Eén van de opdrachten was een minuut planken. De eerste keer dacht ik: dat ga ik toch niet doen? Mijn man keek mij de eerste keer aan en dacht: waarom doe je dit? Maar na een tijdje werd het zo gewoon en voelde het goed, inmiddels doet zelfs mijn man mee."

Bewuster en extra stimulans

"Zo is water drinken na het wakker worden een gewoonte die zo simpel is, maar die ik nu standaard moeiteloos doe 's morgens. Voorheen deed ik eerst allerlei andere dingen en dacht ik pas bij mijn ontbijt aan een kop thee. Nu heb ik dan al mijn eerste glas water op tegen de dorst en geniet ik daarna alsnog van een kop thee.

Ouwehand Bouw verovert de derde plaats als Gezondste bedrijf van Nederland!

Door de app ben ik nog bewuster van mijn gezondheid. Ik was al best gezond, dus NewU is meer een geheugensteuntje om nog beter voor mij lichaam te zorgen. De competitie stimuleerde dat nog eens extra en al mijn inspanningen waren niet voor niets: ik mag me met trots de meest gezonde werknemer van Ouwehand Bouw noemen!"

Bewegen in de pauze

Nadat Wendy Eweg iets te hard van stapel liep door elke dag 15 minuten te gaan hardlopen, wisselde ze het hardlopen in voor wandelen. En met succes! Inmiddels lopen gemiddeld dagelijks zo'n zes collega's een moole ronde met haar mee.

"In september 2017 zijn Annemieke, Ilona en ik gestart met elke dag 15 minuten te gaan hardlopen nadat Annemieke een artikel las over een man die 15 minuten per dag ging hardlopen en daarna nooit meer ziek was. Maar na een paar weken waren we helemaal klaar met hardlopen, omdat het niet vol te houden was. We kozen ervoor om te gaan wandelen en daarop reageerden andere collega's zoals Kees, Jim en Marjolein heel enthousiast. Zo ontstond een clubje met vaste collega's die inmiddels iedere dag van de partij is.

Mooie plekjes langs de Rijn

"We hebben trouwe wandelaars, maar zien ook vaak nieuwe collega's in de wandelclub. Iedere dag wandelt een clubje of aantal mee. Rondom ons pand liggen veel mooie routes. De langere route, inclusief een stukje Leiden, waar we helaas niet altijd tijd voor hebben, is mijn favoriet. Rondom het

Valkenburgse meer vind ik fijn lopen of langs de Rijn door de wijk Duyfrak. We merken wel dat er veel bouwwerkzaamheden zijn, dus we kunnen niet altijd alle routes lopen zoals vooraf gepland. Ook zijn er regelmatig wegen opengebrouwen. Sommige collega's lopen daar gewoon doorheen, anderen voelen zich daar iets minder comfortabel bij. Dat verschil is altijd grappig om te zien! Ook hebben een paar collega's een keer opgesloten gezeten op een terrein bij het ECOLAB. Nieuwsgierig als ze waren, wilden ze daar gaan kijken, maar aan de andere kant was een hek waar ze niet uit konden. De beveiliging heeft ze uiteindelijk het terrein afgeholpen. Erg vriendelijk, haha."

Minder stres en meer ontspanning

"Wandelen in de pauze heeft allerlei voordelen, naast dat het gezond is om helemaal los te zijn van je werk in de pauze, is het ook goed om het met collega's over andere dingen dan werk te hebben. Sinds ik wandel, ervaar ik minder stress en meer ontspanning. Je hebt collega's die blijven doorwerken, omdat ze het druk hebben. Ik ben er toch echt van overtuigd dat dit half uurtje buiten juist zo goed voor je is! Het leven is al een aaneenschakeling van niet uitstaan, juist dan is het zo goed om af en toe wél even uit te staan."

'Sinds ik wandel, ervaar ik minder stres en meer ontspanning'

Ga ook wandelen!

Werk is voor veel mensen de grootste tijdsbesteding van de dag. Steeds meer werk leidt tot inactiviteit, doordat de werkdag veelal zittend wordt doorgebracht. Bovendien, hoe kom jij eigenlijk naar je werk? Met de auto, bus of trein? En neem je wel pauze? Of hap je tussen de bedrijven door even snel een boterham weg?

Herinner je het speelkwartier van vroeger nog? De lesstof laten voor wat het is en lekker naar buiten, frisse lucht inademen. Zo'n break is nodig om nieuwe energie en inspiratie op te doen. De beste ideeën krijg je niet achter je bureau, maar tijdens de afwas, onder de douche óf tijdens de lunchwandeling.

Lunchwandelen is de ideale gelegenheid om samen met collega's de benen te strekken.

Bovendien, lunchwandelen is laagdrempelig. Vrijwel iedereen kan het, Je hebt geen topconditie nodig of een kekke sportoutfit, en het wandelparcours ligt al klaar. En dat gratis en voor niets!

Elke dag 30 minuten bewegen geeft je vele voordelen. Je bent gezonder en voelt je beter. Niet alleen is het leuk om collega's op een andere manier te leren kennen, ook merk je dat je conditie met sprongen vooruitgaat. En is het niet lekker om er even tussenuit te gaan en een frisse neus te halen? Je voelt je daarna zeker minder gestrest en doet je werk ook nog met plezier. En niet onbelangrijk, je vermindert zo de kans op hart- en vaatziekten, diabetes en overgewicht. Kortom: ga mee met Wendy wandelen!



Fruit op het werk

Gezond en vitaal de werkdag doorkomen? Pak dan een stuk fruit. Werkfruit brengt namelijk heel veel voordelen met zich mee. Fruit op je werk is een manier waarop Ouwehand een gezonde leefstijl stimuleert. Iedere week staan er een aantal heerlijke kisten met het beste fruit op kantoor. Heb jij alle fruitsoorten al geprobeerd?

Nina Ravensbergen: "Sinds vier jaar wordt elke maandag en woensdag een kist met vers fruit geleverd. Fruit is in trek onder collega's, met name de bananen zijn altijd snel op. Het lijkt wel of collega's steeds gezonder leven want het fruit gaat er steeds sneller doorheen en elke week komt er wel weer iemand vragen of het fruit al echt op is?! Een goed teken!"

Op de bouwplaats



Drie bijzondere projecten

Werken op de bouwplaats is een uitdagende en dynamische baan. Het vereist fysieke kracht, technische vaardigheden en teamworkvaardigheden. Drie collega's vertellen over hun project.



Als projectleider heeft Rob Steenvoorden helicopterview over het project Jaagpad. Wat er ook gebeurt of tegenzit, Rob bewaart de kalmte!

"Ik werk al meer dan 25 jaar bij Ouwehand. Ooit begon ik als werkvoorbereider, waarna ik 12 jaar de functie als inkoop bekleetde.

De rol bij Jaagpad is anders dan bij mijn vorige kleinere projecten, omdat ik hier met veel meer mensen samenwerk. Bij dit project heb ik een hoofduitvoerder naast mij die de uitvoering aanstuurt, alsmede een hoofd werkvoorbereider die de werkvoorbereiding aanstuurt. De diversiteit, omvang en verantwoordelijkheid maakt iedere dag uitdagend. Het aansturen van het projectteam en het project samentrekken, geeft mij veel voldoening. Het is schitterend om iedere dag mee te maken, inclusief alle hobbels die hieruit voortvloeien. Dat houdt mijn hoofd scherp.

Ik doe de kostenbewaking, planning, inkoop en houd me met veel randzaken bezig zoals meedenken in techniek bij werkvoorbereiding of vragen uit de uitvoering. De rol van projectleider is hectisch, maar ik ga er steeds meer boven hangen en probeer steeds beter aan te sturen. Soms zit ik diep in alle details en problematiek, dan is het fijn om dit aan een team over te laten."

Leren loslaten

"Ik heb geleerd dat dit project op zakelijk niveau echt anders is dan

andere projecten. Ik ben hier veel meer aan het vergaderen en overleggen. In het begin zag ik daar tegenop, nu zie ik daar de noodzaak van. Het is voor mij een leerproces dat ik mij niet meer druk hoeft te maken over de details, bijvoorbeeld hoe een anker op een vloer wordt geboord. Zoiets moet ik aan het team overlaten, dat vertrouwen wil ik ze geven!"

'De diversiteit, omvang en verantwoordelijkheid maakt iedere dag als projectleider uitdagend'

Teamwork

"Ik ben heel trots op het team en de manier waarop zij functioneren. Met name hoe we tegenslagen bespreken en overwinnen, en daarnaast het vertrouwen dat we naar elkaar uitspreken om dit project tot een goed einde te brengen. Aan het begin van het project was dat ook voor mij de grootste uitdaging: hoe vorm ik het juiste team om dit megaproject tot een goed einde te brengen? Inmiddels durf ik hardop te zeggen dat we daarin slagen! Ik ben trots op het team dat zich onderhand zelf kan bedruipen.

Ik zie het als een eer dat ik vanuit Ouwehand de mogelijkheid krijg om dit vierjarige project te leiden. Ik denk dat dit mijn stip op de horizon is om dit project tot een goed einde te brengen. Dan ben ik ontzettend trots op wat we samen hebben bereikt!"

‘Nog maar aan het begin van het bouwproces, heb ik al zoveel hoogtepunten meegemaakt!’

Gert Jonker is hoofduitvoerder en eindverantwoordelijk voor de einduitvoering en realisatie van het project.

“Ik stuur het hele uitvoerdersteam aan. Normaal werk je als uitvoerder met een assistent uitvoerder. Deze rol als hoofduitvoerder is iets nieuws binnen Ouwehand, omdat dit project zo groot is. Het zijn echt grote en hoge gebouwen: een complex bouwwerk op een kleine bouwlocatie. Dat maakt het extra interessant!

Het maken van de bouwput van fase 1B met onderwaterbeton was een grote uitdaging. Deze techniek is niet standaard voor een woningbouwer. Het is een must om die materie eigen te maken en het in goede banen te laten verlopen. Ik zie het project als een leerproces en daardoor heb ik mijzelf weer verder ontwikkeld. Het plan dat er lag, hebben we samen met de ondernemers gemaakt.”

Van hoogtepunt naar hoogtepunt

“Het hoogtepunt was het storten van het onderwaterbeton. Dat is een continu proces geweest van een aantal dagen. Je kan het niet zien, omdat het onder water ligt. We hebben die dagen in nacht- en wisseldiensten gewerkt, zodat er 24 uur mensen aanwezig waren. Dat was zeker een hoogtepunt! Daarnaast is de keet heel gaaf. Ik ben trots op hoe we

deze keet hebben gerealiseerd. Ook het plaatsen van de torenkraan met de megakranen was onvergetelijk.

Ik ben hier de spil in het web en draag een hoop verantwoordelijkheid op technisch vlak. Ik probeer daar een grote bijdrage aan te leveren door mijn kennis toe te passen op hetgeen we hier aan het maken zijn. Over alle uitvoerders met hun eigen onderdeel en disciplines heb ik de leiding en dat betekent ook veel vergaderen. Ik doe mijn uiterste best om het allemaal goed voor elkaar te krijgen!”

De kracht van team Jaagpad

“Op dit moment is openheid en eerlijkheid onze kracht. We communiceren goed en we zijn een hecht team, we zeggen waar het op staat en kunnen het goed met elkaar vinden. Gezelligheid en realiteit hoort daarbij. We hebben een gelijkwaardig team qua mensen, ondanks de diversiteit. Om de beurt koken we op eigen budget iedere donderdag. Samen eten creëert samenhang en op dat soort momenten praten we bewust even niet over werk! Het mag duidelijk zijn, op mijn werk heb ik het graag naar mijn zin, want dan bereik je het meest. We werken hier hard en ondanks alle druk en uitdagingen, is het een heel positief project!”

Over project Jaagpad
34.500.000 liter water voor droge voeten, een waterbak van ruim 7 meter diep, 160 meter lang en 30 meter breed. Een ponton met een kraan, duikers en een uitlek-locatie. Dit zijn niet direct de eerste zaken die in gedachte komen voor het realiseren van in totaal 411 appartementen en 560 parkeerplaatsen in Alkmaar.

Maar voordat daadwerkelijk begonnen kan worden met de opbouw van dit project moet er gezorgd worden voor droge voeten naast het Noord-Hollands kanaal. Fase 1A (228 appartementen en een half verdiepte parkeergarage) is ontgraven en de betonpoeren worden gemaakt.

Voor fase 1B (183 appartementen en 2-laags verdiepte parkeergarage) is een start gemaakt met de ontgraving, deels droog, maar grotendeels ‘nat’ van de parkeergarage. Als tegendruk voor de grondruk op de damwanden wordt de bak gedurende het ontgraven volgepompt met water: 34,5 miljoen liter water. Voor het idee, dat is ruim 8 jaar continu met een tuinslang water vullen. Uiteindelijk zal een werkvloer aangebracht worden in onderwaterbeton van 110 cm dik (een huzarenstukje waar op een later moment meer informatie over volgt), maar tot die tijd ligt er naast het Noord-Hollands kanaal nog een aanzienlijke bak met water. In totaal een zeer indrukwekkend staaltje vakmanschap, dat keer op keer tot positieve verbazing leidt van alle betrokkenen, onder de bezielende leiding van het gedreven Jaagpad-team.

Project Tudortuinen Waddinxveen



Jeroen Boulonois werkt al 18 jaar bij Ouwehand en is momenteel projectleider bij onder andere het project Tudortuinen fase 4 en 5

“Als projectleider ben ik verantwoordelijk voor het project van opdracht tot en met oplevering. Ik geef sturing aan het team en zorg dat zij hun werk goed kunnen uitvoeren met de juiste tools. Daarnaast worden tijdig de inkoopcontracten afgesloten en bewaak ik de financiën, kwaliteit en niet te vergeten de planning. Waarbij je ook het aanspreekpunt bent voor opdrachtgevers, gemeentes en externe instanties. Al met al een veelzijdige en afwisselende functie!

De grootste uitdaging in dit project zijn de vertraagde leveranties van diverse installatiecomponenten (verwarming & ventilatie onderdelen) omdat deze simpelweg niet tijdig uitgeleverd kunnen worden. Zo zijn de 1e 20 woningen opgeleverd,

waarvan een aantal met tijdelijke aanpassingen om zodoende toch op te kunnen leveren. Alles heeft te maken met de krapte op de markt en niet (tijdig) leverbare onderdelen en dat blijft nog wel een tijdje een uitdaging!”

Creatieve oplossingen

“We hebben tijdelijke voorziening getroffen om dit op te lossen. Zo hebben we bij een aantal woningen tijdelijke mechanische ventilatieboxen voorzien in plaats van de uiteindelijk benodigde Warmte Terug Win-units. We hebben de kopers hier vooraf goed over geïnformeerd en de keuze aan hen gelaten, of ze de woning wel of niet zo opgeleverd wilden hebben. Het betreft een tijdelijke situatie, waarbij de kopers blij zijn dat we op deze manier meedelen om zo toch tijdig op te kunnen leveren en de woning in gebruik kan worden genomen. Uiteindelijk zullen de ontbrekende onderdelen

in de woningen worden voorzien of vervangen, waarbij we in afwachting zijn de uitleveringen.

Mijn veelzijdige functie, realisatie van papier naar praktijk met een schitterend eindresultaat en tevreden kopers geven mij voldoening! Gelukkig hebben we daar bijna altijd mee te maken. Heel soms heb je expliciete uitschieters die niet tevreden zijn, dan blijf ik rustig en probeer ik het probleem in overleg met ons team zo goed mogelijk op te lossen. Tot nu worden de woningen in overeenstemming met planning opgeleverd. Het ziet er schitterend uit en we hebben weinig opleverpunten met dank aan het team. Dus al met al ben ik zeer tevreden!”

‘Blij kopers geven mij voldoening!’



‘Een opgeruimde bouwplaats werkt voor iedereen fijner en daar ben ik duidelijk in!’

René van der Kuij is sinds 5 jaar uitvoerder bij Ouwehand.

“Ik mag bij dit project iets heel moois neerzetten, omdat we een speciale stijl hebben met hout en ornamenten in het metselwerk. Dat maakt het extra leuk. De stijl is heel mooi! Als uitvoerder vind ik het gaaf om te zorgen dat het proces loopt zoals ik in mijn hoofd heb en dat iedereen het naar zijn zin heeft als ze aan de slag zijn. Het eindresultaat moet goed zijn, we willen tenslotte blijde kopers zien!

We hebben eerst 58 woningen bij Tudortuinen gedaan, daarna 35

woningen bij Hof van Parkrijk en momenteel 86 bij Parkweide. Dit is allemaal één wijk in de Tudorstijl. Ik probeer alles qua planning zo goed mogelijk te regelen voor iedereen. Ondertussen probeer ik natuurlijk ook de gein erin te houden. Alles met één doel: alles op tijd opleverklaar te hebben. Jan Kloos is mijn assistent uitvoerder, hij verzorgt de afbouw binnen in de woningen. Die samenwerking gaat heel goed.”

Eerst nadenken, dan roepen
“Van nature ben ik redelijk fel en weet ik hoe ik het wil hebben. Ik houd van opgeruimd en kan niet tegen rommel. Als collega’s

dit wel eens vergeten, help ik ze ‘herinneren’, haha. Een opgeruimde bouwplaats werkt voor iedereen fijner en daar ben ik duidelijk in! Ook zit ik bovenop de kosten, want als je niet oplet, rijzen de kosten de pan uit. Door de jaren heen heb ik geleerd dat ik eerst goed moet nadenken, voordat ik wat roep. Vaak reageer ik iets te enthousiast, maar soms is het beter om eerst rustig even na te denken.

We hebben met veel aparte dingen te maken, zoals schoorstenen die nog nooit iemand heeft gemaakt. Het idee van de architect samen met de werkvoorbereiding realiseren, is soms best moeilijk. Hoe fijn is het als we dat samen toch kunnen oplossen! Rechttoe rechtaan bouwen is niet zo moeilijk. Juist de aparte dingen goed laten verlopen, is het mooie van ons werk. Als aan het einde van de dag alles gelukt is wat er gepland staat, geeft dat voldoening. En als ik door deze wijk loop en ik allemaal blijde mensen zie, krijg ook ik een goed gevoel!”

Project De Blauwe Kreken

Poeldijk

Arno Hamoen (45) is projectleider en daarmee verantwoordelijk voor het geld, de planning en kwaliteit.

“Het leuke aan De Blauwe Kreken is dat het een gevelklaar project is. Dat is helemaal nieuw! ‘Normaal’ gebruiken we de OB2-bouwmethode om grondgebonden woningen te bouwen. Deze bouwmethode bestaat uit prefab wanden waarin de houten gevelkozijnen inclusief de beglazing al aan bevestigd zitten. Ook de elektra- en waterleidingen zijn al ingestort in deze wanden. Op de bouwplaats worden deze wanden aan elkaar gemonteerd. Als deze ‘basis’ staat, gaan wij daarna traditioneel bouwen en maken wij een ‘jas’ eromheen. Oftewel we bouwen een steiger op om de woningen te kunnen isoleren, het buitenspouwblad te metselen en de dakkap te leggen. Bij gevelklaar worden ook deze betonnen wanden inclusief kozijnen en beglazing door onze partner Spaansen in de fabriek gemaakt. Deze wanden worden nu in de fabriek al voorzien van isolatie. Op deze isolatie wordt er in de fabriek door robots de keramische steenstrips verlijmd. Hierdoor heb je een kant-en-klaar product dat alleen nog op de bouwplaats in elkaar gemonteerd wordt. De montage is al het ware een soort bouwpakket. Na montage staat de gehele woning met een gevel die helemaal af is. Net als de naam aangeeft: gevelklaar! De uitdaging in dit project is het nieuwe van het gevelklaar

concept. Ik heb hier zelf nog niet mee gewerkt, ook voor de uitvoerder en werkvoorbereider is het nieuw. Daardoor kan ik er veel van leren. Daarnaast hebben we uitdagingen met een strakke planning, 3D-engineering met onderaannemers en leverbetrouwbaarheid van sommige materialen.”

‘Wanneer iedereen zijn rol met plezier en kunde uitvoert, ben ik heel trots.’

Een dolletje en hard werken
“We hebben een gemixt team van collega’s uit Katwijk en Gorinchem. Het is een goed team met een geweldige klik: hardwerkend en vrolijk. Een fijne sfeer waarin altijd tijd is voor een dolletje, maar hard gewerkt wordt. Samenwerken én samen naar oplossingen zoeken, vind ik fijn. Het is geweldig als we binnen de planning een mooi product realiseren, waarbij we de wens van de koper tegemoet komen en alles past! Wanneer iedereen zijn rol met plezier en kunde uitvoert, ben ik heel trots.

Eén van de hoogtepunten was dat het eerste element op de bouwplaats kwam en geplaatst werd. In een week tijd stond de begane grond en in twee weken de hele rij met woningen. Dat was heel gaaf om te zien. Om na een lange voorbereidingstijd dan eindelijk het eindproduct op de bouw bezorgd te zien worden, gaf een goed gevoel!”



Lang Langer Langst bij de zaak!

Bij Ouwehand Bouw verbreekt de een na andere collega het record van langstzittende werknemer. Waar bij de meeste bedrijven 20 jaar bij één werkgever werken iets bijzonders is, is dat bij Ouwehand bijna de norm! Deze twee lang werkende collega's doen een boekje open: wat maakt werken bij ons nou zo leuk?

'Het maandje werd een half jaar, en het half jaar uiteindelijk 35 jaar!'

Corine Jonker is al 35 jaar werkzaam bij Ouwehand, waarvan de laatste 6 jaar als directiesecretaresse. Bijna was ze kapster geworden, maar daar stak haar vader een stokje voor...

"Ik was 17 jaar toen ik bij Ouwehand kwam werken. Eigenlijk wilde ik kapster worden, maar mijn vader vond dat ik eerst maar een Schoevers opleiding moest gaan volgen. Na mijn opleiding als receptioniste heb ik mij ingeschreven bij een uitzendbureau en ontving ik het verzoek om voor een maand als receptioniste bij Ouwehand Bouw te werken. Ze hadden net een nieuwe receptioniste (Arina) aangenomen, maar Arina had een maand opzegtermijn bij haar toenmalige werkgever. Om haar in te werken, bleef ik nog een maandje. Dat maandje werd een half jaar, en het half jaar uiteindelijk 35 jaar!"

Vier generaties

"Toen ik bij Ouwehand kwam werken, was Peter net directeur en was zijn vader Martin Ouwehand sr. Ook nog werkzaam binnen het bedrijf. Martin sr. Was scriba voor de Hervormde Gemeente in Katwijk en vroeg mij altijd de notulen van de vergaderingen uit te werken. De kinderen van Peter (Martin en Joan) waren in die tijd nog erg klein en toen ze een keer om oppas verleggen zaten, heb ik zelfs nog een tijdje opgepast. Inmiddels is Martin directeur en zie ik soms zijn kinderen door het bedrijf heen rennen. Deze

kinderen zijn nu nog klein, maar wie weet zie ik die ook nog eens binnen het bedrijf werken? Dan heb ik 4 generaties van Ouwehand mee mogen maken!

Tijdens deze 35 jaar is elke werkdag anders. Ik heb een duobaan met Arenda en vaak loopt er van alles door elkaar heen. Dit maakt dat geen dag hetzelfde is. Bij Ouwehand vieren we van alles: jubilea, pensioen, verjaardagen, vuttersuitjes, hoogste punt, eerste paal, etc. Allemaal leuke activiteiten die door onze dagelijkse taken heen lopen. We grappen dan weleens: 'het lijkt hier wel een evenementenbureau'. Dit gebeurt natuurlijk naast het plannen van de afspraken in de meestal volle agenda's van de directie. Maar aan het eind van de dag geeft het altijd weer een voldaan gevoel als alles gedaan is!

Mijn mooiste herinnering is de Kerstborrel van 2018. Ouwehand vierde in dat jaar haar 75-jarig jubileum en het hele jaar stond vol activiteiten. Aan het einde van dat jaar wilden wij Peter graag 'in het zonnetje zetten'. We hebben de Kerstborrel een week eerder georganiseerd en alle medewerkers van Katwijk en Gorinchem uitgenodigd. Peter wist hier niets van. Zijn vrouw Krijna zat in het complot en heeft ervoor gezorgd dat Peter op de juiste datum naar het kantoor kwam. We hebben hem ontvangen met een lied, champagne, sneeuw en

glitterconfetti en verrast met leuke acts door collega's. Ook is er een mooie fotolijst aangeboden met daarop de vier generaties afgebeeld. Het was een zeer geslaagde avond.

Veranderingen door de jaren heen

"Vroeger was er nog geen internet en verliep al het contact telefonisch. Ik had vijf lijnen en deze gingen vaak de hele dag door allemaal tegelijk af. De correspondentie werd handgeschreven in het 'typebakje' gelegd en het was altijd een uitdaging om de verschillende handschriften te ontcijferen. Verder werkte er nog veel minder mensen bij Ouwehand, waardoor je elkaar goed kende. De laatste jaren is Ouwehand hard gegroeid en duurt het wat langer tot je alle nieuwe medewerkers goed kent. Toch ben ik blij dat ik deze veranderingen allemaal mee mag maken!"



‘De bouw is vergeleken met vroeger, veel socialer geworden!’

Bouwe Kuijt vierde in december 2023 zijn 46-jarig jubileum en werkt nog altijd met veel plezier als uitvoerder. Op aanraden van zijn vorige werkgever die failliet ging, nam hij een kijkje bij Martin sr. Dat pakte goed uit!

“Mijn vorige werkgever Jan van Rhijn ging failliet en zei dat ik bij Martin Ouwehand sr. aan de Parklaan moest langsgaan. Dat was een goed bezoek, want Martin had inderdaad een baan voor me. Na 45 jaar haal ik nog altijd veel plezier uit het creëren van iets, de uitdaging, het aansturen van mensen, het maken en volgen van de planning. De bouw is vergeleken met vroeger veel

socialer geworden!

We hebben nu fatsoenlijke keten, geschikte kleding en gaan normaal met elkaar om. Toch merk ik dat ik een jaartje ouder word: qua automatisering en digitalisering moet ik erg mijn best doen om bij te blijven!”

In al die jaren heb ik heel wat projecten gerealiseerd. Bij mijn start als uitvoerder had ik het project Montfortpark in Leiden onder mijn hoede, later het Project Woerdblok met 123 woningen in twee bouwstromen en het meest aansprekende de Bleu en de White Nile op de (Kop van Laak): twee woontorens naast elkaar, de een met elf verdiepingen en de ander met negen verdiepingen. Momenteel werk ik aan het laatste project voor mijn pensionering: 190 appartementen met een parkeergarage eronder.”

Goedkoop is duurkoop!

“Één van mijn leukste herinneringen gaat terug naar het moment toen ik net begon bij Ouwehand. Destijds was ik nog geen uitvoerder en werkte ik samen met de inmiddels gepensioneerde collega Jaap van Duijn aan een vrijstaande woning in

Wassenaar. Deze woning lag aan de rand van een bosperceel en voor de woning moesten de nodige bomen sneuvelen. Op maandagochtend troffen we een grote ravage aan. Allerlei bomen lagen om, de hijskraan stond tot aan zijn assen toe in de modder, een andere kraan stond volledig vast...

De familie Ouwehand - Peter en Kees - dachten goedkoop brandhout te kunnen scoren en waren die zaterdag aan de slag gegaan om boomstammen op te halen. Eerst met de kraan, maar die liep vast. Ook de volgende hijskraan waarmee ze de eerste kraan eruit wilden halen, liep vast. Al met al werd dit kachelhout bedrijfskundig een behoorlijke kostenpost. Achteraf konden we er gelukkig hard om lachen!”

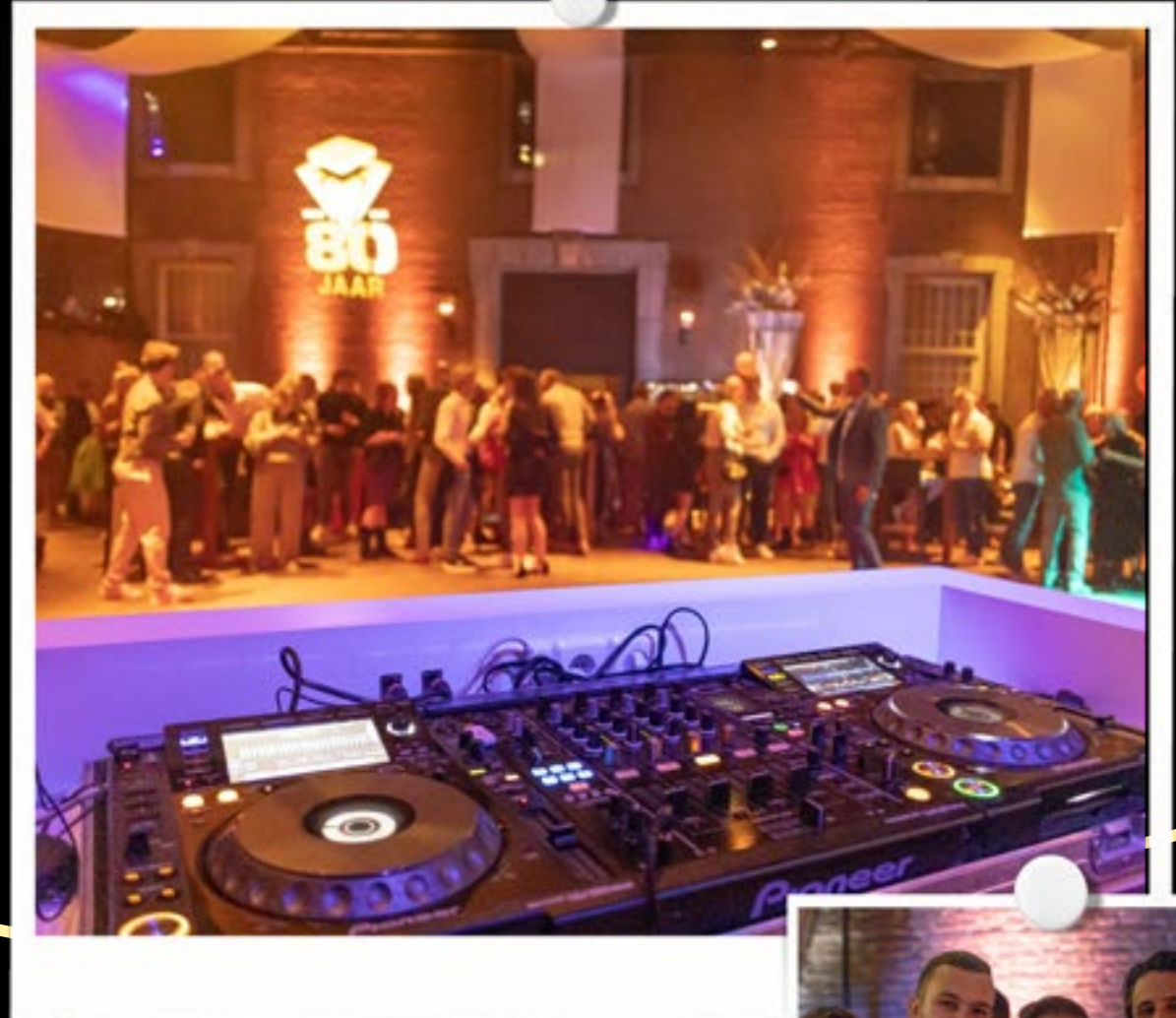
80 jaar OUWEHAND

Jubileum feest



Een avond met een gouden randje

Op zaterdag 30 september 2023 vierden wij samen met alle collega's en partners feest in Fort St. Gertrudius. Het was een onvergetelijke feestavond met goede muziek en culinaire hapjes en drankjes. Een terugblik op deze heerlijke avond!





Het goede doen: Omzien naar een ander!

Vrijwilligersactiviteiten naast werk

Iets voor een ander willen doen, een goed gevoel, iets willen leren, nieuwe contacten opdoen of iets moois willen betekenen... De redenen om vrijwilligerswerk te doen zijn eindeloos. Ook onder onze collega's zijn er velen die voor vrijwilligerswerk kiezen! Arjan van Beelen, Gerdien Berlag en Kees Ouwehand vertellen waarom zij hun vrijwilligerswerk zo waardevol vinden.

Kees Ouwehand richt zich met zijn projectteam op één van de grootste projecten die Ouwehand ooit heeft gebouwd te weten het Jaagpad in Alkmaar met 15.000 m2 parkeren en 411 appartementen.

Vrijwilligerswerk

"Je inzetten in het vrijwilligerswerk is een mooie activiteit. Een bijdrage leveren aan de samenleving waarbij je een bijdrage kan leveren aan de sociale verbinding van mensen. Het is belangrijk dat je vrijwilligerswerk doet wat bij je past. De combinatie van het uitvoeren hiervan en daarnaast ook nog plezier erin hebben is van belang. Je leert veel mensen kennen waarbij het samenwerken met verschillende meningen inlevingsvermogen en flexibiliteit vraagt. Maar je moet je beseffen dat je in dit werk verantwoordelijkheid draagt. Je kan stellen het enige verschil van 'gewoon' werk en vrijwilligerswerk is dat je voor 'gewoon' werk betaald wordt en voor vrijwilligerswerk niet.

'Het enige verschil tussen werken en vrijwilligerswerk, bij werken krijg je een salaris'

Eigenlijk heb ik altijd al in het vrijwilligerswerk gezeten, waarschijnlijk van huis uit met de paplepel ingegoten gekregen. Diverse taken heb ik mogen uitvoeren; diaken, ouderling, schoolbesturen, bouwopleiding, College van Kerkrentmeesters, sponsorcommissie basketbalvereniging.

Momenteel ben ik nog actief in drie vrijwilligerstaken.

Walking Concert

In Katwijk aan den Rijn zijn de najaarsfeesten regionaal en ook bijna landelijk bekend. In 2019 had ik een op verjaardag een gesprek over hoe de kerken zich daarbij presenteren. Daarbij kwamen we tot de conclusie dat vernieuwing een bijdrage kon leveren aan de presentatie van de kerk in het maatschappelijk leven van Katwijk aan den Rijn. Er zijn drie kerken in het KattuksBinse. De Rooms Katholieke, Hervormde en Gereformeerde kerk. Wat zou het

goed en mooi zijn om tijdens de najaarsfeesten een activiteit te hebben vanuit die drie kerken. Die drie kerken staan immers voor hetzelfde, ondanks hun verschillen. Zelf ben ik verbonden aan de Gereformeerde kerk dus ingang was eenvoudig. Contact gezocht met de twee andere door simpelweg aan te bellen. Nadat ik het idee het uitgelegd was de reactie: wij doen mee! Als je A hebt gezegd moet

je B zeggen. Na de nodige overleggen met de Oranjevereniging en de afvaardigingen van de kerken was het zover. De eerste zondag van de feestweek. Een mooie aanblik om te zien dat deelnemers van kerk naar kerk liepen om daar deel te nemen aan de activiteit. Diverse evenementen zijn er geweest, een Walking Diner, Walking Concert en een Walking Message. Op naar een volgende Walking.....

Hulpkoster

Daarnaast ben ik hulpkoster in de Open Hof kerk in Katwijk aan den Rijn. De Open Hof wil ook graag een Open Hof zijn. Naast de wekelijkse diensten worden er andere activiteiten georganiseerd. Met name het Open Hof Cultureel is een activiteit waarbij het doel is om het kerkgebouw en het kerkzijn ook op een andere wijze aan te bieden aan de maatschappij. En als de mensen niet meer naar de kerk komen moet de kerk naar de mensen komen.

BouwGilde

In 2021 ben ik als voorzitter van BouwGilde gevraagd. BouwGilde Rijnland is een vereniging van bouw gerelateerde bedrijven die zich inzet om de belangen van de leden te behartigen. Daarnaast maakt de vereniging zich sterk voor bouwtechnische scholing en het onderwijs daarin. De promotie van scholing en het werken binnen de bouwbranche behoort tot één van de taken. Momenteel zijn wij gestart om promotie te gaan geven op basisscholen en op een later moment ook bij het voortgezet onderwijs. Dit gaan wij doen door met een 'Bouwlab' langs de scholen te gaan. In dit rijdende 'lab' geeft een workshopbegeleider uitleg over de bouw. Het uitleggen wordt ondersteund met leuke opdrachten zoals iets in elkaar zetten. Hiermee hopen wij een basis aan de kinderen te geven om te kiezen voor een technische opleiding."



KEES

‘Mijn droom is dat de maatschappij minder individualistisch wordt en we meer samen doen’

Gerdien Barlag werkt al meer dan 22 jaar bij Ouwehand en was jaren lid van het bestuur van de ChristenUnie in Papendrecht.

“Als Technisch Ontwikkelaar brengen wij een idee van de opdrachtgever via het vergunningstraject naar het projectteam, zodat het gebouwd kan worden. Het belangrijkste hierbij is het vertalen van de wensen van de opdrachtgever naar het tekenwerk en het verkrijgen van de juiste vergunningen. Naast de Technische Ontwikkeling ben ik ook OB2 manager. Ik houd de OB2 woningen, de conceptwoning van Ouwehand Bouw, bij qua documenten en regelgeving.

Ik houd veel van mijn werk, maar naast mijn baan doe ik verschillende vrijwillige activiteiten. Ik vind het fijn om iets voor iemand te betekenen. Als dat kan door iets voor iemand te regelen, zodat ze weer verder kunnen, doe ik dat graag.

Voorzitter ChristenUnie Papendrecht

Tot begin juni 2023 was ik lid van het bestuur van de ChristenUnie Papendrecht. Inhoudelijk ben je dan niet betrokken bij de plaatselijke politiek, dat doen de raadsleden, maar op de achtergrond zorgt het bestuur voor bijvoorbeeld de sociale media, de kieslijst en andere zaken ter ondersteuning. Omdat ik het belangrijk vind dat het Christelijke geluid ook in de plaatselijke politiek te horen blijft heb ik ruim 7 jaar bestuurswerk gedaan.

Verder doe ik vrijwilligerswerk in mijn kerk als onder andere wijkhulp. Als iemand huishoudelijke hulp nodig heeft of een gesprek wil, word ik daarvoor benaderd. Praktisch gezien is onze kerkelijke gemeente opgedeeld in wijken. Binnen deze wijken worden problemen opgelost door bijvoorbeeld een bezoeksrooster voor bejaarden of mee te leven bij blijf of droeve gebeurtenissen. Een kerk werkt twee kanten op. De wereld is steeds meer gericht op het individu, maar ik geloof dat we samen meer kunnen bereiken. Doordat ik lid ben van een kerk, heb ik ook een netwerk waar ik op terug kan vallen.

Dat zie ik ook bij Ouwehand. We zijn een klein bedrijf en weten daardoor wat er thuis speelt bij onze collega's. Zo kun je ook hier mee leven met elkaar. Mijn wens is dat we, ondanks de groei, we toch verbonden blijven en elkaar op sociaal vlak blijven zien. Want naast mooie projecten en resultaten is het belangrijk om oog te hebben voor elkaar.



GERDIEN

ARJAN



Arjan van Beelen is vanuit huis gelovig opgevoed met de opdracht oog te hebben voor je naasten en belangeloos een bijdrage te leveren aan de maatschappij.

“Ik ben in een groot gezin opgegroeid in een volksbuurt, in een kleine sociale huurwoning. Op jonge leeftijd kwam ik allerlei maatschappelijk problemen tegen en leerde ik te delen met elkaar. Eigenlijk zet iedereen binnen onze familie zich in voor de naaste. Mijn opa en oma gaven daarin het goede voorbeeld die een gehele familie heeft doen volgen.”

Op mijn pad

“De vrijwillige activiteiten variëren door de tijd heen, net wat er op mijn pad komt. Zo heb ik diverse fundraisingsactiviteiten helpen organiseren en ben ik vorig jaar coach geweest bij het hockeyteam van onze jongste dochter. Momenteel mag ik mij inzetten voor onze kerk, de Hervormde Gemeente Katwijk (HGK). Daar ben ik ruim drie jaar ouderling-kerkrentmeester. De HGK is een groot kerkgenootschap met 14.000 leden, een vijftal kerken waarvan een aantal Rijksmonument zijn en een groot aantal andere gebouwen. De gemeente is een complexe organisatie die draaiende wordt gehouden door veel vrijwilligers.

Kerkrentmeesters zijn er voor de ‘stoffelijke’ kant van de

gemeente. Dit betekent dat wij de verantwoording hebben over bijvoorbeeld de gebouwen. Hier heb ik ook een plekje mogen vinden. Er is ontzettend veel wat er op ons afkomt zoals het verduurzamen van de gebouwen, maar ook de sterk gestegen kosten van het onderhoud.”

Generatie op generatie

“Het werk gaat van generatie op generatie over. Wat we nu hebben is ons nagelaten door voorgaande generaties vaak met bloed, zweet en tranen verworven. Onze generatie heeft daar nu de zorg over om daarna het stokje weer door te geven aan volgende generaties...”

Het geloof is een belangrijke drijfveer om een bijdrage te leveren. Wij zijn hier maar tijdelijk en zijn hier als rentmeesters op deze aarde. Hiervoor mogen we dankbaar zijn, maar het is niet verblijvend, het schept ook verplichtingen! Dat betekent jezelf belangeloos inzetten voor je naaste, ieder met zijn eigen gekregen talenten.

Het is uitdagend om met heel verschillende mensen een prestatie neer te zetten en zo het verschil te maken. Dat kan zijn een goed onderhouden en duurzaam gebouw, maar ook de glimlach en dat leuke gesprek met die zeventig plusser. Het verrijkt en geeft licht aan je eigen leven, maar vooral ook dat van een ander.”

‘Vrijwilligerswerk verrijkt je eigen leven, maar ook dat van een ander’

Alkemade Villabouwers maakt dé woondroom waar!

Alkemade Villabouwers is gespecialiseerd in de realisatie van exclusieve villa's. Ze maken dé woondroom van particulieren waar. Door hun kennis en ervaring bouwen ze uitsluitend villa's van de allerhoogste kwaliteit. Het talentvolle team heeft ervaring met verschillende bouwstijlen: van klassieke tot moderne villabouw. Met de meest absurde wens denken ze mee!

Team Alkemade

Gijs Graafmans: "Alkemade is onderscheidend in haar personeel. We werken met hoogopgeleide vakmensen die een hart voor de zaak én liefde voor het vak hebben. En dat op het allerhoogste niveau! Daarnaast is Alkemade onderscheidend op werkgebied. 'Simpele klussen' vinden we eigenlijk niet leuk, we houden bij ons vak van moeilijk en uitdagend, waarin een acht niet voldoende is. De wens van de klant staat altijd centraal, zo kan alles tot op het laatste moment gewijzigd worden!

Onze ambitie is om meer naamsbekendheid te krijgen en ons werkgebied te vergroten, zodat we op uiteindelijk echt als 'merk' neergezet kunnen

worden. Een merk waarbij klanten onze expertise en klantgerichtheid het belangrijkste instrument vinden."

Renovatie Zeehospitium

Martin Belder: "Deze renovatie is een transformatie van het voormalige zee hospitaal. Casco wordt het gerenoveerd, een deel wordt behouden en een deel is nieuwbouw zoals de kelders onder de nieuwbouw. Voor deze kelders hebben we constructies moeten maken om het oude te behouden en het nieuwe overleidend te houden."

"Ik ben technisch manager bij Alkemade. Dit houdt in dat mijn functie heel breed is: van calculatie tot werkvoorbereiding, het uitwerken van plannen en meedenken met plannen bij de klant. Dat is totaal anders dan de nieuwbouw. Als één persoon hebben we hier vijf petten op. Dit werk is heel afwisselend en ik zit meer in de luxe bouw, dus ontzorgen is hier van groot belang. De mensen hebben een idee van wat ze willen, maar weten tegelijkertijd niet helemaal precies hoe. Ik help ze in het proces of wat ze hebben bedacht, ook daadwerkelijk uitvoerbaar is en wat dit kost. Een erg leuk proces!"

'Wij zijn het luxe label van Ouwehand bouw'



'Bij Alkemade moet het allerhoogste niveau gehaald worden'

- Martin Belder ademt Alkemade in hart en nieren en coördineert het Zeehospitium

"Ik houd me bezig met zeer afwisselend werk, voornamelijk op de particuliere markt. Het werk bestaat uit van alles zoals luxe villabouw, onderhoud, restauratie, interieurbouw, woningbeheer en begeleiding. Het leuke hieraan is de afwisseling, de eigen inbreng en het omgaan met mensen. Gelukkig kan ik goed overzicht bewaren, oplossingsgericht denken en schakelen. Want dat is zeker nodig bij projecten met veel tijdsdruk en veranderingen!

Vroeger was dit gebouw een zee hospitaal waar tuberculosepatiënten kwamen te liggen. Het gebouw is een aantal jaar geleden leeg komen te staan en is inmiddels gekocht door iemand die altijd op de zee is en hart heeft voor dit gebouw met de daarbij horende geschiedenis. Dat zie je terug in de tekeningen van bootjes (zie foto) op de oorspronkelijke balken. In het bouwteam hebben we dat samen met onze opdrachtgever uitgewerkt. Het is een erg oud pand dat in zeer slechte staat was. We moesten hier echt doorheen kijken om er twee appartementen van te maken. Samen met architect van Egmond hebben we dat opgepakt. Ook moesten er kelders onder gemaakt worden, dat vroeg om constructieve hoogstandjes. Bij Alkemade moet het allerhoogste niveau gehaald worden op bouwgebied en daar zetten we alleen de allerbeste vakmensen op!"

Alkemade in een nieuw jasje

Gijs Graafmans: "De uitstraling van Alkemade is strak, chique en dient 'klasse' uit te stralen. Met de tekst 'Villabouwers sinds 1892' willen we uitstralen dat we al lang dit soort werk doen én er goed in zijn! Alkemade is het luxe label van de Ouwehand bouwgroep dat met 'wit en oranje' meer oogt dan enkel een basis bouwbedrijf."

'Links of rechtsom: we komen altijd tot een oplossing!'

- Eus Alkemade is een onmisbare vakman bij Zeehospitium



ALKEMADE
VILLABOUWERS SINDS 1892

Materieeldienst

‘Ik heb de vrijheid en kan het werk naar mijn eigen hand zetten. Heerlijk!’

Even voorstellen! Hoe omschrijf jij jezelf aan je collega's?

Xynthia: “Ik ben een echte aanpakker en houd van doorwerken. Ik benader mensen en projecten altijd op een positieve manier, ik denk dat ik daarom altijd zo gemakkelijk contact maak met iedereen. Met Leen en Wouter vorm ik een aanvullend team, we hebben een duidelijke rolverdeling en dat werkt ontzettend goed!”



Wouter: “Voor deze functie heb ik 18 jaar op een servicebus gereden, alles wat ik al die jaren heb gedaan en geleerd, probeer ik nu over te brengen. Een nieuwe klus of project vind ik altijd leuk om erbij te pakken, maar ook de materieeldienst verder ontwikkelen, geeft mij veel voldoening! Ouwehand heeft veel projecten lopen en voor de verschillende werken is er divers materieel nodig waar de materieeldienst op moet anticiperen. Dat vind ik heerlijk! Mouwen opstropen, schouders eronder en gáán!”

Leen: “Is het niet linksom, dan is het rechtsom, ik zorg ervoor dat iets gegarandeerd voor elkaar komt! Ik ben makkelijk in de omgang en denk graag twee stappen vooruit. Met mijn 43 jaar kennis en ervaring is dat inmiddels niet meer heel moeilijk, haha. Mijn collega's noemen me vaak een stille en essentiële kracht.”

Waar houden jullie je mee bezig?

Wouter: “Onze afdeling voorziet de collega's op de bouw van alle materialen en gereedschappen om het project te kunnen realiseren. Denk aan huisvesting, elektra, handgereedschappen. Daarnaast doe ik de technische kant op het gebied van logistiek, transport, laden/lossen, onderhoud en storingen van techniek.”

Xynthia: “Wij ontzorgen het projectteam en verlenen service. Ik focus hierbij op de planning, contacten met leveranciers en het uitschrijven en updaten van processen. Daarnaast ben ik ook bezig met het opzetten van het bouwplaats management. Ik haal de informatie op bij de projectteams en zorg voor de juiste communicatie tussen de materieeldienst en de projecten. Wouter vult de technische kant aan, zoals bijvoorbeeld welke kabels er nodig zijn. Vervolgens plan ik dat in en voeren we het uit.”

Leen: “Ik doe het onderhoud en alle keuringen. Al het materieel dat binnenkomt, neem ik aan en herzie ik. Als wij geen goede ketenkasten of de verkeerde spullen leveren, dan kunnen de collega's op de bouw hun ding natuurlijk ook niet doen. Een extra check is extra belangrijk!”

Onderhoud, storingen en materieel: de afdeling Materieeldienst heeft altijd een oplossing!

De best lopende teams zijn opgebouwd uit verschillende type mensen. Zo ook bij OBM, de Materieeldienst van Ouwehand. Leen, Wouter en Xynthia hebben zeer uiteenlopende karakters, maar zijn een fantastische match op de werkvloer. Met zijn drieën bezitten ze ervaring, technische kennis en de onmisbare verbinding tussen projecten en materieeldienst. Een topcombi!

‘Regelmatig staat er iemand voor het hek met kapot materieel of met een storing’

Waar halen jullie in jullie werk voldoening uit?

Xynthia: “Ik vind het schakelen met de uitvoerders en het contact met collega’s heel leuk. Als een echte regeltante vind ik het heerlijk om alles voor hun te regelen zodat zij vervolgens vlekkeloos kunnen gaan bouwen. Daarnaast blijft het een uitdaging om alles goed te organiseren en de planning iedere dag weer op orde te krijgen.”

Wouter: “Ik doe dit werk al 24 jaar en nog altijd verveelt het geen dag. Bij veel functies is werk iedere dag hetzelfde, maar hier is iedere dag weer anders! Je hebt zoveel verschillend gereedschap, huisvesting, water, gas etc. Daardoor kan ik mij blijven ontwikkelen. Bij de materieeldienst is het nooit saai. Ik heb de vrijheid en kan het werk naar mijn eigen hand zetten. Geweldig!”

Leen: “Ik vind de omgang met collega’s heel leuk en natuurlijk het stukje service leveren aan hen. Mijn hele takenpakket vind ik heel leuk. Er zitten zoals bij iedere baan, altijd mindere dagen tussen. Maar 80 procent van de tijd heb ik het ontzettend naar mijn zin!”

Wat kan er nog beter?

Wouter: “Het zou mooi zijn als we nog een monteur op locatie erbij zouden hebben die storingen en dergelijke kan verhelpen. Dan zouden we nóg sneller kunnen handelen. Deze monteurs zijn helaas zeldzaam en je moet altijd wat te wensen hebben, toch?”

Xynthia: “Ik zou graag meer processen geautomatiseerd willen zien. We tikken nu vaak handmatig nummertjes in, maar ik zou graag een systeem zien met een scanner en voorraadbeheer. Dat is minder foutgevoelig. We kunnen nog zeker een stuk moderniseren!”

Leen: “Je creëert door de jaren heen zelf je eigen werksituatie door voortdurend vragen te stellen en te praten met collega’s. De hele materieeldienst is een proces van steeds maar beter worden en dat gaat in stapjes. Ik zie in al die jaren een stijgende lijn, dus wat mij betreft zitten we zeker op de goede weg!”

Hoe proberen jullie collega’s te helpen?

Xynthia: “We hebben een materieelhandboek en catalogus gemaakt met alle artikelen die we hebben. Voorheen was het niet voor iedereen bekend wat de materieeldienst nu eigenlijk allemaal heeft liggen. Door deze ontwikkeling is er meer inzicht in de materialen. Daarnaast hebben we nu meer collega’s, waardoor we meer tijd hebben. Het contact met collega’s wordt steeds intensiever en de onderlinge band is goed. Communicatie is hierin heel belangrijk; we weten precies van elkaar waar we mee bezig zijn.”

Wouter: “Regelmatig is er een collega met een defect of tekort aan materieel. Dan is het aan de materieeldienst om hierop in te springen en te voorzien van het materieel dat nodig is.”

Xynthia: “Van mijn vorige baan in de beveiliging, kende ik de uitvoerders al. Daardoor is het voor mij makkelijk schakelen. Door goed met elkaar te blijven praten hebben we allerlei dingen bedacht om het proces efficiënter en makkelijker te laten lopen.”

Leen: “Ik denk graag met collega’s mee en communiceer altijd op een directe manier. Ter plekke problemen oplossen en daarover kunnen praten, is het allerfijnst!”



Ouwehand biedt Tuinklaar concept

Tuinklaar maakt een nieuw huis nóg comfortabeler. Standaard worden de huizen met dit concept opgeleverd met een comforttuin. Dit betekent dat bewoners na de oplevering/verhuizing direct kunnen genieten in hun eigen tuin. En wat ook fijn is... direct een schoon binnenkomen, want zand en aarde met staptegels is verleden tijd. Zo is een droomhuis pas écht compleet!

Tjeerd Wouters (projectleider): "Voor de bewoners van Waardereiland in Heerhugowaard is het heel fijn dat het huis helemaal klaar is met een tuin. Normaal is de tuin de sluitpost van de woning en ligt nog vaak enige tijd na oplevering braak. Met Tuinklaar is de tuin bij oplevering af, en kan je de dag van verhuizing direct met je kopje koffie in je eigen tuin zitten!"

Liesbeth de Moet (kopersbegeleider): "Ons doel is om kopers zo tevreden mogelijk te krijgen met alle keuzes rondom hun nieuwe woning, hun nieuwe thuis. Dit tuinconcept als onderdeel van een totaalpakket helpt daarbij. De tuin is vaak een ondergeschoven kindje bij de aankoop van een nieuwbouwwoning. De grootste focus ligt altijd in de woning. Met deze mogelijkheid kan je tuinkeuzes vooraf mee financieren en ook "het buiten" direct aanpakken, hoe fijn is dat! Ik merk dat kopers dit concept als zeer prettig ervaren, omdat ze na de verhuizing direct helemaal klaar zijn -. Op deze manier is thuis echt thuiskomen."



Op de verhuisdag zelf
met een kopje koffie in
je eigen tuin, het kan!

De voordelen van Tuinklaar op een rijtje:

- Eigen creativiteit mogelijk door gebruik tuin configurator
- Persoonlijke begeleiding bij wensen en budgettering
- Mogelijkheid tot financiering binnen de hypotheek
- Professionele tuinaanleg
- De tuin op gelijke hoogte met de burens
- Erfafscheiding direct geregeld
- De wijk direct netjes bij oplevering
- Verhuizen met een goede entree
- Schone binnenkomst zonder inloop van vuil en zand
- Direct gebruik maken van de ruimte om de nieuwe woning

In 5 stappen tuinklaar!



Tuin in je hypotheek



Ontwerp je eigen tuin



Voeg extra opties toe



Professionele tuinaanleg



Tuinklaar bij sloopoverdracht

Tenderteam: Samenwerken is topsport!

Het ontwikkelingsteam bij Ouwehand doet regelmatig mee met tenders om opdrachten binnen te slepen. Wat is een tender precies én wat komt er bovendien allemaal bij kijken? De collega's van team Ontwikkeling leggen het uit.

Stephan Schilte is junior projectmanager en legt uit dat bij een tender de gemeente een uitvraag doet. "De gemeente plaatst dit vervolgens openbaar op internet, maar het kan ook zijn dat ze het kleinschalig houden en het alleen op de gemeentewebsite publiceren. Alle geïnteresseerden partijen kunnen zich vervolgens inschrijven."

Meedoen

Het verschilt per gemeente wat de eisen voor de inschrijving van een tender zijn. Stephan: "Meestal schrijf je een visie op het gebied of de ontwikkeling die past bij de werkwijze en ambitie van de betreffende gemeente. Duurzaamheid is bijvoorbeeld een thema waar een gemeente veel waarde aan hecht. In eerste instantie leveren wij referenties aan, waarbij wij aantonen dat we bepaalde uitgangspunten die de gemeente stelt, kunnen behalen. Zo vroeg laatst een gemeente voor wat betreft duurzaamheid het ambitieniveau van energieneutraal en het inzetten op deelmobiliteit. In zo'n geval leveren wij een referentie aan van projecten waar we dat eerder hebben gerealiseerd. De gemeente kan dan zien dat we over de capaciteit beschikken om het ambitieniveau waar te maken!"

Visie schrijven

Na het aanleveren van de nodige referenties, maakt de gemeente een selectie van de partijen. Aan deze partijen wordt gevraagd om een visie te schrijven. Op basis hiervan worden drie á vijf partijen geselecteerd die echt doorgaan naar de tenderfase. En daar wil Ouwehand natuurlijk graag bij zitten!

Stephan: "De uitgekozen drie á vijf partijen mogen een plan ontwikkelen. Dat doe je samen

met de architect, landschapsarchitect, de nodige adviseurs en uiteraard het bouwbedrijf. Het bouwbedrijf sluit aan om gelijk vanuit de techniek mee te denken over het project. Die samenwerking is heel belangrijk, omdat we vanuit ontwikkeling commercieel denken. Het bouwbedrijf kijkt mee om het realiseerbaar te maken."

Met deze verschillende partijen vormen we een team en ontwikkelen we een plan dat aansluit op de uitvraag. "In de uitvraag vraagt de gemeente specifieke uitgangspunten zoals bijvoorbeeld 30 procent betaalbare woningen. Met die randvoorwaarden werken we dan een passend plan uit."

Puntentelling

Daarna komt eindelijk het moment dat het plan wordt gepresenteerd bij de gemeente. Vervolgens beoordeelt de gemeente de plannen. Een spannende fase, want een plan kan een bepaald aantal punten halen, bijvoorbeeld op het onderdeel kwaliteit of prijs. "De prijs houdt in wat je betaalt voor de grond. Het deel kwaliteit is vaak onderverdeeld in duurzaamheid, architectonische uitstraling en materialisatie en de inrichting van het openbare gebied. Wie daaropvolgend het hoogst aantal punten in totaal scoort, wint!" legt Stephan uit. Daarna komt eindelijk moment dat het plan wordt gepresenteerd bij de gemeente. De gemeente beoordeelt uiteindelijk wie het beste plan heeft. Dat gaat vaak om de beste prijs-kwaliteitverhouding. Stephan: "Op het moment dat je wint, ga je als ontwikkelaar een overeenkomst aan met de gemeente en mag je je plan verder uitontwikkelen. Dan heb je het plan tot voorlopig ontwerp uitgewerkt en ga je met het bouwteam werken richting een definitief ontwerp. Met uiteindelijk het definitief ontwerp vragen we de omgevingsvergunning aan en daarna zal het verkooptraject starten. Op het moment dat 70 procent van de woningen is verkocht, hebben we groen licht om te kunnen starten met de bouw en wordt het project eindelijk overgedragen aan onze collega's van de bouw!"

4 collega's aan het woord over team Ontwikkeling

Arjan van Beelen is eindverantwoordelijke van de afdeling Ontwikkeling en beoordeelt de tenders aan de voorkant op een aantal criteria, passend binnen de strategie van Ouwehand.

Wat is jouw rol in het tenderproces?

"Niet elke tender sluit goed aan bij de kwaliteiten van Ouwehand. Als ontwikkelende aannemer zijn we vooral goed in tenders waar een duidelijke relatie is tussen het ontwikkelen én het bouwen van woningen. Op deze manier worden de tenders geselecteerd die het meeste kansrijk voor ons zijn.

Na de selectie van een tender stel ik een tenderteam samen die onder andere bestaat uit een architect, landschapsarchitect, tekstschrijver en adviseur duurzaamheid. Vervolgens start er een intensief traject, omdat een tender altijd een strakke deadline kent die ambitieus is. Ik begeleid het gehele proces van de tender op strategisch niveau en zorg voor de besluitvorming binnen Ouwehand."

Wat vind je de kracht van het team op het gebied van tenders schrijven?

"Onze kracht ligt vooral in onze non-sensaanpak. We gaan recht op ons doel af en scheiden hoofd- van bijzaken. Binnen



Ouwehand zijn alle afdelingen ontzettend goed ingespeeld op elkaar! De technisch ontwikkelaar die verantwoordelijk is voor het bouwtechnische gedeelte van de tender, weet de projectontwikkelaar feilloos te vinden. We lachen veel tijdens het proces. Sfeer is belangrijk, wij geloven dat met een goede sfeer binnen het tenderteam de resultaten ook beter zijn. Daarnaast is het hebben van vertrouwen in elkaars kwaliteiten erg belangrijk. Tot slot heeft Ouwehand korte lijnen voor de besluitvorming, hierdoor kunnen we snel en slagvaardig beslissingen nemen."

Waar in kunnen jullie nog beter worden?

"Met onze Katwijkse en Gorkumse roots stellen we ons vaak te bescheiden op. Uiteindelijk zie je dit ook terug in onze tenders. Hier mogen we ons best wat meer profileren. We maken hele gave projecten en mogen daar niet alleen trots op zijn, maar mogen dit ook meer naar buiten uitdragen. Gelukkig gaat dit al steeds beter."

Rob van der Graaf is vanuit bouw en innovatie betrokken bij tenders.

Kun jij voorbeelden benoemen van tenders waarin de betrokkenheid van het bouwbedrijf de meerwaarde heeft laten zien?

“Als we in tenders uitgedaagd worden op circulariteit, duurzaamheid en energieprestaties zoals bijvoorbeeld de NOM woningen in Waddinxveen, is het erg belangrijk het techniekdeel al in de tenderfase uit te werken. Hierdoor houden we de haalbaarheid, risico's en kosten goed inzichtelijk.”

Hoe is de samenwerking tussen de afdeling Ontwikkeling en de bouw?

“Iedereen heeft zijn eigen rol in het tenderteam en hierbij moeten alle disciplines excelleren om te winnen. Daarbij ontstaan onvermijdelijk tegenstellingen, het leuke is om het maximaal haalbare te vinden waardoor we tenders winnen. Dit mag dus botsen, maar altijd met respect voor elkaar.”

Kun je een voorbeeld noemen van een gewonnen tender waar de samenwerking van bouw en ontwikkeling duidelijk naar voren komt?

“Waddinxveen, Leerdam, tenders waarbij er een uitdaging in zit om ons te onderscheiden. Want dat kunnen we bij Ouwehand!”

Frits de Koning is projectontwikkelaar die naast tenders ook reguliere projecten uitontwikkeld en in verkoop brengt.

Hoe ging de samenwerking met het team in de laatste tender?

“De laatste tender waar ik bij betrokken ben geweest, was een tender uitgeschreven door de gemeente Gouda, Westergouwe fase 3. Hier hebben we na de preselectie op basis van referenties de laatste selectieronde gehaald waarin naast een visie op het plangebied, ook een plan ontwikkeld moest worden inclusief woningtypes, verkoopprijs en een grondbod. Hierbij is direct geschakeld met Van Manen architecten om de tenderdocumenten van de



gemeente te bestuderen en op basis hiervan onze eerste uitgangspunten te bepalen. Dit resulteerde in een eerste ontwerp dat op hoofdlijnen door het bouwbedrijf beoordeeld is. Hierna kwam er voortdurend input en uitwerking vanuit het bouwbedrijf, de architect en onze expertise om tot een optimale gebiedsvisie en bijbehorend plan te komen.”

‘Het leukste van een aanbesteding is het creatieve proces en samenwerken met verschillende partijen.’

En dan?

“De laatste slag is het verwerken van al deze informatie tot een aantrekkelijk boekwerk. Zo'n boekwerk is het eindresultaat van vele weken werk en wordt bij de gemeente ingediend. De gemeente heeft ons plan uiteindelijk erg goed beoordeeld, maar helaas bleek er nog een fractioneel beter plan ingediend te zijn, waardoor wij tweede werden. We hadden net de boot gemist!”

Wanneer ben jij tevreden in jouw rol?

“Als ik tijdig iedereen heb kunnen motiveren, enthousiasmeren en aansturen, de juiste informatie ontvangen heb en het uiteindelijke eindproduct iedereen in positieve zin verrast. De uitkomst van een plan moet zowel in financiële zin, maar ook zeker in kwalitatieve zin meer brengen dan vooraf bedacht en omschreven vanuit de uitvragende partij. Het is mooi om te zien dat juist het in zeer korte tijd samenvoegen van diverse disciplines met eenzelfde doel, geweldige resultaten kan geven. En als het verrassende en mooie plan uiteindelijk ook daadwerkelijk het winnende plan is ben ik pas echt tevreden, want dat is uiteindelijk natuurlijk ons échte doel!”



Rick Mulder begon op interim-basis, maar werkt inmiddels meer dan twee jaar bij Ouwehand.

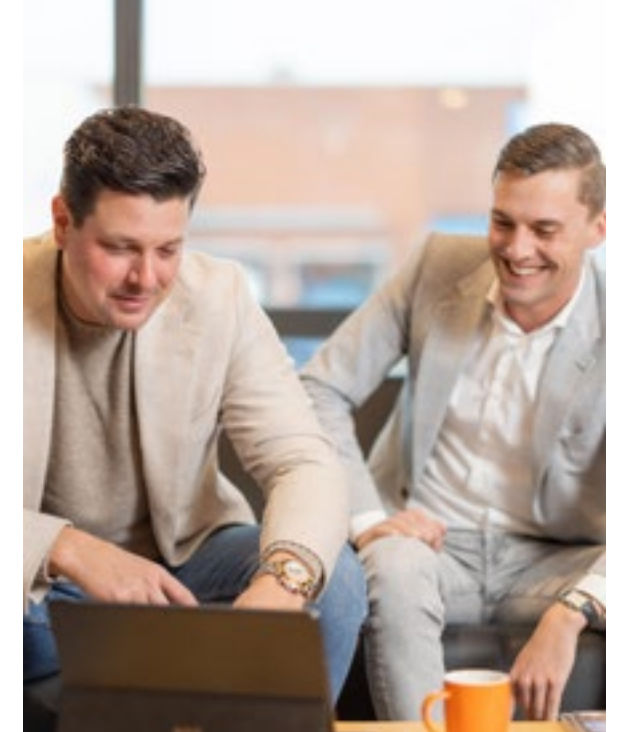
Waarom heb je ervoor gekozen om bij Ouwehand in dienst te komen?

“De reden om op vaste basis aan te sluiten bij Ouwehand is omdat het een schitterend bedrijf is waar het heel prettig werken is. Ouwehand is van oudsher een familiebedrijf en dat merk je op de werkvloer. Ondanks dat er hard gewerkt wordt, is er altijd een gemoedelijke sfeer en is er een gelijkwaardigheid die voor iedereen fijn is. Het plezier in de samenwerking zie je overal en in iedereen bij Ouwehand terug. Dat is wat het leuk maakt. Het is en blijft bijzonder om op zo'n manier mooie projecten te realiseren.”

Jij werkt in Gorinchem, merk je verschil met projecten in Katwijk?

“Ik vind het lastig om specifieke verschillen te benoemen. In ieder project zit wel verschil. Ongeacht de locatie. Dat maakt het werk als projectontwikkelaar ook zo mooi en uitdagend. Misschien is het juist wel beter om de overeenkomst te benoemen; we zijn allemaal Ouwehand en samen werken we met veel plezier aan de projecten werken. Die samenwerking is ook precies waarin we elkaar versterken.”

Stephan Schilte, is junior projectmanager: “samen met mijn collega Rick Mulder proberen we Ouwehand Bouwen & Ontwikkelingen in en rondom Gorinchem op de kaart te zetten. Dit doen we onder andere door het meedoen aan verschillende tenders in de regio.”



Wat vind jij de beste tender die jullie hebben geschreven?

“In de tijd dat ik bij Ouwehand werkzaam ben, hebben we veel verschillende goede inschrijvingen gedaan. Als ik een specifieke inschrijving moet benoemen, zal dat De Fonkeling zijn te Leerdam. Dit project is allesomvattend, denk aan natuurinclusiviteit en klimaatadaptiviteit, maar ook hebben we in dit plan aan deelmobiliteit gedacht. Het plan De Fonkeling bestaat uit drie appartementencomplexen die in een parkachtige setting staan. Het parkeren is half verdiept opgelost en met een groen dek afgewerkt, waardoor het geheel landschappelijk ingepast is. Werkelijk prachtig!”

Wat vind jij leuk aan het proces van tender schrijven?

“Het leukste van een aanbesteding vind ik het creatieve proces en het samenwerken met de verschillende partijen. In een korte tijd bedenken we met het complete tenderteam één plan waar iedereen vanuit zijn vakgebied achterstaat.”

Hoe ga je om met tegenslag als je de tender niet wint?

“Uiteraard doen we met een aanbesteding mee om te winnen. Op het moment dat we de tender niet winnen, ervaart iedereen een teleurstelling. Na maanden hard werken is dat meer dan terecht. Het is dan belangrijk om goed met elkaar te evalueren en na een aantal dagen balen de schouders onder de volgende tender te zetten. Nooit opgeven!”



Projecten waar we trots op zijn!

De afgelopen jaren hebben we heel wat mooie projecten mogen opleveren. Bijzondere verbouwingen, grote nieuwbouwprojecten of appartementen. We lichten graag vijf unieke projecten uit!



La Vie in Katwijk

Gert Jonker was als uitvoerder betrokken bij de realisatie van het appartementsgebouw La Vie. Volgens Jonker een erg mooi project zowel qua architectuur, als qua ligging in de duinen achter de boulevard.

“Het uitzicht bij dit project was fenomenaal! Den Haag en Scheveningen aan de horizon over de duinen, de zee recht voor het bouwwerk. Zowel in de zomer als in de winter was het uniek om op deze plek te werken. ‘s Morgens liepen de herten om de keet en ‘s middags kwamen de vossen kijken of er eten van de bouwvakkers in de containers lag... Natuurlijk waren er ook uitdagingen.

“s Middags keken vossen of er eten van de bouwvakkers in de containers lag.”

Aan de zee kant lagen hele grote balkonplaten op een stalen buis, dit vergde heel wat precisiewerk om te monteren. Ook het schuin storten van de dakhellingen was een lastige klus. Ik heb tijdens dit project geleerd om plannen, afbouw en ruwbouw tegelijk te laten lopen. Het optreden van Willeke Alberti voor de bewoners van het zeehospitium was ook een hoogtepunt! Ik kijk terug op een goed project met een mooi eindresultaat. Het gebouw gaat mooi op in de omgeving en de kopers waren allemaal erg blij en tevreden!”



Visserijschool in Katwijk

Kees Ouwehand was betrokken bij de Visserijschool Katwijk. Dit project was een thuiswedstrijd voor hem, omdat hij hier in zijn jeugd jaren woonde.

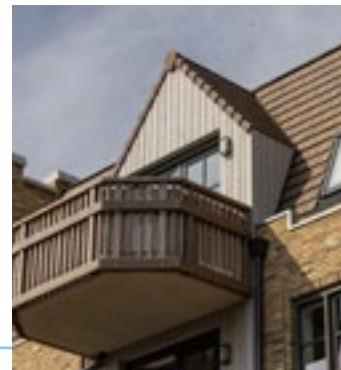
“Bij transformaties van gebouwen ligt de uitdaging hoofdzakelijk in het feit dat de bouwfysische eigenschappen van het bestaande gebouw totaal niet aansluiten op het toekomstige gebouw. En dan moet men denken aan geluid, ventilatie, isolatie. Daarnaast was de erfgoedcommissie ook wel een aandachtspunt. Met de kennis die wij door de jaren hebben opgedaan bij gelijksoortige projecten hadden wij al de nodige ervaring. Maar zeker ook de adviseurs die bij dit project

betrokken waren hebben een positieve bijdrage geleverd om deze uitdagingen tot een goed einde te brengen. Zoals gezegd was de erfgoedcommissie ook een aandachtspunt. Op één van hun bezoeken mocht ik hen rondleiden om uit te leggen hoe wij de transformatie gingen uitvoeren. Waar kunststof kozijnen in de gevel zaten legde ik uit dat dit weer mooie originele houten kozijnen zouden worden. Waarop één erfgoedcommissieleden antwoorde: “Dat weet ik nog zo net niet, meneer Ouwehand. Deze kunststof kozijnen geven een tijdsbeeld aan, dat moet behouden worden”.

Voor mij blijven de hoogtepunten in de bouw: de start van de bouw, wanneer de steiger weggaat en de gevel in haar volle glorie te zien is, de oplevering en natuurlijk het bewonen van de huizen door kopers of huurders. Uiteindelijk doe je het daar allemaal voor!”

‘We hebben mooie originele houten kozijnen geplaatst’





The College in Hoofddorp

'Als je als bouwteam samen een sterk geheel bent, ben je tot zoveel in staat!'

Kees Bos was als werkvoorbereider betrokken bij The College in Hoofddorp. De lovende woorden bij oplevering waren voor het team de kerst op de taart!

"The College was vooraf gezien niet echt een standaard project door de lastige vormen en de grote diversiteit in bijna alles. Op zo'n moment ervaar je dat als je als bouwteam samen een sterk geheel bent en tot veel in staat! Met Tjeerd Wouters (projectleider), Bouwe Kuijt (uitvoerder) en Jochem van den Berg (ass. uitvoerder)

hebben we dit project aangevangen en tot een goed einde gebracht. Daar ben ik erg tevreden over.

Het project met 57 appartementen in Hoofddorp is onderdeel van nieuwbouwwijk Tudor Gardens. De opdrachtgever was Hestia Wonen B.V., de ontwikkelaar ROW Vastgoed, de architect Heren 5 Architecten, constructeur Bogaards en Ouwehand Bouw Katwijk de aannemer. De appartementen zijn gasloos en voorzien van een warmtepomp. De door de architect ontworpen buitengevels en details maken het tot een fraai gebouw. De lovende woorden bij oplevering waren voor mij echt de kerst op de taart!"



Waterveld in Schagen

Cor Zandbergen was als uitvoerder betrokken bij project Waterveld in Schagen. Van Cor had er nog wel een fase bij gemogen, het was volgens de uitvoerder een geweldige en onvergetelijke tijd.

"De diversiteit aan verschillende woningen was bij dit project een risico. Zo hadden we op Schagen naast een 'ketenpark', ook een 'silopark' met vijf verschillende soorten doorstrijkmortels. Het metselwerk kregen we onder controle door iedere silo van een foto te voorzien, met daarop voor welke stenen de mortel geschikt was. Op de steigers bij de woningen hingen we ook foto's met daarop welke mortel en welke

'Door de vele foto's en keigoede metselaars verliep het project vlekkeloos!'

stenen erheen moesten. Deze foto's in combinatie met een keigoede metselaar, hebben ervoor gezorgd dat iets waar we ons van tevoren enigszins zorgen over maakten, toch vlekkeloos verliep!

Tussen het bouwteam en de onderaannemers hing een zeer goede chemie. Daarnaast heb ik hier een hoop geleerd, zoals dat je best kunt bouwen in een moeras, zolang je maar palen van ongeveer 25 meter de grond in slaat.

Vlak na oplevering waren de bewoners over het algemeen al zeer positief. Een jaar na oplevering waren ze nóg positiever toen ze de eerste energierekeningen kregen!"



De Hoven Fase 3 in Poeldijk

Marco van Duijn was als assistent uitvoerder betrokken bij De Hoven fase 3 in Poeldijk. Het project was voor hem dé drijfveer om uitvoerder te worden.

"Het uitvoerdersvak waarbij je te maken hebt met allerlei verschillende karakters waar je leiding aan moet geven, vind ik prachtig! Hier heb ik ingezien dat ik door wil groeien als uitvoerder en ik nog meer ervaring en kennis op mag doen.

Eén van de hoogtepunten bij dit project was dat we de eerste twee-onder-een-kapwoning gasloos gingen bouwen door middel van bodemlussen die ongeveer 140 meter de grond in gingen. Het was ook een test om te kijken hoe we hiermee omgingen en wat we allemaal moesten organiseren om een woning gasloos te bouwen met dit type warmtepomp. Het was een leerzaam proces voor ons allemaal!

'Als wij zeiden dat we rechts wilden, gingen zij links'

De lastige situaties waar we tegenaan liepen, vroegen om een goede communicatie. Een mooi voorbeeld hiervan is de communicatie die er was met de partij die het straatwerk aanbracht (woonrijp maken). Als wij zeiden dat we rechts wilden, gingen zij links. Het was nogal een strijd om het straatwerk erin te krijgen, maar ook dat is uiteindelijk weer gelukt. Het probleem werd opgelost door mee te denken in de methode die de straatwerkers wilden hanteren. Uiteraard ben ik trots op het eindresultaat. Het zijn prachtige woningen geworden die we samen als team hebben neergezet!"

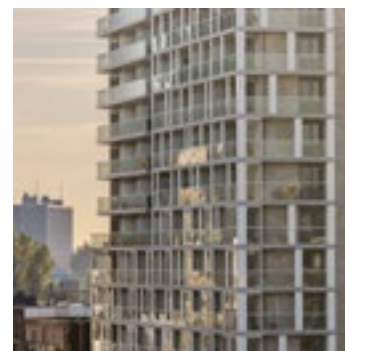
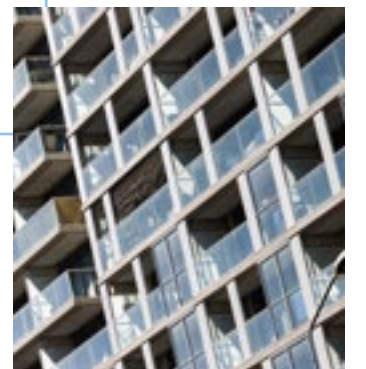
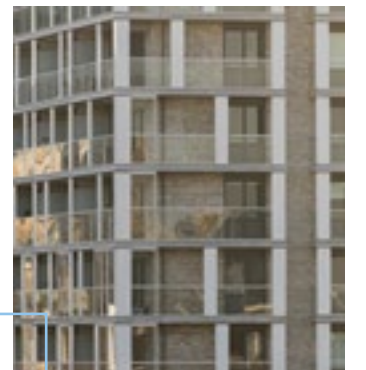
Kop van Laak in Den Haag

Gijs Plug was als projectleider betrokken bij de appartementen van Kop van Laak. Door de lastige locatie was er in de voorbereiding extra veel tijd en energie gestoken in het verkrijgen van de omgevingsvergunning. Dat is gelukt!

"Door dit project heb ik geleerd dat met een goede voorbereiding en een goed samenwerkend team, er veel

mogelijk is om op een lastige locatie een mooi gebouw te realiseren! Ik ben dan ook erg trots op de samenwerking van de uitvoering en alle partijen en onderaannemers op de bouwplaats.

De reacties op het eindresultaat waren heel positief: zowel van de ontwikkelaar richting Ouwehand Bouw, als van de afnemers betreft de kwaliteit en de geleverde prestatie van het werk!"





Mol Bedrijf & Financiën: voorziet Ouwehand van cijfers en informatie

Mol verzorgt de administratie en voorziet de directie van Ouwehand van management informatie.

Mol Bedrijf & Financiën in Katwijk is ook de businesspartner en CFO voor andere bedrijven. Directeur Peter de Mol legt uit dat zijn bedrijf naast Ouwehand ook andere bedrijven ondersteunt bij financiële, fiscale, administratieve en bedrijfskundige vraagstukken. "Daarnaast zijn we sterk in project

control en vanzelfsprekend goed in het online verwerken van de boekhouding, fiscale aangiften, salarissen, jaarrekeningen en pragmatisch advies," zegt Peter de Mol.

De onderneming bestaat inmiddels ruim twintig jaar en heeft tien werknemers in dienst. Deze ervaren werknemers, hebben een hart voor hun klanten en werken professioneel en uiterst accuraat. Het is een gezellig team.

Een team met enthousiaste medewerkers met veel kennis!

Het team

Maak kennis met het hechte en vaste team van Mol!

"Ik vind het leuk om zoveel mogelijk te leren"

Jade de Cler is dit jaar in dienst gekomen.

Ik verwerk de inkoopfacturen van Ouwehand Bouw Katwijk, Gorinchem, Groep en de materieeldienst.

Ook houd ik de administratie-mail bij, hierdoor heb ik veel contact met de `crediteuren en collega's. Ik ben erg flexibel en sta ervoor open om nog veel nieuwe dingen te leren binnen het bedrijf.



'Het werken met deadlines is uitdagend'

Arina van der Bent is niet weg te denken bij Mol en werkt er al meer dan 35 jaar.

Ik zorg dat alle collega's van Ouwehand maandelijks hun salaris krijgen. Daarnaast doe ik andere zaken zoals mutaties personeel en verlof registratie. In al die jaren heb ik veel verschillende functies gehad. Naast Ouwehand verzorg ik de salarisadministratie van al onze klanten. Dus dan heb je te maken met verschillende CAO's en dat maakt het werk afwisselend. Je werkt altijd naar deadlines toe en dat vind ik het uitdagende van dit werk!



'Het werk blijft afwisselend'

Willeke van der Plas werkt bijna 20 jaar bij Mol.

Ik vind het naast mijn gezin fijn om hier te werken en mijn werk op de debiteurenadministratie te doen voor Ouwehand. Mijn kracht is dat ik flexibel ben. Ik schakel makkelijk en ben enthousiast.



‘Elke dag werken aan verbeteringen’



Thea de Mol werkt 38 jaar bij Mol en is naast hoofd administratie ook de problem solver van het team.

De kracht van Mol is dat we jong zijn begonnen en allemaal zijn doorgegroeid. Daardoor zijn we na al die jaren heel goed op elkaar ingespeeld kunnen we elkaar overal bij helpen. De collega's zijn het werk gaan doen waar ze goed in zijn en waar ze de meeste voldoening uit halen. In mijn 37 jaar heb ik voor Ouwehand van alles gedaan, van administratie-, salaris- tot personeelsadministratie. Nu ben ik verantwoordelijk voor de aansturing van de diverse administraties, de verbeteringen en los ik graag problemen op.

‘Werken met een top 50 bouwbedrijf’

Peter de Mol werkt 28 jaar bij Mol en is financieel directeur van Ouwehand Bouw

Ik ben de eindverantwoordelijke voor de financiële en administratieve processen binnen Ouwehand. Vanuit het MT van de Holding en het Q-team sturen we mee op de hoofdlijnen. “Ik houd de liquiditeit in de gaten, heb contact met banken en overige financiële instellingen voor Ouwehand.”



‘De ondernemer zijn verhaal aanhoren en helpen op administratief gebied is een uitdaging!’

Jacob is al meer dan 22 jaar dé doorpakker van het team.

Ik ben financieel controller en bewaak de budgetten van de bouwbedrijven van de gerealiseerde omzet, marges en kosten. Daarnaast maak ik rapportages om dit inzichtelijk te krijgen. Ook maak ik de jaarrekeningen die door onze accountant wordt gecontroleerd.



‘Financiële controle voor diverse bedrijven’

Kees werkt meer dan 16 jaar als controller en gaat net zo lang de details in, tot het helemaal klopt!

Ik doe hetzelfde werk als Jacob, maar daarbij leg ik de focus op samenwerkingen met andere partijen. Als partners met Ouwehand projecten samen doen, regel ik de administratieve organisatie en financiële controle, voorbeelden hiervan zijn CV Woerdblok, Jaagpad Alkmaar B.V en Van Zessen Claer B.V. . Ik ben oplossingsgericht en pragmatisch. Als er klanten komen met vragen, lossen we deze op.



‘Ik krijg zowel energie van mijn werk, als van de gezelligheid met collega's!’

Yoei is al meer dan 8 jaar een echte teamplayer.

Ik verzorg de administraties van Ouwehand Bouw en de Vastgoed-portefeuille. Dit houdt in dat ik inkoop- en verkoopfacturen inboek en het bankboek verwerk. Vervolgens maak ik de maandelijkse rapportages om inzicht te geven waar we financieel staan. Als ik een opdracht krijg, probeer ik deze zo snel mogelijk op te pakken. Ik laat niets liggen.



‘Elke dag weer iets anders om op te lossen!’

Leon is 6 jaar in dienst.

Ik verzorg de crediteuren administratie van de bouwbedrijven. Daardoor heb ik veel contact met de projectleiders. De uitdaging is om de inkoopfacturen zo snel mogelijk en efficiënt te verwerken. Als er iets aangepast moet worden of een factuur niet correct is heb ik contact met de leverancier om dit op te lossen. Het overleg met de andere collega's zorgt elke dag voor veel afwisseling.



*‘It takes
a village
to raise
a child’*

In hartje Rijnsburg staat het gezinshuis van Maarten en Lobat Kraaijenoord. Samen met hun acht kinderen vormen ze Gezinshuis De Stal. Lobat vertelt over de totstandkoming van deze bijzondere en liefdevolle plek!

Gezinshuis De Stal: Een groot gezin in een groot huis

“Ik had nooit de ambitie om te trouwen en moeder te worden, maar wilde het in de wereld gaan maken. Tot het moment dat ik tot geloof kwam en twee jongens kreeg. Ik realiseerde dat ik veel liefde, tijd en inzicht over had die ik graag wilde delen. We hebben eerst gekozen voor netwerkplaatsing. Met netwerkplaatsing vang je kinderen op van bekenden in de omgeving. Daarnaast ging ik een opleiding volgen en daarmee ontstond het verlangen om ook broertjes en zusjes op te vangen. Het verlangen was er, maar ons toenmalige huis was daarvoor niet geschikt.”

Met liefde gebouwd

“Ouwehand Bouw heeft ons huis gerealiseerd als project waarin allerlei nieuwe technische ontwikkelingen zijn toegepast, maar vooral als een passende woonruimte voor een gezin met heel veel kinderen. Er waren zoveel mensen bij betrokken, zo gaven sommigen geld en anderen hielpen met inrichten. In het begin durfde ik dat niet te geloven, ik kon simpelweg niet bevatten dat dit huis er echt zou komen!

De bouw was één groot feest. Ons gezinshuis is gebouwd met heel veel liefde en toewijding naar ons en naar de kinderen toe. Dat vind ik heel bijzonder en het huis voelt inmiddels helemaal als ons huis.

De kinderen vertellen soms trots dat ze in een villa wonen. Voor kinderen is ons huis uniek, schoon en ook nog eens hartstikke mooi. Dat zijn ze van huis uit vaak helemaal niet gewend, dat is als moeder prachtig om te zien.”



Een groot gezin

“In totaal vangen we zeven kinderen op: twee zusjes, twee broertjes en een enkel kind. Het is bijzonder om de onderlinge band te zien. Ze helpen elkaar en er heerst een gunfactor. We zijn een groot gezin in een groot huis. Als gezin zelf zijn we een normaal gezin, maar dan met een grotere auto, een groter huis en grotere boodschappenlijst. In totaal zijn we met z’n tien!”

Ik ben dankbaar en trots dat alle kinderen onderling een band hebben. Er zijn geen groepjes, maar het voelt onderling echt als een familie. Het verschil is dat wij veel afspraken hebben met voogden en dergelijke, dat zorgt voor veel papierwerk, controle en bepaalde eisen.

Sommige kinderen die bij ons binnenkomen zijn verwaarloosd en weten niet wat eten en schone kleren zijn. Zodra ze hier zijn, zie ik ze groeien en bloeien, gelukkiger worden. Ze mogen weten dat er plek en tijd is voor al hun pijn en trauma’s. Ze voelen zich welkom. Alle kinderen blijven totdat ze volwassen zijn, maar de voogdij blijft. Ze kunnen ook bij ons op kamers. We wilden dit hetzelfde doen als bij onze eigen kinderen. Ons eigen kind is 22 en woont ook nog thuis.”

Basisvertrouwen

“Het gaat mij aan mijn hart als kinderen kapot zijn gemaakt. Wat ik ook doe, hoeveel liefde, moeite en tijd ik ook geef, er zijn zaken die niet te helen zijn. Bij sommige kinderen is het basisvertrouwen weg en dat is heel moeilijk om terug te geven. Ik wil ze leren wie ze zijn

‘In totaal zijn we met z’n tien!’

en dat ze ertoe doen. Het is lastig en verdrietig om te merken dat die basis er van nature niet is.

Maarten en ik bieden veiligheid die ze niet gewend zijn. Mijn ‘ja’ is ‘ja’ en ‘nee’ is ‘nee’. Ik blijf er voor ze zijn, hoe vaak ze ook fouten maken. Ik wil de kinderen leren om vertrouwen te hebben in de mensheid. Ze zijn beschadigd door de mensen om hen heen. Deze kinderen vragen vaak minder of zoeken minder snel de grenzen op. Wanneer ze dat wel gaan doen, zijn het echt kinderen!”

De kracht van een community

“We zijn gezegend door te wonen in een dorp. You need a village to raise a child, geldt hier in Rijnsburg echt. We hebben een community van mensen die om ons heen staan. Het geeft mij kracht dat we niet alleen staan, zowel horizontaal en verticaal. Het huis, de inrichting, mensen die sinterklaas organiseren, een kaartje in de bus of iets speciaals doen. Ik heb nog nooit het gevoel gehad dat ik hier woon en dat niemand ons ziet. Die immense mensheid is fenomenaal. We doen het echt samen! Op momenten dat ik zoiets heb; van ik weet het niet meer? Dan kan ik overal terecht en dat is een geruststelling. Het is dan wel niet onze eigen familie, maar er zijn genoeg mensen die voor ons én onze kinderen klaar staan.”

Dat wil ik ook meegeven aan mensen die pleegzorg overwegen. Je denkt snel te groot! Verdiep je er eerst in en zorg dat je een netwerk van mensen om je heen hebt staan die achter je staan. Dat heb je echt nodig. En heb vertrouwen, angst is geen goede raadgever. Ik geloof dat pleegzorg voor meer mensen is weggelegd, op de support van anderen kun je stevig bouwen!”



Over Gezinshuis de Stal

Gezinshuis De Stal wordt geleid door Maarten en Lobat Kraijenoord. Samen hebben ze twee zonen en in 2015 kwamen drie kinderen uit één gezin op hun pad, twee broertjes en hun zusje. Het verlangen om pleegouders te worden en de toekomst voor kinderen te veranderen heeft een geschiedenis. Lobat Kraijenoord weet als geen ander hoe het is om als kind niet gekend te worden en geen liefde te ontvangen. Haar levensverhaal heeft ze opgeschreven in een boek met de titel ‘Eindelijk Mijn Kopje Thee’. Dit boek vertelt het verhaal van haar innerlijke strijd om te overleven en het gevecht met de buitenwereld die niets lijkt te zien. Daar is de kracht ontstaan om ieder te willen zien. Het zaadje voor gezinshuis De Stal werd gepland!

De realisatie van het huis was in handen van de Stichting Beheer van Gezinshuizen in West Nederland (SBGWN). Zij zorgen dat Maarten en Lobat zich kunnen focussen op het gezin en de Stichting de realisatie en het beheer van het gebouw verzorgd. Dit is ook het eerste project van de Stichting die ook in Rijnsburg is gevestigd. Het doel is om gezinshuizen mogelijk te maken in het “dure” Westen van Nederland omdat dit in deze regio nauwelijks te financieren is. De meeste gezinshuizen tref je dan ook aan in Noord, Oost en Zuid Nederland waar de woningprijzen wat lager liggen. De Stichting staat open voor meerder initiatieven.



Hét grote padel toernooi



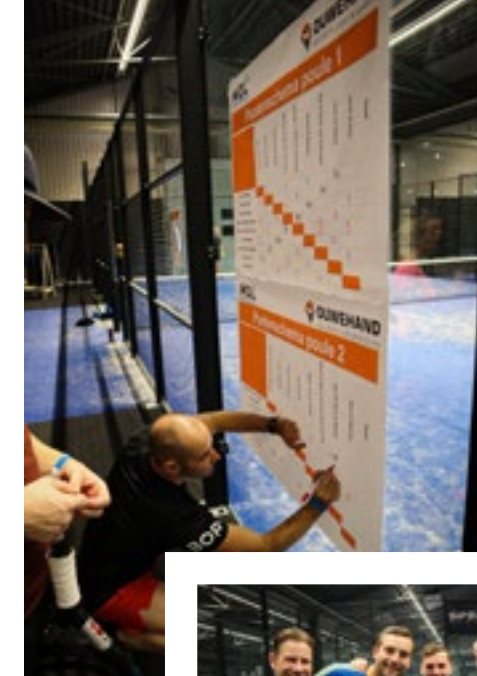
Tijdens het vierde Ouwehand Bouw Padel toernooi streden 34 collega's in november voor dé onvergetelijke overwinning. Willeke van der Plas, debiteuren administratie (39) en Corné de Mooij, werkvoorbereider (39) organiseerden het toernooi. Wederom met groot succes!

Corné en Willeke zijn beide een ster in organiseren, maar sporten ze zelf ook? Corné knikt. “Ik sport veel, dat is een must om gezond te blijven. Het lekkerste aan sporten is dat ik een moment voor mezelf heb.”

Het idee voor een padel toernooi ontstond in 2017 toen Ouwehand Bouw geld wilde inzamelen voor een school in Afrika van stichting Dorcas. Willeke: “Corné en ik schreven allerlei bedrijven aan om geld te doneren. Drie jaar lang hebben we dit gedaan met als doel om geld in te zamelen. Dit is het eerste jaar dat we dat niet hebben gedaan.” Corné vult aan: “Inmiddels zien we het toernooi meer als een teambuilding evenement. En dat is zeker gelukt! We hadden een erg gezellige avond in een ongedwongen sfeer.”

Volgens de organisatoren waren de deelnemende collega's erg enthousiast en vol passie. “Iedereen wilde winnen en dat is leuk bij zo'n spel. Toch laten de meeste collega's de anderen in hun waarde,” zegt Corné. Aan de voorkant moesten collega's aangeven op welk niveau ze zaten en op basis daarvan werden koppels gemaakt met gelijkwaardige teams. Stephan Schilte & Kees Bos waren de winnaars die de wisselbeker in ontvangst namen.”

Willeke: “Het toernooi is altijd een feestje geweest en dat was nu niet anders. Ieder jaar wordt het groter. We begonnen ooit met 18 deelnemers en elk jaar worden het er meer. Door corona konden we het twee jaar niet organiseren en collega's misten het echt. Daaraan merk je dat iedereen het leuk vindt. Als je nog nooit hebt meegedaan, doe zeker volgende keer mee!”



Medewerkers Onderzoek 2023

Ouwehand Bouw meet regelmatig de tevredenheid en betrokkenheid van haar medewerkers met een MTO en gebruikt de resultaten om de organisatie te verbeteren. De herhaling van het onderzoek geeft medewerkers vertrouwen en geeft de ontwikkeling weer in de loop van de tijd.

De verkregen inzichten leiden tot concrete actieplannen en aanpassingen. Daarnaast draagt deze review van het eigen personeel bij aan het versterken van het werkgeversmerk en ondersteunt het de werving van nieuw talent. Ouwehand Bouw bouwt aan een aantrekkelijke werkplek, waar medewerkers zich kunnen ontwikkelen en groeien, wat resulteert in hoge tevredenheid en betrokkenheid en een succesvolle organisatie.

Tevredenheid

Dankzij de hoge respons van 71,6% is het onderzoek representatief en biedt het een solide basis om diepgaande analyses uit te voeren.



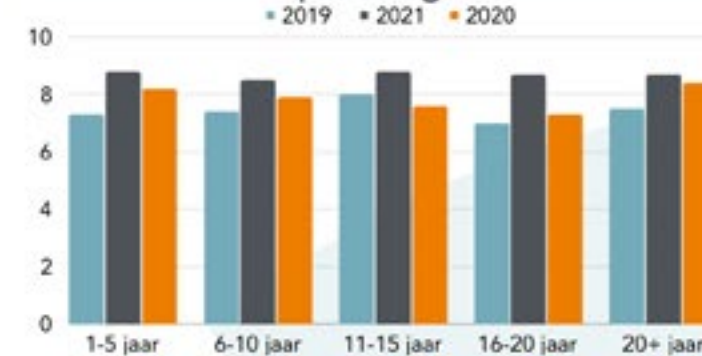
Respons door de jaren heen

Alle afgelopen onderzoeken was het percentage reacties onverminderd hoog. Een goede voorbode van betrokken medewerkers.



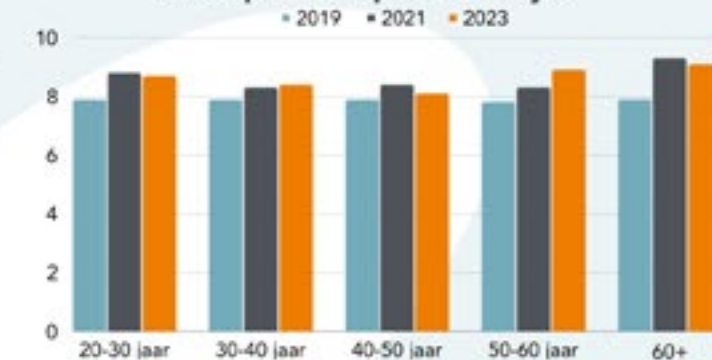
VERSCHIL TUSSEN 2019, 2021 EN 2023

Betrokkenheid per lengte dienstverband



Resultaten worden waardevoller wanneer je ze kunt vergelijken met eerdere metingen. Een voorbeeld met betrekking tot het thema **betrokkenheid** en de duur dat een medewerker in dienst is.

Werkplezier per leeftijd



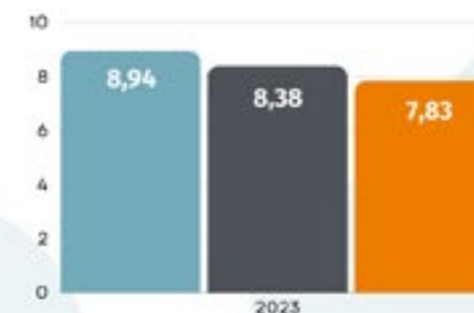
En ook de leeftijd heeft invloed op de beleving van werkplezier. Een mooi beeld dat jong en oud hoge cijfers geven als het gaat om de vragen met betrekking tot het thema **werkplezier**.



“Meten is weten, om te sturen én te vertellen.”

AANVULLENDE VRAGEN

De 7 thema's bestaan uit een aantal vaste vragen per thema. Bij dit onderzoek zijn deze vragen aangevuld met vragen die extra informatie geven in de huidige actualiteit.



- Ouwehand Bouw zorgt voor leuke activiteiten die zorgen voor verbinding en ontspanning
- Ouwehand Bouw geeft mij de ruimte om mijn eigen beslissingen te maken
- Bij Ouwehand Bouw wordt aandacht gegeven aan de drijfveren (de reden waarom je iets doet) in mijn werk. Bijvoorbeeld: Financiële beloning, Vrijheid, Sociale contacten, Zekerheid etc.

DE 7 TERUGKERENDE THEMA'S

Al vanaf het eerste onderzoek zijn er 7 vaste thema's als rode draad in het onderzoek gebruikt. In goed gezamenlijk overleg zijn deze thema's vastgesteld en de vragen bepaald die hier betrekking op hebben.



8 OUWEHAND
JAAR BOUWEN & ONTWIKKELEN



CONCLUSIE MTO 2023

Dit onderzoek bevestigt opnieuw dat de bedrijfscultuur van Ouwehand Bouw onverminderd sterk en stabiel is. De resultaten tonen aan dat werkplezier dit keer de hoogste score behaalde, nauw gevolgd door bevlogenheid en betrokkenheid. De afgelopen jaren hebben deze drie thema's regelmatig van positie gewisseld als het gaat om de hoogste scores, wat getuigt van een dynamische en gezonde werkomgeving.

WeYou, een onafhankelijk advies bureau met haar specialisme in recruitment marketing, heeft een maatwerk MTO succesvol ingezet bij Ouwehand Bouw voor inzichtelijke en sturende metingen.

WEYOU.NL
RECRUITMENT MARKETING

A large background image showing two men in a professional setting. The man in the foreground is smiling and gesturing with his hand. The man behind him is also smiling. There are some geometric shapes (diamonds) in the background.

Team Technische ontwikkeling: Onmisbaar bij vooruitgang!

Als ergens vernieuwende, circulaire of duurzame oplossingen moeten worden toegepast, wordt het team Technische Ontwikkeling volop ingezet. Ook voorkomt Technische Ontwikkeling een wildgroei aan kennis in verschillende projectteams, waarbij iedereen het op zijn eigen manier doet. Maar alles valt en staat met de mensen om de technische ontwikkeling heen. De technische ontwikkeling is de spil in dit teamproces!

‘Door het schakelen met veel verschillende mensen is de rol van technisch ontwikkelaar extra uitdagend!’



David Wijnands zet de afdeling technische ontwikkeling in Katwijk op, hij stelt hiervoor met het grootste plezier een team samen met de juiste personen.

“De technische ontwikkeling in Gorinchem staat inmiddels als een huis. Voor Katwijk is dit volop in ontwikkeling en wordt deze in de organisatie gevormd. De directie miste jaren geleden al een schakel tussen het ontwikkel- en bouwteam en maakte hiervoor in 2021 een functie vrij van technisch ontwikkelaar. In Katwijk behoren die taken over het algemeen bij de (adjunct)directie van het bouwbedrijf en de projectleiders. De projectleiders haakten al vroeg in het proces aan, daardoor waren ze vanaf het eerste begin tot de oplevering overal bij betrokken. Om de processen ter voorbereiding op de engineering met de partners zoveel mogelijk te standaardiseren en te structureren is de functie technisch ontwikkelaar opgezet.

Het is aan mij om de technische ontwikkeling ook in Katwijk neer te zetten. In 2023 moet (een deel van) dit team staan! We standaardiseren de processen en maken daar iemand voor vrij die zich hier volledig op kan focussen. De technisch ontwikkelaar beheert de basisdocumenten en zorgt ervoor dat alles op orde is op het gebied van procesbeheersing.

Het leuke aan deze functie is dat je samenwerkt in een team en dat je in deze rol meer te maken krijgt met verschillende type mensen. Als je in een uitvoerend bouwproces zit, werk je voornamelijk met praktische mensen, in deze rol schakel je met de architect, opdrachtgever en constructeur. Zij hebben allemaal hun eigen ideeën over het proces. Dat vraagt naar iedere persoon toe een andere manier van communiceren. Daarmee is de rol van technisch ontwikkelaar extra uitdagend!”



‘Alles valt en staat met de mensen om de technische ontwikkeling heen!’

Rob van der Graaf denkt vanuit zijn rol als innovatie-manager mee bij innovatieve, duurzame en vernieuwende toepassingen.

“Regelmatig word ik toegevoegd aan het team van technische ontwikkeling als er ergens vernieuwende, circulaire of duurzame oplossingen moeten worden toegepast. Ik houd mij vooral bezig met RAP Wonen, waarbij het demontabel maken van de woning de grootste uitdaging is. Hierbij passen we prefab funderingen toe van IJB met prefab gevelklaar casco's van Spaansen en integraal vloeren van VBI. Om de afbouw volledig demontabel te maken, zijn we nu een installatiekit aan het ontwikkelen en een prefab voorzetwand voor de badkamer.

Voor de trappen maken we gebruik van De Vries trappentoren en van de keukenwand met meterkast willen we ook nog een compleet prefab ontwikkelen. Dergelijke oplossingen bedenk je samen. Je merkt het al: alles valt en staat met de mensen om de technische ontwikkeling heen!

Wat we nog beter kunnen is het door ontwikkelen van onze OB2-apartementen, deze kunnen als een basis dienen bij nieuwe ontwikkelingen en tenders. Vanuit zo'n basis kan je snel een plan maakbaar uitwerken in een plattegrond. Zo hoeven alleen maar de gevels aangepast te worden aan de omgeving. Dat is nog eens slim en snel werken!”



Dennis de Fuijk (technisch ontwikkelaar) brengt alle technische input van de verschillende teams samen. Dit doet hij aan de hand van een roadmap die de belangen van alle afdelingen en partijen samenbrengt, vervolgens coördineert hij dit tot één kennisbank. “Met dit product kunnen we met z'n allen aan de slag!”

“De technische input bestaat uit veel verschillende informatie. Deze input komt vanuit allerlei teams zoals calculatie voor de raming en begrotingen, projectteams voor de terugkoppeling uit evaluaties, kopersbegeleiding die opties integreren zonder het proces te verstoren, de OB2-manager die de basisplattegronden implementeert en directie voor de visie en contractuele afhandeling. De kracht van de technische ontwikkeling is daarom het team en niet één persoon. Als wij niet de juiste input financieel, contractueel of uit de evaluaties krijgen, kunnen we helemaal niets. Hoe hard wij ons best ook doen. Alles valt en staat met de input en dit vervolgens goed samen te brengen!”

Kennis samenbrengen

“Zeker in deze tijd wordt er veel flexibiliteit van ons gevraagd. Door het borgen en bewaken van het proces, kunnen we maximaal sturen op afwijkingen. Dit is begonnen met input geven als projectleider in het voortraject binnen Ouwehand Bouw. Als projectleider heb je een bouwproject van twee jaar onder je hoede. Als je om het jaar een

vergunningsset of verkoopset moet klaarmaken – zeker de laatste tijd – is het vrij pittig om je kennis up-to-date te houden. Hierdoor krijg je ook een wildgroei aan kennis in verschillende projectteams, waarbij iedereen het op zijn eigen manier doet.

“Technische ontwikkeling voorkomt een wildgroei aan kennis in verschillende projectteams, waarbij iedereen het op zijn eigen manier doet.”

Mijn overtuiging is dat doordat de technische ontwikkeling hierop z'n focus kan hebben en dit meermaals per jaar uitvoert, er routine in komt en de kennis makkelijker verzameld kan worden.”

Kansen voor verbetering

“De technische ontwikkeling is vrij breed: van initiatief tot en met de uitvoering en de service. Belangrijk is dat alle ideeën, initiatieven en problemen verzameld worden en we hiermee het proces (de roadmap) nog verder kunnen optimaliseren. We snappen allemaal dat niet alles uitgevoerd kan worden zoals we graag zouden willen zien, tegelijkertijd denk ik dat we al een grote stap hebben gemaakt. Op de roadmap is inmiddels duidelijk te zien wanneer we welke stap zetten en in welke volgorde. Als we afwijkingen nog beter kunnen signaleren en samen kunnen kijken hoe we deze afwijkingen kunnen oplossen, kan het alleen maar nóg beter gaan!”



‘Door de vele ramen,
kunnen ouders ook
makkelijk met ons
meekijken’

Gezinshuis Alas: ‘Iedereen kan zijn steentje bijdragen’

Je hebt gezinshuizen in allerlei soorten vormen, kleuren en maten. Voor Janneke en Jaap van Beelen in Voorhout was het fijn dat ze een gezinshuis samen met Ouwehand konden laten bouwen dat dicht bij hun droom en visie paste.

Janneke: “Wij hebben een gezinshuis met ouder/kind opvang. Iedereen die tussen wal en schip valt, willen we hier opvangen. We willen hier laten zien hoe het wél kan!”

“Via bekenden kwam pleegzorg op ons pad. De droom om voor een groot gezin te gaan, kon lichamelijk niet, maar de plek in mijn hart was groot genoeg voor veel meer kinderen. Bij de komst van het derde pleegkindje was de zorg zo intensief, dat ik fulltime thuis moest zijn. Na het opzeggen van mijn baan ontstond het verlangen om een gezinshuis te starten.

We wilden het ontzettend graag, maar we hadden geen geldboom en een eigen gezinshuis leek financieel onmogelijk. In die tijd lasen we in het tijdschrift EO Visie een interview van een ander gezinshuis waarin de ouders vertelden dat ze ‘door een wonder een boerderij kregen’. Deze zin liet ons niet los en kwam steeds terug. Daardoor hadden wij zoiets van: ‘Als God het wil, kan het!’ We zijn ervoor gaan bidden en namen ons voor dat als dit onze weg was, we mochten geloven dat er deuren voor ons open zouden gaan. En als het niet zou lukken, zou het ook goed zijn. We wilden het voor anderen doen en niet voor onszelf. Op het moment dat we dat zeiden, bleven er maar deuren opengaan. Daarin bleek er veel meer mogelijk dan dat wij zelf ooit voor mogelijk hadden gehouden!”

Een veilig thuis

“Zo gingen we op zoek naar een plek waar we de droom verder konden uitwerken. Samen met de gemeente Teylingen hebben we gekeken wat een goede locatie kon zijn. De bestaande bouw was niet geschikt in onze regio. Vervolgens hebben we ons oog laten vallen op een perceel waar we konden gaan bouwen. Het stuk grond was de tuin van een bestaande woning waar we twee jaar

hebben gewoond. Ondertussen heeft Ouwehand het gezinshuis in onze tuin gebouwd.

Wij zetten ons in om voor de ouders een veilig thuis te bieden en ze weer op weg te helpen. Het doel is dat ze uiteindelijk zelfstandig met hun kindje uit huis kunnen vliegen. Als dit geen mogelijkheid is, kijken we wat wel haalbaar is om de ouder zoveel mogelijk ouder te laten zijn. Samen met de ouders en betrokkenen willen we hier vorm aan geven. We hebben vier plekken voor ouders met kinderen. Daarnaast hebben we de drie gezinshuiskindjes.”

Vader met draagzak als voorbeeld

“Het wisselt hoelang iedereen bij ons blijft. We hebben allerlei zorgvragen en situaties waardoor de trajecten ook erg wisselend zijn. Gemiddeld zijn moeders zo’n 9 tot 12 maanden bij ons. Het mooie aan ons concept is dat we een gewoon gezin met kinderen zijn. We hebben een huis met heel veel ramen laten bouwen. De ouders die bij ons wonen, mogen met ons meekijken. Ik laat zien hoe ik ouder ben en help daarmee de ouders weer op weg. Soms hebben ouders een slechte jeugd gehad of nare dingen meegemaakt, waardoor ze nooit een goed voorbeeld hebben gehad hoe ze zelf een fijne ouder kunnen zijn. Wij willen laten zien hoe het wel kan.

‘Door de vele ramen,
kunnen ouders ook
makkelijk met ons
meekijken’

Dit is door de dagelijkse gewone dingen. Het gaat dan niet om groots onderwijs of behandelingen, maar het gewone normale leven. Zo hebben we bijvoorbeeld een Afghaans gezin gehad waarbij de vader geen actieve rol in de opvoeding had. Hij wilde het graag, maar had geen idee hoe dat moest. Jaap liep in die tijd veel met ons gezinshuiskindje in de draagzak rond in huis. Wij hebben die vader een draagzak gegeven en hij heeft hem daarna niet meer afgedaan! Jaap en ik zijn absoluut geen superhelden, maar het er zijn en helpen in de kleine dingen, motiveert mij om dit te doen.

Natuurlijk is het soms lastig, omdat het 24/7 doorgaat. Ik kan niet op een pauzeknop drukken als het pittig is. We hebben heftige situaties met ouders meegemaakt die verkeerde keuzes maakten, of ouders die echt niet voor hun kind konden zorgen en daarom noodgedwongen ergens anders moesten gaan wonen.”

Wat kan jij delen?

“Het liefst gun ik ieder kind een veilig thuis. Ik zou iedereen willen oproepen dat iedereen op zijn eigen manier kan helpen. Iedereen kan een steentje bijdragen en iets doen wat bij hem of haar past. Zo zijn wij gezegend en bemoedigd door zoveel verschillende mensen! Dat waren de mensen die kwamen metselen, maar ook de schilders en vrijwilligers. Het is mijn wens dat iedereen mag uitdelen. Iedereen heeft iets te geven. Je hoeft niets te doen wat buiten je macht ligt, maar voor iedereen is er iets te geven. Ik vind dat Ouwehand daarin een voorbeeld is geweest hoe zij dit huis voor ons gebouwd hebben. Zij hebben het aangedurfd en daar wil ik hen voor bedanken!”



Over Gezinshuis de Alas

Jaap en Janneke van Beelen zijn de vaste gezinshuisouders van Gezinshuis Alas. Ze vormen een gezin met hun kinderen en gezinshuiskinderen. Daarnaast bieden zij opvang en begeleiding aan kwetsbare ouders en hun (ongeboren) kindje. Ze wonen in een nieuwbouwhuis met daaraan vast ruimte voor de opvang van vier kwetsbare ouders en hun (ongeboren) kindje. Ze vangen ouder en kind op, laten hen onder hun vleugels rusten en begeleiden hen zodat ze uiteindelijk zelfstandig kunnen uitvliegen.

Op reis naar Ethiopië ‘Dorcas zorgt voor een menswaardiger bestaan!’

Sinds ons 60-jarig bestaan zetten we ons in voor Dorcas en hebben we meerdere projecten succesvol gerealiseerd. Afgelopen zomer bezochten Peter Ouwehand, Gijs Graafmans, Willeke van der Plas en Corné de Mooij het project van Ouwehand in Ethiopië.



Succesvolle projecten

Peter: “Het geld voor deze projecten werd door ons samen bij elkaar gebracht. Prachtige initiatieven zoals ingeleverde ATV dagen, cd-opbrengsten en diverse sportevenementen brachten allemaal geld in het laadje.”

Gijs: “Tijdens de reis zagen we duidelijk verschil tussen goedlopende projecten en projecten waar nog het nodige aan gedaan moet worden.”



Corné: “Als ik naar ons project kijk is dit de sleutel naar een kansrijkere toekomst voor heel veel mensen. Een opleiding is enorm belangrijk om een kans te krijgen op een beter bestaan. Iedereen uit de armoede trekken is enorm lastig maar iedere persoon die je wel een kans kunt bieden is er in ieder geval één.”

Willeke: “Door de projecten van Dorcas worden mensenlevens veranderd. De mensen die meedoen met de programma’s krijgen liefdevolle hulp en aandacht om hun leven anders in te richten. Dorcas laat mensen inzien dat ze waardevol zijn, of je nu man, vrouw, jong of oud bent.”

Diepe indruk

Corné: “Het meeste dat mij is bijgebleven is een bedelende vrouw met een kind op haar rug lopend door het levensgevaarlijke verkeer en de vrouwen die een hoge heuvel op moesten lopen met een enorme bos hout op hun rug.”

Gijs: “Het meest indrukwekkende voor mij was het project van Dorcas met de huisvrouwen, die wonen in de krottenwijken. Zij vertelden dat ze door Dorcas een beter leven krijgen. Het contrast toen ze daarna hun woning lieten zien was groot.”

Kansen

Gijs: Dorcas geeft die vrouwen een menswaardiger bestaan. Ze krijgen zelfvertrouwen omdat ze zien dat ze een betere toekomst krijgen.”

Corné: “Een kans voor ons project is de infrastructuur. De wegen zijn slecht en het verkeer is chaotisch en gevaarlijk. Een goede weg naar het project waar wij aan verbonden zijn, maakt het voor meer mensen beter bereikbaar.”

Willeke: “Door een aantal uur te vliegen, kom je in een compleet andere wereld. Waar wij ons druk maken over allerlei randzaken, staat bij veel Ethiopiërs het overleven centraal. Zorg dat je voor deze dag genoeg hebt en morgen komt later.”

Corné: “Ik besef dat we hier enorm rijk zijn en er veel zaken goed geregeld zijn. Logischerwijs zien we de situatie om ons heen als de norm. Maar als je de vergelijking maakt met de mensen die daar leven, leven wij toch in een enorm welvarend gedeelte van de wereld.”

Gijs: “Zeg dat. Ik denk dat wij blij mogen zijn dat we in Nederland wonen.”

‘Scholing als een ambacht leren, is een belangrijk onderdeel van het concept’





Ons kapitaal

Ouwehand is trots dat het al 80 jaar een belangrijke bijdrage kan leveren aan de huisvesting van bedrijven en gezinnen. Dat doen we met veel plezier en passie. Degenen die dat doen, beschouwen wij dan ook als het belangrijkste kapitaal van onze onderneming: de mensen van Ouwehand!

